

<b>Einleitung</b>	<b>3</b>
<b>Kompetenz macht flexibel</b>	<b>3</b>
Neue Beschäftigungsmöglichkeiten für schwerbehinderte Mitarbeiter	3
Ein Modellprojekt mit praktischen Konsequenzen	4
<b>Herausforderung</b>	<b>6</b>
<b>Potenziale nutzen</b>	<b>6</b>
Der Rohstoff „Wissen“	6
Barrieren im Kopf	7
Behinderung als Wirtschaftsfaktor	7
Ihr Engagement ist gefragt!	8
<b>Hinderliche Denkmuster</b>	<b>9</b>
Behinderung ist keine Krankheit	9
<b>Initiative</b>	<b>10</b>
<b>Modellprojekt „kompetenz-plus“</b>	<b>10</b>
Die aktuelle Situation	10
Defizite im Bereich personaler und sozialer Kompetenz	11
Zielgruppenspezifische Weiterbildungsstrategien	11
Barrierefreie Angebote	12
Der typische Teilnehmer	14
<b>Strategie</b>	<b>15</b>
<b>Instrumente zur Qualifizierung</b>	<b>15</b>
Strategie Initiativ-Workshop	15
Strategie Kompetenztraining „Selbstmanagement“	17
Strategie Kompetenztraining „Teamfähigkeit“	18
Strategie Kompetenztraining „Problemlösungsfähigkeit und Medienkompetenz“	19
Strategie Einzelcoaching	20
<b>Umsetzung</b>	<b>21</b>
<b>Überzeugen, entscheiden – unterscheiden</b>	<b>21</b>
Interne Kommunikation ist der Schlüssel zum Erfolg	21
Unterschiedliche Wege für Groß- und Kleinunternehmen	22
Qualifizierungsberatung	23
<b>Nur wer das Ziel kennt, kommt auch an</b>	<b>24</b>
Die Suche nach geeigneten Partnern	27

<b>Förderkriterien</b>	<b>28</b>
<b>Berufsbegleitende Fortbildung schwerbehinderter Mitarbeiter</b>	<b>28</b>
Was ist das Ziel von Förderleistungen?	29
Welche Mindestvoraussetzungen müssen erfüllt sein?	29
Welche Weiterbildung kann grundsätzlich gefördert werden?	30
Was wird nicht gefördert?	30
<b>Infos zum Thema</b>	<b>31</b>
<b>Hinter den Kulissen: Einige Beispiele</b>	<b>31</b>
<b>Ausblick und weitere Vorhaben</b>	<b>34</b>
www.kompetenz-plus.de	34
Workshops und Schulungen	34
Online-Module	35
Weiterbildung für sinnesbehinderte Mitarbeiter	35
<b>Projektpartner</b>	<b>36</b>
<b>Buchtipps</b>	<b>37</b>
<b>Linkliste</b>	<b>39</b>