

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	V
Literaturverzeichnis	XIII

Teil A Einführung

I. Positionsbestimmung	1
1. §§ 611 ff. BGB	1
2. Abgrenzung zu Dienstverträgen von organschaftlichen Vertretern	1
3. Abgrenzung zur freien Mitarbeit	1
4. Abgrenzung zur Handelsvertretung	2
5. Arbeitnehmerüberlassung	3
II. Minimalkonsens	3
1. Laufzeit	3
2. Tätigkeit	4
3. Vergütung	4
4. Form	5
5. Nachweisgesetz	5
III. Bestandteil eines komplexen Regelungssystems	6
1. Recht der Europäischen Gemeinschaft	6
2. Grundgesetz	6
3. Gesetz	7
4. Tarifverträge	8
5. Betriebsvereinbarungen	9
6. Betriebliche Übung	10

	Seite
IV. Dynamisches Dauerschuldverhältnis	10
1. Änderung der Tätigkeit	10
2. Änderung des Ortes der Tätigkeit	11
3. Änderung der Vergütung	11
 Teil B Vertragsmanagement und Vertragsverhandlung	
I. Vertragsplanung	13
1. Übersicht	13
2. Planung vor Aufnahme der Geschäftstätigkeit	13
2.1 Einteilung in Arbeitnehmergruppen	13
2.2 Analyse der bestehenden gesetzlichen und tarifvertraglichen Einschränkungen	15
2.3 Grundlagen eines spezifischen Vergütungssystems	16
2.4 Zeichnungsbefugnis	17
3. Planung vor Umstellung auf ein neues Arbeitsvertragsmuster	17
3.1 Definition des Kreises der einzubeziehenden Mitarbeiter	17
3.2 Vertragsänderung	18
3.3 Parallelität verschiedener Vertragssysteme	21
4. Einbeziehung des Betriebsrates	21
4.1 Mitbestimmung nach § 87 BetrVG	21
4.2 Vorgehen bei nicht erzielbarem Einvernehmen	23
5. Checkliste	24
II. Vertragsdesign	24
1. Übersicht	24
2. Vertragstechnik	25
2.1 Vorvertrag	25
2.2 Vertrag in Briefform	26
2.3 Bezugnahme auf allgemeine Arbeitsbedingungen	26
2.4 Bezugnahme auf Tarifvertrag	28
2.5 Vertragsaufbau gemäß Basischeckliste für Austauschverträge	30

	Seite
3. Basiskonzept	31
3.1 Bewerbungsunterlagen.....	31
3.2 Verhältnis zu bestehenden Verträgen.....	32
3.3 Tätigkeit.....	33
3.4 Arbeitszeit.....	34
3.5 Vergütung.....	35
3.6 Urlaub.....	38
3.7 Krankheit.....	39
3.8 Nebentätigkeit.....	40
3.9 Vertraulichkeit.....	41
3.10 Vertragslaufzeit	42
3.11 Freistellung	47
3.12 Umgang mit Unterlagen und Ausstattung.....	47
3.13 Herausgabe von Unterlagen und Ausstattung.....	48
3.14 Ausschlußfristen	49
3.15 Schlußbestimmungen	50
4. Einarbeitung spezieller Anforderungen	51
4.1 Aufschiebende oder auflösende Bedingung	51
4.2 Beschäftigung im Konzern	53
4.3 Urheberrecht.....	56
4.4 Variable Vergütung	57
4.5 Dienstfahrzeug	60
4.6 Betriebliche Altersversorgung.....	64
4.7 Abtretung und Pfändung.....	66
4.8 Abwerbung.....	67
4.9 Nachvertragliches Wettbewerbsverbot.....	68
5. Checkliste zur Berücksichtigung spezieller Anforderungen bei der Vertragsgestaltung	70
III. Vertragsverhandlung	71
1. Übersicht.....	71
2. Entwurfshoheit des Arbeitgebers	71

	Seite
2.1 Einheitliche Vertragsbedingungen für alle vergleichbaren Arbeitnehmer	71
2.2 Antizipierte Weisungsabhängigkeit	72
3. Einfluß des Arbeitsmarktes auf die Vertragsverhandlungen	73
3.1 Überhang an Stellenangeboten	73
3.2 Überhang an Stellenbewerbern	78
4. Checkliste	79
 IV. Vertragsdurchführung	 80
1. Übersicht	80
2. Vertragliche Tätigkeit	81
2.1 Verpflichtung des Arbeitnehmers	81
2.2 Beschäftigungspflicht	82
2.3 Weisungen	83
2.4 Abmahnung	84
2.5 Urlaub	86
2.6 Krankheit	86
2.7 Mutterschutz und Elternzeit	87
2.8 Schwerbehinderung	88
3. Vergütung	88
3.1 Fälligkeit	88
3.2 Zurückbehaltungsrecht	89
3.3 Anspruch auf Erhöhung der vertraglichen Vergütung	89
3.4 Urlaubsentgelt	90
3.5 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	91
3.6 Annahmeverzug	92
3.7 Entgeltfortzahlung nach dem Mutterschutzgesetz	94
4. Vertragsänderung	95
4.1 Formvorschriften	95
4.2 Mitbestimmung des Betriebsrates	96
4.3 Verhältnis zu den bisherigen vertraglichen Vereinbarungen	98
4.4 Befristete Vertragsänderung	99
5. Checkliste	100

	Seite
V. Vertragscontrolling	101
1. Überblick	101
1.2 Kenndaten	102
1.3 Information über Gesetzesänderungen	103
1.4 Beratung vor Durchführung von personellen Maßnahmen	103
1.5 Beratung beim Umgang mit nachvertraglichen Wettbewerbsverboten	105
2. Checkliste	106

Teil C Muster

I. Basisvertrag	107
1. Vertragliche Grundlagen	107
1.1 Bewerbungsunterlagen	107
1.2 Geltung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen ..	107
1.3 Verhältnis zu bestehenden Verträgen	107
2. Inhalt der vertraglichen Leistungen	108
2.1 Tätigkeit	108
2.2 Arbeitszeit	108
2.3 Vergütung	108
2.4 Urlaub	109
2.5 Dienstverhinderung	109
3. Sicherung der Leistungen	109
3.1 Nebentätigkeit	109
3.2 Vertraulichkeit	110
4. Vertragsdurchführung	110
4.1 Vertragslaufzeit	110
4.2 Vertragsstrafe	110
4.3 Unterlagen und Ausstattung	111
4.4 Ausschlußfristen	111
5. Schlußbestimmungen	111

	Seite
II. Ausführlicher Arbeitsvertrag	112
1. Vertragliche Grundlagen	112
1.1 Bewerbungsunterlagen	112
1.2 Aufschiebende Bedingungen	112
1.3 Geltung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen ..	112
1.4 Verhältnis zu bestehenden Verträgen	113
2. Inhalt der vertraglichen Leistungen	113
2.1 Tätigkeit	113
2.2 Arbeitszeit	113
2.3 Urheberrechte	113
2.4 Vergütung	114
2.5 Dienstfahrzeug	114
2.6 Urlaub	115
2.7 Dienstverhinderung	115
3. Sicherung der Leistungen	115
3.1 Nebentätigkeit	115
3.2 Vertraulichkeit	116
3.3 Abtretung und Pfändung	116
3.4 Abwerbung	116
3.5 Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	116
4. Vertragsdurchführung	117
4.1 Vertragslaufzeit	117
4.2 Vertragsstrafe	117
4.3 Unterlagen und Ausstattung	118
4.4 Ausschlußfristen	118
5. Schlußbestimmungen	118
 Stichwortverzeichnis	 119