

INHALTSVERZEICHNIS

Tabellenverzeichnis	9
Verzeichnis der Schaubilder	11
1. Einleitung	13
2. Rahmenbedingungen	21
2.1. Die ökonomische Struktur Österreichs	21
2.2. Grundzüge des politischen Systems Österreichs	23
2.3. Das System der Interessenverbände	30
3. Problemerception einer Einkommenspolitik	39
3.1. Der Beirat für Wirtschafts- und Sozialfragen	39
3.2. Inflationstheoretische Begründung von Einkommenspolitik	43
3.2.1. Typologie der Inflationstheorien	43
3.2.2. Inflation als Folge anbieterbestimmten Verhaltens	45
3.2.3. Theorie des inflationären Verteilungs- kampfes	47
3.2.4. Das Inflationskonzept des Beirates	49
3.2.5. Begründung einkommenspolitischer Maßnahmen	50
3.3. Wachstums- und verteilungstheoretische Begründung von Einkommenspolitik	52
3.3.1. Wachstums- und verteilungstheoretische Grundlagen	52
3.3.2. Das Konzept der abgeleiteten Einkommenspolitik	56
3.4. Mittel der Einkommenspolitik	57
3.4.1. Lohnpolitik	57
3.4.2. Beeinflussung der Nichtlohninkommen	58
3.4.3. Einkommenspolitik und Verteilung	59

4. Sozialpartnerschaft in Österreich	71
4.1. Einkommenspolitik und Gewerkschaftsstrategie	71
4.2. Ideologische Grundlagen der Sozialpartnerschaft nach 1945	74
4.3. Lohn- und verteilungspolitische Konzeption des ÖGB	79
4.4. Streikstatistik und Lohnquotenentwicklung	83
5. Die Paritätische Kommission für Preis- und Lohnfragen	97
5.1. Vorgeschichte, Gründung und Etappen der Pari- tätischen Kommission	97
5.2. Der Kontrollrahmen der Paritätischen Kommission.....	103
5.3. Beurteilung der Lohn-Preis-Kontrolle	105
6. Kritik der einkommenspolitischen Theorien	109
6.1. Fragestellung	109
6.2. Der Aussagewert der postkeynesianischen Wachstumstheorie	111
6.3. Kritik der auf der Theorie des inflationären Verteilungskampfes beruhenden einkommens- politischen Konzepte	116
6.4. Die strukturelle Perzeptionsschranke	119
6.5. Kritik der sozialpartnerschaftlichen Vorstellungen	123
7. Analyse der Verwertungsbedingungen des Kapitals in Österreich	131
7.1. Vorbemerkung	131
7.2. Theoretische Überlegungen zur Profitraten- entwicklung	134
7.3. Die Entwicklung der Profitrate der öster- reichischen Industrie seit 1956	140
7.3.1. Methodische Probleme	140
7.3.2. Berechnungsweise	142
7.3.3. Ergebnis	143
7.3.4. Versuch einer Korrektur	150
7.4. Funktion von Einkommenspolitik	156
7.4.1. Inflationstheoretische Überlegungen.....	156
7.4.2. Staatstheoretische Überlegungen	163
7.5. Zusammenfassung	169

8. Das Anspruchsniveau der Lohnabhängigen	179
8.1. Die gesellschaftliche Perspektive der Lohnabhängigen	179
8.2. Die Erwartungen und Forderungen der Lohnabhängigen	184
8.3. Krise und Arbeiterbewußtsein	189
9. Organisationsstruktur des ÖGB und Möglichkeiten der Beteiligung der Mitglieder am lohnpolitischen Willens- bildungssprozeß	197
9.1. Innerorganisatorisches Dilemma des ÖGB.....	197
9.2. Der organisatorische Aufbau des ÖGB	199
9.2.1. Die formale Organisationsstruktur des ÖGB	199
9.2.2. Die parteipolitische Gliederung des ÖGB.....	201
9.2.3. Die Entscheidungsbefugnisse der Vorstände	202
9.2.4. Die hauptamtlichen Funktionäre	204
9.3. Ebenen lohnpolitischer Aktivität.....	204
9.3.1. Das Kollektivvertragssystem	204
9.3.2. Die betrieblichen Zusatzvereinbarungen.....	206
9.4. Lohnpolitische Willensbildung	210
9.5. Funktionen kooperativer Gewerkschaften	213
10. Schlußbemerkungen	219
10.1. Zusammenfassung.....	219
10.2. Ausblick	220
Abkürzungen	231
Literaturverzeichnis	233