

Inhalt

Internetadressen	5
Vorbemerkungen	7
I. Leiharbeit	9
1. Leiharbeit in Zahlen	9
2. Zweck des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes	11
3. Das Leiharbeitsverhältnis als Dreiecksverhältnis	12
4. Voraussetzung einer rechtmäßigen Arbeitnehmerüberlassung	14
4.1. Erlaubnispflicht	14
4.2. Ausnahmen von der Erlaubnispflicht für Arbeitnehmerüberlassung	17
4.3. Arbeitnehmerüberlassung im Konzern	18
4.4. Verbot der Arbeitnehmerüberlassung im Baugewerbe	20
5. Rechtsfolgen bei illegaler Arbeitnehmerüberlassung	21
6. Die Besonderheiten des Leiharbeitsverhältnisses	25
II. Scheinselbstständigkeit	39
1. Abgrenzung zwischen Arbeitsvertrag und echter Selbstständigkeit	39
2. Statusklage	41
III. Befristete Arbeitsverhältnisse und ihre rechtlichen Grundlagen	43
1. Wann liegt ein befristetes Arbeitsverhältnis vor?	44
2. Zulässigkeit der Befristung	44
2.1. Die Befristung mit sachlichem Grund	44
2.2. Die kalendermäßige Befristung ohne Sachgrund	47
2.3. Privilegierung für neu gegründete Unternehmen	48
2.4. Die Befristung von Arbeitsverhältnissen älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und die Auswirkungen der Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofs	49
2.4.1. Die sachgrundlose Befristung	49
2.4.2. Befristung wegen Höchstaltersgrenzen	50
3. Verbot der Diskriminierung von befristet Beschäftigten	51
4. Befristung und Kündigungsschutz	52
5. Die Folgen einer unwirksamen Befristung	53
5.1. Die Entstehung eines unbefristeten Arbeitsvertrags	53
5.2. Die Anrufung des Arbeitsgerichts	54
IV. Geringfügige Beschäftigung – eine Form der Teilzeitbeschäftigung	56
1. Was versteht man unter geringfügiger Beschäftigung?	56
2. Verbot der Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigten	57
3. Kündigungsschutz und Minijobs	59

V.	Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte	61
1.	Auskunfts- und Informationspflichten des Arbeitgebers	61
2.	Mitbestimmung bei Einstellung nach § 99 BetrVG	62
3.	Widerspruch gem. § 102 BetrVG	63
4.	Informations- und Beratungsrechte bei der Personalplanung nach § 92 BetrVG	64
5.	Beschäftigungssicherung nach § 92a BetrVG	64
6.	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG	65
7.	Teilnahme an Betriebs- und Abteilungsversammlungen und der Besuch von Sprechstunden des Betriebsrats (§ 14 AÜG)	66
8.	Beschwerderecht gilt auch für Leiharbeitskräfte (§ 14 AÜG)	66
9.	Unterrichtungs- und Erörterungspflichten des Arbeitgebers nach §§ 81, 82 BetrVG gelten auch für Leiharbeitskräfte	66
Anhang:		67
1.	Eckpunkte für eine Betriebsvereinbarung zum Einsatz von Leiharbeitskräften	67
2.	Checkliste für die Anhörung zum Einsatz von Leiharbeitskräften nach § 99 BetrVG	69
3.	Checkliste zur Prüfung einer Scheinselbstständigkeit	69
Stichwortverzeichnis		71