

Inhalt

<i>Bernd-Joachim Ertelt, Andreas Frey, Christian Kugelmeier</i> Einleitung	9
 I. Persönlichkeitsentwicklung und HR – Spannungsverhältnis oder Synergie?	
<i>Eduard Gaugler</i> Mitarbeiter als Mitunternehmer	19
<i>Adam Biela</i> Individuelle Unterschiede als Grundlage für die Personalentwicklung in Organisationen. Ein geändertes Paradigma für Human Resource Management	29
<i>Peter Mudra</i> Personalmanagement im Spannungsfeld von Individualisierung und Persönlichkeitsentwicklung.....	37
 II. HR zwischen Persönlichkeitsentwicklung und Arbeitsmarktorientierung	
<i>Franz Egle, Michael Stops</i> Zum Wandel der Erwerbsformen – Folgen für die Arbeitswelt der Zukunft	51
<i>Johannes Grill</i> „Plug and Play“ ist out. Wie können wissensintensive Unternehmen attraktiver für Fachkräfte werden?	69
<i>Simone Fröhlich</i> Berufspersönlichkeit im Spannungsfeld altersgerechter Personalentwicklung...	83
 III. Das Individuum im Spannungsfeld von Persönlichkeitsentwicklung und Arbeit	
<i>Bernd-Joachim Ertelt, Andreas Frey</i> Theorien der beruflichen Entwicklung und Beratung in ihrer Bedeutung für HRM	99
<i>Friederike Fischer</i> Career Development im Wandel – Arbeitsfluktuation aus der Sicht ausgewählter Development-Theorien	139

Daniel Tóth

Kompetenzentwicklung als selbstreflexiver Prozess – am Beispiel der Studierenden der dualen Hochschulausbildung bei der Heidelberger Druckmaschinen AG.....	149
---	-----

Peter Härtel

Berufsbildung und Persönlichkeitsentwicklung. Grundbildung, Berufswahl und Übergänge Bildung – Beruf als Kriterien für die Entwicklung einer eigenständigen Berufspersönlichkeit	163
--	-----

IV. Methoden des HR im Spannungsfeld von Anpassung und Emanzipation in der Praxis

Christian Kugelmeier

Personalsuche in Unternehmen heute und morgen – von einer nicht aufzuhaltenden Trendumkehr	175
--	-----

Dražen Mario Odak

Über die Veränderung der Erwartungswerte von Bankern, den emotionalen Preis und: Kennst Du Dein <i>omlala</i> ? – Praxisbeispiel.....	185
---	-----

Birgit Wütherich

Ansätze der Berufsberatung in der betrieblichen Praxis – Erfahrungen aus der Praxis	197
---	-----

Claudia Falter

Management von Karrierewegen: Eine Annäherung an den Karrieretypus „Berufspersönlichkeit“	201
---	-----

Stefan Höft

Assessment: Wie viel Individualität wird gemessen?	215
--	-----

Susanne Rausch

Outplacement als Chance zur (Weiter-)entwicklung der Berufspersönlichkeit und Beitrag zum Erhalt der Marktfähigkeit	227
---	-----

Niels Joeres

Mit Humboldt ins Management. Geisteswissenschaftliche Berufspersönlichkeiten als Führungskräfte in der Wirtschaft.....	243
--	-----

V. Professionalisierung in HR und OE

Walter A. Oechsler

Professionalisierungstendenzen im Personalmanagement. Entwicklungsschwerpunkte und Herausforderungen	255
--	-----

Michael Kühn, Beatrix Behrens

Strategisches Kompetenzmanagement zur Förderung
von Beratungskompetenzen in der Bundesagentur für Arbeit 273

Ursula Renold

Zukunft der HR-Fachleute in der Schweiz: Akademische
versus berufspraktisch-orientierte Qualifikation? 285

Jendrik Petersen

Berufspersönlichkeit durch Managementbildung
und Organisationsentwicklung 315

Peter C. Weber

Selbstorganisation im Modell der Synergetik als Ausgangspunkt
für Führungskompetenz 329

Thomas Fohgrub

Personal- und Organisationsentwicklung
durch externe Unternehmensberatung 345

Die Autorinnen und Autoren 363