

Gliederung

- I. Freiheitsrechtliches und demokratisches Prinzip in der Arbeitsverfassung**
- II. Privatautonomie als Ordnungsaufgabe**
 - 1. Vertragsfreiheit — Sozialmodell und soziale Realität
 - 2. Mitbestimmung als Instrumentarium der Privatautonomie
- III. Tarifaufonomie und Betriebsverfassung**
 - 1. Betriebsverfassung als rechtliche Friedensordnung
 - 2. Der Vorrang der Tarifaufonomie
- IV. Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten**
 - 1. Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung
 - 2. Mitbestimmung nicht Beseitigung, sondern Unterstützung der individuellen Vertragsfreiheit
- V. Mitbestimmung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten**
 - 1. Das Recht auf Arbeit als Element der Privatautonomie
 - 2. Die Hilfsfunktion der Mitbestimmung für ein Recht auf Arbeit
 - 3. Die Begrenzung des Fragerechts als Voraussetzung für die Anerkennung eines Rechts auf Arbeit im Rahmen der Privatautonomie
 - 4. Mitbestimmung und Auswahl des Arbeitnehmers
 - 5. Mitbestimmung und Einstellung des Arbeitnehmers
- VI. Das Recht am Arbeitsplatz**
- VII. Schlußbemerkung**