

Inhalt

Vorbemerkung	7
1. Allgemein	9
1.1 Zur Definition der Zusatz- und Sozialleistungen	9
1.2 Motive für Zusatzleistungen	14
1.3 Quantitative Bedeutung der Zusatz- und Sozialleistungen im betriebs- bzw. volkswirtschaftlichen und internationalen Vergleich	20
2. Formen der Zusatz- und Sozialleistungen	29
2.1 Ergebnis- und leistungsabhängige Geldzahlungen	29
2.11 Betriebliche Ergebnis- und Erfolgsbeteiligungssysteme	29
2.12 Vermögensbildungssysteme	32
2.13 Versuche individuell leistungsbezogener Erfolgs- bzw. Ertragsbeteiligungen	36
2.14 Tantiemen	38
2.2 Familienabhängige Leistungen	43
2.21 Kinder- und Ehegattengeld	43
2.22 Heirats- und Geburtsbeihilfen, Hilfen im Sterbefall	45
2.3 Soziale Sicherung bei Krankheit, Unfall, im Alter und bei Notlagen	46
2.31 Betriebliche Altersversorgung	46
2.32 Hilfen im Krankheitsfall	57
2.33 Gruppenunfallversicherungen	59
2.34 Sozialplan und Rationalisierungsschutzabkommen	60
2.4 Alters- und dienstzeitabhängige Leistungen	62
2.41 Urlaub	62
2.42 Jubiläen	66
2.43 Abfindungen	69
2.5 Allgemeine Zusatzleistungen	70
2.51 Weihnachtsgeld	70
2.52 Urlaubsgeld	74
2.53 13. und weitere Gehaltzahlungen	75
2.54 Fahrtkostenzuschuß	76
2.55 Arbeitgeberkredite und Bürgschaften	78
2.6 Sachleistungen	79
2.61 Dienstwagen	79
2.62 Dienstwohnungen und andere Hilfen beim Wohnen	82
2.63 Werksverpflegung	83

2.64 Berufs- und Arbeitsschutzkleidung	86
2.65 Deputate, verbilligte Einkaufsmöglichkeiten	87
2.7 Zusatz- und Sozialleistungen für spezielle Arbeitnehmergruppen	88
2.71 Berufstätige Frauen	89
2.72 Ältere Arbeitnehmer	90
2.73 Ausländische Arbeitnehmer	90
2.74 Leitende Angestellte	91
2.8 Sonstige Zusatz- und Sozialleistungen	99
2.81 Soziale Raumgestaltung	99
2.82 Statussymbole und Zusatzleistungen	102
2.83 Spesen	104
2.84 Vergütungen für Arbeitnehmererfindungen	106
2.85 Vergütungen für Verbesserungsvorschläge	107
2.86 Leistungen für Aus- und Weiterbildung	110
2.87 Betriebliches Gesundheitswesen	118
2.88 Leistungen für Freizeitgestaltung	122
2.89 Allgemeine Hilfen und Beratung	131
 3. Gestaltung der Zusatz- und Sozialleistungen im Unternehmen	133
3.1 IST-Analyse	133
3.2 Bedarfs- und Aufwandanalyse	135
3.3 Mitwirkung des Betriebsrates	140
3.4 Einflußfaktoren auf Art und Struktur der Zusatz- und Sozialleistungen ..	144
3.5 Organisatorische Fragen zur Realisierung der Zusatz- und Sozialleistungen	149
3.6 Abrechnung und Darstellung des Sozialaufwandes	154
 4. Zukunftstendenzen	157
 Anlagen	160
 Register aller in der Bundesrepublik gewährten Zusatz- und Sozialleistungen .	181