

INHALT

Vorwort	9
Auf das Wesentliche konzentrieren	15
Das Tun zählt	19
Vom Planen zum Handeln	21
Irrtümlich auf Schwächen fixiert	29
Stärken mit Aufgaben verbinden	31
Die zwei Quellen großer Leistungen: Stärken und Konzentration	33
Konzentrieren auf Weniges	35
Kleine Checkliste für das Finden von persönlichen Stärken	37
Nutzen der Zeit	40
Regeln für produktive Kopf- und Führungsarbeit	43
Tote Punkte überwinden, Grenzen übersteigen	47
Vom Umgang mit Grenzen	51
Am Limit?	53
Wenn Grenzen keine sind	56
Pionierleistung und wahre Sensation	59
Objektive oder subjektive Grenzen? Eine Frage der Arbeitsmethodik	62
Führen Leisten Leben	64
Persönliche Effektivität	66

Die Freude am Funktionieren	69
Freude am Funktionieren	73
Thesen für Richtiges und Gutes Management	75
Peter F. Drucker	77
Die wichtigste gesellschaftliche Funktion	79
Leadership-Regeln	81
Keine Rollen spielen	86
Teams, Teamplayer und Einzelkämpfer	88
Management von Chefs und Kollegen	90
Partizipation, Demokratie, Vernetzung	93
Nicht nur Menschenführung	97
Die sechs Grundsätze wirksamer Führung	100
Konstanten im Wandel	103
Klare Sprache	105
Schlüsselbereiche der persönlichen Arbeitsmethodik	107
Die drei Grundfragen des Organisierens	111
Prototypen von System und Selbstorganisation	113
Re-Organisieren	118
	
Motivation durch Sinn	125
Sein Bestes geben	129
Konstruktives Denken	131
Motivation durch Sinn	133
Unabhängig werden von Fremdmotivation	142
Die Leidenschaft für das Mögliche	143
Selbstvertrauen und das Vertrauen anderer	145
Kopf oder Bauch?	151
Zur Erinnerung: Warum wir wirtschaften	155

Navigieren in Neuland	157
Fast alles wird anders	161
Die Große Transformation21	163
Die fünf Treiber der Großen Transformation	166
Wie Strategie aussieht, wenn man die Zukunft nicht kennen kann	171
Vernetzung: Explodierende Komplexität	174
Systemische Müllabfuhr	176
Fehler darf man machen	180
Risikofreude	182
Trial & Error: Logik der Evolution	184
Heuristiken: Navigationsprinzipien für Neuland	186
Heuristiken in komplexen Situationen	190
Heuristiken für die Informationslage	193
Fundamentale Transformationen	196
Das Unbekannte managen	200
Ideal oder Kompromiss in der Führung?	205
Über den Autor	207