

Inhaltsverzeichnis

1. Kapitel: Der Arbeitnehmer

§ 1 Bedeutung des Begriffs.....	1
§ 2 Definition des Arbeitnehmerbegriffs.....	1
§ 3 Arbeitnehmereigenschaft von Organmitgliedern.....	3
§ 4 Arbeitnehmereigenschaft leitender Angestellter.....	6
§ 5 Arbeitnehmereigenschaft Scheinselbständiger.....	7
§ 6 Arbeitnehmereigenschaft sonstiger Personen.....	8

2. Kapitel: Rechtsfragen im Vorfeld des Abschlusses des Arbeitsverhältnisses

§ 1 Allgemeines zur Vertragsanbahnung.....	13
§ 2 Folgen des Abbruchs von Vertragsverhandlungen.....	13
§ 3 Verbot der geschlechtsbezogenen Diskriminierung.....	14
§ 4 Verletzung von Mitteilungspflichten.....	15
§ 5 Ersatz von Vorstellungskosten.....	16
§ 6 Beschränkungen des Fragerights.....	17
§ 7 Besonderheiten bei der Einstellung ausländischer Mitarbeiter.....	19

3. Kapitel: Der unbefristete Arbeitsvertrag

§ 1 Das unbefristete Arbeitsverhältnis als Regelfall.....	27
§ 2 Fälle der Beendigung eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses.....	27
I. Beendigung eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses durch den Tod des Arbeitnehmers.....	28
II. Beendigung eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses infolge eines Aufhebungsvertrages.....	29
III. Beendigung eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses durch Anfechtung.....	31
IV. Beendigung eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses durch ordentliche Kündigung.....	32
V. Beendigung eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses durch außerordentliche Kündigung.....	35

4. Kapitel: Der befristete Arbeitsvertrag

§ 1 Der befristete Arbeitsvertrag als Ausnahmefall.....	37
§ 2 Voraussetzungen einer zulässigen Befristung.....	39

I.	Befristung mit Sachgrund	37
II.	Befristung ohne Sachgrund.....	42
III.	Befristung von Arbeitsverhältnissen mit Arbeitnehmern, die das 58. Lebensjahr vollendet haben.....	44
IV.	Schriftform der Befristungsabrede.....	44
§ 3	Zusammenfassung der Gründe einer unwirksamen Befristung.....	45
§ 4	Rechtsfolge einer unwirksamen Befristung	46
§ 5	Ordentliche Kündigungsfrist für unwirksam befristete Arbeitsverhältnisse.....	47
§ 6	Die Kündigung befristeter Arbeitsverhältnisse.....	48
I.	Ordentliche Kündigung.....	48
II.	Außerordentliche Kündigung.....	50

5. Kapitel: Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall

§ 1	Systematische Einordnung der Entgeltfortzahlung.....	59
§ 2	Entgeltfortzahlung an Feiertagen.....	60
§ 3	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall.....	62
I.	Anspruchsvoraussetzungen.....	62
II.	Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit.....	63
III.	Vom Arbeitnehmer verschuldete Arbeitsunfähigkeit.....	64
IV.	Dauer der Entgeltfortzahlung.....	69
V.	Anzeige und Nachweispflichten.....	72
VI.	Höhe der Entgeltfortzahlung.....	78
VII.	Kürzung von Sondervergütungen.....	80
VIII.	Forderungsumgang bei Dritthaftung.....	81
IX.	Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitgebers.....	83
X.	Entgeltfortzahlung im Falle der Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	84

6. Kapitel : Erholungsurlaub

§ 1	Anspruch auf bezahlten Erholungsurlaub.....	89
§ 2	Anspruch auf den vollen gesetzlichen Urlaub.....	90
§ 3	Anspruch auf Teilurlaub.....	91
§ 4	Verhältnis von gesetzlichem Mindesturlaub und Tarifurlaub.....	93
§ 5	Urlaub für Teilzeitbeschäftigte.....	94
§ 6	Ausschluss von Doppelansprüchen.....	95
§ 7	Zeitpunkt der Urlaubsgewährung.....	97
§ 8	Betriebsurlaub.....	101
§ 9	Zweck des Urlaubs.....	101
§ 10	Widerruf erteilten Urlaubs.....	103
§ 11	Urlaubsübertragung.....	105
§ 12	Urlaubsabgeltung.....	109

§ 13 Urlaubsentgelt und Urlaubsgeld.....	111
§ 14 Überzahlter Urlaub.....	113
§ 15 Erwerbstätigkeit während des Urlaubs.....	114

7. Kapitel: Verzug des Arbeitgebers mit der Annahme der Arbeitsleistung

§ 1 Bedeutung des § 615 Satz 1 BGB.....	125
§ 2 Voraussetzungen des Annahmeverzugs.....	126
I. Erfüllbares rechtswirksames Arbeitsverhältnis.....	126
II. Angebot des Arbeitnehmers zur Erbringung der Arbeitsleistung.....	126
III. Imstandesein des Arbeitnehmers zur Erbringung der Arbeitsleistung.....	129
IV. Nichtannahme der angebotenen Arbeitsleistung durch den Arbeitgeber.....	130
§ 3 Anrechnungspflicht nach § 615 Satz 2 BGB.....	132

8. Kapitel: Vorübergehende Verhinderung zur Arbeitsleistung

§ 1 Regelung des § 616 BGB.....	137
I. Persönlicher Verhinderungsgrund.....	137
II. Schuldlosigkeit.....	138
III. Verhinderungsdauer.....	139

9. Kapitel: Gratifikationen

§ 1 Rechtscharakter von Gratifikationen.....	149
§ 2 Rechtsgrundlage für die Zahlung von Gratifikationen.....	150
§ 3 Rückzahlungsklauseln.....	151
§ 4 Kürzung von Sondervergütungen.....	152

10. Kapitel: Arbeitnehmerhaftung

§ 1 Grundsätzliche Überlegungen.....	155
§ 2 Schlechtleistung und Kündigung.....	156
§ 3 Schlechtleistung und Schadensersatz.....	157
§ 4 Privilegierte Arbeitnehmerhaftung.....	158
§ 5 Lehre vom innerbetrieblichen Schadensausgleich.....	173
§ 6 Beschränkung der Arbeitnehmerhaftung durch das Sozialgesetzbuch.....	177
§ 7 Fragen der Mankohaftung.....	180
I. Fehlen einer besonderen Mankovereinbarung.....	182
II. Vorliegen einer besonderen Mankoabrede.....	185

11. Kapitel: Der Betriebsübergang

§ 1 Allgemeine Überlegungen.....	191
----------------------------------	-----

§ 2 Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils.....	192
§ 3 Anforderungen an das Rechtsgeschäft i.S.d. § 613a Abs. 1 Satz 1 BGB.....	202
§ 4 Abgrenzung des Betriebsübergangs zur Betriebsstilllegung.....	204
§ 5 Zeitpunkt des Betriebsübergangs.....	206
§ 6 Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers.....	207
§ 7 Betriebsübergang und Tarif-/Betriebsverfassungsrecht.....	209
§ 8 Betriebsübergang und Haftung.....	210
§ 9 Betriebsübergang und Kündigung.....	211

12. Kapitel: Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses

§ 1 Allgemeines zur ordentlichen Kündigung.....	213
§ 2 Gesetzliche Kündigungsfristen für die ordentliche Kündigung.....	214
§ 3 Anhörung des Betriebsrates.....	216
§ 4 Ordentliche Kündigung unter Geltung des Kündigungsschutzgesetzes.....	217
I. Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes.....	218
II. Personenbedingte Kündigung.....	220
III. Verhaltensbedingte Kündigung.....	231
IV. Betriebsbedingte Kündigung.....	244

13. Kapitel: Die außerordentliche Kündigung

§ 1 Allgemeines zur außerordentlichen Kündigung.....	255
§ 2 Wichtiger Grund i.S.d. § 626 Abs. 1 BGB.....	258
§ 3 Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB.....	263

14. Kapitel: Nachschieben von Kündigungsgründen

§ 1 Problemstellung.....	269
§ 2 Zulässigkeit des Nachschiebens von Kündigungsgründen.....	269

15. Kapitel: Die Änderungskündigung

§ 1 Allgemeines zur Änderungskündigung.....	275
§ 2 Formen der Änderungskündigung.....	276
§ 3 Vorrang der Änderungskündigung vor der Beendigungskündigung.....	277
§ 4 Annahme der Änderungskündigung unter Vorbehalt.....	277

16. Kapitel: Besonderer Kündigungsschutz

§ 1 Besonderer Kündigungsschutz neben dem Kündigungsschutzgesetz.....	283
§ 2 Besonderer Kündigungsschutz für Schwangere und Wöchnerinnen.....	283
§ 3 Besonderer Kündigungsschutz für Elternzeitberechtigte nach dem Bundeserziehungsgeldgesetz.....	289

§ 4 Besonderer Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen und Vertrauenspersonen.....	290
§ 5 Besonderer Kündigungsschutz für Mitglieder eines Betriebsrates, einer Jugend- und Auszubildendenvertretung.....	297

17. Kapitel: Das Kündigungsschutzverfahren

§ 1 Allgemeines zur Kündigungsschutzklage.....	299
§ 2 Kündigungsschutzklage als Feststellungsklage.....	300
§ 3 Materielle Ausschlussfrist des § 4 Satz 1 KSchG.....	301
§ 4 Klageform.....	302
§ 5 Zulassung verspäteter Klagen / Verlängerte Anrufungsfrist.....	302
§ 6 Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Urteil des Gerichts; Abfindung des Arbeitnehmers.....	303
§ 7 Neues Arbeitsverhältnis; Auflösung des alten Arbeitsverhältnisses.....	305

18. Kapitel: Fragen des Betriebsverfassungsgesetzes

§ 1 Bildung von Betriebsräten.....	307
§ 2 Errichtung von Sprecherausschüssen.....	308
§ 3 Einschränkungen der Betriebsratskompetenz.....	309
§ 4 Mitbestimmung des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten.....	312
§ 5 Beteiligung des Betriebsrates bei personellen Maßnahmen.....	315
I. Beteiligung des Betriebsrates bei allgemeinen personellen Maßnahmen.....	315
II. Beteiligung des Betriebsrates bei personellen Einzelmaßnahmen.....	316
III. Beteiligung des Betriebsrates bei Kündigungen.....	321

19. Kapitel: Das Arbeitszeugnis

§ 1 Pflicht des Arbeitgebers zur Zeugniserteilung.....	329
§ 2 Entstehung des Anspruchs.....	329
§ 3 Durchsetzung, Verjährung, Verwirkung des Zeugniserteilungsanspruchs.....	330
§ 4 Form des Zeugnisses.....	331
§ 5 Zeugnisarten.....	331
§ 6 Zeugnissprache.....	333
§ 7 Haftung des Arbeitgebers im Zusammenhang mit der Zeugniserteilung.....	337
§ 8 Auskünfte der Arbeitgeber untereinander neben dem Arbeitszeugnis.....	339

20. Kapitel: Auswirkungen von Streik und Aussperrung auf das Arbeitsverhältnis

§ 1 Allgemeines zu Streik und Aussperrung.....	341
--	-----

§ 2 Auswirkungen von Streik und Aussperrung auf das Arbeitsverhältnis.....	342
§ 3 Auswirkungen von Streik und Aussperrung auf die Sozialversicherungspflicht.....	345