

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| Abkürzungsverzeichnis..... | 13 |
| Einleitung | 17 |
| <i>Erster Teil</i> | |
| Die Tarifkonzeption eines präventiven Rationalisierungsschutzes: Rückblick und realpolitische Tragweite | 23 |
| I. <i>Historischer Überblick</i> | 23 |
| 1. Neue Technologien und Arbeitnehmerinteressen | 23 |
| 2. Die Konzeption eines präventiven Rationalisierungsschutzes – Ansatzpunkte | 28 |
| 3. Der Tarifvertrag als alternatives Mitbestimmungsinstrument..... | 30 |
| 4. Die bisher verfolgten bzw. entwickelten Tarifkonzepte | 33 |
| II. <i>Die Mitgestaltung unternehmerischer Sachentscheidungen</i> | 40 |
| 1. Der Tarifvertrag als Instrument alternativer Arbeitsgestaltung | 40 |
| 1.1 Regelungsaspekte, -inhalte und -vorteile..... | 40 |
| 1.2 Verhandlungsebenen und die damit verbundene Effizienz ar- beitsgestaltender Tarifpolitik..... | 45 |
| 1.3 Die Realisationsbedingungen tariflicher Arbeitsgestaltungspolitik | 48 |
| 1.4 Der Rückgriff auf den Betriebsrat | 55 |
| 1.5 Die umsetzungsorientierte Ausgestaltung von Flächentarifverträ- gen | 57 |
| 1.5.1 Der Aspekt der Information und Beratung | 58 |
| 1.5.2 Der Aspekt der Interessendurchsetzung..... | 63 |
| 2. Der Tarifvertrag als Instrument arbeitsorientierter Strukturpolitik | 68 |
| 2.1 Konkrete Ansatzpunkte | 68 |
| 2.2 Entfaltungsmöglichkeiten und Effizienz des tarifvertraglichen In- strumentariums | 70 |
| 2.3 Voraussetzungen und Chancen tariflicher Investitionslenkungs- konzepte | 76 |
| 3. Fazit und Schlußbetrachtung | 81 |

| | | |
|------|---|----|
| III. | <i>Die Mitgestaltung unternehmerischer Personalentscheidungen...</i> | 83 |
| 1. | Regelungskonzepte | 84 |
| 2. | Verhandlungsebenen und die damit verbundene Effizienz tariflicher Personalregelungen | 88 |
| 3. | Anleitung und Erweiterung der Mitbestimmungsmöglichkeiten des Betriebsrates durch den Flächentarifvertrag | 91 |
| 4. | Resümee | 98 |

Zweiter Teil

| | |
|---|----|
| Zulässigkeit und Grenzen tariflicher Rationalisierungsschutzpolitik | 99 |
|---|----|

| | | |
|----|---|-----|
| I. | <i>Ansatzpunkte und Prämissen der juristischen Problematisierung</i> | 99 |
| 1. | Das Spannungsverhältnis von staatlicher Gesetzgebung und Tarifautonomie | 101 |
| 2. | Die Kernbereichsgarantie des Art. 9 Abs. 3 GG | 104 |
| 3. | Die Grundrechtsbindung der Tarifvertragsparteien | 111 |
| 4. | Zum Stellenwert tradierter Diskussionsansätze | 120 |

| | | |
|-----|--|-----|
| II. | <i>Die Regelbarkeit präventiver Rationalisierungsschutzpolitik nach dem Tarifvertragsgesetz</i> | 123 |
| 1. | Die Inanspruchnahme betrieblicher Normen | 124 |
| 1.1 | Die Erstreckbarkeit betrieblicher Normen auf den wirtschaftlich-unternehmerischen Bereich | 127 |
| 1.2 | Grenzziehung | 130 |
| 1.3 | Zwischenergebnis | 131 |
| 2. | Die Befugnis zur Vereinbarung betriebsverfassungsrechtlicher Normen | 133 |
| 3. | Der Zugriff auf den schuldrechtlichen Teil des Tarifvertrages | 134 |
| 4. | Bewertung einzelner Regelungskonzepte zur Mitgestaltung unternehmerischer Personalentscheidungen | 137 |
| 4.1 | Quantitative und qualitative Besetzungsregelungen | 138 |
| 4.2 | Sicherungskennzahl | 143 |
| 4.3 | Personalausgleichsquoten und Beschäftigungsprärogativen | 147 |

| | | |
|-------|---|-----|
| III. | <i>Das Konkurrenzverhältnis von staatlicher Gesetzgebung und Tarifautonomie</i> | 149 |
| 1. | Die bisherige Diskussion – Einschätzung und Problemstellung | 149 |
| 1.1 | Der ordoliberalistische Interpretationsansatz | 149 |
| 1.2 | Die gesetzesimmanente Kritik | 153 |
| 1.2.1 | Die normative Tragweite des Wettbewerbsprinzips | 154 |

| | | |
|---------|---|-----|
| 1.2.2 | Die «tragenden Grundsätze des Arbeitsrechts» | 156 |
| 1.2.3 | Unternehmensautonomie und Betriebsverfassungsgesetz..... | 159 |
| 1.3 | Das Konkurrenzverhältnis von Tarifvertrag und Gesetzesrecht – Verortung der Problematik | 161 |
| 1.4 | Die Gewichtung bisheriger Argumentations- und Lösungsansätze | 164 |
| 1.4.1 | Probleme und Prämissen der Auslegung | 164 |
| 1.4.2 | Tarifautonomie und institutionelle Mitbestimmung..... | 168 |
| 1.4.3 | Tarifvertragliche Kündigungsbeschränkungen und staatliches Kündigungsschutzrecht..... | 175 |
| 1.4.4 | Tarifvertragliche Wettbewerbsbeschränkungen und gesetzliches Kartellverbot..... | 178 |
| 1.4.4.1 | Die Erstreckbarkeit von § 1 GWB auf Tarifvertragsabschlüsse | 180 |
| 1.4.4.2 | Die Herausnahme der «gesetzmäßigen Tätigkeit» der Tarifvertragsparteien aus dem Kartellverbot | 182 |
| 1.4.4.3 | Die maßgebende Bedeutung des Art. 9 Abs. 3 GG | 184 |
| 1.4.4.4 | Die Abgrenzungskonzeption Vaubels..... | 186 |
| 1.5 | Der Kernbereichsschutz der Tarifautonomie – Fragestellungen und erste Erkenntnisse | 188 |
| 1.5.1 | Der Aussagegehalt der Kernbereichsformel | 189 |
| 1.5.2 | Tarifautonomie, Sozialstaatsprinzip und «Gemeinwohl» | 196 |
| 1.6 | Zusammenfassung der bisherigen Ergebnisse..... | 202 |
| 2. | Die verfassungsrechtliche Garantie der Tarifautonomie vor dem Hintergrund neuer Technologien..... | 202 |
| 2.1 | Funktion und Grundvoraussetzungen der tarifautonomen Regelung..... | 202 |
| 2.1.1 | Schutzfunktion und Gegenmächtigkeitspostulat | 202 |
| 2.1.2 | Wesenselemente des Gegenmächtigkeitspostulats..... | 210 |
| 2.1.3 | Gegenmächtigkeitspostulat und materielle Paritätsbetrachtung.... | 219 |
| 2.1.3.1 | Die Entwicklung in der Medienindustrie als Paradigma gestörter Gegenmächtigkeit | 220 |
| 2.1.3.2 | Konsequenzen für die Interpretation des Art. 9 Abs. 3 GG | 228 |
| 2.1.4 | Koalitionswohlgarantie und Gegenmächtigkeitspostulat..... | 233 |
| 2.1.4.1 | Das Unerläßlichkeitskriterium..... | 234 |
| 2.1.4.2 | Koalitionswohlgarantie und Facharbeiterschutz in der Druckindustrie | 240 |
| 2.2 | Die funktionelle Zuständigkeit der Koalitionen im Bereich des Rationalisierungsschutzes..... | 241 |
| 2.2.1 | Zur Interpretation der «Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen» | 242 |
| 2.2.2 | Die Einbeziehung unternehmerischer Entscheidungen in die Koalitionsbetätigungsgarantie | 248 |

| | | |
|---------|---|-----|
| 2.2.3 | Würdigung der im ersten Teil der Untersuchung umrissenen Tarifyfinhalte | 260 |
| 2.2.3.1 | Der Ansatzpunkt alternativer Arbeitsgestaltung | 261 |
| 2.2.3.2 | Der Ansatzpunkt arbeitsorientierter Strukturpolitik..... | 263 |
| 2.2.3.3 | Die Mitgestaltung unternehmerischer Personalentscheidungen..... | 265 |
| 2.2.4 | Funktionelle Kernbereichsgarantie und neue Technologien..... | 266 |
| 2.2.4.1 | Der Kernbereich verbandsmäßiger Gestaltung der Arbeitsbedingungen | 266 |
| 2.2.4.2 | Die Funktionsfähigkeit tariflicher Lohn- und Arbeitszeitpolitik.... | 270 |
| 2.2.4.3 | Die Erstreckbarkeit der Kernbereichsgarantie auf unternehmerische Entscheidungen..... | 275 |
| 2.2.4.4 | Die Garantie eines Kernbereichs verbandsmäßiger Gestaltung der Wirtschaftsbedingungen | 278 |
| 2.3 | Konsequenzen für das Verhältnis von staatlicher Gesetzgebung und Tarifaufonomie | 282 |
| 2.3.1 | Tarifaufonomie und gesetzliche Mitbestimmung..... | 282 |
| 2.3.2 | Tarifaufonomie und staatlicher Kündigungsschutz..... | 283 |
| 2.3.3 | Tarifaufonomie und gesetzliche Wettbewerbsordnung..... | 283 |
| 2.3.4 | Die limitierten Eingriffsmöglichkeiten des Gesetzgebers..... | 284 |
| IV. | <i>Die Bindung tariflicher Rationalisierungsschutzpolitik an die Arbeitgebergrundrechte</i> | 285 |
| 1. | Der grundrechtliche Bewertungsrahmen..... | 285 |
| 1.1 | Zur Ausgestaltungsbefugnis der Tarifvertragsparteien | 285 |
| 1.1.1 | Die Position Reuters | 286 |
| 1.1.2 | Die Lehre vom «partiellen Delegationsverbot» | 288 |
| 1.1.3 | Konsequenzen..... | 291 |
| 1.2 | Der Schutz des Eigentums (Art. 14 GG) | 292 |
| 1.2.1 | Die Sozialbindung | 292 |
| 1.2.2 | Die Wesensgehaltsgarantie | 293 |
| 1.2.3 | Das Privatnützigkeitskriterium | 296 |
| 1.3 | Der Schutz der Berufsfreiheit (Art. 12 Abs. 1 GG) | 298 |
| 1.3.1 | Stufenlehre, Verhältnismäßigkeitsprinzip und tarifliche Normsetzung | 300 |
| 1.4 | Der Schutz der allgemeinen Handlungsfreiheit (Art. 2 Abs. 1 GG)..... | 305 |
| 1.5 | Der Gleichheitssatz (Art. 3 Abs. 1 GG)..... | 306 |
| 2. | Bewertung der im ersten Teil der Untersuchung umrissenen Tarifyfinhalte | 307 |
| 2.1 | Der Ansatzpunkt alternativer Arbeitsgestaltung | 307 |

| | | |
|-------|--|-----|
| 2.2 | Der Ansatzpunkt arbeitsorientierter Strukturpolitik | 309 |
| 2.3 | Die Mitgestaltung unternehmerischer Personalentscheidungen | 312 |
| 2.4 | Die tarifvertragliche Sonderbehandlung kleinerer Unternehmen... | 314 |
| V. | <i>Die grundrechtliche Bewertung tariflicher Rationalisierungsschutzpolitik unter dem Gesichtspunkt des Arbeitnehmerinteresses</i> | 315 |
| 1. | Arbeitnehmerwettbewerb: ein durch Art. 12 Abs. 1 GG geschütztes Prinzip ? | 315 |
| 1.1 | Die Prüfungsnorm des Art. 12 Abs. 1 GG | 316 |
| 1.2 | Die Position Reuters | 317 |
| 1.2.1 | Legitimationshintergrund..... | 320 |
| 1.2.2 | Realpolitische Tragweite | 323 |
| 1.3 | Die Position Wiedemanns und die Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts..... | 325 |
| 1.4 | Zu den marktstrukturellen Wahrnehmungsbedingungen der Berufsfreiheit des Arbeitnehmers..... | 328 |
| 1.4.1 | Die «Ware» Arbeitskraft..... | 329 |
| 1.4.2 | Die Rechtfertigung des Bestandsschutzes von Arbeitsverhältnissen | 332 |
| 1.5 | Konsequenzen für die Interpretation des Art. 12 Abs. 1 GG | 335 |
| 1.5.1 | Art. 12 Abs. 1 GG als soziale Steuerungsnorm | 335 |
| 1.5.2 | Das Gebot sozialstaatskonformer Interessenabwägung | 338 |
| 2. | Die Solidarität als Bewertungsmaßstab tariflicher Rationalisierungsschutzpolitik..... | 343 |
| 2.1 | Die Normativität des Solidaritätsgedankens: Ableitung, Rang, Reichweite | 343 |
| 2.2 | Die Ausstrahlungswirkung der Solidarität auf die Grundrechtsgarantien der Art. 3 und 12 Abs. 1 GG | 348 |
| 2.2.1 | Solidaritätsprinzip und Berufsfreiheit des Arbeitnehmers | 348 |
| 2.2.2 | Solidaritätsprinzip und Restrukturierung des Arbeitsmarktes..... | 349 |
| 2.2.3 | Die Solidarität als Regulativ des Konkurrenzverhältnisses von Arbeitsbesitzern und Arbeitslosen | 352 |
| 2.2.4 | Solidaritätsprinzip und Sozialauswahl..... | 354 |
| 2.3 | Solidaritätsprinzip und qualitative Besetzungsregelungen im RTS-Tarifvertrag | 360 |
| 2.3.1 | Solidaritätsprinzip und Beschäftigungsvorrang der Schriftsetzer.. | 360 |
| 2.3.2 | Die tätigkeitsbezogene Reichweite des Beschäftigungsvorrangs... | 363 |
| 2.3.3 | Nutznießler des Beschäftigungsvorrangs und die Rangfolge ihrer Berücksichtigung | 367 |

| | | |
|-------|--|-----|
| 2.3.4 | Die Geltungsdauer des Beschäftigungsvorrangs..... | 371 |
| 2.4 | Konsequenzen für die Zulässigkeit tariflicher Rationalisierungsschutzpolitik | 372 |
| 2.4.1 | Allgemeine Zielvorgaben | 372 |
| 2.4.2 | Ältere Arbeitnehmer | 374 |
| 2.4.3 | Frauen..... | 378 |
| 2.4.4 | Arbeitsuchende | 379 |
| 2.5 | Gesamtbetrachtung | 380 |

Dritter Teil

| | | |
|------|--|-----|
| | Tarifautonomie und neuere Rationalisierungsentwicklung – Erosionstendenzen und Herausforderungen | 383 |
| I. | <i>Zur arbeitspolitischen Situation in den 90er Jahren</i> | 383 |
| 1. | Prägende Merkmale..... | 383 |
| 2. | Veränderte Stoßrichtung und soziale Folgen unternehmerischer Rationalisierungsstrategien..... | 385 |
| II. | <i>Implikationen organisations- und arbeitskraftzentrierter Rationalisierung für das Tarifvertragssystem</i> | 388 |
| 1. | Wandel der Wirtschaftsstrukturen und gewerkschaftliche Gegenmachtbildung | 388 |
| 2. | Individualisierung und Heterogenisierung von Interessenlagen | 393 |
| 3. | Dezentralisierung und Destabilisierung normierter Regelungsbe- reiche | 394 |
| III. | <i>Konsequenzen für den Tarifvertrag.....</i> | 398 |
| 1. | Anforderungen..... | 398 |
| 2. | Strukturelle Anpassung..... | 402 |
| 3. | Tragweite..... | 406 |
| | Zusammenfassung der Betrachtungen und Ergebnisse | 413 |
| | Schriftumsverzeichnis..... | 425 |