

Inhaltsverzeichnis

Einleitung

A. Zielsetzung der Arbeit	15
B. Begriffskennzeichnung Prüfung	16
1. Begriffsabgrenzungen in der Literatur	16
2. Kritische Beurteilung der Abgrenzungsmerkmale	22
3. Prüfung und Kontrolle	28
C. Begriffskennzeichnung Führung	32
1. Begriffsabgrenzungen in der Literatur	32
2. Kritische Beurteilung der Abgrenzungsmerkmale	46
3. Führungsfunktion	48

Erster Teil

System der Prüfung	50
A. Elemente eines Prüfungssystems	51
1. Prüfungsobjekte	51
2. Prüfer	57
3. Geprüfte	60
4. Auftraggeber	62
5. Normen	63
B. Prozesse eines Prüfungssystems	65
1. Istobjektermittlung	65
2. Sollobjektermittlung	69

3. Vergleich	76
4. Urteilsgewinnung	78
5. Urteilsübermittlung	82
C. Ziele eines Prüfungssystems	85
1. Informationsgewinnung	86
a) Informationsgewinnung für Entscheidungen	86
b) Informationsgewinnung für Realisationen	91
2. Präventive Wirkung der Prüfung	92
a) Präventive Wirkung durch die Prüfung selbst	92
b) Präventive Wirkung als Folge der Konsequenzen	92
c) Präventive Wirkung als Folge der Motivationssteigerung	94

Zweiter Teil

System der Führung	96
A. Funktionalbetrachtung	96
1. Abgrenzung der Führungsfunktion	96
2. Elemente der Funktionserfüllung	101
a) Elemente sachbezogener Funktionserfüllung	101
aa) Übertragung von Ausführungskompetenz	101
bb) Übertragung von Entscheidungskompetenz	103
cc) Übertragung von Zielbildungskompetenz	105
b) Elemente personenbezogener Führung	110
aa) Elemente autoritativen Führungsstils	112
bb) Elemente kooperativen Führungsstils	114
B. Strukturbetrachtung	120
1. Strukturabgrenzung	120
2. Elemente der Führungsstruktur	122
a) Einfache Strukturierungsformen	122

b) Komplexe Strukturierungsformen	125
aa) Kombination mehrerer Gliederungskriterien	125
bb) Verselbständigung organisatorischer Einheiten	127
C. Prozeßbetrachtung	129
1. Prozeßabgrenzung	129
2. Elemente des Entscheidungsprozesses	133
a) Zentralisierte Entscheidungsprozesse	133
aa) Individualentscheidungsprozesse	133
bb) Kollektiventscheidungsprozesse	136
b) Dezentralisierte Entscheidungsprozesse	143
aa) Stab-Linien-Prinzip	143
bb) Ausschuß	146

Dritter Teil

Ausrichtung der Revision auf die Führungselemente	150
A. Ausrichtung der Revision im Hinblick auf die Funktionserfüllung ..	150
1. Revisionsausrichtung bei sachbezogener Funktionserfüllung	150
a) Revisionsausrichtung bei Ausführungskompetenz	150
aa) Ansatzpunkte der Revisionstätigkeit	150
bb) Ausgestaltung der Revisionsinstitution bezüglich der Ausführungskompetenz	154
b) Revisionsausrichtung bei Entscheidungskompetenz	157
aa) Ansatzpunkte der Revisionstätigkeit	157
bb) Ausgestaltung der Revisionsinstitution bezüglich der Entscheidungskompetenz	161
c) Revisionsausrichtung bei Zielbildungskompetenz	164
aa) Ansatzpunkte der Revisionstätigkeit	164
bb) Ausgestaltung der Revisionsinstitution bezüglich der Zielbildungskompetenz	170

2. Revisionsausrichtung bei personenbezogener Funktionserfüllung ..	171
a) Revisionsausrichtung bei autoritativem Führungsstil	171
aa) Ansatzpunkte der Revisionstätigkeit	171
bb) Ausgestaltung der Revisionsinstitution bezüglich der autoritativen Führung	178
b) Revisionsausrichtung bei kooperativem Führungsstil	180
aa) Ansatzpunkte der Revisionstätigkeit	180
bb) Ausgestaltung der Revisionsinstitution bezüglich der kooperativen Führung	190
 B. Ausrichtung der Revision im Hinblick auf die Führungsstruktur	192
1. Revisionsausrichtung bei einfachen Strukturierungsformen	192
a) Ansatzpunkte der Revisionstätigkeit bei einfachen Strukturierungsformen	194
b) Ausgestaltung der Revisionsinstitution bezüglich einfacher Strukturierung	202
 2. Revisionsausrichtung bei komplexen Strukturierungsformen	205
a) Revisionsausrichtung bei der Kombination mehrerer Gliederungskriterien	205
aa) Revisionsausrichtung bei Projekt-Management	206
(1) Ansatzpunkte der Revisionstätigkeit	206
(2) Ausgestaltung der Revisionsinstitution im Hinblick auf das Projekt-Management	211
bb) Revisionsausrichtung bei der Matrix-Organisation	213
(1) Ansatzpunkte der Revisionstätigkeit bei der Matrix-Organisation	213
(2) Ausgestaltung der Revisionsinstitution im Hinblick auf die Matrix-Organisation	218
b) Revisionsausrichtung bei der Verselbständigung organisatorischer Einheiten	219
aa) Ansatzpunkte der Revisionstätigkeit bei der Verselbständigung von organisatorischen Einheiten	219
bb) Ausgestaltung der Revisionsinstitution bei Divisionalisierung	232

Inhaltsverzeichnis	11
C. Ausrichtung der Revision im Hinblick auf den Entscheidungsprozeß ..	233
1. Ausrichtung der Revision im Hinblick auf zentralisierte Entscheidungsprozesse	234
a) Ausrichtung der Revision auf individuelle Entscheidungsprozesse	234
aa) Ansatzpunkte der Revisionstätigkeit	234
bb) Ausgestaltung der Revisionsinstitution bezüglich der Individualentscheidungsprozesse	237
b) Ausrichtung der Revisionstätigkeit bei Kollektiventscheidungsprozessen	238
aa) Ansatzpunkte der Revisionstätigkeit	238
bb) Ausgestaltung der Revisionsinstitution bezüglich der Kollektiventscheidungsprozesse	240
2. Ausrichtung der Revision im Hinblick auf dezentrale Entscheidungsprozesse	242
a) Ausrichtung der Revision beim Stab-Linien-Prinzip	242
aa) Ansatzpunkte der Revisionstätigkeit	242
bb) Ausgestaltung der Revisionsinstitution bezüglich des Stab-Linien-Prinzips	244
b) Ausrichtung der Revision bei Ausschüssen	245
aa) Ansatzpunkte der Revisionstätigkeit	245
bb) Ausgestaltung der Revisionsinstitution im Hinblick auf Ausschüsse	250
Schlußbetrachtung	252
Literaturverzeichnis	254
Stichwortverzeichnis	282