

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Herausgeber	V
Vorwort des Verfassers	VII
Abkürzungsverzeichnis	XV
Abbildungsverzeichnis	XXI

Teil 1 Individualarbeitsrecht

1	Allgemeine Lehren	3
1.1	Der Standort des Arbeitsrechts innerhalb der Rechtsordnung	3
1.2	Das Arbeitsrecht als Sonderrecht der Arbeitnehmer	5
1.3	Individualarbeitsrecht und Kollektivarbeitsrecht	6
1.4	Grundbegriffe des Arbeitsrechts und dessen Anwendungsbereich	8
1.4.1	Begrifflichkeiten	9
1.4.1.1	Arbeitsverhältnis und Arbeitsvertrag	9
1.4.1.2	Arbeitnehmer und Arbeitgeber	11
1.4.2	Öffentlicher Dienst	21
1.4.3	Arbeitnehmerähnliche Personen	25
1.4.4	Die Interessengegensätze im Arbeitsverhältnis ..	27
1.5	Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts	28
1.5.1	Arbeitsgesetze	29
1.5.2	Rechtsverordnungen	30
1.5.3	Kollektivvereinbarungen	30
1.5.4	Einzelarbeitsverträge	31
1.5.4.1	Allgemeine Arbeitsbedingungen	31
1.5.4.2	Gleichbehandlungsgrundsatz	33
1.5.4.3	Betriebliche Übung	33
1.5.4.4	Direktionsrecht	35
1.6	Internationales Arbeitsrecht	37
1.7	Überblick über die Arbeitsgerichtsbarkeit	37
1.7.1	Zuständigkeiten im Urteilsverfahren	37
1.7.2	Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit	39
1.7.3	Der Instanzenzug im arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahren	40
1.7.4	Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren	47
2	Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	49
2.1	Der Abschluss des Arbeitsvertrages	49

2.2	Unzulässige Fragen des Arbeitgebers beim Einstellungsgespräch	50
2.3	Mängel des Arbeitsvertrages und fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	52
2.4	Besondere Arbeitsverhältnisse	59
2.4.1	Teilzeitarbeit	59
2.4.2	Das Leiharbeitsverhältnis (Arbeitnehmer- überlassung)	62
3	Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag ...	65
3.1	Synallagmatische Hauptleistungspflichten	66
3.1.1	Arbeitspflicht	66
3.1.1.1	Exkurs: Moderne Arbeitszeitformen	67
3.1.2	Pflicht zur Zahlung der Arbeitsvergütung	67
3.1.2.1	Exkurs: Fragen des Sozialversicherungsrechts und des betrieblichen Lohnsteuerrechts	71
3.2	Nebenpflichten	74
3.2.1	Nebenpflichten des Arbeitnehmers	74
3.2.1.1	Wettbewerbsverbot	74
3.2.1.2	Verschwiegenheitspflicht	75
3.2.2	Nebenpflichten des Arbeitgebers	76
3.2.2.1	Beschäftigungspflicht	76
3.2.2.2	Urlaubsanspruch	78
3.2.2.3	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	92
3.2.2.4	Das Arbeitszeugnis	107
3.3	Betriebsübergang	117
4	Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis	122
4.1	Arbeitgeberbereich: Die Lehre vom Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	122
4.2	Arbeitnehmerbereich: Grundsätze der Arbeit- nehmerhaftung	124
5	Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	130
5.1	Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses	131
5.1.1	Die ordentliche Kündigung	135
5.1.2	Die außerordentliche Kündigung	140
5.1.3	Die Beendigungskündigung	144
5.1.4	Die Änderungskündigung	144
5.2	Sonstige Beendigungsgründe	145
5.2.1	Aufhebungsvertrag	146
5.2.2	Anfechtung	146
5.2.3	Tod des Arbeitnehmers	147
5.2.4	Fristablauf	147
5.3	Kündigungsschutz im Arbeitsverhältnis	157
5.3.1	Der kollektive Kündigungsschutz	159

5.3.2	Der individuelle Kündigungsschutz	165
5.3.2.1	Allgemeiner Kündigungsschutz	166
5.3.2.1.1	Das Kündigungsschutzgesetz	167
5.3.2.1.2	Der Kündigungsschutzprozess	181
5.3.2.2	Besonderer Kündigungsschutz	186
5.3.2.2.1	Betriebs- und Personalratsmitglieder	187
5.3.2.2.2	Werdende Mütter und Wöchnerinnen	190
5.3.2.2.3	Erziehungsurlaubsberechtigte	192
5.3.2.2.4	Schwerbehinderte	192
5.3.2.2.5	Wehr- und Zivildienstpflichtige	195
5.3.2.3	Exkurs: Kündigungsschutz in der Insolvenz	196

Teil 2 Kollektives Arbeitsrecht

1	Koalitionsrecht	200
1.1	Begriffsbestimmungen	200
1.2	Arten: Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	200
1.3	Wesensmerkmale einer arbeitsrechtlichen Koalition	201
1.4	Die Koalitionsfreiheit	204
1.4.1	Individuelle Koalitionsfreiheit	204
1.4.2	Kollektive Koalitionsfreiheit	205
1.5	Übersichten über die Organisationen der gewerblichen Wirtschaft in der Bundesrepublik Deutschland	206
2	Tarifvertragsrecht	210
2.1	Begrifflichkeiten: Tarifautonomie, Tariffähigkeit, Tarifvertrag	210
2.2	Der Tarifvertrag	211
2.2.1	Arten	212
2.2.2	Inhalte	214
2.2.3	Normative Wirkungen	217
2.2.4	Tarifgebundenheit und Anwendbarkeit von Tarifverträgen	221
3	Arbeitskampfrecht	224
3.1	Allgemeines	224
3.2	Der Streik	225
3.3	Die Aussperrung	226
4	Mitbestimmungsrecht	229
4.1	Innerbetriebliche Mitbestimmung: Betriebsverfassung	229
4.1.1	Das Betriebsverfassungsgesetz	229

4.1.2	Betriebsrat und Sprecherausschuss	230
4.1.3	Exkurs: Personalvertretung im öffentlichen Dienst	231
4.1.4	Die Betriebsvereinbarung	232
4.1.5	Beteiligungsrechte des Betriebsrats	233
4.1.5.1	Beteiligung in sozialen Angelegenheiten	233
4.1.5.2	Beteiligung in personellen Angelegenheiten	234
4.1.5.3	Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	236
4.2	Überbetriebliche Mitbestimmung:	
	Unternehmensverfassung	238
4.2.1	Mitbestimmung nach dem BetrVG 1952	238
4.2.2	Mitbestimmung in der Montanindustrie	240
4.2.3	Mitbestimmung nach dem MitbestG 1976	241
	Mustertexte	243
A	Arbeitsvertrag mit einem Angestellten	245
B	Arbeitsvertrag mit einem Arbeiter	247
C	Versetzung eines Arbeitnehmers mittels Direktionsrechts	248
D	Versetzung eines Arbeitnehmers mittels Änderungskündigung	249
E	Abmahnung gegenüber Arbeitnehmer	250
F	Anhörung des Betriebsrats nach § 102 BetrVG vor einer arbeitgeberseitigen Kündigung	251
G	Ordentliche arbeitgeberseitige Kündigung	252
H	Außerordentliche arbeitgeberseitige Kündigung	253
I	Aufhebungsvertrag	254
J	Einfaches Arbeitszeugnis	255
K	Qualifiziertes Arbeitszeugnis	256
L	Urlaubsbescheinigung gem. § 6 Abs. 2 BUrlG ...	257
M	Kündigungsschutzklage gem. § 4 KSchG	258
	Übungsaufgaben und Lösungen	259
	Literaturverzeichnis	273
	Stichwortverzeichnis	276