

# Inhalt

<b>Vorwort .....</b>	11
<b>1 Stellensuche und Vertragsabschluss .....</b>	13
<b>Auftakt: rund um den Arbeitsvertrag .....</b>	14
Angestellt oder selbständige? .....	15
Gesetzliche Grundlagen des Arbeitsverhältnisses .....	19
<b>Der Weg zum Job: Rechtsfragen der Bewerbung .....</b>	21
Was darf der Arbeitgeber über mich wissen? .....	21
Wenn die Bewerbung scheitert .....	25
<b>Vertragsabschluss und Probezeit .....</b>	28
Ab wann ist der Vertrag perfekt? .....	30
Der schriftliche Arbeitsvertrag .....	33
Gesamt- und Normalarbeitsverträge .....	36
Probezeit: Drum prüfe, wer sich lange bindet .....	38
<b>2 Gegenseitiges Vertrauen – gegenseitige Pflichten .....</b>	43
<b>Arbeitnehmer: Sorgfalt, Loyalität, Redlichkeit .....</b>	44
Die persönliche Arbeitspflicht .....	44
Die Sorgfalts- und die Treuepflicht .....	44
Die Pflicht, Anordnungen zu befolgen .....	48
Die Haftpflicht und ihre Grenzen .....	51
<b>Arbeitgeber: Schutz der Integrität der Angestellten .....</b>	54
Schutz vor Willkür und Diskriminierung .....	55
Schutz von Leben und Gesundheit .....	56
Datenschutz am Arbeitsplatz .....	61

<b>3 Rund um den Lohn .....</b>	<b>67</b>
<b>Wie viel Lohn steht mir zu? .....</b>	<b>68</b>
AHV und andere Lohnabzüge .....	69
Stunden- oder Monatslohn?.....	72
Gleicher Lohn für gleiche Arbeit? .....	72
Lohnerhöhung – Lohnkürzung .....	76
Zahlungsfristen und -termine .....	78
Lohnrückbehalt und Kaution .....	80
Lohnzession und Lohnpfändung .....	81
<b>Variable und erfolgsabhängige Entlohnung .....</b>	<b>82</b>
Provision: Belohnung für tüchtige Verkäufer .....	82
Nicht nur für Manager: Anteil am Geschäftsergebnis .....	85
Gratifikation und 13. Monatslohn .....	85
Was ist ein Bonus? .....	87
Was gilt bei Austritt während des Jahres? .....	88
<b>Spesen: was der Betrieb bezahlen muss .....</b>	<b>90</b>
Unterwegs mit dem Geschäftswagen .....	93
Wer bezahlt den Weiterbildungskurs? .....	94
Unechte Spesen, aufgepasst! .....	96
<b>4 Arbeitszeit, Freizeit und Ferien .....</b>	<b>99</b>
<b>Wann muss gearbeitet werden und wann nicht? .....</b>	<b>100</b>
Der Geltungsbereich des Arbeitsgesetzes .....	100
Arbeitszeit – was heisst das? .....	101
Nacht- und Sonntagsarbeit .....	105
Ruhezeiten und Pausen .....	108
Freizeit für private Anlässe und Termine .....	109
<b>Überstunden und Überzeit .....</b>	<b>111</b>
Wie wird Mehrarbeit entschädigt? .....	112
Kaderleute und Überstunden .....	116
Ständig erreichbar sein? .....	119

<b>Feiertage: Weihnachten, Ostern &amp; Co. ....</b>	120
Sind die Feiertage bezahlt? .....	121
Vorholtag - was gilt?.....	122
<b>Ferien und unbezahlter Urlaub .....</b>	123
Wann dürfen die Koffer gepackt werden? .....	123
Ferien sollen der Erholung dienen .....	125
Ausspannen bei vollem Lohn .....	126
Lange Arbeitsunfähigkeit, weniger Ferien? .....	128
Ferienbezug während der Kündigungsfrist .....	129
Urlaub auf eigene Kosten .....	130
<b>5 Rechte und Pflichten bei Arbeitsunfähigkeit ....</b>	133
<b>Krankheit und Unfall .....</b>	134
Anspruch auf Lohnfortzahlung: die Grundsätze .....	134
Absenzgründe: folgenreiche Unterschiede .....	135
Der ärztliche Segen .....	136
Krankheit: Lohnfortzahlung durch den Arbeitgeber .....	139
Krankheit: wenn die Taggeldversicherung bezahlt.....	142
Dauerhafter Gesundheitsschaden?.....	145
Unfall: obligatorischer Versicherungsschutz .....	147
Unfallversicherung und Berufskrankheiten .....	150
<b>Militärdienst, Mutterschaft, Familienpflichten .....</b>	151
Lohnfortzahlung bei obligatorischem Militärdienst .....	152
Wenn Arbeitnehmerinnen schwanger werden .....	154
Mutterschaftsurlaub und Lohnfortzahlung .....	157
Vaterschaftsurlaub.....	160
Urlaub bei Adoption eines Kindes .....	161
Angestellte mit Familienpflichten .....	161
<b>6 Besondere Arbeitsverhältnisse .....</b>	165
<b>Verschiedene Formen der Teilzeitarbeit .....</b>	166
Keine Angestellten zweiter Klasse .....	166
Jobsharing: ein Fall für zwei .....	169
Die sogenannten Aushilfen .....	170

Allzeit bereit: Arbeit auf Abruf .....	170
Temporärarbeit: das Dreiecksverhältnis .....	172
<b>Vom Hausangestellten zum CEO: die Sonderregeln .....</b>	<b>174</b>
Jobben am Küchentisch: von Heimarbeit und Homeoffice .....	174
Handelsreisende: mobile Aussenposten .....	176
Mitarbeit im Betrieb des Ehe- oder Konkubinatspartners .....	179
Hausangestellte: saubere Regeln .....	183
Kaderverträge: Sonderregeln für die Teppichetage .....	185
Mehrere Jobs – was gilt? .....	188
<b>7 Häufige Problemsituationen .....</b>	<b>191</b>
<b>Verletzungen der persönlichen Integrität .....</b>	<b>192</b>
Mobbing: systematische Schikane .....	192
Sexuelle Belästigung: von Anmache bis Nötigung .....	195
<b>Konkurrenzverbot: an die Firma gefesselt? .....</b>	<b>199</b>
Nicht jedes Konkurrenzverbot ist gültig .....	199
Vertrag verletzt: Konventionalstrafe und Schadenersatz .....	202
Wann entfällt das Verbot? .....	204
<b>Stürmische Zeiten: Veränderungen und Krisen in der Firma .....</b>	<b>206</b>
Annahmeverzug: unverschuldete Minusstunden .....	207
Vertragsänderungen: weniger Lohn, andere Arbeit .....	209
Unsere Firma wird verkauft! .....	211
Notlösung in Krisenzeiten: Kurzarbeit .....	215
Wenn der Pleitegeier über der Firma kreist .....	218
Das letzte Mittel: Streik! .....	224
<b>Wenns gütlich nicht geht: der Rechtsweg .....</b>	<b>225</b>
Voraussetzung für den Erfolg: Beweise .....	225
Regeln für Arbeitsstreitigkeiten .....	227
Obligatorischer Schlichtungsversuch .....	227
Welches Gericht ist zuständig? .....	229
Vereinfachtes Verfahren – was heisst das? .....	230
Wenn das Urteil gefällt ist .....	231

<b>8 Kündigung, Schlussabrechnung, Arbeitszeugnis</b> .....	233
<b>Die ordentliche Kündigung</b> .....	234
Fristen und Termine .....	235
Müssen Kündigungen begründet werden? .....	241
Der Aufhebungsvertrag .....	243
Per sofort freigestellt .....	245
Spezialfall Massenentlassung .....	247
Tod des Arbeitgebers oder des Arbeitnehmers .....	250
Kündigungsschutz: gesetzliche Sperrfristen .....	251
Zur Unzeit gekündigt – was tun? .....	254
<b>Die missbräuchliche Kündigung</b> .....	255
Die verbotenen Motive .....	256
Die Krux mit der Beweislast .....	260
Der Anspruch auf finanzielle Entschädigung .....	261
<b>Die diskriminierende Kündigung</b> .....	264
Schutz vor Rache kündigungen .....	266
<b>Die fristlose Kündigung</b> .....	268
Voraussetzung: wichtige Gründe .....	268
Die fristlose Entlassung durch den Arbeitgeber .....	269
Wenn der Arbeitnehmer per sofort kündigt .....	275
<b>Die Schlussabrechnung</b> .....	277
Sonderfall: die Provision .....	278
Per Saldo aller Ansprüche? .....	279
Wichtig: die unverzichtbaren Ansprüche .....	279
Retentionsrecht: Was darf man zurück behalten? .....	282
Abfindung? Sozialplan? .....	282
<b>Auf in die Zukunft!</b> .....	284
Leistungsausweis: das Arbeitszeugnis .....	284
Referenzen: Türöffner oder Stolperstein .....	289
Nicht vergessen: Versicherungsschutz .....	291

<b>Anhang .....</b>	<b>295</b>
Adressen und Links .....	296
Musterarbeitsvertrag .....	298
Musterbriefe .....	299
Beobachter-Ratgeber .....	305
Stichwortverzeichnis .....	306