

## Inhaltsverzeichnis

	Seite	Randziffer
Vorwort .....	5	
Inhaltsverzeichnis .....	7	
Abkürzungsverzeichnis .....	19	

### I. ABSCHNITT

#### Die Kündigung

<b>I. Begriff und Wesen der Kündigung .....</b>	<b>21</b>	<b>1 – 85</b>
1. Die Kündigung als Gestaltungsrecht .....	21	1 – 6
2. Unterscheidung von anderen Beendigungstatbeständen ..	22	7 – 85
a) Befristung eines Arbeitsverhältnisses; auflösende Bedingung .....	23	8 – 58
b) Aufhebungsvertrag .....	45	59 – 77
c) Nichtigkeit des Arbeitsvertrages .....	54	78 – 79
d) Anfechtung des Arbeitsvertrages .....	54	80 – 85
<b>II. Kündigungswille – Kündigungsberechtigte .....</b>	<b>57</b>	<b>86 – 112</b>
1. Kündigungswille .....	57	86 – 88
2. Kündigungsberechtigte .....	57	89 – 94
3. Vertretung bei der Kündigung .....	59	95 – 103
4. Kündigung während eines Prozesses .....	62	104 – 109
5. Gesetzliche Vertretung und Kündigung .....	63	110 – 112
<b>III. Inhalt und Form der Kündigung .....</b>	<b>64</b>	<b>113 – 138</b>
1. Bestimmtheit der Kündigungserklärung .....	64	113 – 117
2. Angabe des Kündigungsgrundes .....	66	118 – 122
3. Nachschieben von Kündigungsgründen .....	67	123 – 124
4. Form der Kündigung .....	68	125 – 137
5. Kündigung durch eingeschriebenen Brief .....	70	138
<b>IV. Besondere Arten von Kündigungserklärungen .....</b>	<b>71</b>	<b>139 – 155</b>
1. Die vorsorgliche Kündigung .....	71	140 – 141
2. Die bedingte Kündigung .....	71	142 – 143
3. Die Änderungskündigung .....	72	144 – 146
4. Die Teilkündigung .....	73	147 – 152
5. Kündigung vor Dienstantritt .....	74	153 – 155
<b>V. Der Zugang der Kündigung .....</b>	<b>75</b>	<b>156 – 182</b>
1. Kündigung unter Anwesenden .....	75	157 – 158
2. Kündigung unter Abwesenden .....	76	159 – 168
3. Nachweis des Kündigungszuganges .....	78	169 – 176
4. Jederzeitiger Kündigungszugang .....	80	177
5. Vereitelung des Kündigungszuganges .....	81	178

	Seite	Randziffer
6. Rücknahme der Kündigung.....	81	179 – 182
<b>VI. Die unzulässige Kündigung.....</b>	<b>83</b>	<b>183 – 206</b>
1. Die nichtige Kündigung.....	83	184 – 188
2. Die anfechtbare Kündigung.....	84	189 – 191
3. Die sittenwidrige Kündigung.....	85	192 – 194
4. Die gegen Treu und Glauben verstoßende Kündigung..	87	195 – 199
5. Kündigungsbeschränkungen in Tarifverträgen.....	89	200 – 201
6. Vertragliche Kündigungsbeschränkungen.....	89	202 – 204
7. Kündigung und Gleichbehandlungsgrundsatz.....	91	205 – 206
<b>VII. Umdeutung einer Kündigung.....</b>	<b>92</b>	<b>207 – 215</b>
1. Umdeutung einer außerordentlichen Kündigung in einen Antrag auf Abschluss eines Aufhebungsvertrages.....	92	208
2. Umdeutung einer Kündigung in eine Anfechtung.....	93	209 – 210
3. Umdeutung einer ordentlichen in eine außerordentliche Kündigung.....	93	211
4. Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen in eine ordentliche Kündigung.....	94	212 – 215
<b>VIII. Anhörung des Betriebsrates vor der Kündigung.....</b>	<b>95</b>	<b>216 – 272</b>
1. Anhörung als Wirksamkeitsvoraussetzung für die Kündigung.....	95	216
2. Einführung der Zustimmung durch Betriebsvereinbarung – Rechtsfolgen.....	96	217 – 218
3. Voraussetzungen der Anhörungspflicht.....	97	219 – 236
a) Kündigung des Arbeitsverhältnisses.....	97	219 – 230
b) Beschäftigung als Arbeitnehmer, – aber nicht als „leitender Angestellter“.....	100	231 – 233
c) Bestehen eines wirksam gewählten Betriebsrates ...	101	234 – 236
4. Anhörungspflicht im Tendenzbetrieb.....	102	237
5. Die Durchführung der Anhörung des Betriebsrates....	103	238 – 259
a) Anhörung vor Ausspruch der Kündigung.....	103	238 – 239
b) Inhalt der Mitteilungspflicht.....	103	240 – 250
c) Empfänger, Ort und Zeit der Kündigungsmitteilung.....	110	251 – 252
d) Beschlussfassung des Betriebsrates und Fehler bei dieser Beschlussfassung.....	110	253 – 256
e) Zeitpunkt der Anhörung: Längerer Zeitraum zwischen Anhörung und Ausspruch der Kündigung.....	112	257 – 259
6. Stellungnahme des Betriebsrates bei ordentlichen Kündigungen.....	114	260 – 263
7. Stellungnahme des Betriebsrates bei außerordentlichen Kündigungen.....	115	264 – 265

	Seite	Randziffer
8. Umdeutung der Kündigung und Anhörungspflicht . . . .	116	266
9. Rechtsfolgen der Nichtanhörung; Darlegungs- und Beweislast . . . . .	117	267 – 271
10. Widerspruchsrecht des Betriebsrates . . . . .	120	272
<b>IX. Beteiligung des Personalrates bei Kündigungen . . . . .</b>	120	273 – 285
1. Ordentliche Kündigung . . . . .	120	274 – 277
2. Außerordentliche Kündigung – Fristlose Entlassung . . .	122	278 – 280
3. Personalratsbeteiligung nach den Personalvertretungsgesetzen der Länder (Rechtsprechungshinweise) . . . . .	123	281 – 285
<b>X. Die ordentliche Kündigung . . . . .</b>	124	286 – 321
1. Allgemeine Grundsätze für die ordentliche Kündigung . . . . .	124	286 – 296
a) Zulässigkeit, Einschränkung und Ausschluss der ordentlichen Kündigung . . . . .	124	286 – 288
b) Kündigungsfristen und ihre Berechnung . . . . .	125	289 – 290
c) Kündigungstermine und ihre Einhaltung . . . . .	126	291
d) Gleichheit der Kündigungsfristen . . . . .	127	292
e) Freistellung während der Kündigungsfrist . . . . .	128	293 – 296
2. Die gesetzliche Grundkündigungsfrist . . . . .	130	297 – 300
a) Allgemeines . . . . .	130	297
b) Angestelltenbegriff . . . . .	131	298
c) Arbeiterbegriff . . . . .	132	299
d) Konsequenzen der Unterscheidung . . . . .	132	300
3. Die verlängerten gesetzlichen Kündigungsfristen . . . . .	132	301 – 303
4. Einzelvertragliche Vereinbarung von Kündigungsfristen . . . . .	133	304 – 307
5. Kündigungsfristen in Tarifverträgen . . . . .	135	308 – 314
a) Zulassungsnorm des § 622 Abs. IV S. 1 BGB . . . . .	135	308 – 310
b) Anwendungsvoraussetzungen tariflicher Kündigungsregelungen . . . . .	136	311 – 312
c) Zur Bindung der Tarifpartner an den Gleichheitssatz des Art. 3 GG: . . . . .	137	313
d) Bezugnahme auf Tarifverträge mit abweichenden Kündigungsfristen: . . . . .	139	314
6. Kündigungsfristen im Probe- und Aushilfsarbeits- verhältnis sowie im Kleinunternehmen . . . . .	140	315 – 321
a) Kündigungsfristen im Probearbeitsverhältnis . . . . .	140	315 – 316
b) Kündigungsfristen im Aushilfsarbeitsverhältnis . . . .	142	317 – 319
c) Kündigungsfristen in Kleinunternehmen . . . . .	144	320
7. Spezielle Kündigungsfristen für bestimmte Arbeitnehmergruppen . . . . .	144	321

	Seite	Randziffer
<b>XI. Kündigung im Berufsausbildungsverhältnis</b> .....	144	322 – 332
1. Gesetzliche Grundlagen .....	144	322 – 323
2. Formvorschriften für die Kündigung .....	145	324 – 325
3. Kündigung während der Probezeit .....	146	326
4. Fristlose Kündigung aus wichtigem Grund nach Ablauf der Probezeit .....	147	327 – 331
5. Die Berufsaufgabekündigung .....	150	332
<b>XII. Die außerordentliche Kündigung</b> .....	151	333 – 393
1. Begriff „außerordentliche Kündigung“ – Erklärung mit Auslauffrist .....	151	334 – 337
2. Ausschluss, Beschränkung und Erweiterung des Rechtes zur außerordentlichen Kündigung .....	155	338 – 339
3. Begriff des „wichtigen Grundes“ zur außerordentlichen Kündigung .....	156	340 – 345
a) Das Zweistufen-Prüfungsschema der Rechtsprechung .....	156	340
b) Der Verhältnismäßigkeitsgrundsatz .....	156	341
c) Der Beurteilungszeitpunkt (– die „Prognose“ –) und das Abmahnungserfordernis .....	158	342
d) Maßstab und Elemente der Zumutbarkeitsprüfung .	158	343
e) Die Zumutbarkeitsprüfung bei Ausschluss der ordentlichen Kündigung .....	160	344
f) Im Rahmen der Interessenabwägung zu berücksichtigende Umstände .....	161	345
4. Der Kündigungsgrund für eine außerordentliche Kündigung .....	163	346 – 347
a) Angabe des Grundes .....	163	346
b) Nachschieben von Kündigungsgründen .....	164	347
5. Die Ausschlussfrist zur Erklärung der außerordentlichen Kündigung .....	165	348 – 351
a) Beginn der Ausschlussfrist (= Kündigungserklärungsfrist) .....	165	348 – 349
b) Kenntnis des Kündigungsberechtigten .....	168	350
c) Beweislast für die Wahrung der Ausschlussfrist ....	170	351
6. Verzeihung und Verwirkung .....	170	352
7. Die außerordentliche Änderungskündigung .....	171	353
8. Umdeutung einer außerordentlichen Kündigung .....	172	354
9. Prozessuale Fragen der außerordentlichen Kündigung .	173	355 – 358
a) Klagefrist des § 13 KSchG .....	173	355
b) Nichtanwendung der Klagefrist des KSchG .....	174	356
c) Einstweilige Regelung der Ansprüche des Gekündigten .....	175	357
d) Auflösung des Arbeitsverhältnisses nach §§ 9 und 10 KSchG .....	176	358

	Seite	Randziffer
10. Schadensersatzansprüche bei berechtigter außerordentlicher Kündigung . . . . .	177	359 – 361
a) Schadensersatzansprüche des Arbeitnehmers . . . . .	178	360
b) Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers . . . . .	179	361
11. Darlegungs- und Beweislast/Fallgruppen des „wichtigen Grundes“ aus der Rechtsprechung. . . . .	180	362 – 386
a) Abwerbung anderer Arbeitnehmer. . . . .	180	363
b) Alkohol/Drogen . . . . .	181	364
c) Arbeitsunfähigkeit . . . . .	182	365
d) Arbeitsverweigerung (beharrliche Leistungsverweigerung) . . . . .	184	366
e) Ausländische Arbeitnehmer. . . . .	187	367
f) Außerdienstliches und vorvertragliches Verhalten ..	188	368
g) Beleidigungen; Tötlichkeiten; sexuelle Belästigungen . . . . .	190	369
h) Betriebsfrieden; betriebliche Ordnung . . . . .	192	370
i) Betriebliche Gründe/ Betriebsstillegung. . . . .	194	371
j) Druckkündigung. . . . .	194	372
k) Krankheit, Leistungsunfähigkeit . . . . .	195	373
l) Politische Betätigung . . . . .	196	374
m) Nebentätigkeiten. . . . .	196	375
n) Schlechtleistung. . . . .	197	376
o) Spesenbetrug; Schmiergeld. . . . .	198	377
p) Stempeluhren/Kontrolleinrichtungen: Missbrauch. . . . .	199	378
q) Strafanzeige gegen den Arbeitgeber/Belastung des Arbeitgebers in Straf-, Steuer- und Verwaltungsverfahren. . . . .	200	379
r) Strafbare Handlungen des Arbeitnehmers . . . . .	201	380
s) Strafhaft – Untersuchungshaft. . . . .	203	381
t) Treuepflicht/Loyalitätspflicht . . . . .	203	382
u) Unentschuldigtes Fehlen/Urlaubsüberschrei- tungen; eigenmächtiger Urlaubsantritt . . . . .	204	383
v) Verdachtskündigung. . . . .	206	384
w) Verspätungen. . . . .	210	385
x) Wettbewerbsverstöße . . . . .	211	386
12. Einzelfälle der außerordentlichen Kündigung durch den Arbeitnehmer . . . . .	212	387 – 393
a) Arbeitsplatzwechsel: Günstige Chance . . . . .	212	388
b) Arbeitsschutzverletzungen. . . . .	213	389
c) Krankheit. . . . .	213	390
d) Lohnrückstände . . . . .	214	391
e) Verdächtigungen/Beleidigungen . . . . .	214	392
f) Vertragsverletzungen . . . . .	215	393

	Seite	Randziffer
<b>XIII. Sonderkündigungsrecht im Insolvenzverfahren . . . . .</b>	<b>215</b>	<b>394 – 397</b>
1. Allgemeines . . . . .	215	394
2. Das Kündigungsrecht des § 113 Abs. I InsO . . . . .	216	395
3. Die Klagefrist des § 113 Abs. II InsO . . . . .	218	396
4. Interessenausgleich und Kündigungsschutz (§§ 126 und 127 InsO) . . . . .	218	397

## II. ABSCHNITT Kündigungsschutz

<b>I. Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem KSchG. . . . .</b>	<b>221</b>	<b>398 – 730</b>
1. Voraussetzungen des allgemeinen Kündigungsschutzes . . . . .	222	400 – 435
a) Beschäftigung als Arbeitnehmer . . . . .	222	400 – 410
b) Kein Mindestalter – Kein Höchstalter . . . . .	227	411 – 413
c) Sechsmonatiger Bestand des Arbeitsverhältnisses . . . . .	229	414 – 424
d) Beschäftigung in einem Betrieb mit mindestens 6 Arbeitnehmern . . . . .	234	425 – 435
2. Kündigungsschutz vor ordentlicher Kündigung des Arbeitgebers . . . . .	240	436 – 438
a) Kein Kündigungsschutz bei anderen Beendigungstatbeständen . . . . .	240	436
b) Kein Schutz bei Einstellung ohne Zustimmung des Betriebsrates . . . . .	240	437 – 438
3. Kündigungsschutz bei Änderungskündigungen . . . . .	241	439 – 462
a) Annahme der vorgeschlagenen Änderungen unter Vorbehalt . . . . .	245	446 – 450
b) Umfassendere Nachprüfung der Änderungskündigung bei Ablehnung des Änderungsangebots . . . . .	248	451
c) Sozialwidrigkeit der Änderungskündigung . . . . .	249	452 – 462
4. Sozialwidrigkeit der ordentlichen Kündigung: Allgemeine Grundsätze . . . . .	254	463 – 465
5. Gründe in der Person des Arbeitnehmers . . . . .	257	466 – 498
a) Erreichung einer bestimmten Altersgrenze . . . . .	257	466
b) Krankheit des Arbeitnehmers . . . . .	258	467 – 488
c) Mangelnde Einsatzfähigkeit . . . . .	268	489 – 493
d) Mangelnde Einsatzbereitschaft . . . . .	271	494
e) Tendenzbetriebe . . . . .	271	495 – 497
f) Sicherheitsbedenken . . . . .	273	498
6. Gründe im Verhalten des Arbeitnehmers . . . . .	273	499 – 544
a) Allgemeines . . . . .	273	499 – 505
b) Abmahnung . . . . .	275	506 – 510
c) Beweislastfragen . . . . .	277	511
d) Einzelfälle . . . . .	278	512 – 544

	Seite	Randziffer
aa) Alkoholgenuss während und außerhalb des Dienstes .....	278	513 – 515
bb) Anzeigen gegen den Arbeitgeber .....	279	516
cc) Anderweitige Bewerbung (Abkehrwille) .....	280	517
dd) Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung .....	281	518 – 522
ee) Arbeitsverweigerung .....	283	523 – 526
ff) Beleidigungen, Tätlichkeiten .....	285	527 – 528
gg) Betriebsfriedensstörungen .....	286	529
hh) Druckkündigung .....	287	530
ii) Intimes Verhältnis .....	287	531
kk) Sexuelle Belästigungen .....	288	532
ll) Kritik (Recht auf freie Meinungsäußerung) ....	288	533
mm) Schlechtleistungen, Manki .....	289	534 – 535
nn) Nebentätigkeit .....	289	536
oo) Lohnpfändungen .....	290	537
pp) Parteipolitische Betätigung .....	290	538
qq) Spesenbetrug .....	291	539
rr) Telefongespräche, private .....	291	540
ss) Unpünktlichkeit .....	292	541
tt) Überstundenverweigerung .....	292	542
uu) Unbefugtes Verlassen des Arbeitsplatzes, Urlaubsüberschreitung .....	293	543
vv) Vorstrafen, verschwiegene .....	293	544
7. Dringende betriebliche Erfordernisse .....	293	545 – 605
a) Allgemeines .....	293	545 – 555
b) Einzelfälle .....	299	556 – 573
aa) Arbeitsmangel .....	299	556 – 558
bb) Betriebsstilllegung .....	301	559 – 563
cc) Betriebsübergang .....	303	564 – 571
dd) Rationalisierung .....	308	572
ee) Drittmittelfinanzierung .....	308	573
c) Möglichkeit der Weiterbeschäftigung .....	309	574 – 580
d) Umschulungs- und Fortbildungsmaßnahmen .....	312	581 – 582
e) Zeitpunkt für das Vorliegen „dringender betrieblicher Erfordernisse“ .....	313	583 – 584
f) Die soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung .....	315	585 – 602
g) Beweislastverteilung .....	322	603 – 605
8. Sozialwidrigkeit bei Widerspruch des Betriebsrates ....	324	606 – 628
a) Allgemeines .....	324	606 – 610
b) Form und Frist des Widerspruches .....	325	611 – 614
c) Fünf beachtliche Widerspruchsgründe gegen die Kündigung .....	327	615 – 628
aa) Soziale Auswahl .....	327	615
bb) Verstoß gegen Auswahlrichtlinien .....	328	616 – 622

	Seite	Randziffer
cc) Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit ...	330	623 – 626
dd) Umschulungs- und Fortbildungsmaßnahmen. .	332	627
ee) Weiterbeschäftigungsmöglichkeit zu geänderten Arbeitsbedingungen.....	333	628
9. Weiterbeschäftigungsanspruch		
nach § 102 Abs. V BetrVG.....	334	629 – 651
a) Allgemeines.....	334	629 – 634
b) Voraussetzung des Weiterbeschäftigungsanspruches: Ordnungsgemäßer Widerspruch des Betriebsrates nach § 102 Abs. III BetrVG.....	337	635 – 636
c) Voraussetzung des Weiterbeschäftigungsanspruches: Erhebung der Kündigungsschutzklage .....	338	637 – 639
d) Voraussetzung des Weiterbeschäftigungsanspruches: Verlangen des Arbeitnehmers .....	339	640 – 641
e) Inhalt des Weiterbeschäftigungsanspruches .....	340	642 – 647
f) Befreiung des Arbeitgebers von der Weiterbeschäftigungspflicht .....	343	648 – 651
10. Die Kündigungsschutzklage .....	347	652 – 682
a) Streitgegenstand der Kündigungsschutzklage .....	347	653 – 659
b) Feststellungsantrag .....	351	660 – 661
c) Klage beim Arbeitsgericht gegen den Arbeitgeber ..	353	662 – 664
d) Klagefrist des § 4 KSchG.....	353	665 – 671
e) Nachträgliche Zulassung verspäteter Klagen.....	356	672 – 682
11. Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses .....	361	683 – 708
a) Die Auflösung nur auf Antrag einer Partei .....	361	683 – 690
b) Auflösungsantrag des Arbeitnehmers .....	364	691 – 695
c) Auflösungsantrag des Arbeitgebers .....	367	696 – 701
d) Auflösungsantrag beider Parteien.....	369	702
e) Beendigungszeitpunkt – Beendigungsfolgen des Auflösungsurteils .....	370	703 – 704
f) Festsetzung der Abfindung .....	371	705
g) Rechtsnatur der Abfindung .....	372	706 – 708
12. Anrechnung von Zwischenverdienst bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses .....	375	709 – 717
a) Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	375	709 – 716
b) Anrechnung anderweitigen Verdienstes nach § 11 KSchG .....	381	717
13. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei fortbestehendem Arbeitsverhältnis.....	381	718 – 723
a) Wahlrecht des Arbeitnehmers.....	381	718 – 720
b) Fortsetzung des alten Arbeitsverhältnisses .....	382	721
c) Fortsetzung des neuen Arbeitsverhältnisses .....	383	722 – 723
14. Verzicht auf Kündigungsschutz .....	384	724 – 730
a) Verzicht auf Kündigungsschutz .....	384	724
b) Verzicht durch Ausgleichsquittung .....	385	725 – 730



	Seite	Randziffer
<b>II. Der besondere Kündigungsschutz</b> .....	388	731 – 867
1. Kündigungsschutz im Rahmen der Betriebsverfassung. .	388	731 – 767
a) Geschützter Personenkreis .....	388	732 – 734
b) Beginn des Kündigungsschutzes .....	390	735
c) Ende des Kündigungsschutzes .....	391	736
d) Schutz vor ordentlicher Kündigung .....	392	737
e) Die zulässige ordentliche Kündigung bei Betriebsstilllegung .....	393	738 – 742
f) Schutz vor außerordentlicher Kündigung: Allgemeine Voraussetzungen. ....	395	743
g) Schutz vor außerordentlicher Kündigung: Wichtiger Grund .....	396	744 – 749
h) Schutz vor außerordentlicher Kündigung: Zustimmung des Betriebsrates. ....	399	750 – 753
i) Ersetzung der Zustimmung durch das Arbeitsgericht .....	403	754 – 756
j) Ersetzung der Zustimmung zur Kündigung des einzigen Betriebsratsmitglieds oder im betriebsratslosen Betrieb .....	405	757
k) Rechtsfolgen bei wirksam ausgesprochener fristloser Kündigung. ....	405	758
l) Sonderregelung des Kündigungsschutzes für Ausbildungsverhältnisse. ....	406	759 – 767
2. Kündigungsschutz nach dem Schwerbehindertenrecht. .	412	768 – 799
a) Geschützter Personenkreis .....	412	769 – 770
b) Ausnahmen vom Kündigungsschutz .....	414	771 – 775
aa) Personenkreis nach § 73 Abs. II SGB IX .....	414	773
bb) Entlassung aus Witterungsgründen .....	415	774
cc) Kündigung älterer Arbeitnehmer .....	415	775
c) Zustimmung zur ordentlichen Kündigung. ....	416	776 – 783
aa) Zustimmung als Wirksamkeitsvoraussetzung ..	416	776 – 778
bb) Zustimmung des Integrationsamts .....	418	779 – 781
cc) Verfahren nach erteilter Zustimmung. ....	419	782 – 783
d) Mindestkündigungsfrist: Vier Wochen .....	421	784
e) Verfahren bei der außerordentlichen (fristlosen) Kündigung .....	421	785 – 790
aa) Antrag auf Erteilung der Zustimmung .....	422	786
bb) Verfahren des Integrationsamts zur Erteilung der Zustimmung .....	423	787
cc) Wichtiger Grund für die Zustimmung .....	424	788 – 789
dd) Ausspruch der Kündigung .....	425	790
f) Klage nach fristloser Kündigung .....	425	791
g) Zustimmungserfordernis bei Eintritt der Berufsunfähigkeit .....	425	792

	Seite	Randziffer
h) Unkenntnis der Schwerbehinderteneigenschaft beim Ausspruch der Kündigung . . . . .	426	793 – 798
i) Verhältnis des Schwerbehindertenschutzes zu anderem Kündigungsschutz . . . . .	430	799
3. Kündigungsschutz nach dem Mutterschutzgesetz . . . . .	431	800 – 832
a) Geschützter Personenkreis . . . . .	431	801 – 803
b) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: Schwangerschaft – Entbindung . . . . .	433	804 – 805
c) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: Kündigung durch den Arbeitgeber . . . . .	434	806 – 807
d) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: Kenntnis des Arbeitgebers von Schwangerschaft oder Entbindung . . . . .	435	808
e) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: Kenntnis Dritter . . . . .	436	809
f) Mitteilung der Schwangerschaft bzw. Entbindung nach Zugang der Kündigung . . . . .	437	810 – 813
g) Nachweis der Schwangerschaft – Vorsorgliche Mitteilung einer Schwangerschaft . . . . .	440	814 – 815
h) Wirkungen des Kündigungsverbotes . . . . .	441	816
i) Zulässigerklärung nach § 9 Abs. III MuSchG . . . . .	441	817 – 821
j) Andere Beendigungstatbestände . . . . .	444	822 – 827
aa) Befristung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	444	823 – 824
bb) Aufhebungsvertrag . . . . .	445	825
cc) Nichtigkeit des Arbeitsvertrages . . . . .	446	826
dd) Anfechtung des Arbeitsvertrages . . . . .	446	827
k) Verzicht auf Mutterschutz . . . . .	447	828 – 829
l) Sonderkündigungsrecht der Arbeitnehmerin . . . . .	448	830 – 831
m) Mitteilungspflicht des Arbeitgebers von der Eigenkündigung der Arbeitnehmerin . . . . .	450	832
4. Kündigungsschutz während der Elternzeit . . . . .	451	833 – 836
5. Kündigungsschutz bei Massentlassungen . . . . .	453	837 – 850
a) Anwendungsvoraussetzungen . . . . .	454	838 – 840
b) Voraussetzung einer Massentlassung . . . . .	455	841
c) Anzeigepflicht des Arbeitgebers von Massentlassungen . . . . .	456	842 – 848
aa) Beteiligung des Betriebsrates . . . . .	457	843
bb) Form und Inhalt der Anzeige an das Arbeitsamt . . . . .	458	844 – 845
cc) Wirkung der Anzeige beim Arbeitsamt . . . . .	459	846
dd) Wirkung des Ablaufes der Sperrfrist . . . . .	460	847
ee) Rechtsfolgen verweigerter Zustimmung des Landesarbeitsamtes . . . . .	460	848
d) Rechtsfolgen unterlassener oder fehlerhafter Anzeige . . . . .	461	849 – 850

	Seite	Randziffer
6. Kündigungsschutz während des Wehrdienstes .....	462	851 – 860
a) Kündigungsschutz während des Wehrdienstes Wehrpflichtiger .....	463	853
b) Kündigung vor oder nach dem Wehrdienst .....	464	854 – 855
c) Arbeitsplatzschutz für Auszubildende .....	465	856
d) Arbeitsplatzschutz für Zeitsoldaten .....	466	857
e) Anwendung des ArbPlSchG auf Zivildienstleistende .....	467	858
f) Recht zur außerordentlichen Kündigung .....	467	859
g) Kündigungsschutz bei Eignungsübungen .....	467	860
7. Kündigungsschutz bei Umwandlung .....	468	861 – 862
8. Kündigungsschutz nach dem Gesetz über Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverträge .....	470	863
9. Weitere Kündigungsschutzregelungen .....	470	864 – 867
a) Kündigungsschutz für Bergmannversorgungsscheininhaber .....	470	865
b) Kündigungsschutz der im Luftschutzdienst oder Katastrophenschutz Beteiligten .....	471	866
c) Kündigungsschutz für Abgeordnete .....	471	867
Literaturverzeichnis .....	473	
Stichwortverzeichnis .....	481	