

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	12
1. Einleitung	13
1.1 Vorbemerkung	13
1.2 Einrichtung der JAV	13
1.2.1 Wählbarkeit der Arbeitnehmer, die das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben	14
1.2.2 Mindestvertretung des Minderheitengeschlechtes	14
1.2.3 Keine Mindestbesetzung für das Mehrheitsgeschlecht	15
1.3 Allgemeine Aufgaben der JAV	15
1.3.1 Überwachungsaufgaben	16
1.3.2 Maßnahmen erwirken oder beim Betriebsrat beantragen	16
1.4 Zusammenarbeit von Betriebsrat und JAV	17
2. Grundlagen der Zusammenarbeit von JAV und Betriebsrat	18
2.1 Voraussetzungen für eine erfolgreiche Arbeit der JAV	18
2.1.1 Zusammenarbeit von Betriebsrat und JAV	19
2.1.2 Pflichten der JAV gegenüber dem Betriebsrat	19
2.1.3 Ansprüche der JAV gegenüber dem Betriebsrat	20
2.1.4 Zusammenarbeit von Betriebsrat und JAV: Schlüssel einer erfolgreichen Interessenvertretung für junge Arbeitnehmer und Auszubildende	24
2.1.5 Arbeitsbefreiung der Jugend- und Auszubildendenvertreter	24
2.1.5.1 Abmeldung zur JAV-Tätigkeit	25
2.1.5.2 Zurückmelden am Arbeitsplatz	26
2.1.6 Welche Tätigkeiten sind erforderliche JAV-Tätigkeiten?	26
2.1.7 JAV-Tätigkeit außerhalb der Arbeitszeit	27
2.1.8 Kein geringeres Arbeitsentgelt für JAV-Mitglieder	28
2.1.9 Schulungsanspruch von Jugend- und Auszubildendenvertretern	28

2.2	Ausbildungsstandkontrolle	29
2.2.1	Ausbildungsverhältnis.	30
2.2.2	Pflichten des Ausbildungsbetriebes	30
2.2.3	Bisherige Beurteilungssysteme	30
2.2.4	Ausbildungsplan.	32
2.2.5	Voraussetzungen der Ausbildungsstandkontrolle	33
2.2.6	Arbeitgeber-Argumente gegen die Ausbildungsstandkontrolle	34
2.2.7	Umsetzung in der Praxis	35
2.2.8	Antrag der JAV an den Betriebsrat	36
2.2.9	Wie kann der Betriebsrat die Ausbildungsstandkontrolle gegenüber dem Arbeitgeber durchsetzen?	36
2.2.10	Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates nach §§ 94, 98 BetrVG	36
2.2.11	Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung zur Ausbildungsstandkontrolle	37
2.2.11.1	Zielsetzung.	37
2.2.11.2	Voraussetzungen	38
2.2.11.3	Zeitpunkt	38
2.2.11.4	Gespräch zwischen Ausbildungsbeauftragten und Auszubildenden	38
2.2.11.5	Bogen zur Ausbildungsstandkontrolle	39
2.2.11.6	Information der Auszubildenden.	39
2.2.11.7	Information der Ausbilder.	40
2.2.11.8	Streitigkeiten	40
2.3	Übernahme von Auszubildenden: Beantragung von Maßnahmen durch die JAV nach § 70 BetrVG.	41
2.3.1	Unbefristete Übernahme nicht mehr der Regelfall.	41
2.3.2	Ausbildungsverhältnis.	41
2.3.3	Formen der Übernahme	42
2.3.3.1	Übernahme in ein unbefristetes Vollzeitarbeitsverhältnis	42
2.3.3.2	Übernahme in ein befristetes Vollzeitarbeitsverhältnis	43
2.3.3.3	Übernahme in ein befristetes oder unbefristetes Teilzeitarbeitsverhältnis.	43
2.3.3.4	Weitere Möglichkeiten der Übernahme	44
2.3.4	Kontaktaufnahme mit dem Arbeitsamt	44
2.3.4.1	Ansprüche gegenüber dem Arbeitsamt	44
2.3.4.2	Veranstaltung mit Auszubildenden und Vertretern des Arbeitsamtes.	45
2.3.5	Informationsrechte des Betriebsrates	46
2.3.6	Beschwerderecht nach § 85 BetrVG	46
2.3.7	Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates	47

2.3.7.1	Ablehnung von Mehrarbeit	47
2.3.7.2	Keine Zustimmung bei Einstellungen	47
2.3.8	Öffentlichkeitsarbeit	48
2.4	Aufnahme neuer Auszubildender im Betrieb.	49
2.4.1	»Betriebs-Rallye«.	49
2.4.2	Patenschaften	49
2.4.3	Jugend- und Auszubildendenversammlung	49
2.4.4	Rechte der Auszubildenden.	50
2.5	Maßnahmen gegen Rechtsextremismus, Ausländerfeindlichkeit und -diskriminierung im Betrieb	53
2.5.1	Vereinbarungen auf Betreiben von Betriebsräten und Gewerkschaften	53
2.5.2	Möglichkeiten gegen Intoleranz und Rassismus	54
2.5.2.1	Veranstaltungen im Betrieb.	54
2.5.2.2	Rechtliche Möglichkeiten des Arbeitgebers	55
2.5.2.3	Betriebsvereinbarung	55
2.6	Besonderer Schutz jugendlicher Arbeitnehmer	57
2.6.1	Höchstdauer der täglichen und wöchentlichen Arbeitszeit nach § 8 JArbSchG	57
2.6.2	Fünf-Tage-Woche nach § 15 JArbSchG	57
2.6.3	Pausen und Ruhezeiten nach §§ 11 bis 18 JArbSchG.	57
2.6.4	Urlaub nach § 19 JArbSchG	58
2.6.5	Berufsschulbesuch nach § 9 JArbSchG	58
2.6.6	Prüfungen nach § 10 JArbSchG	59
2.6.7	Beschäftigungsverbot bei gefährlichen Arbeiten nach §§ 22, 23 JArbSchG.	59
2.7	Assessmentcenter bei Auswahl oder Übernahme von Auszubildenden	59
2.7.1	Ermittlung von Verhaltens- und Persönlichkeitsmerkmalen . . .	60
2.7.2	Stress-Situation.	60
2.7.3	Assessmentcenter als wissenschaftlich-objektives Auswahlverfahren für Auszubildende?	61
2.7.4	Handlungsmöglichkeiten der JAV	61
2.7.5	Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates nach §§ 94 Abs. 2, 95 BetrVG	62
3.	Vertiefende Informationen	63
3.1	Recht auf Betriebsbegehung	63
3.2	Jugend- und Auszubildendenversammlung	63
3.2.1	Zeitliche Lage	64
3.2.2	Themen	64

3.2.3	Versammlungsleitung	64
3.3	Sprechstunde	65
3.4	Zurückstellung von Bundeswehr und Zivildienst für Jugend- und Auszubildendenvertreter	65
3.4.1	Rückstellung der Einberufung zum Zivildienst	65
3.4.2	Rückstellung der Einberufung vom Wehrdienst	66
3.5	Übernahme von Jugend- und Auszubildendenvertretern nach der Ausbildung	66
3.5.1	Antrag auf Übernahme durch Jugend- und Auszubildendenvertreter	66
3.5.2	Möglichkeit des Arbeitgebers zur gerichtlichen Auflösung des Arbeitsverhältnisses	67
4.	Checklisten	68
	Checkliste 1: Einhaltung von Fristen zur Wahl der JAV	68
	Checkliste 2: Berechnung des Mindestanteils an Sitzen für das Minderheitengeschlecht nach § 62 Abs. 3 BetrVG	69
	Checkliste 3: Beispiele für Aktionsmöglichkeiten der JAV	70
	Checkliste 4: Sitzung der JAV	72
5.	Musterschreiben	74
	Musterschreiben 1: Einladung zur JAV-Sitzung an die Jugend- und Auszubildendenvertreter	74
	Musterschreiben 2: Einladung zur JAV-Sitzung an den Betriebsratsvorsitzenden	75
	Musterschreiben 3: Information an den Arbeitgeber über die bevorstehende JAV-Sitzung	76
	Musterschreiben 4: Einladung an alle jugendlichen Arbeitnehmer und Auszubildenden gemäß § 60 Abs. 1 BetrVG zur Jugend- und Auszubildendenversammlung	77
	Musterschreiben 5: Mitteilung des Betriebsrates an den Arbeitgeber über die Seminarteilnahme eines JAV-Mitgliedes	78
	Musterschreiben 6: Aussetzung eines Beschlusses des Betriebsrates durch die JAV nach § 66 BetrVG	79
	Musterschreiben 7: Betriebsrat erklärt die Verhandlungen über die Einführung eines neuen Beurteilungssystems für gescheitert und ruft Einigungsstelle an	80

Musterschreiben 8:	Beantragung der Übernahme nach der Ausbildung gemäß § 78a BetrVG durch einen Jugend- und Auszubildendenvertreter .	81
Musterschreiben 9:	Antrag an das Kreiswehrersatzamt durch einen Jugend- und Auszubildendenvertreter auf Rückstellung vom Wehrdienst.	82
Musterschreiben 10:	Antrag an das Kreiswehrersatzamt durch einen Jugend- und Auszubildendenvertreter auf Rückstellung vom Zivildienst	83
6.	Hilfen, Ansprechpartner, Internetadressen	84
7.	Weiterführende Literatur	86
	Stichwortverzeichnis	87