

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort	10
Einfach mit Ihrer Lernreise loslegen	12
So funktioniert Ihr Playbook	14
Map of Opportunities	16
Exkurs: Das Projekt »s.mile«	18
<b>01 Erfolg und Karriere in Progress</b>	<b>22</b>
<b>1.1 Erfolg und Karriere neu denken</b>	<b>26</b>
1.1.1 Was ist Erfolg?	28
Exkurs: »Work in Progress«, der Film	30
1.1.2 Voraussetzungen für den Erfolg von Mitarbeitenden und Unternehmen	32
1.1.3 Voraussetzungen erfüllen, Vorteile nutzen	36
<b>1.2 Erfolg und Karriere (neu) gestalten</b>	<b>42</b>
1.2.1 Gemeinsame Standortbestimmung: Wo stehen wir, wo wollen wir hin?	43
1.2.2 Den (Selbstlern-)Reifegrad der Organisation messen	45
1.2.3 Die Beziehung zwischen Mitarbeitenden und Organisation verstehen	50
1.2.4 Die unterschätzte Bedeutung von Coaching	53
1.2.5 Interne Talentmobilität – Karriere, aber anders	60
Exkurs: Mit digitalen Badges Kompetenzen sichtbar machen	62

<b>02 Qualifizierung und Entwicklung in Progress</b>	<b>66</b>
<b>2.1 Die Zukunft des Lernens gestalten</b>	<b>72</b>
<b>2.2 Lernen im Wandel ermöglichen</b>	<b>78</b>
2.2.1 Ein Leben lang lernen	79
2.2.2 Selbstbestimmtes Lernen in der selbstlernenden Organisation	85
2.2.3 Learning Journeys gestalten	100
2.2.4 Eine neue Lernkultur, die Mut macht	106
2.2.5 Die Digitalisierung des Lernens	112
2.2.6 Lernökosysteme und Learning Experience Plattformen	124
2.2.7 Digitales Lernen – in Verantwortung für alle und von allen	134
2.2.8 Lerntechnologien für Struktur und Orientierung	142
<b>03 Führung in Progress</b>	<b>154</b>
<b>3.1. Neue (Selbst-)Führung geht anders</b>	<b>158</b>
<b>3.2. Führung in Progress gestalten</b>	<b>160</b>
3.2.1 New Leadership – die neue Rolle von Führungskräften	161
3.2.2 Neue Führungskultur unterstützen	163
3.2.3 Keine Führung ohne Selbstführung	170
3.2.4 Die ideale Führungskraft: Be Yourself	174
3.2.5 Führung und Nachhaltigkeit – am Beispiel der Inner Development Goals	180
Exkurs: Die Sustainable Development Goals (SDGs)	182

<b>04 PE/OE und HR in Progress</b>	<b>190</b>
<b>4.1. (Scheinbare) Widersprüche managen</b>	<b>194</b>
<b>4.2. Zukunft möglich machen</b>	<b>196</b>
4.2.1 Die neue Rolle der PE/OE: loslassen und befähigen	197
4.2.2 PE/OE geht neue Wege mit (und in) Führung?	201
4.2.3 Mitarbeitende übernehmen Verantwortung	212
Exkurs: Future Skills sichern	222
4.2.4 Outsourcen und Technologien nutzen	224
4.2.5 Künstliche Intelligenz (KI) in der PE/OE	230
4.2.6 Return on Investment: Mit Zahlen überzeugen	237
<b>4.3. PE/OE gestaltet Zukunft</b>	<b>240</b>
Loslegen, einfach loslegen!	244
Erstellen Sie Ihre eigene Map of Opportunities	246
Quellenverzeichnis	248
Grafikverzeichnis	250
Leitfaden-/Checklistenverzeichnis	251
Stichwortverzeichnis	252
Danke	254