

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis.....	13
Literaturverzeichnis	15
Einleitung	18
1. Teil: Überblick über den Status des Geschäftsführers	19
I. Der Geschäftsführer als Organ und Dienstnehmer der GmbH.....	19
II. Anstellungs- bzw. Geschäftsführervertrag des Geschäftsführers	20
2. Teil: Der Geschäftsführer im Arbeitsrecht	23
I. Überblick.....	23
II. Freies Dienstverhältnis oder Arbeitsverhältnis?	25
1. Überblick	25
2. Traditionelle Auffassung.....	25
3. Arbeitsrechtliche und gesellschaftsrechtliche Weisungsgebundenheit .26	
4. Auffassung des Bundesarbeitsgerichts	28
a. Grundsätze der Rechtsprechung	28
b. Grundlagenurteil des Bundesarbeitsgerichts	28
c. Bedeutung der Entscheidung für die Praxis	28
d. Feststellung des Arbeitnehmerstatus nach allgemeinen Kriterien...31	
III. Der Geschäftsführer als arbeitnehmerähnliche Person?.....	34
IV. Das ruhende Arbeitsverhältnis	36
1. Überblick	36
2. Schriftformerfordernis bei Beendigung	37
3. Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts zum ruhenden	
Arbeitsverhältnis	39
V. Anstellungsvertrag mit Dritten (Drittanstellung)	42
1. Begriff und Voraussetzungen	42
2. Fallgruppen	43
a. Drittanstellung bei einer GmbH & Co. KG	44
b. Drittanstellung im Konzern	44
c. Anstellung bei Management-Dienstleistern	48
VI. Geschäftsführer und leitender Angestellter	48
VII. Geschäftsführer und Prokurst	51
VIII. Arbeitsrecht bei der Anbahnung und dem Abschluss des	
Geschäftsführer-Dienstvertrags	53
1. Diskriminierungsverbot	53
2. Fragerecht bei Einstellungen	54

3. Kosten für das Vorstellungsgespräch	56
4. Freistellung für die Stellensuche.....	56
5. Arbeitsrechtliche Formalien für den Abschluss.....	56
6. Gesellschaftsrechtliche Erfordernisse für den Abschluss	57
a. Zuständigkeit der Gesellschafterversammlung oder des Aufsichtsrats	57
b. Persönliche Voraussetzungen des Geschäftsführers.....	58
7. Befristung des Geschäftsführer-Dienstvertrags	59
IX. Arbeitsrecht bei der Durchführung des Geschäftsführer- Dienstvertrags	62
1. Geltung der Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung?.....	62
a. Überblick zur Haftung des Geschäftsführers	62
b. Grundsätze der Haftung des Arbeitnehmers.....	63
c. Erstreckung der Arbeitnehmerhaftung auf den Geschäftsführer?	66
aa. Entsprechende Anwendung der Grundsätze	66
bb. Vereinbarung im Anstellungsvertrag	69
2. Arbeitszeit des Geschäftsführers	72
a. Anwendbarkeit des Arbeitszeitgesetzes?.....	72
b. Anspruch auf Teilzeit?	74
3. Vergütungsanspruch des Geschäftsführers.....	75
a. Überblick	75
aa. Ausdrückliche Vereinbarung der Vergütung.....	75
bb. Fehlen einer Vereinbarung über die Vergütung.....	75
cc. Tantiemen	76
dd. Überstundenvergütung	79
ee. Vermögensbildende Leistungen	80
ff. Fahrtkostenerstattung und Dienstwagen	81
gg. Lebens- und Unfallversicherung.....	81
hh. Kranken- und Pflegeversicherung.....	82
ii. Geschäftsführer-Haftpflicht- und Rechtsschutzversicherung	83
aaa. Überblick über Versicherungsbedarf	83
bbb. Vermögensschadenhaftpflichtversicherung (D & O- Police)	86
ccc. Top-Manager-Rechtsschutzversicherung	90
kk. Steuerrechtliche Besonderheiten beim Gesellschafter- Geschäftsführer.....	92
aaa. Gefahren verdeckter Gewinnausschüttung.....	92
bbb. Angemessene Gesamtausstattung.....	94
ccc. Beherrschender Gesellschafter-Geschäftsführer	94

ddd. Umsatz- und Gewinntantiemen	95
eee. Überstundenvergütungen	97
b. Entgeltfortzahlung bei Krankheit und in sonstigen Fällen.....	99
c. Abtretung und Pfändung der Vergütung	101
d. Anpassung der Vergütung	102
e. Vergütung des Geschäftsführers bei Annahmeverzug der Gesellschaft.....	105
f. Schicksal des Vergütungsanspruchs in der Insolvenz und Krise	106
g. Verjährung	109
4. Urlaubsanspruch des Geschäftsführers	110
5. Geltung des arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatzes?	114
6. Anwendung des Instituts der betrieblichen Übung?.....	117
7. Wettbewerbsverbot, Geschäftschancenlehre und Nebentätigkeit des Geschäftsführers	119
a. Überblick	119
b. Nebentätigkeit.....	120
c. Wettbewerbsverbot	121
d. Geschäftschancenlehre	124
8. Erfindungen und Computerprogramme des Geschäftsführers	125
a. Erfindungen	125
b. Rechte an Computerprogrammen.....	128
X. Arbeitsrecht bei der Beendigung des Arbeitsvertrags.....	130
1. Überblick	130
2. Dienstverhältnis und Organstellung	131
a. Grundsatz: Gesonderte Beendigung beider Rechtsverhältnisse....	131
b. Koppelungsklauseln: Abberufung gilt als Kündigung.....	133
3. Zuständigkeit der Gesellschafterversammlung bzw. des Aufsichtsrats	134
4. Beendigung durch ordentliche Kündigung	137
a. Grundlagen und Form der Kündigung.....	137
b. Kündigungsfristen.....	137
c. Freistellung und Zuweisung anderer Tätigkeiten	141
d. Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutz- gesetz?	143
e. Besonderer Kündigungsschutz.....	144
aa. Für (werdende) Mütter	144
bb. Für Schwerbehinderte.....	146
cc. Wegen Verstoßes gegen das Maßregelungsverbot und das Diskriminierungsverbot.....	147

f. Rechtsfolgen einer ordentlichen Kündigung	148
g. Formulierungsvorschlag: Kündigung und Pflichten bei Beendigung	149
5. Beendigung durch außerordentliche Kündigung der GmbH	150
a. Grundlagen und Zuständigkeit	150
b. Wichtige Gründe	153
c. Frist	155
d. Rechtsfolgen einer wirksamen bzw. unwirksamen fristlosen Kündigung.....	157
aa. Sofortige Beendigung des Dienstverhältnisses.....	157
bb. Umdeutung einer fristlosen in eine ordentliche Kündigung ..	157
cc. Schadensersatzanspruch der Gesellschaft	159
6. Beendigung durch außerordentliche Kündigung des Geschäftsführers	160
a. Überblick	160
b. Berufung des Geschäftsführers auf eine unwirksame fristlose Eigenkündigung?.....	161
7. Beendigung durch Aufhebungsvertrag	162
8. Beendigung nach Ablauf einer vereinbarten Befristung.....	164
9. Insolvenz und Geschäftsführer-Dienstvertrag.....	167
10. Beendigung und (nachvertragliches) Wettbewerbsverbot	169
a. Geschäftsführertätigkeit und Wettbewerbsverbot.....	169
b. Freistellung des Geschäftsführers	170
c. Einzelheiten eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	171
aa. Abschluss der Vereinbarung.....	171
bb. Zahlung einer Karenzentschädigung	174
cc. Anrechnung anderweitiger Einkünfte	175
dd. Verzicht und Lossagung.....	177
11. Anspruch auf Erteilung eines Zeugnisses	178
XI. Arbeitsrecht und Versorgungsleistungen der GmbH	180
1. Bedeutung der betrieblichen Altersversorgung	180
2. Zuständigkeit der Gesellschafterversammlung	181
3. Überblick über die Versorgungswege	182
4. Geltung des Betriebsrentengesetzes	186
XII. Der Geschäftsführer im kollektiven Arbeitsrecht.....	189
XIII. Prozessuale und Kosten	192
1. Vertretung der Gesellschaft	192
2. Rechtsweg.....	194
3. Streitwert	197

4. Vertragliche Vereinbarung des Arbeitsrechtswegs	197
a. Grundlagen	197
b. Vor- und Nachteile.....	198
c. Übernahme der Kosten durch Rechtsschutzversicherer.....	200
3. Teil: Der Geschäftsführer im Sozialversicherungsrecht.....	203
I. Einführung	203
II. Feststellung der sozialversicherungsrechtlichen Situation des Geschäftsführers	204
1. Überblick	204
2. Fallgruppen	207
a. Beherrschender Gesellschafter-Geschäftsführer	207
b. Gesellschafter-Geschäftsführer mit Sperrminorität	208
c. Mehrere gleichberechtigt beteiligte Gesellschafter-Geschäfts-führer	210
d. Minderheits-Gesellschafter-Geschäftsführer ohne Sperrminorität.....	211
e. Fremdgeschäftsführer.....	214
f. Künstlerisch tätiger Gesellschafter-Geschäftsführer	217
III. Einzelne Zweige der Sozialversicherung.....	217
1. Krankenversicherung	217
a. Pflichtversicherung des Geschäftsführers	217
b. Freiwillige Krankenversicherung des nicht sozialversicherungs-pflichtigen Geschäftsführers	219
aa. Voraussetzungen	219
bb. Vor- und Nachteile	220
2. Pflegeversicherung	226
3. Rentenversicherung	227
a. Situation bei bestehender Versicherungspflicht des Geschäfts-führers	227
b. Freiwillige Rentenversicherung und Versicherungspflicht auf Antrag.....	229
4. Arbeitslosenversicherung.....	229
5. Unfallversicherung.....	230
IV. Verfahren zur Ermittlung der Sozialversicherungspflicht.....	231
1. Feststellung der Sozialversicherungspflicht.....	231
2. Besonderheiten bei der Arbeitslosenversicherung.....	232

V. Rechtsfolgen bei fehlerhafter Einordnung	233
1. Nachträgliche Feststellung der Sozialversicherungspflicht	233
2. Erstattung zu Unrecht gezahlter Beiträge.....	234
VI. Geschäftsführer als Scheinselbstständiger oder arbeitnehmer- ähnlicher Selbstständiger?.....	236
1. Überblick und Interessenlage.....	236
2. Gefahren für den Auftraggeber und den Scheinselbstständigen	240
3. Geschäftsführer und Sozialversicherungspflicht des „Scheinselbstständigen“	247
4. Geschäftsführer als rentenversicherungspflichtige arbeitnehmerähnliche Person?.....	253
a. Überblick	253
b. Voraussetzungen.....	255
c. Rechtsfolgen	256
Anhang	259
1. Musterverfahren zur Feststellung der Versicherungspflicht	259
2. Entscheidungshilfe der Spaltenverbände zur versicherungsrechtlichen Beurteilung von Gesellschafter-Geschäftsführer einer GmbH mit Urteilssammlung	266
3. Feststellungsbogen zur versicherungsrechtlichen Beurteilung	276
Stichwortverzeichnis.....	280
Anmerkungen	282