

Inhaltsverzeichnis

EINLEITUNG

§ 1 Gegenstand der Arbeit	15
--	-----------

§ 2 Rechtstatsachenforschung	18
---	-----------

I. Vorgehensweise der Untersuchung	19
II. Vertragspraxis	20
1. Art und Weise der Vertragsgestaltung	20
2. Regelungsdichte und Klauselhäufigkeit	21

ERSTER TEIL GRUNDLAGEN DER ZEITARBEIT

§ 3 Begriffsbestimmung.....	25
------------------------------------	-----------

I. Terminologie	26
II. Begriff der Zeitarbeit	31
1. Gewerbsmäßigkeit	31
2. Erlaubnis	34

§ 4 Entwicklung der Zeitarbeit in Deutschland.....	35
---	-----------

I. Historische Entwicklung	35
1. Entwicklung vor 1945	36
2. Entwicklung seit 1945	37
3. Nach Inkrafttreten des AÜG.....	39
II. Heutige Bedeutung und Umfang der Zeitarbeit.....	43

§ 5 Gespaltene Arbeitgeberstellung – Rechtsnatur der drei Beziehungen....	46
--	-----------

I. Verhältnis Zeitarbeitnehmer - Verleiher	46
II. Verhältnis Verleiher - Entleiher	49
III. Verhältnis Zeitarbeitnehmer - Entleiher	52
1. Doppelarbeitsverhältnis	53
2. Schuldverhältnis mit oder ohne primäre Leistungspflicht.....	54
a) Unechter Vertrag zugunsten Dritter	55
b) Echter Vertrag zugunsten Dritter	56
c) Stellungnahme	57

d) Ergebnis.....	60
IV. Zusammenfassende Übersicht	61
§ 6 Abgrenzung zu dienst- und werkvertraglichen Gestaltungen.....	61
I. Bedeutung der Abgrenzung.....	62
II. Rechtsformzwang	64
III. Abgrenzung zum Werkvertrag	65
1. Leistungspflichten	66
2. Abgrenzungskriterien	67
a) Weisungsrecht	67
b) Eingliederung	70
c) Weitere Abgrenzungskriterien.....	73
3. Andere Abgrenzungsansätze	75
4. Stellungnahme	76
IV. Abgrenzung zum Dienstvertrag.....	78
§ 7 Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung	80
I. Erscheinungsformen konzerninterner Arbeitnehmerüberlassung	81
II. Anwendbarkeit des AÜG.....	83
1. Tatbestandsmäßige Arbeitnehmerüberlassung	83
a) Überlassung zur Arbeitsleistung.....	83
b) Gewerbsmäßig.....	84
c) Ergebnis.....	88
2. Konzernklausel, § 1 Abs. 3 Nr. 2 AÜG.....	88
a) Konzern im Sinne des § 1 Abs. 3 AÜG.....	89
b) Vorübergehend	90
3) Ergebnis.....	91
III. Individualvertragliche Voraussetzung	92

ZWEITER TEIL

VERTRAGSGESTALTUNG DES ZEITARBEITSVERTRAGES

Erster Abschnitt *Gesetzliche Rahmenbedingungen*

§ 8 Die gesetzlichen Schranken der Vertragsgestaltungsfreiheit	96
I. Unabdingbarkeit der Arbeitgeberrisiken.....	97
1. Unabdingbarkeit des § 615 S. 1 BGB.....	98

2. Synchronisationsverbote.....	100
a) Befristungsverbot	100
aa) Einschränkung des § 9 Nr. 2 AÜG	101
(1) Anwendbarkeit des BeschFG.....	101
(2) Teleologische Reduktion	102
(3) Ergebnis	103
bb) Verbot der wiederholten Deckungsgleichheit	104
b) Unwirksamkeit von Kündigungen bei Wiedereinstellung	105
c) Funktionsgleiche rechtliche Gestaltungsmittel.....	107
3. Unanwendbarkeit des § 622 Abs. 5 Nr. 1 BGB.....	108
II. Unwirksamkeit von Abschlußverboten.....	109
III. Leistungsverweigerungsrecht im Arbeitskampf	111
§ 9 Formelle Anforderungen, Hinweispflichten und Inhaltskontrolle	112
I. Form	112
II. Hinweispflichten	115
III. Inhaltskontrolle durch die Erlaubnisbehörde.....	116
§ 10 Mindestinhalte des Zeitarbeitsvertrages	118
I. Essentialia negotii des Arbeitsvertrages.....	119
II. Zustimmung nach § 613 Satz 2 BGB	121
III. Mindestangaben nach § 11 Abs. 1 AÜG	122
1. Zwang zur rechtsgeschäftlichen Regelung	123
a) Parallel Diskussion zum Nachweisgesetz.....	124
b) Situation im AÜG.....	126
aa) Ursprungsinhalt.....	126
bb) Erweiterter Inhalt.....	128
2. Ergebnis	128
IV. Zusammenfassung	129
<i>Zweiter Abschnitt</i>	
<i>Gestaltung der einzelnen Vertragsklauseln</i>	
§ 11 Gestaltung der Mindestinhalte	132
I. Zeitarbeitsklausel	132
II. Art der Tätigkeit.....	134
1. Anforderungen des § 11 Abs. 1 S. 2 Nr. 3 AÜG a.F.....	135
2. Übertragung anderer Tätigkeiten	136
a) Aus der Treuepflicht des Arbeitnehmers.....	137
b) Vertraglicher Vorbehalt.....	138
(aa) Vorübergehend	140

(bb) Vergütung	142
c) Zwischenergebnis	142
3. Schriftlicher Arbeitsvertrag als Urkundersatz.....	142
4. Zusammenfassung	145
III. Ort der Arbeitsleistung	146
1. Tätigkeit an verschiedenen Orten	146
2. Auswärtige Arbeitsleistung	147
3. Überlassung ins Ausland	150
4. Zusammenfassung	151
IV. Vergütungsregelung	152
1. Vergütungshöhe	153
a) Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsanspruch.....	154
b) Arbeitnehmer-Entsendegesetz.....	155
2. Vergütung während beschäftigungsfreier Zeiten	156
3. Zusammenfassung	157
V. Arbeitszeit.....	157
1. Dauer	158
a) Vereinbarung eines einseitigen Leistungsbestimmungsrechtes	160
b) Bandbreitenregelungen.....	161
c) Entleiherbezogene Arbeitszeitdauer	163
d) Bezugszeitraum	164
2. Lage	165
3. Zusammenfassung	167
§ 12 Gestaltungsmöglichkeiten weiterer Vertragsklauseln	168
I. Flexible Arbeitszeitgestaltungen	168
1. Überstunden	169
a) Überstundenvereinbarung.....	170
b) Überstundenvergütung	171
2. Teilzeitarbeit	173
3. Kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit	175
a) Zulässigkeit im Zeitarbeitsvertrag.....	177
aa) Vermittlungsrechtliche Aspekte	178
bb) Vergütungsrisiko, § 11 Abs. 4 S. 2 AÜG.....	179
cc) Ergebnis	180
b) Sonderform: Jahresarbeitszeit auf Abruf.....	181
aa) Vergütungsrisiko, § 11 Abs. 4 S. 2 AÜG	181
bb) § 1 Abs. 2 AÜG	181
cc) Ergebnis	183
4. Zusammenfassung	183
II. Befristungen	184

III. Meldepflichten während verleihfreier Zeiten	186
1. Voraussetzungen des Annahmeverzuges.....	186
a) Angebot der Arbeitsleistung.....	187
aa) Angebot nach § 294 ff. BGB	187
bb) Entbehrlichkeit des Angebotes nach § 10 Abs. 4 AÜG	188
cc) Tägliche Wiederholung des Angebotes	189
dd) Zwischenergebnis.....	190
b) Leistungsbereitschaft des Zeitarbeitnehmers	190
2. Ergebnis	192
IV. Vertragsstrafen	193

DRITTER TEIL KOLLEKTIVVERTRAGLICHE GESTALTUNGSFAKTOREN DES ZEITARBEITSVERHÄLTNISSES

§ 13 Betriebsvereinbarung.....	195
I. Betriebsverfassungsrechtliche Zuordnung von Zeitarbeitnehmern.....	196
1. Verleihbetrieb	197
a) Zuordnung nach § 14 Abs. 1 AÜG.....	198
b) Rechtliche Grenzen	198
c) Tatsächliche Schranken	199
2. Entleihbetrieb.....	200
a) Betriebszugehörigkeit nach § 14 Abs. 2 und Abs. 3 AÜG.....	200
b) Betriebszugehörigkeit nach dem Betriebsverfassungsgesetz.....	201
aa) Zweikomponentenlehre	201
bb) Lehre vom betriebsverfassungsrechtlichen Arbeitsverhältnis.....	203
cc) Stellungnahme	204
(1) Betriebsverfassungsrechtliche Zuordnung nach allgemeinen Regeln ...	204
(2) Modifikation nach § 14 AÜG	207
3. Ergebnis	209
II. Reichweite von Betriebsvereinbarungen	210
III. Ergebnis	213
IV. Reform des Betriebsverfassungsgesetzes	214
 § 14 Tarifvertrag.....	215
I. Tarifrechtliche Zuordnung der Zeitarbeitnehmer.....	216
1. Tarifvertragliche Regelungen des Verleihbetriebes	216
2. Tarifvertragliche Regelungen des Entleihbetriebes.....	218
a) Grundsatz.....	218
b) Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen	220

c) Ergebnis	222
II. Tarifpraxis.....	222
ZUSAMMENFASSUNG UND ERGEBNISSE.....	225
Anhang I	
"Durchführungsanweisung der Bundesanstalt für Arbeit vom 6.3.1998, Checkliste, Hinweise und Arbeitshilfen zum Arbeitsvertrag"	229
Anhang II	
"Kurzdarstellung der zulässigen Arbeitszeitregelungen des Landesarbeitsamtes Nordrhein-Westfalen"	249
Anhang III	
"Mustervereinbarung eines Arbeitszeitkontos des Landesarbeitsamtes Nordrhein-Westfalen)	251
Anhang IV	
"Text des § 11 Abs. 1 AÜG a.F."	253
LITERATURVERZEICHNIS.....	255