

# INHALTSVERZEICHNIS

Tabellenverzeichnis .....	9
Verzeichnis der Schaubilder .....	11
1. Einleitung .....	13
2. Rahmenbedingungen .....	21
2.1. Die ökonomische Struktur Österreichs .....	21
2.2. Grundzüge des politischen Systems Österreichs ...	23
2.3. Das System der Interessenverbände .....	30
3. Problemperzeption einer Einkommenspolitik .....	39
3.1. Der Beirat für Wirtschafts- und Sozialfragen ....	39
3.2. Inflationstheoretische Begründung von Einkommenspolitik .....	43
3.2.1. Typologie der Inflationstheorien .....	43
3.2.2. Inflation als Folge anbieterbestimmten Verhaltens .....	45
3.2.3. Theorie des inflationären Verteilungs- kampfes .....	47
3.2.4. Das Inflationskonzept des Beirates .....	49
3.2.5. Begründung einkommenspolitischer Maßnahmen .....	50
3.3. Wachstums- und verteilungstheoretische Begründung von Einkommenspolitik .....	52
3.3.1. Wachstums- und verteilungstheoretische Grundlagen .....	52
3.3.2. Das Konzept der abgeleiteten Einkommenspolitik .....	56
3.4. Mittel der Einkommenspolitik .....	57
3.4.1. Lohnpolitik .....	57
3.4.2. Beeinflussung der Nichtlohneinkommen .....	58
3.4.3. Einkommenspolitik und Verteilung .....	59

4. Sozialpartnerschaft in Österreich .....	71
4.1. Einkommenspolitik und Gewerkschaftsstrategie .....	71
4.2. Ideologische Grundlagen der Sozialpartnerschaft nach 1945 .....	74
4.3. Lohn- und verteilungspolitische Konzeption des ÖGB .....	79
4.4. Streikstatistik und Lohnquotenentwicklung .....	83
5. Die Paritätische Kommission für Preis- und Lohnfragen .....	97
5.1. Vorgeschichte, Gründung und Etappen der Paritätischen Kommission .....	97
5.2. Der Kontrollrahmen der Paritätischen Kommission .....	103
5.3. Beurteilung der Lohn-Preis-Kontrolle .....	105
6. Kritik der einkommenspolitischen Theorien .....	109
6.1. Fragestellung .....	109
6.2. Der Aussagewert der postkeynesianischen Wachstumstheorie .....	111
6.3. Kritik der auf der Theorie des inflationären Verteilungskampfes beruhenden einkommens- politischen Konzepte .....	116
6.4. Die strukturelle Perzeptionsschranke .....	119
6.5. Kritik der sozialpartnerschaftlichen Vorstellungen .....	123
7. Analyse der Verwertungsbedingungen des Kapitals in Österreich .....	131
7.1. Vorbemerkung .....	131
7.2. Theoretische Überlegungen zur Profitraten- entwicklung .....	134
7.3. Die Entwicklung der Profitrate der öster- reichischen Industrie seit 1956 .....	140
7.3.1. Methodische Probleme .....	140
7.3.2. Berechnungsweise .....	142
7.3.3. Ergebnis .....	143
7.3.4. Versuch einer Korrektur .....	150
7.4. Funktion von Einkommenspolitik .....	156
7.4.1. Inflationstheoretische Überlegungen .....	156
7.4.2. Staatstheoretische Überlegungen .....	163
7.5. Zusammenfassung .....	169

8. Das Anspruchsniveau der Lohnabhängigen .....	179
8.1. Die gesellschaftliche Perspektive der Lohnabhängigen .....	179
8.2. Die Erwartungen und Forderungen der Lohnabhängigen .....	184
8.3. Krise und Arbeiterbewußtsein .....	189
9. Organisationsstruktur des ÖGB und Möglichkeiten der Beteiligung der Mitglieder am lohnpolitischen Willens- bildungsprozeß .....	197
9.1. Innerorganisatorisches Dilemma des ÖGB.....	197
9.2. Der organisatorische Aufbau des ÖGB .....	199
9.2.1. Die formale Organisationsstruktur des ÖGB .....	199
9.2.2. Die parteipolitische Gliederung des ÖGB.....	201
9.2.3. Die Entscheidungsbefugnisse der Vorstände .....	202
9.2.4. Die hauptamtlichen Funktionäre .....	204
9.3. Ebenen lohnpolitischer Aktivität.....	204
9.3.1. Das Kollektivvertragssystem.....	204
9.3.2. Die betrieblichen Zusatzvereinbarungen.....	206
9.4. Lohnpolitische Willensbildung .....	210
9.5. Funktionen kooperativer Gewerkschaften .....	213
10. Schlußbemerkungen.....	219
10.1. Zusammenfassung.....	219
10.2. Ausblick .....	220
Abkürzungen .....	231
Literaturverzeichnis .....	233