

Inhaltsverzeichnis	Seite
Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	14
Literaturverzeichnis	16
1. Teil: Grundlagen	17
A. Begriff und Wesen des Arbeitsrechts	17
B. Rechtsquellen	17
I. Grundgesetz	17
II. Gesetze	17
III. Autonome Rechtsnormen	18
IV. Rechtsprechung	18
C. Grundbegriffe	18
I. Arbeitnehmer	18
1. Begriff	18
2. Abgrenzung zu anderen Gruppen	19
a) Beamte	19
b) Handelsvertreter	19
c) Freie Mitarbeiter	19
d) Heimarbeiter	20
e) Familienrechtliche Mitarbeit	20
3. Arbeiter und Angestellte	21
II. Arbeitgeber	21
Kontrollfragen 1–5 zu Abschnitt A–C.	21
Aufgabe 1	21
2. Teil: Individuelles Arbeitsrecht	23
A. Begründung des Arbeitsverhältnisses	23
I. Arbeitsverhältnis und Arbeitsvertrag	23
1. Arbeitsverhältnis	23
a) Rechtsnatur	23
b) Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses	23
2. Arbeitsvertrag	28
a) Begriff	28
b) Abgrenzung von anderen Verträgen	29
c) Arten des Arbeitsvertrags	30
II. Abschluss des Arbeitsvertrags	34
1. Anbahnungsverhältnis	34
a) Ersatz von Vorstellungskosten	34
b) Mitteilungs- und Hinweispflichten	35
2. Vereinbarung des Arbeitsvertrags	37
3. Form des Arbeitsvertrags und Nachweispflicht	38

4. Umfang und Grenzen der Vertragsgestaltung,	
Vertragsauslegung	39
a) Gesetz	40
b) Kollektivrechtliche Vereinbarungen	40
c) Weisungsrecht	40
d) Inhaltskontrolle	40
e) Auslegung von Arbeitsverträgen	41
f) Betriebliche Übung und Gesamtzusage	42
5. Mängel des Arbeitsvertrags	43
a) Nichtigkeit	43
b) Anfechtbarkeit	43
c) Rechtswirkungen	44
Kontrollfragen 6–12 zu Abschnitt A	45
Aufgabe 2	45
B. Durchführung des Arbeitsverhältnisses	46
I. Pflichten des Arbeitnehmers	46
1. Arbeitspflicht	46
2. Verletzung der Arbeitspflicht	48
a) Verurteilung zur Arbeitsleistung	48
b) Verlust des Vergütungsanspruchs	48
c) Kündigungsgrund	49
d) Schadensersatzpflicht	49
e) Abmahnung	55
f) Betriebsbuße	58
3. Nebenpflichten	58
a) Gehorsamspflicht	59
b) Auskunft- und Hinweispflichten	60
c) Verschwiegenheitspflicht	60
d) Verbot der Annahme von Schmiergeldern	60
e) Wettbewerbsverbot	60
f) Beschränkung von Nebentätigkeiten	61
g) Außerdienstliches Verhalten	61
h) Verletzung von Nebenpflichten	62
4. Wettbewerbsbeschränkung nach der Beendigung	
des Arbeitsverhältnisses	62
a) Grundsatz	62
b) Verbindlichkeit des Wettbewerbsverbots	62
c) Unverbindlichkeit und Unwirksamkeit eines	
Wettbewerbsverbots	64
d) Außerkrafttreten des Wettbewerbsverbots	65
e) Sanktionen bei Wettbewerbsverstößen	66
f) Wirksamkeit von Mandantenschutzklauseln	66

Kontrollfragen 13–30 zu Abschnitt B I	67
Aufgabe 3 und 4	68
II. Pflichten des Arbeitgebers	69
1. Vergütung für erbrachte Arbeitsleistung	69
a) Vergütungsvereinbarung	69
b) Höhe der Vergütung	70
c) Art der Vergütung	71
d) Formen der Vergütung	71
e) Auszahlung der Vergütung	76
f) Verjährung und Verwirkung der Arbeitsvergütung	80
g) Vergütungsüberzahlung	80
2. Sondervergütungen	81
a) Sonderzuwendungen	81
b) Aufwandserstattung	84
c) Arbeitgeberdarlehen	87
d) Vermögensbildung	87
e) Erfindungen und Verbesserungsvorschläge	88
f) Werkwohnungen	89
3. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung	90
a) Annahmeverzug des Arbeitgebers	90
b) Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	92
c) Arbeitsausfall aus betrieblichen Gründen	93
d) Arbeitsausfall aus persönlichen Gründen	94
e) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	94
f) Entgeltfortzahlung an Feiertagen	100
g) Urlaub	100
Kontrollfragen 31–45 zu Abschnitt B II 1–3	107
Aufgabe 5–8	108
4. Sonstige Pflichten während des Arbeitsverhältnisses	109
a) Beschäftigungspflicht	109
b) Fürsorgepflicht	110
c) Gleichbehandlungsgrundsatz	113
d) Betriebliche Übung	115
e) Arbeitsschutz: Betriebsschutz, Arbeitszeitschutz, Arbeitsvertragsschutz	116
Kontrollfragen 46–52 zu Abschnitt B II 4	120
Aufgabe 9 und 10	121
5. Sonderpflichten bei bestimmten Arbeitnehmergruppen	122
a) Jugendschutz	122
b) Schutz des Wehrpflichtigen	126
c) Schwerbehindertenschutz	128
d) Schutz der Frau	130

e) Schutz in der Elternzeit	134
Kontrollfragen 53–57 zu Abschnitt B II 5	136
6. Pflichten bei und nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	136
a) Zeugnis	136
b) Arbeitspapiere	139
c) Karenzentschädigung für Wettbewerbsverbot	141
d) Betriebliche Altersversorgung	144
Kontrollfragen 58–64 zu Abschnitt B II 6	153
Aufgabe 11 und 12	154
7. Verletzung von Pflichten des Arbeitgebers	154
a) Voraussetzungen eines Schadensersatzanspruchs	155
b) Begrenzung des Schadensersatzanspruchs bei Arbeitsunfällen	156
c) Haftung bei Verletzung des Persönlichkeitsrechts	157
Kontrollfragen 65–66 zu Abschnitt B II 7	157
Aufgabe 13	157
C. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	157
I. Arten der Beendigung	157
1. Kündigung	157
2. Auflösungsvertrag	159
3. Zeitablauf und Zweckerreichung des Arbeitsvertrags	159
4. Tod des Arbeitnehmers	159
5. Tod des Arbeitgebers	159
6. Übergabe des Betriebs	160
7. Stilllegung des Betriebs	160
II. Ordentliche Kündigung	160
1. Zulässigkeit der Kündigung	160
2. Kündigungsfristen	160
a) Allgemeines	160
b) Einzelne Kündigungsfristen	161
3. Kündigungsschutz des Arbeitnehmers	162
a) Allgemeiner Kündigungsschutz	162
b) Kündigungsschutz bei Massenentlassungen	169
c) Kündigungsschutz für betriebsverfassungsrechtliche Funktionsträger	170
d) Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen	172
e) Kündigungsschutz für Schwangere und Mütter	174
f) Kündigungsschutz bei Elternzeit	174
g) Kündigungsschutz für Wehrpflichtige	175
h) Verzicht auf Kündigungsschutz	175
III. Außerordentliche Kündigung	176
1. Voraussetzungen	176

a) Wichtiger Grund	176
b) Ausschlussfrist	179
2. Kündigungsschutz des Arbeitnehmers	179
a) Allgemeiner Kündigungsschutz	179
b) Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen ..	180
c) Mitwirkung des Betriebsrats	180
3. Umdeutung	180
IV. Änderungskündigung	181
1. Begriff und Formen der Änderungskündigung	181
2. Annahme unter Vorbehalt	181
V. Wiedereinstellungsanspruch	182
Kontrollfragen 67–77	183
Aufgabe 14–16	184
D. Besondere Arten von Arbeitsverhältnissen	185
I. Berufsausbildungsverhältnis	185
1. Begriff und Wesen	185
2. Abschluss des Berufsausbildungsvertrages	186
3. Durchführung des Berufsausbildungsverhältnisses	188
a) Pflichten des Ausbildenden	188
b) Pflichten des Auszubildenden	189
4. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	190
II. Anlernverhältnis, Volontärverhältnis, Praktikantenverhältnis ...	191
III. Umschulungsverhältnis	191
Kontrollfragen 78–80 zu Abschnitt D	192
3. Teil: Kollektives Arbeitsrecht	193
A. Recht der Arbeitsverbände	193
I. Begriff und Wesen eines Arbeitsverbandes	193
II. Koalitionsfreiheit	194
1. Individuelle und kollektive Koalitionsfreiheit	194
2. Individuelle positive und negative Koalitionsfreiheit	194
III. Gliederung der Arbeitsverbände	194
Kontrollfragen 81–83 zu Abschnitt A	195
B. Arbeitskampfrecht	195
I. Streik	195
1. Begriff	195
2. Voraussetzungen für die Rechtmäßigkeit eines Streiks	195
3. Rechtsfolgen eines rechtmäßigen Streiks	197
4. Rechtsfolgen eines rechtswidrigen Streiks	198
II. Aussperrung	198
1. Begriff	199
2. Voraussetzungen für die Rechtmäßigkeit einer Aussperrung .	199

3. Der Grundsatz der Verhältnismäßigkeit bei suspendierenden Abwehraussperrungen	200
4. Der Grundsatz der Verhältnismäßigkeit bei lösenden Abwehraussperrungen	201
5. Rechtsfolgen einer rechtmäßigen Aussperrung	201
6. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Aussperrung	201
7. Wiedereinstellung nach lösender Aussperrung	202
III. Boykott	202
Kontrollfragen 84–90	202
Aufgabe 17	203
C. Tarifrecht	203
I. Begriff und Bedeutung des Tarifvertrags	203
II. Abschluss, Beginn und Ende des Tarifvertrags	204
1. Abschluss des Tarifvertrags	204
2. Beginn des Tarifvertrags	204
3. Ende des Tarifvertrags	204
III. Inhalt des Tarifvertrags	205
1. Obligatorischer Teil	205
2. Normativer Teil	205
a) Inhalt des normativen Teils	205
b) Rechtswirkungen	206
c) Tarifgebundenheit	207
d) Geltungsbereich des Tarifvertrags	208
e) Verlust tariflicher Rechte	209
Kontrollfragen 91–95	209
Aufgabe 18	210
D. Betriebsverfassungsrecht	210
I. Allgemeines	210
II. Geltungsbereich	211
1. Räumlicher Geltungsbereich	211
2. Persönlicher Geltungsbereich	213
III. Der Betriebsrat	214
1. Art der Mitarbeitervertretung	214
2. Wahl des Betriebsrats	215
a) Aktives und passives Wahlrecht	215
b) Wahlverfahren	216
3. Amtszeit und Größe des Betriebsrats	217
4. Organisation des Betriebsrats	218
5. Rechte und Pflichten des Betriebsrats	219
a) Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber	219
b) Benachteiligungs- und Kündigungsschutz	220
c) Arbeitsbefreiung und Freistellung	221

d) Schulungs- und Bildungsveranstaltungen	221
e) Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats	222
IV. Beteiligung des Betriebsrats	222
1. Allgemeine Aufgaben	222
2. Beteiligungsrechte	223
a) Allgemeines	223
b) Formen der Zusammenarbeit	224
c) Durchsetzung der Beteiligungsrechte	226
3. Mitbestimmung bei personellen Maßnahmen	227
a) Allgemeine personelle Angelegenheiten	227
b) Beteiligungsrechte bei Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung, Versetzung	228
c) Beteiligungsrechte bei Kündigung	231
4. Mitbestimmung bei sozialen Angelegenheiten	231
a) Allgemeines	231
b) Die einzelnen mitbestimmungspflichtigen Gegenstände ..	232
5. Mitbestimmung bei wirtschaftlichen Angelegenheiten	235
a) Wirtschaftsausschuss	235
b) Betriebsänderungen	236
Kontrollfragen 96–105 zu Abschnitt D	237
Aufgabe 19–23	238
4. Teil: Arbeitsgerichtsbarkeit	240
A. Aufbau	240
B. Zuständigkeit	241
C. Verfahrensordnung	242
1. Grundsätze	242
2. Rechtsmittel	244
a) Urteilsverfahren	244
b) Beschlussverfahren	244
3. Vertretung	244
5. Teil: Lösungen zu den Kontrollfragen	246
6. Teil: Lösungen zu den Aufgaben	261
Stichwortverzeichnis	273