

Inhalt

Vorwort	7
Abkürzungsverzeichnis	8
1. Rahmenbedingungen	9
2. Regelungsinhalte	11
2.1 Sinn und Zweck des Verfahrens	11
2.1.1 Präambel	11
2.1.2 Geltungsbereich	13
2.1.3 Ziele	14
2.2 Konzept	19
2.2.1 Grundsätze und Leitbilder der Beurteilung	20
2.2.2 Bestandteile des Verfahrens	24
2.2.3 Bezug zu anderen Instrumenten	26
2.2.4 Beurteilende: Wer beurteilt?	30
2.2.5 Beurteilte: Wer wird beurteilt?	35
2.2.6 Beurteilungsturnus und -anlässe: Wann wird beurteilt?	42
2.2.7 Beurteilungsgegenstand: Was wird beurteilt?	45
2.2.8 Beurteilungsmethodik: Wie wird beurteilt?	56
2.3 Beurteilungsprozess	68
2.3.1 Vorbereitung der Akteure	68
2.3.2 Durchführung der Beurteilung	70
2.3.3 Übergeordnete Abstimmung der Beurteilungen	73
2.3.4 Beurteilungs- bzw. Mitarbeitergespräch	75
2.3.5 Ableitung von Maßnahmen	77
2.3.6 Unterschriften	81
2.4 Rahmenbedingungen für den Beurteilungsprozess	83
2.4.1 Datenablage und -verwendung	83
2.4.2 Schulung und Information	90

2.5	Abschließende Regelungen	93
2.5.1	Test-/Pilotphase	93
2.5.2	Kontroll- und Evaluationsverfahren	94
2.5.3	Schlussbestimmungen	95
3.	Mitbestimmungsrechte, -prozeduren und -instrumente	99
3.1	Reklamation, Stellungnahme und andere Rechte der Beschäftigten	99
3.2	Gemeinsame Arbeitskreise, Ausschüsse	105
3.3	Paritätisch besetzte Kommissionen zur Konfliktlösung	107
3.4	Informationsfluss und Rechte des Betriebs- bzw. Personalrats	109
3.5	Beziehung zwischen tariflicher und betrieblicher Gestaltung	113
4.	Offene Probleme	115
5.	Zusammenfassende Bewertung	123
6.	Beratungs- und Gestaltungshinweise	127
6.1	Gestaltungsraster	127
6.2	Ausgangspunkte für die gestaltende Einflussnahme durch die Interessenvertretung	132
6.3	Wesentliche rechtliche Grundlagen	134
7.	Bestand der Vereinbarungen	140
	Glossar	144
	Literatur- und Internethinweise	148
	Das Archiv Betriebliche Vereinbarungen der Hans-Böckler-Stiftung	150
	Stichwortverzeichnis	152