

Einleitung	3
Kompetenz macht flexibel	3
Neue Beschäftigungsmöglichkeiten für schwerbehinderte Mitarbeiter	3
Ein Modellprojekt mit praktischen Konsequenzen	4
Herausforderung	6
Potenziale nutzen	6
Der Rohstoff „Wissen“	6
Barrieren im Kopf	7
Behinderung als Wirtschaftsfaktor	7
Ihr Engagement ist gefragt!	8
Hinderliche Denkmuster	9
Behinderung ist keine Krankheit	9
Initiative	10
Modellprojekt „kompetenz-plus“	10
Die aktuelle Situation	10
Defizite im Bereich personaler und sozialer Kompetenz	11
Zielgruppenspezifische Weiterbildungsstrategien	11
Barrierefreie Angebote	12
Der typische Teilnehmer	14
Strategie	15
Instrumente zur Qualifizierung	15
Strategie Initiativ-Workshop	15
Strategie Kompetenztraining „Selbstmanagement“	17
Strategie Kompetenztraining „Teamfähigkeit“	18
Strategie Kompetenztraining „Problemlösungsfähigkeit und Medienkompetenz“	19
Strategie Einzelcoaching	20
Umsetzung	21
Überzeugen, entscheiden – unterscheiden	21
Interne Kommunikation ist der Schlüssel zum Erfolg	21
Unterschiedliche Wege für Groß- und Kleinunternehmen	22
Qualifizierungsberatung	23
Nur wer das Ziel kennt, kommt auch an	24
Die Suche nach geeigneten Partnern	27

Förderkriterien	28
Berufsbegleitende Fortbildung schwerbehinderter Mitarbeiter	28
Was ist das Ziel von Förderleistungen?	29
Welche Mindestvoraussetzungen müssen erfüllt sein?	29
Welche Weiterbildung kann grundsätzlich gefördert werden?	30
Was wird nicht gefördert?	30
 Infos zum Thema	 31
Hinter den Kulissen: Einige Beispiele	31
Ausblick und weitere Vorhaben	34
www.kompetenz-plus.de	34
Workshops und Schulungen	34
Online-Module	35
Weiterbildung für sinnesbehinderte Mitarbeiter	35
Projektpartner	36
Buchtipps	37
Linkliste	39