

Inhaltsverzeichnis

		Seite	Randziffer
Vorwort		5	
Inhaltsverzeichnis		7	
Abkürzungsverzeichnis		19	
I. ABSCHNITT Die Kündigung			
I.	Begriff und Wesen der Kündigung	21	1 – 85
1.	Die Kündigung als Gestaltungsrecht	21	1 – 6
2.	Unterscheidung von anderen Beendigungstatbeständen	22	7 – 85
a)	Befristung eines Arbeitsverhältnisses; auflösende Bedingung	23	8 – 58
b)	Aufhebungsvertrag	45	59 – 77
c)	Nichtigkeit des Arbeitsvertrages	54	78 – 79
d)	Anfechtung des Arbeitsvertrages	54	80 – 85
II.	Kündigungswille – Kündigungsberechtigte	57	86 – 112
1.	Kündigungswille	57	86 – 88
2.	Kündigungsberechtigte	57	89 – 94
3.	Vertretung bei der Kündigung	59	95 – 103
4.	Kündigung während eines Prozesses	62	104 – 109
5.	Gesetzliche Vertretung und Kündigung	63	110 – 112
III.	Inhalt und Form der Kündigung	64	113 – 138
1.	Bestimmtheit der Kündigungserklärung	64	113 – 117
2.	Angabe des Kündigungsgrundes	66	118 – 122
3.	Nachschieben von Kündigungegründen	67	123 – 124
4.	Form der Kündigung	68	125 – 137
5.	Kündigung durch eingeschriebenen Brief	70	138
IV.	Besondere Arten von Kündigungserklärungen	71	139 – 155
1.	Die vorsorgliche Kündigung	71	140 – 141
2.	Die bedingte Kündigung	71	142 – 143
3.	Die Änderungskündigung	72	144 – 146
4.	Die Teilkündigung	73	147 – 152
5.	Kündigung vor Dienstantritt	74	153 – 155
V.	Der Zugang der Kündigung	75	156 – 182
1.	Kündigung unter Anwesenden	75	157 – 158
2.	Kündigung unter Abwesenden	76	159 – 168
3.	Nachweis des Kündigungszuganges	78	169 – 176
4.	Jederzeitiger Kündigungszugang	80	177
5.	Vereitelung des Kündigungszuganges	81	178

	Seite	Randziffer
6. Rücknahme der Kündigung.....	81	179 – 182
VI. Die unzulässige Kündigung.....	83	183 – 206
1. Die nichtige Kündigung.....	83	184 – 188
2. Die anfechtbare Kündigung.....	84	189 – 191
3. Die sittenwidrige Kündigung	85	192 – 194
4. Die gegen Treu und Glauben verstößende Kündigung..	87	195 – 199
5. Kündigungsbeschränkungen in Tarifverträgen	89	200 – 201
6. Vertragliche Kündigungsbeschränkungen	89	202 – 204
7. Kündigung und Gleichbehandlungsgrundsatz	91	205 – 206
VII. Umdeutung einer Kündigung.....	92	207 – 215
1. Umdeutung einer außerordentlichen Kündigung in einen Antrag auf Abschluss eines Aufhebungsvertrages	92	208
2. Umdeutung einer Kündigung in eine Anfechtung	93	209 – 210
3. Umdeutung einer ordentlichen in eine außerordentliche Kündigung.....	93	211
4. Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen in eine ordentliche Kündigung	94	212 – 215
VIII. Anhörung des Betriebsrates vor der Kündigung.....	95	216 – 272
1. Anhörung als Wirksamkeitsvoraussetzung für die Kündigung.....	95	216
2. Einführung der Zustimmung durch Betriebsvereinbarung – Rechtsfolgen	96	217 – 218
3. Voraussetzungen der Anhörungspflicht.....	97	219 – 236
a) Kündigung des Arbeitsverhältnisses.....	97	219 – 230
b) Beschäftigung als Arbeitnehmer, – aber nicht als „leitender Angestellter“	100	231 – 233
c) Bestehen eines wirksam gewählten Betriebsrates ..	101	234 – 236
4. Anhörungspflicht im Tendenzbetrieb	102	237
5. Die Durchführung der Anhörung des Betriebsrates....	103	238 – 259
a) Anhörung vor Ausspruch der Kündigung.....	103	238 – 239
b) Inhalt der Mitteilungspflicht.....	103	240 – 250
c) Empfänger, Ort und Zeit der Kündigungsmitteilung	110	251 – 252
d) Beschlussfassung des Betriebsrates und Fehler bei dieser Beschlussfassung	110	253 – 256
e) Zeitpunkt der Anhörung: Längerer Zeitraum zwischen Anhörung und Ausspruch der Kündigung	112	257 – 259
6. Stellungnahme des Betriebsrates bei ordentlichen Kündigungen	114	260 – 263
7. Stellungnahme des Betriebsrates bei außerordentlichen Kündigungen.....	115	264 – 265

	Seite	Randziffer
8. Umdeutung der Kündigung und Anhörungspflicht	116	266
9. Rechtsfolgen der Nichtanhörung; Darlegungs- und Beweislast	117	267 – 271
10. Widerspruchsrecht des Betriebsrates.	120	272
IX. Beteiligung des Personalrates bei Kündigungen	120	273 – 285
1. Ordentliche Kündigung	120	274 – 277
2. Außerordentliche Kündigung – Fristlose Entlassung . . .	122	278 – 280
3. Personalratsbeteiligung nach den Personalvertretungsgesetzen der Länder (Rechtsprechungshinweise)	123	281 – 285
X. Die ordentliche Kündigung	124	286 – 321
1. Allgemeine Grundsätze für die ordentliche Kündigung	124	286 – 296
a) Zulässigkeit, Einschränkung und Ausschluss der ordentlichen Kündigung	124	286 – 288
b) Kündigungsfristen und ihre Berechnung	125	289 – 290
c) Kündigungstermine und ihre Einhaltung.	126	291
d) Gleichheit der Kündigungsfristen.	127	292
e) Freistellung während der Kündigungsfrist.	128	293 – 296
2. Die gesetzliche Grundkündigungsfrist	130	297 – 300
a) Allgemeines	130	297
b) Angestelltenbegriff	131	298
c) Arbeiterbegriff.	132	299
d) Konsequenzen der Unterscheidung	132	300
3. Die verlängerten gesetzlichen Kündigungsfristen	132	301 – 303
4. Einzelvertragliche Vereinbarung von Kündigungsfristen.	133	304 – 307
5. Kündigungsfristen in Tarifverträgen	135	308 – 314
a) Zulassungsnorm des § 622 Abs. IV S. 1 BGB.	135	308 – 310
b) Anwendungsvoraussetzungen tariflicher Kündigungsregelungen.	136	311 – 312
c) Zur Bindung der Tarifpartner an den Gleichheitssatz des Art. 3 GG:	137	313
d) Bezugnahme auf Tarifverträge mit abweichenden Kündigungsfristen:	139	314
6. Kündigungsfristen im Probe- und Aushilfsarbeits- verhältnis sowie im Kleinunternehmen.	140	315 – 321
a) Kündigungsfristen im Probearbeitsverhältnis	140	315 – 316
b) Kündigungsfristen im Aushilfsarbeitsverhältnis . . .	142	317 – 319
c) Kündigungsfristen in Kleinunternehmen.	144	320
7. Spezielle Kündigungsfristen für bestimmte Arbeitnehmergruppen.	144	321

	Seite	Randziffer
XI. Kündigung im Berufsausbildungsverhältnis	144	322 – 332
1. Gesetzliche Grundlagen.....	144	322 – 323
2. Formvorschriften für die Kündigung.....	145	324 – 325
3. Kündigung während der Probezeit.....	146	326
4. Fristlose Kündigung aus wichtigem Grund nach Ablauf der Probezeit	147	327 – 331
5. Die Berufsaufgabekündigung	150	332
XII. Die außerordentliche Kündigung.....	151	333 – 393
1. Begriff „außerordentliche Kündigung“ – Erklärung mit Auslauffrist.....	151	334 – 337
2. Ausschluss, Beschränkung und Erweiterung des Rechtes zur außerordentlichen Kündigung	155	338 – 339
3. Begriff des „wichtigen Grundes“ zur außerordentlichen Kündigung.....	156	340 – 345
a) Das Zweitstufen-Prüfungsschema der Rechtsprechung	156	340
b) Der Verhältnismäßigkeitsgrundsatz	156	341
c) Der Beurteilungszeitpunkt (– die „Prognose“ –) und das Abmahnungserfordernis	158	342
d) Maßstab und Elemente der Zumutbarkeitsprüfung ..	158	343
e) Die Zumutbarkeitsprüfung bei Ausschluss der ordentlichen Kündigung	160	344
f) Im Rahmen der Interessenabwägung zu berücksichtigende Umstände	161	345
4. Der Kündigungegrund für eine außerordentliche Kündigung.....	163	346 – 347
a) Angabe des Grundes	163	346
b) Nachschieben von Kündigungsgründen	164	347
5. Die Ausschlussfrist zur Erklärung der außerordentlichen Kündigung.....	165	348 – 351
a) Beginn der Ausschlussfrist (= Kündigungserklärungsfrist)	165	348 – 349
b) Kenntnis des Kündigungsberechtigten.....	168	350
c) Beweislast für die Wahrung der Ausschlussfrist ..	170	351
6. Verzeichnung und Verwirkung.....	170	352
7. Die außerordentliche Änderungskündigung	171	353
8. Umdeutung einer außerordentlichen Kündigung	172	354
9. Prozessuale Fragen der außerordentlichen Kündigung ..	173	355 – 358
a) Klagefrist des § 13 KSchG.....	173	355
b) Nichtanwendung der Klagefrist des KSchG	174	356
c) Einstweilige Regelung der Ansprüche des Gekündigten.....	175	357
d) Auflösung des Arbeitsverhältnisses nach §§ 9 und 10 KSchG.....	176	358

	Seite	Randziffer
10. Schadensersatzansprüche bei berechtigter außerordentlicher Kündigung	177	359 – 361
a) Schadensersatzansprüche des Arbeitnehmers	178	360
b) Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers	179	361
11. Darlegungs- und Beweislast/Fallgruppen des „wichtigen Grundes“ aus der Rechtsprechung.....	180	362 – 386
a) Abwerbung anderer Arbeitnehmer.....	180	363
b) Alkohol/Drogen	181	364
c) Arbeitsunfähigkeit	182	365
d) Arbeitsverweigerung (beharrliche Leistungsverweigerung).....	184	366
e) Ausländische Arbeitnehmer.....	187	367
f) Außerdienstliches und vorvertragliches Verhalten ..	188	368
g) Beleidigungen; Tälichkeit;		
sexuelle Belästigungen	190	369
h) Betriebsfrieden; betriebliche Ordnung.....	192	370
i) Betriebliche Gründe/ Betriebsstillegung.....	194	371
j) Druckkündigung	194	372
k) Krankheit, Leistungsunfähigkeit	195	373
l) Politische Betätigung	196	374
m) Nebentätigkeiten.....	196	375
n) Schlechtleistung.....	197	376
o) Spesenbetrug; Schmiergeld.....	198	377
p) Stempeluhr/Kontrolleinrichtungen:		
Missbrauch.....	199	378
q) Strafanzeige gegen den Arbeitgeber/Belastung des Arbeitgebers in Straf-, Steuer- und Verwaltungsverfahren.....	200	379
r) Strafbare Handlungen des Arbeitnehmers	201	380
s) Strafhaft – Untersuchungshaft.....	203	381
t) Treuepflicht/Loyalitätspflicht	203	382
u) Unentschuldigtes Fehlen/Urlaubsüberschreitungen; eigenmächtiger Urlaubsantritt	204	383
v) Verdachtskündigung.....	206	384
w) Verspätungen.....	210	385
x) Wettbewerbsverstöße	211	386
12. Einzelfälle der außerordentlichen Kündigung durch den Arbeitnehmer	212	387 – 393
a) Arbeitsplatzwechsel: Günstige Chance	212	388
b) Arbeitsschutzverletzungen.....	213	389
c) Krankheit.....	213	390
d) Lohnrückstände	214	391
e) Verdächtigungen/Beleidigungen	214	392
f) Vertragsverletzungen	215	393

	Seite	Randziffer
XIII. Sonderkündigungsrecht im Insolvenzverfahren	215	394 – 397
1. Allgemeines	215	394
2. Das Kündigungsrecht des § 113 Abs. I InsO	216	395
3. Die Klagefrist des § 113 Abs. II InsO	218	396
4. Interessenausgleich und Kündigungsschutz (§§ 126 und 127 InsO)	218	397
 II. ABSCHNITT Kündigungsschutz		
I. Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem KSchG	221	398 – 730
1. Voraussetzungen des allgemeinen Kündigungsschutzes	222	400 – 435
a) Beschäftigung als Arbeitnehmer	222	400 – 410
b) Kein Mindestalter – Kein Höchstalter	227	411 – 413
c) Sechsmonatiger Bestand des Arbeitsverhältnisses	229	414 – 424
d) Beschäftigung in einem Betrieb mit mindestens 6 Arbeitnehmern	234	425 – 435
2. Kündigungsschutz vor ordentlicher Kündigung des Arbeitgebers	240	436 – 438
a) Kein Kündigungsschutz bei anderen Beendigungstatbeständen	240	436
b) Kein Schutz bei Einstellung ohne Zustimmung des Betriebsrates	240	437 – 438
3. Kündigungsschutz bei Änderungskündigungen	241	439 – 462
a) Annahme der vorgeschlagenen Änderungen unter Vorbehalt	245	446 – 450
b) Umfassendere Nachprüfung der Änderungskündigung bei Ablehnung des Änderungsangebots	248	451
c) Sozialwidrigkeit der Änderungskündigung	249	452 – 462
4. Sozialwidrigkeit der ordentlichen Kündigung: Allgemeine Grundsätze	254	463 – 465
5. Gründe in der Person des Arbeitnehmers	257	466 – 498
a) Erreichung einer bestimmten Altersgrenze	257	466
b) Krankheit des Arbeitnehmers	258	467 – 488
c) Mangelnde Einsatzfähigkeit	268	489 – 493
d) Mangelnde Einsatzbereitschaft	271	494
e) Tendenzbetriebe	271	495 – 497
f) Sicherheitsbedenken	273	498
6. Gründe im Verhalten des Arbeitnehmers	273	499 – 544
a) Allgemeines	273	499 – 505
b) Abmahnung	275	506 – 510
c) Beweislastfragen	277	511
d) Einzelfälle	278	512 – 544

	Seite	Randziffer
aa) Alkoholgenuss während und außerhalb des Dienstes	278	513 – 515
bb) Anzeigen gegen den Arbeitgeber	279	516
cc) Anderweitige Bewerbung (Abkehrwille)	280	517
dd) Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	281	518 – 522
ee) Arbeitsverweigerung	283	523 – 526
ff) Beleidigungen, Tätilichkeiten	285	527 – 528
gg) Betriebsfriedensstörungen	286	529
hh) Druckkündigung	287	530
ii) Intimes Verhältnis	287	531
kk) Sexuelle Belästigungen	288	532
ll) Kritik (Recht auf freie Meinungsäußerung)	288	533
mm) Schlechtleistungen, Manki	289	534 – 535
nn) Nebentätigkeit	289	536
oo) Lohnpfändungen	290	537
pp) Parteipolitische Betätigung	290	538
qq) Spesenbetrug	291	539
rr) Telefongespräche, private	291	540
ss) Unpünktlichkeit	292	541
tt) Überstundenverweigerung	292	542
uu) Unbefugtes Verlassen des Arbeitsplatzes, Urlaubsüberschreitung	293	543
vv) Vorstrafen, verschwiegene	293	544
7. Dringende betriebliche Erfordernisse	293	545 – 605
a) Allgemeines	293	545 – 555
b) Einzelfälle	299	556 – 573
aa) Arbeitsmangel	299	556 – 558
bb) Betriebsstilllegung	301	559 – 563
cc) Betriebsübergang	303	564 – 571
dd) Rationalisierung	308	572
ee) Drittmittelfinanzierung	308	573
c) Möglichkeit der Weiterbeschäftigung	309	574 – 580
d) Umschulungs- und Fortbildungsmaßnahmen	312	581 – 582
e) Zeitpunkt für das Vorliegen „dringender betrieblicher Erfordernisse“	313	583 – 584
f) Die soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung	315	585 – 602
g) Beweislastverteilung	322	603 – 605
8. Sozialwidrigkeit bei Widerspruch des Betriebsrates	324	606 – 628
a) Allgemeines	324	606 – 610
b) Form und Frist des Widerspruches	325	611 – 614
c) Fünf beachtliche Widerspruchsgründe gegen die Kündigung	327	615 – 628
aa) Soziale Auswahl	327	615
bb) Verstoß gegen Auswahlrichtlinien	328	616 – 622

	Seite	Randziffer
cc) Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit	330	623 – 626
dd) Umschulungs- und Fortbildungsmaßnahmen.	332	627
ee) Weiterbeschäftigungsmöglichkeit zu geänderten Arbeitsbedingungen.	333	628
9. Weiterbeschäftigungsanspruch		
nach § 102 Abs. V BetrVG.	334	629 – 651
a) Allgemeines.	334	629 – 634
b) Voraussetzung des Weiterbeschäftigungsanspruches: Ordnungsgemäßer Widerspruch des Betriebsrates nach § 102 Abs. III BetrVG.	337	635 – 636
c) Voraussetzung des Weiterbeschäftigungsanspruches: Erhebung der Kündigungsschutzklage	338	637 – 639
d) Voraussetzung des Weiterbeschäftigungsanspruches: Verlangen des Arbeitnehmers	339	640 – 641
e) Inhalt des Weiterbeschäftigungsanspruches	340	642 – 647
f) Befreiung des Arbeitgebers von der Weiterbeschäftigungspflicht	343	648 – 651
10. Die Kündigungsschutzklage	347	652 – 682
a) Streitgegenstand der Kündigungsschutzklage	347	653 – 659
b) Feststellungsantrag	351	660 – 661
c) Klage beim Arbeitsgericht gegen den Arbeitgeber . .	353	662 – 664
d) Klagefrist des § 4 KSchG.	353	665 – 671
e) Nachträgliche Zulassung verspäteter Klagen.	356	672 – 682
11. Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses	361	683 – 708
a) Die Auflösung nur auf Antrag einer Partei	361	683 – 690
b) Auflösungsantrag des Arbeitnehmers	364	691 – 695
c) Auflösungsantrag des Arbeitgebers	367	696 – 701
d) Auflösungsantrag beider Parteien.	369	702
e) Beendigungszeitpunkt – Beendigungsfolgen des Auflösungsurteils	370	703 – 704
f) Festsetzung der Abfindung	371	705
g) Rechtsnatur der Abfindung.	372	706 – 708
12. Anrechnung von Zwischenverdienst bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses	375	709 – 717
a) Annahmeverzug des Arbeitgebers	375	709 – 716
b) Anrechnung anderweitigen Verdienstes nach § 11 KSchG	381	717
13. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei fortbestehendem Arbeitsverhältnis	381	718 – 723
a) Wahlrecht des Arbeitnehmers.	381	718 – 720
b) Fortsetzung des alten Arbeitsverhältnisses	382	721
c) Fortsetzung des neuen Arbeitsverhältnisses	383	722 – 723
14. Verzicht auf Kündigungsschutz	384	724 – 730
a) Verzicht auf Kündigungsschutz	384	724
b) Verzicht durch Ausgleichsquittung	385	725 – 730

	Seite	Randziffer
II. Der besondere Kündigungsschutz.....	388	731 – 867
1. Kündigungsschutz im Rahmen der Betriebsverfassung..	388	731 – 767
a) Geschützter Personenkreis	388	732 – 734
b) Beginn des Kündigungsschutzes	390	735
c) Ende des Kündigungsschutzes.....	391	736
d) Schutz vor ordentlicher Kündigung	392	737
e) Die zulässige ordentliche Kündigung bei Betriebsstilllegung.....	393	738 – 742
f) Schutz vor außerordentlicher Kündigung: Allgemeine Voraussetzungen.....	395	743
g) Schutz vor außerordentlicher Kündigung: Wichtiger Grund.....	396	744 – 749
h) Schutz vor außerordentlicher Kündigung: Zustimmung des Betriebsrates.....	399	750 – 753
i) Ersetzung der Zustimmung durch das Arbeitsgericht	403	754 – 756
j) Ersetzung der Zustimmung zur Kündigung des einzigsten Betriebsratsmitglieds oder im betriebsratslosen Betrieb	405	757
k) Rechtsfolgen bei wirksam ausgesprochener fristloser Kündigung.....	405	758
l) Sonderregelung des Kündigungsschutzes für Ausbildungsverhältnisse.....	406	759 – 767
2. Kündigungsschutz nach dem Schwerbehindertenrecht..	412	768 – 799
a) Geschützter Personenkreis	412	769 – 770
b) Ausnahmen vom Kündigungsschutz	414	771 – 775
aa) Personenkreis nach § 73 Abs. II SGB IX.....	414	773
bb) Entlassung aus Witterungsgründen	415	774
cc) Kündigung älterer Arbeitnehmer	415	775
c) Zustimmung zur ordentlichen Kündigung.....	416	776 – 783
aa) Zustimmung als Wirksamkeitsvoraussetzung ..	416	776 – 778
bb) Zustimmung des Integrationsamts	418	779 – 781
cc) Verfahren nach erteilter Zustimmung.....	419	782 – 783
d) Mindestkündigungsfrist: Vier Wochen.....	421	784
e) Verfahren bei der außerordentlichen (fristlosen) Kündigung.....	421	785 – 790
aa) Antrag auf Erteilung der Zustimmung.....	422	786
bb) Verfahren des Integrationsamts zur Erteilung der Zustimmung	423	787
cc) Wichtiger Grund für die Zustimmung.....	424	788 – 789
dd) Ausspruch der Kündigung.....	425	790
f) Klage nach fristloser Kündigung.....	425	791
g) Zustimmungserfordernis bei Eintritt der Berufsunfähigkeit	425	792

	Seite	Randziffer
h) Unkenntnis der Schwerbehinderteneigenschaft beim Ausspruch der Kündigung.....	426	793 – 798
i) Verhältnis des Schwerbehindertenschutzes zu anderem Kündigungsschutz	430	799
3. Kündigungsschutz nach dem Mutterschutzgesetz	431	800 – 832
a) Geschützter Personenkreis	431	801 – 803
b) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: Schwangerschaft – Entbindung.....	433	804 – 805
c) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: Kündigung durch den Arbeitgeber.....	434	806 – 807
d) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: Kenntnis des Arbeitgebers von Schwangerschaft oder Entbindung	435	808
e) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: Kenntnis Dritter.....	436	809
f) Mitteilung der Schwangerschaft bzw. Entbindung nach Zugang der Kündigung	437	810 – 813
g) Nachweis der Schwangerschaft – Vorsorgliche Mitteilung einer Schwangerschaft	440	814 – 815
h) Wirkungen des Kündigungsverbotes	441	816
i) Zulässigerklärung nach § 9 Abs. III MuSchG	441	817 – 821
j) Andere Beendigungstatbestände.....	444	822 – 827
aa) Befristung des Arbeitsverhältnisses	444	823 – 824
bb) Aufhebungsvertrag.....	445	825
cc) Nichtigkeit des Arbeitsvertrages	446	826
dd) Anfechtung des Arbeitsvertrages	446	827
k) Verzicht auf Mutterschutz.....	447	828 – 829
l) Sonderkündigungsrecht der Arbeitnehmerin	448	830 – 831
m) Mitteilungspflicht des Arbeitgebers von der Eigenkündigung der Arbeitnehmerin.....	450	832
4. Kündigungsschutz während der Elternzeit	451	833 – 836
5. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen.....	453	837 – 850
a) Anwendungsvoraussetzungen.....	454	838 – 840
b) Voraussetzung einer Massenentlassung	455	841
c) Anzeigepflicht des Arbeitgebers von Massenentlassungen	456	842 – 848
aa) Beteiligung des Betriebsrates.....	457	843
bb) Form und Inhalt der Anzeige an das Arbeitsamt	458	844 – 845
cc) Wirkung der Anzeige beim Arbeitsamt.....	459	846
dd) Wirkung des Ablaufes der Sperrfrist	460	847
ee) Rechtsfolgen verweigerter Zustimmung des Landesarbeitsamtes	460	848
d) Rechtsfolgen unterlassener oder fehlerhafter Anzeige	461	849 – 850

	Seite	Randziffer
6. Kündigungsschutz während des Wehrdienstes	462	851 – 860
a) Kündigungsschutz während des Wehrdienstes		
Wehrpflichtiger	463	853
b) Kündigung vor oder nach dem Wehrdienst	464	854 – 855
c) Arbeitsplatzschutz für Auszubildende	465	856
d) Arbeitsplatzschutz für Zeitsoldaten	466	857
e) Anwendung des ArbPlSchG auf		
Zivildienstleistende	467	858
f) Recht zur außerordentlichen Kündigung	467	859
g) Kündigungsschutz bei Eignungsübungen	467	860
7. Kündigungsschutz bei Umwandlung	468	861 – 862
8. Kündigungsschutz nach dem Gesetz über		
Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverträge	470	863
9. Weitere Kündigungsschutzregelungen	470	864 – 867
a) Kündigungsschutz für		
Bergmannversorgungsscheininhaber	470	865
b) Kündigungsschutz der im Luftschutzdienst		
oder Katastrophenschutz Beteiligten	471	866
c) Kündigungsschutz für Abgeordnete	471	867
 Literaturverzeichnis	473	
Stichwortverzeichnis	481	