

INHALT

| | |
|--|----|
| Vorwort | 9 |
| Auf das Wesentliche konzentrieren | 15 |
| Das Tun zählt | 19 |
| Vom Planen zum Handeln | 21 |
| Irrtümlich auf Schwächen fixiert | 29 |
| Stärken mit Aufgaben verbinden | 31 |
| Die zwei Quellen großer Leistungen: Stärken und Konzentration | 33 |
| Konzentrieren auf Weniges | 35 |
| Kleine Checkliste für das Finden von persönlichen Stärken .. | 37 |
| Nutzen der Zeit | 40 |
| Regeln für produktive Kopf- und Führungsarbeit | 43 |
| Tote Punkte überwinden, Grenzen übersteigen | 47 |
| Vom Umgang mit Grenzen | 51 |
| Am Limit? | 53 |
| Wenn Grenzen keine sind | 56 |
| Pionierleistung und wahre Sensation | 59 |
| Objektive oder subjektive Grenzen? Eine Frage der Arbeitsmethodik | 62 |
| Führen Leisten Leben | 64 |
| Persönliche Effektivität | 66 |

| | |
|--|---------|
| Die Freude am Funktionieren | 69 |
| Freude am Funktionieren | 73 |
| Thesen für Richtiges und Gutes Management | 75 |
| Peter F. Drucker | 77 |
| Die wichtigste gesellschaftliche Funktion | 79 |
| Leadership-Regeln | 81 |
| Keine Rollen spielen | 86 |
| Teams, Teamplayer und Einzelkämpfer | 88 |
| Management von Chefs und Kollegen | 90 |
| Partizipation, Demokratie, Vernetzung | 93 |
| Nicht nur Menschenführung | 97 |
| Die sechs Grundsätze wirksamer Führung | 100 |
| Konstanten im Wandel | 103 |
| Klare Sprache | 105 |
| Schlüsselbereiche der persönlichen Arbeitsmethodik | 107 |
| Die drei Grundfragen des Organisierens | 111 |
| Prototypen von System und Selbstorganisation | 113 |
| Re-Organisieren | 118 |
| Motivation durch Sinn | 125 |
| Sein Bestes geben | 129 |
| Konstruktives Denken | 131 |
| Motivation durch Sinn | 133 |
| Unabhängig werden von Fremdmotivation | 142 |
| Die Leidenschaft für das Mögliche | 143 |
| Selbstvertrauen und das Vertrauen anderer | 145 |
| Kopf oder Bauch? | 151 |
| Zur Erinnerung: Warum wir wirtschaften | 155 |

| | |
|---|-----|
| Navigieren in Neuland | 157 |
| Fast alles wird anders | 161 |
| Die Große Transformation ²¹ | 163 |
| Die fünf Treiber der Großen Transformation | 166 |
| Wie Strategie aussieht, wenn man die Zukunft nicht kennen kann | 171 |
| Vernetzung: Explodierende Komplexität | 174 |
| Systemische Müllabfuhr | 176 |
| Fehler darf man machen | 180 |
| Risikofreude | 182 |
| Trial & Error: Logik der Evolution | 184 |
| Heuristiken: Navigationsprinzipien für Neuland | 186 |
| Heuristiken in komplexen Situationen | 190 |
| Heuristiken für die Informationslage | 193 |
| Fundamentale Transformationen | 196 |
| Das Unbekannte managen | 200 |
| Ideal oder Kompromiss in der Führung? | 205 |
| Über den Autor | 207 |