

# Inhalt

Internetadressen .....	5
Vorbermerkungen .....	7
I. Leiharbeit .....	9
1. Leiharbeit in Zahlen .....	9
2. Zweck des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes .....	11
3. Das Leiharbeitsverhältnis als Dreiecksverhältnis .....	12
4. Voraussetzung einer rechtmäßigen Arbeitnehmerüberlassung .....	14
4.1. Erlaubnispflicht .....	14
4.2. Ausnahmen von der Erlaubnispflicht für Arbeitnehmerüberlassung .....	17
4.3. Arbeitnehmerüberlassung im Konzern .....	18
4.4. Verbot der Arbeitnehmerüberlassung im Baugewerbe .....	20
5. Rechtsfolgen bei illegaler Arbeitnehmerüberlassung .....	21
6. Die Besonderheiten des Leiharbeitsverhältnisses .....	25
II. Scheinselbstständigkeit .....	39
1. Abgrenzung zwischen Arbeitsvertrag und echter Selbstständigkeit .....	39
2. Statusklage .....	41
III. Befristete Arbeitsverhältnisse und ihre rechtlichen Grundlagen .....	43
1. Wann liegt ein befristetes Arbeitsverhältnis vor? .....	44
2. Zulässigkeit der Befristung .....	44
2.1. Die Befristung mit sachlichem Grund .....	44
2.2. Die kalendermäßige Befristung ohne Sachgrund .....	47
2.3. Privilegierung für neu gegründete Unternehmen .....	48
2.4. Die Befristung von Arbeitsverhältnissen älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und die Auswirkungen der Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofs .....	49
2.4.1. Die sachgrundlose Befristung .....	49
2.4.2. Befristung wegen Höchstaltersgrenzen .....	50
3. Verbot der Diskriminierung von befristet Beschäftigten .....	51
4. Befristung und Kündigungsschutz .....	52
5. Die Folgen einer unwirksamen Befristung .....	53
5.1. Die Entstehung eines unbefristeten Arbeitsvertrags .....	53
5.2. Die Anrufung des Arbeitsgerichts .....	54
IV. Geringfügige Beschäftigung – eine Form der Teilzeitbeschäftigung .....	56
1. Was versteht man unter geringfügiger Beschäftigung? .....	56
2. Verbot der Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigten .....	57
3. Kündigungsschutz und Minijobs .....	59

V.	Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte . . . . .	61
1.	Auskunfts- und Informationspflichten des Arbeitgebers . . . . .	61
2.	Mitbestimmung bei Einstellung nach § 99 BetrVG . . . . .	62
3.	Widerspruch gem. § 102 BetrVG . . . . .	63
4.	Informations- und Beratungsrechte bei der Personalplanung nach § 92 BetrVG . . . . .	64
5.	Beschäftigungssicherung nach § 92a BetrVG . . . . .	64
6.	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG . . . . .	65
7.	Teilnahme an Betriebs- und Abteilungsversammlungen und der Besuch von Sprechstunden des Betriebsrats (§ 14 AÜG) . . . . .	66
8.	Beschwerderecht gilt auch für Leiharbeitskräfte (§ 14 AÜG) . . . . .	66
9.	Unterrichtungs- und Erörterungspflichten des Arbeitgebers nach §§ 81, 82 BetrVG gelten auch für Leiharbeitskräfte . . . . .	66
Anhang: . . . . .		67
1.	Eckpunkte für eine Betriebsvereinbarung zum Einsatz von Leiharbeitskräften . .	67
2.	Checkliste für die Anhörung zum Einsatz von Leiharbeitskräften nach § 99 BetrVG . . . . .	69
3.	Checkliste zur Prüfung einer Scheinselbstständigkeit . . . . .	69
Stichwortverzeichnis . . . . .		71