

Inhalt

Bernd-Joachim Ertelt, Andreas Frey, Christian Kugelmeier

Einleitung	9
------------------	---

I. Persönlichkeitsentwicklung und HR – Spannungsverhältnis oder Synergie?

Eduard Gaugler

Mitarbeiter als Mitunternehmer	19
--------------------------------------	----

Adam Biela

Individuelle Unterschiede als Grundlage für die Personalentwicklung, in Organisationen. Ein geändertes Paradigma für Human Resource Management	29
--	----

Peter Mudra

Personalmanagement im Spannungsfeld von Individualisierung und Persönlichkeitsentwicklung	37
---	----

II. HR zwischen Persönlichkeitsentwicklung und Arbeitsmarktorientierung

Franz Egle, Michael Stops

Zum Wandel der Erwerbsformen – Folgen für die Arbeitswelt der Zukunft	51
---	----

Johannes Grill

„Plug and Play“ ist out. Wie können wissensintensive Unternehmen attraktiver für Fachkräfte werden?	69
---	----

Simone Fröhlich

Berufspersönlichkeit im Spannungsfeld altersgerechter Personalentwicklung...	83
--	----

III. Das Individuum im Spannungsfeld von Persönlichkeitsentwicklung und Arbeit

Bernd-Joachim Ertelt, Andreas Frey

Theorien der beruflichen Entwicklung und Beratung in ihrer Bedeutung für HRM	99
--	----

Friederike Fischer

Career Development im Wandel – Arbeitsfluktuation aus der Sicht ausgewählter Development-Theorien	139
---	-----

Daniel Tóth

- Kompetenzentwicklung als selbstreflexiver Prozess – am Beispiel der Studierenden der dualen Hochschulausbildung bei der Heidelberger Druckmaschinen AG..... 149

Peter Härtel

- Berufsbildung und Persönlichkeitsentwicklung. Grundbildung, Berufswahl und Übergänge Bildung – Beruf als Kriterien für die Entwicklung einer eigenständigen Berufspersönlichkeit 163

IV. Methoden des HR im Spannungsfeld von Anpassung und Emanzipation in der Praxis*Christian Kugelmeier*

- Personalsuche in Unternehmen heute und morgen – von einer nicht aufzu haltenden Trendumkehr 175

Dražen Mario Odak

- Über die Veränderung der Erwartungswerte von Bankern, den emotionalen Preis und: Kennst Du Dein *omlala?* – Praxisbeispiel 185

Birgit Wütherich

- Ansätze der Berufsberatung in der betrieblichen Praxis – Erfahrungen aus der Praxis 197

Claudia Falter

- Management von Karrierewegen: Eine Annäherung an den Karrieretypus „Berufspersönlichkeit“ 201

Stefan Höft

- Assessment: Wie viel Individualität wird gemessen? 215

Susanne Rausch

- Outplacement als Chance zur (Weiter-)entwicklung der Berufspersönlichkeit und Beitrag zum Erhalt der Marktfähigkeit 227

Niels Joeres

- Mit Humboldt ins Management. Geisteswissenschaftliche Berufspersönlichkeiten als Führungskräfte in der Wirtschaft 243

V. Professionalisierung in HR und OE*Walter A. Oechsler*

- Professionalisierungstendenzen im Personalmanagement. Entwicklungsschwerpunkte und Herausforderungen 255

<i>Michael Kühn, Beatrix Behrens</i>	
Strategisches Kompetenzmanagement zur Förderung von Beratungskompetenzen in der Bundesagentur für Arbeit	273
<i>Ursula Renold</i>	
Zukunft der HR-Fachleute in der Schweiz: Akademische versus berufspraktisch-orientierte Qualifikation?	285
<i>Jendrik Petersen</i>	
Berufspersönlichkeit durch Managementbildung und Organisationsentwicklung	315
<i>Peter C. Weber</i>	
Selbstorganisation im Modell der Synergetik als Ausgangspunkt für Führungskompetenz	329
<i>Thomas Fohgrub</i>	
Personal- und Organisationsentwicklung durch externe Unternehmensberatung.....	345
Die Autorinnen und Autoren.....	363