

Vorwort	11
Abkürzungsverzeichnis	13
1 Einleitung	17
1.1 Welche gesetzlichen Grundlagen hat die Abmahnung?	17
1.2 Wie hat sich die Rechtsprechung entwickelt?	17
1.3 Wozu abmahnen?	18
1.4 Was ist eine Abmahnung?	19
2 Grundsätze und Arbeitsmittel	21
2.1 Neun Grundsätze für die arbeitsrechtliche Abmahnung	21
2.2 Arbeitsmittel: Workflow Abmahnung	22
2.3 Arbeitsmittel: Checkliste Abmahnung	24
3 Abmahnungstatbestände	27
3.1 Wann ist eine Abmahnung notwendig?	27
3.2 Die konkreten Abmahnungsfälle mit Mustern	30
3.2.1 Alkoholbedingtes Fehlverhalten	30
3.2.2 Ärztliche Untersuchung, Weigerung des Arbeitnehmers	33
3.2.3 Anzeige- und Nachweispflicht, Verletzung der	34
3.2.4 Arbeitsniederlegungen	38
3.2.5 Arbeitsunfähigkeit, Verhalten während	39
3.2.6 Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, Fälschen der	43
3.2.7 Arbeitsverweigerung	44
3.2.8 Aufsichtspflicht, Verletzung der	47
3.2.9 Außerdienstliches Fehlverhalten	48
3.2.10 Beleidigung	55
3.2.11 Benehmen, schlechtes	56
3.2.12 Betrug	58
3.2.13 Datenschutz, Verletzung des	59
3.2.14 Demonstration, Teilnahme an	60
3.2.15 Diebstahl	61
3.2.16 Führungseigenschaften, fehlende	65
3.2.17 Gewerkschaftliche Werbung	67
3.2.18 Gruppenarbeit	69
3.2.19 Internetnutzung, private	70
3.2.20 Kleidung	74
3.2.21 Krankfeiern, Androhen des	78

3.2.22	Lohnpfändungen	80
3.2.23	Nachweispflicht, Verletzung der	81
3.2.24	Nebentätigkeit	82
3.2.25	Nötigung	85
3.2.26	Politische Betätigung	87
3.2.27	Rauchverbot, Verstoß gegen	91
3.2.28	Reisekostenabrechnungen, unrichtige	94
3.2.29	Schlechtleistungen	97
3.2.30	Schmiergelder, Annahme von	100
3.2.31	Schweigepflicht, Verletzung der	101
3.2.32	Sexuelle Belästigung	103
3.2.33	Sparsamkeit, Verstoß gegen	107
3.2.34	Stalking	108
3.2.35	Streik, Teilnahme an	109
3.2.36	Tätlichkeiten	112
3.2.37	Telefongespräche	112
3.2.38	Treuepflicht, Verletzung der	114
3.2.39	Unentschuldigtes Fehlen	115
3.2.40	Unpünktlichkeit	117
3.2.41	Unsittliches Verhalten	118
3.2.42	Unterschlagung	118
3.2.43	Urlaubsantritt, eigenmächtiger	119
3.2.44	Verdacht strafbarer Handlung	121
3.2.45	Verkehrsunfall	122
3.2.46	Wahrheitspflicht, Verletzung der	123
3.2.47	Wettbewerbsverbot, Verstoß gegen	124
3.2.48	Whistleblowing	125
3.2.49	Zeiterfassung, nicht ordnungsgemäße	128
3.2.50	Zusammenfassung	130
3.3	Keine Abmahnung bei fehlenden Erfolgsaussichten	131
4	Abmahnung in Sonderfällen	133
4.1	Abmahnung gegenüber Auszubildenden	133
4.2	Abmahnung vor Änderungskündigung	135
4.3	Abmahnung vor Versetzung	137
4.4	Abmahnung während der Probezeit	139
4.5	Abmahnung in Kleinbetrieben	141
4.6	Abmahnung während Kündigungsverbot	142
5	Notwendiger Inhalt der Abmahnung	145
5.1	Konkrete Bezeichnung der Rüge	146
5.2	Androhung von Konsequenzen	149

6	Form, Berechtigung und Zugang der Abmahnung	153
6.1	Bezeichnung als »Abmahnung«	154
6.2	Wer ist abmahnungsberechtigt?	154
6.3	Zugang der Abmahnung	157
6.4	Aushang am Schwarzen Brett?	159
6.5	Erwähnung im Zeugnis?	160
7	Zeitpunkt der Abmahnung	161
7.1	Wann muss spätestens abgemahnt werden?	161
7.2	Kann die Abmahnung »vorweggenommen« werden?	163
7.3	Wirkungsdauer und Tilgung	166
7.4	Zeitraum zwischen Abmahnung und Kündigung	170
8	Verhältnis zur Kündigung	173
8.1	Gleichartigkeit der Vertragsverstöße	173
8.2	Anzahl der Abmahnungen	177
8.3	Verzicht auf Kündigung durch Abmahnung	181
9	Abmahnung und Betriebsrat (Personalrat)	183
9.1	Beteiligung des Betriebsrats (Personalrats)	183
9.2	Die Rechtslage in den einzelnen Bundesländern	184
9.2.1	Baden-Württemberg	184
9.2.2	Bayern	185
9.2.3	Berlin	185
9.2.4	Brandenburg	185
9.2.5	Bremen	186
9.2.6	Hamburg	186
9.2.7	Hessen	187
9.2.8	Mecklenburg-Vorpommern	187
9.2.9	Niedersachsen	187
9.2.10	Nordrhein-Westfalen	188
9.2.11	Rheinland-Pfalz	188
9.2.12	Saarland	189
9.2.13	Sachsen	189
9.2.14	Sachsen-Anhalt	189
9.2.15	Schleswig-Holstein	190
9.2.16	Thüringen	190
9.2.17	Zusammenfassung, Muster	191
9.2.18	Information des Betriebsrats (Personalrats)	192
9.3	Abmahnung von Betriebsratsmitgliedern (Personalratsmitgliedern)	195
9.4	Betriebsbuße	199
9.5	Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung	202

10	Rechte des Arbeitnehmers	205
10.1	Entfernung unberechtigter Abmahnungen	205
10.2	Anhörungsrecht des Arbeitnehmers?	209
10.2.1	Anhörung vor Erteilung der Abmahnung	210
10.2.2	Anhörung vor Aufnahme der Abmahnung in die Personalakten	210
10.3	Klagefrist bei Abmahnung	214
10.4	Tarifliche Ausschlussfrist bei Abmahnung	214
10.5	Verwirkung des Entfernungsanspruchs	215
11	Abmahnungsprozess	219
11.1	Darlegungs- und Beweislast	219
11.2	Nachschieben von Abmahnungsgründen	220
11.3	Prüfungsumfang der Gerichte	221
11.4	Teilbarkeit der Abmahnung?	227
11.5	Unwirksame Kündigung=Abmahnung?	230
11.6	Vergleich	232
11.7	Streitwert	234
11.8	Einstweilige Verfügung	236
11.9	Zwangsvollstreckung	237
11.10	Aussetzung eines Abmahnungsrechtsstreits	237
12	Abmahnung durch Arbeitnehmer	239
	Stichwortverzeichnis	241