

Inhalt

Vorwort	V
Kapitel 1 Grundlagen des Rechts der Arbeit	1
A. Entwicklung und Aufgaben des Arbeitsrechts	2
I. Aufgaben des Arbeitsrechts	2
II. Die Entwicklung des Arbeitsrechts	2
B. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	4
I. Nationales Arbeitsrecht	5
II. Zwischenstaatliches und internationales Arbeitsrecht	5
1. Zwischenstaatliches Arbeitsrecht	5
2. Internationales Arbeitsrecht	6
C. Der Begriff des Arbeitnehmers/Scheinselbstständigkeit	7
I. Bedeutung	7
II. Die Abgrenzung des Arbeitnehmers vom Selbstständigen	9
III. Statusstreitigkeiten und Folgen einer Scheinselbstständigkeit	11
1. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte/sozialversicherungsrechtliches Anfrageverfahren	11
2. Folgen einer Scheinselbstständigkeit in arbeitsrechtlicher Hinsicht	12
3. Folgen einer Scheinselbstständigkeit in sozialversicherungsrechtlicher Hinsicht	13
4. Folgen einer Scheinselbstständigkeit in steuerlicher Hinsicht	13
Kapitel 2 Die Anbahnung, der Abschluss und der Inhalt des Arbeitsvertrages	17
A. Das Vorstellungsgespräch	17
I. Zulässige und unzulässige Fragen	18
1. Schwangerschaft	19
2. Krankheiten	20
3. Schwerbehinderteneigenschaft	20
4. Vorstrafen/Ermittlungs- und Strafverfahren	20
5. Stasi-Tätigkeit	21
6. Vermögensverhältnisse	21
7. Mitgliedschaften	21
8. Bisheriger beruflicher Werdegang/Frühere Vergütung	21
9. Wettbewerbsverbote	21
II. Falsche Beantwortung von Fragen	22
III. Prüfungen und Erkundigungen	22
IV. Ersatz der Vorstellungskosten	23
V. Bewerbungsunterlagen	23
VI. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	23
B. Der Abschluss des Arbeitsvertrages	25
I. Das Vertragsanbahnungsverhältnis	25
II. Besonderheiten bei Ausländern	27

III.	Form und Mindestinhalt des Arbeitsvertrages	27
IV.	Mitbestimmung bei der Einstellung.....	29
C.	Der Inhalt des Arbeitsvertrages	30
I.	Inhaltskontrolle arbeitsvertraglicher Klauseln.....	30
	1. Definition und Einbeziehung von allgemeinen Vertragsbedingungen	31
	2. Überraschende und mehrdeutige Klauseln.....	31
	3. Transparenzgebot	32
	4. Weitere Inhaltskontrollen	32
	5. Nichtigkeitsfolge.....	34
II.	Kündigung vor Arbeitsantritt/Probezeit/Befristungen.....	34
	1. Probezeit	35
	2. Befristungen	36
	3. Kündigung vor Arbeitsantritt.....	41
III.	Tätigkeit/Stellenbeschreibung/Direktionsrecht.....	41
	1. Bedeutung und Inhalt der vertraglichen Regelung	42
	2. Bedeutung des Direktionsrechts	43
	3. Schranken des Direktionsrechts	43
	4. Streitigkeiten.....	45
IV.	Die Arbeitszeit.....	45
	1. Rechtsgrundlagen	46
	2. Dauer der Arbeitszeit	47
	3. Lage der Arbeitszeit.....	48
	4. Überstunden.....	49
	5. Kurzarbeit	50
	6. Teilzeitarbeit.....	50
V.	Die Arbeitsvergütung	60
	1. Bemessung der Vergütung.....	61
	2. Zeitpunkt der Vergütungsauszahlung.....	64
	3. Freiwillige Leistungen, insbesondere Gratifikationen.....	64
	4. Gehaltskürzungen	65
	5. Leistungsorientierte Vergütungsformen	66
	6. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei leistungsorientierten Vergütungsformen.....	75
VI.	Abtretung und Verpfändung des Arbeitseinkommens	77
	1. Abtretung	78
	2. Abtretung von Schadensersatzansprüchen	79
	3. Kostenersatz bei Pfändungen	79
VII.	Nebenleistungen/Dienstwagen.....	80
	1. Unfallversicherung.....	80
	2. Firmenwagen	81
VIII.	Aufwendungsersatz.....	83
	1. Rechtsgrundlagen und Begriffsbestimmung	83
	2. Arbeitskleidung	84
	3. Schäden.....	84
IX.	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	85
	1. Unabdingbarkeit des Entgeltfortzahlungsgesetzes.....	86
	2. Anzeige- und Nachweispflichten.....	86
	3. Dauer der Entgeltfortzahlung.....	87
	4. Höhe der Entgeltfortzahlung	87
X.	Urlaub	88
	1. Urlaubsdauer	88
	2. Zeitliche Festlegung des Urlaubs.....	89
	3. Urlaubsentgelt und Urlaubsgeld.....	89
	4. Erholungszweck	90
	5. Unbezahlter Urlaub	91

XI.	Nebenflichten	91
1.	Nebentätigkeiten	93
2.	Schmiergelder	93
3.	Verschwiegenheitsverpflichtungen	93
4.	Unterlassung von Wettbewerb	94
5.	Herausgabeverpflichtungen	95
XII.	Rechte an Arbeitsergebnissen	96
XIII.	Nachvertragliche Wettbewerbsverbote	97
1.	Rechtsgrundlagen	99
2.	Gültigkeitsvoraussetzungen	99
3.	Folgen wirksamer Verbote	101
4.	Lösungsmöglichkeiten	102
XIV.	Kündigungsfristen	103
1.	Rechtsquellen	104
2.	Inhalt der gesetzlichen Regelung	104
3.	Abweichungen vom Gesetz	105
4.	Schriftform	106
XV.	Ausschlussfristen	106
1.	Gesetzliche Verjährung	107
2.	Sinn und Zweck von Ausschlussklauseln	107
3.	Inhalt von Ausschlussklauseln	107
4.	Vereinbarung im Arbeitsvertrag	109
5.	Grenzen	109
Kapitel 3 Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis		111
A. Pflichten des Arbeitnehmers		111
I.	Höchstpersönlichkeit der Arbeitspflicht des Arbeitnehmers und persönlicher Dienstleistungsanspruch des Arbeitgebers	112
II.	Inhalt der Arbeitspflicht	113
III.	Befreiung von der Arbeitspflicht	113
B. Rechte des Arbeitgebers bei Pflichtverletzung des Arbeitnehmers		116
I.	Klage auf Erfüllung/Schadensersatz	116
II.	Verweigerung der Lohnzahlung	118
1.	Nichtleistung	118
2.	Schlechtleistung	118
III.	Haftung des Arbeitnehmers	119
1.	Haftung für Personenschäden betriebsangehöriger Personen	120
2.	Haftung für Sach- und Vermögensschäden des Arbeitgebers	120
3.	Haftung bei Schädigung Dritter und Arbeitskollegen	123
C. Pflichten des Arbeitgebers		124
I.	Beschäftigungspflicht/Freistellung	124
1.	Der arbeitsvertragliche Beschäftigungsanspruch	124
2.	Der Weiterbeschäftigungsanspruch	125
II.	Gleichbehandlungspflicht	127
1.	Der allgemeine arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	127
2.	Die Gleichbehandlung von Mann und Frau	128
3.	Einzelfälle aus der Praxis	128
III.	Fürsorgepflicht	131
1.	Begriff	131
2.	Einzelfälle aus der Praxis	132
3.	Verletzung der Fürsorgepflicht	132
4.	Pflichten des Arbeitgebers beim so genannten »Mobbing«	132

D. Lohn ohne Arbeit	134
I. Der Grundsatz »Ohne Arbeit kein Lohn« und seine Durchbrechungen	134
II. Der Annahmeverzug	136
1. Voraussetzungen	136
2. Rechtsfolgen	137
3. Sonstiges	138
III. Betriebsstörungen	138
IV. Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen	139
V. Mutterschutz/Erziehungsurlaub	139
1. Mutterschutz	139
2. Elternzeit	140
 Kapitel 4 Beendigung und Änderung des Arbeitsverhältnisses	 141
A. Allgemeine Grundlagen der Kündigung	141
I. Kündigungsarten	142
II. Die Kündigungserklärung	144
III. Der Kündigungsinhalt	145
IV. Form der Kündigungserklärung	145
V. Zeit und Ort der Kündigung	145
VI. Kündigungsfristen	146
VII. Vertretung bei Kündigungsausspruch	147
VIII. Der Kündigungszugang	149
1. Kündigung gegenüber Anwesenden	149
2. Kündigung unter Abwesenden	149
IX. Beseitigung der Kündigung	152
X. Schadensersatz-/Schmerzensgeldanspruch des Arbeitnehmers	152
 B. Allgemeiner Kündigungsschutz	 153
I. Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes bei ordentlicher Kündigung	153
1. Arbeitnehmereigenschaft	154
2. Wartezeit von sechs Monaten	154
3. Anzahl der Beschäftigten	155
II. Grundzüge des Kündigungsschutzgesetzes	156
III. Die Kündigung aus wichtigem Grund	158
IV. Allgemeine Unwirksamkeitsgründe	158
1. Drittwirkung von Grundrechten	159
2. Die Generalklauseln des BGB	160
 C. Die Abmahnung	 161
I. Zweck der Abmahnung	162
II. Erforderlichkeit einer Abmahnung	162
III. Entbehrlichkeit der Abmahnung	164
IV. Form und Inhalt der Abmahnung	164
V. Mitbestimmungsrecht	166
VI. Anhörung des Arbeitnehmers vor Ausspruch einer Abmahnung?	167
VII. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	167
 D. Die verhaltensbedingte Kündigung	 168
I. Einführung	169
1. Verschulden erforderlich?	169
2. Ultima Ratio	169
3. Interessenabwägung	170
4. Abmahnung	170

II.	Fallgruppen	172
	1. Abkehrwille.....	172
	2. Abwerbung	172
	3. Alkohol.....	172
	4. Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	173
	5. Arbeitsverweigerung	173
	6. Ausländerfeindliches Verhalten.....	174
	7. Arztbesuch.....	174
	8. Außerdienstliches Verhalten	174
	9. Belästigung.....	175
	10. Beleidigung	175
	11. Druckkündigung.....	175
	12. Einstellungsfragen	176
	13. Konkurrenzfähigkeit.....	176
	14. Krankheit	176
	15. Lohnpfändung.....	176
	16. Privattelefonat/Internetnutzung/E-Mail-Versendung	176
	17. Rauchverbot	177
	18. Schlechtleistung	177
	19. Stempeluhrmissbrauch	177
	20. Urlaub	177
	21. Verdachtskündigung.....	178
	22. Zuspätkommen.....	179
III.	Darlegungs- und Beweislast.....	179
E. Die personenbedingte Kündigung.....		180
I.	Allgemeines	180
II.	Fallgruppen	181
	1. Aids-Erkrankung	181
	2. Alkoholabhängigkeit	182
	3. Alter	183
	4. Arbeitserlaubnis.....	183
	5. Ehrenämter	183
	6. Eignung	183
	7. Erwerbsminderung	184
	8. Fahrerlaubnis	184
	9. Fürsorge.....	184
	10. Haft.....	185
	11. Krankheit	185
	12. Straftaten.....	191
	13. Wehrdienst.....	191
III.	Darlegungs- und Beweislast.....	192
F. Die betriebsbedingte Kündigung		193
I.	Allgemeines.....	193
	1. Betriebsbezogenheit	194
	2. Änderungsangebot.....	195
	3. Unternehmerentscheidung.....	195
	4. Bezug zum Arbeitsplatz	196
	5. Interessenabwägung	196
	6. Beurteilungszeitpunkt/Wiedereinstellungsanspruch	196
II.	Dringende betriebliche Erfordernisse.....	197
	1. Außerbetriebliche Umstände.....	198
	2. Innerbetriebliche Umstände.....	198
III.	Fallgruppen	198
	1. Arbeitszeitgestaltung/Personalabbau.....	198
	2. Auftragsrückgang	199

3. Austauschündigung	199
4. Betriebs Einschränkung	199
5. Betriebsstilllegung	200
6. Betriebsübergang	200
7. Insolvenzverfahren	201
8. Kurzarbeit	201
9. Rationalisierung	201
10. Fremdvergabe	202
IV. Sozialauswahl	202
1. Vergleichbarer Personenkreis	203
2. Betriebliche Interessen	204
3. Prüfungstriade	205
4. Interessenabwägung	205
V. Darlegungs- und Beweislast	205
1. Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers	205
2. Betriebsbedingter Grund	207
3. Sozialauswahl	208
G. Änderungskündigung	209
I. Allgemeines	209
II. Änderungen des Arbeitsvertrages ohne Kündigungsausspruch	210
1. Vertragliche Abmachung	210
2. Direktionsrecht	210
3. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	211
III. Die ordentliche Änderungskündigung	212
1. Die Kündigung	212
2. Das Änderungsangebot	212
IV. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	213
1. Annahme ohne Vorbehalt	213
2. Annahme unter Vorbehalt	214
3. Nichtannahme des Änderungsangebots	215
4. Die Änderungsschutzklage	215
V. Soziale Rechtfertigung	215
1. Personenbedingte Änderungskündigung	216
2. Verhaltensbedingte Änderungskündigung	216
3. Betriebsbedingte Änderungskündigung	216
VI. Die außerordentliche Änderungskündigung	217
1. § 626 Abs. 1 BGB	217
2. Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes	218
H. Außerordentliche Kündigung	219
I. Allgemeines	220
II. Wichtiger Grund	222
1. Abwerbung	223
2. Änderungskündigung	223
3. Alkohol/Betäubungsmittel	224
4. Anzeigen	224
5. Arbeitsbummelei	224
6. Bedrohung des Vorgesetzten	224
7. Beleidigungen, Tätlichkeiten	225
8. Betriebsfrieden	225
9. Druckkündigung	225
10. Fähigkeit	226
11. Haft	226
12. Internetnutzung	226
13. Krankheit	227
14. Lohnpfändungen	227

15. Loyalitätspflichtverletzung	227
16. Nebentätigkeit.....	228
17. Probearbeitsverhältnis.....	228
18. Schmiergelder.....	228
19. Scientology	228
20. Spielbankbesuch.....	229
21. Straftaten	229
22. Umstände vor Arbeitsaufnahme.....	229
23. Urlaub	230
24. Verdachtskündigung.....	230
25. Wettbewerb.....	230
26. Zuverlässigkeit	231
III. Interessenabwägung	231
IV. Die Ausschlussfrist nach § 626 Abs. 2 BGB.....	232
1. Beginn der Ausschlussfrist	232
2. Dauertatbestände	233
3. Der Kündigungsberechtigte	233
4. Berechnung und Ablauf der Ausschlussfrist.....	234
V. Umdeutung	234
I. Sonderkündigungsschutz	235
I. Allgemeines.....	236
II. Sonderkündigungsschutz und Kündigungsschutzgesetz	237
III. Der gesetzliche Sonderkündigungsschutz	237
1. Die Kündigung wegen Betriebsübergangs nach § 613 a BGB.....	237
2. Arbeitgeberseitige Kündigung im Rahmen eines Berufsausbildungsverhältnisses	238
3. Kündigung von Wehrpflichtigen	238
4. Sonderkündigungsschutz nach dem Sozialgesetzbuch IX und dem Mutterschutzgesetz	239
5. Sonderkündigungsschutz nach dem Bundeserziehungsgeldgesetz.....	242
6. Sonderkündigungsschutz für Betriebsratsmitglieder.....	242
7. Kündigungsschutz nach § 11 TzBfG	243
IV. Der vertragliche Sonderkündigungsschutz.....	243
1. Sonderkündigungsschutz im Wege der Individualvereinbarung.....	243
2. Sonderkündigungsschutz durch Betriebsvereinbarung.....	244
3. Sonderkündigungsschutz nach Tarifvertrag.....	244
J. Der Aufhebungsvertrag.....	245
I. Die vertragliche Aufhebung des Arbeitsverhältnisses	246
II. Der Inhalt des Aufhebungsvertrages.....	248
1. Ausscheidenszeitpunkt.....	248
2. Veranlasser.....	248
3. Abfindung	248
4. Freistellung	249
5. Firmenwagen.....	249
6. Zeugnis.....	250
7. Urlaub	250
8. Wettbewerbsverbot.....	250
9. Sprachregelung	251
10. Altersversorgung.....	251
11. Erledigungsklausel	253
12. Bestätigung des Erhalts	253
III. Das Zustandekommen des Aufhebungsvertrages	257
IV. Inhaltskontrolle von Aufhebungsverträgen?.....	258
V. Unwirksamkeit/Nichtigkeit/Widerruf von Aufhebungsverträgen; Rücktritt vom Aufhebungsvertrag	258

1. Allgemeine Gründe.....	258
2. Gesetzliche Verbote.....	259
3. Sittenwidrigkeit.....	259
4. Anfechtung.....	259
5. Rücktritt vom Aufhebungsvertrag nach § 323 BGB.....	261
6. Widerruf des Aufhebungsvertrages nach den §§ 355, 312 BGB.....	261
VI. Steuerfragen.....	263
1. Steuerfreiheit.....	263
2. Steuerbegünstigungen.....	264
3. Brutto-/Nettoabfindung.....	265
VII. Sozialrechtliche Folgen.....	265
1. Versicherungsrente statt Versorgungsrente.....	265
2. Abfindungen.....	266
K. Zeugnis/Rechtsfragen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	268
I. Das Zeugnis.....	269
1. Zeugnisarten.....	269
2. Zeugnisinhalt.....	271
3. Rechtsgrundlagen, Fristen und Form.....	274
4. Berichtigung des Zeugnisses.....	275
II. Persönliche Auskunft.....	275
III. Herausgabe der Arbeitspapiere.....	276
Kapitel 5 Betriebsübergang/Outsourcing.....	277
A. Einleitung.....	279
I. Chancen und Risiken aus unternehmerischer Sicht.....	279
II. Mögliche Nachteile für die Belegschaft.....	280
B. Outsourcing als Betriebsübergang im Sinne des § 613 a BGB.....	281
I. Voraussetzungen eines Betriebsübergangs/Abgrenzungsfragen.....	281
1. Übergang der wesentlichen Betriebsmittel.....	281
2. Betriebsteilübergang.....	282
3. Funktionsnachfolge als Betriebsübergang.....	282
4. Abgrenzung zur Betriebsstilllegung.....	283
5. Betriebsübergang und Ortswechsel.....	284
6. Betriebsübergang und Umwandlungsgesetz.....	284
II. Rechte der Mitarbeiter beim Betriebsübergang.....	285
1. Automatischer Übergang der Arbeitsverhältnisse.....	285
2. Zuordnung der Arbeitnehmer.....	285
3. Informationsanspruch und Widerspruchsrecht.....	286
4. Haftung des neuen Betriebsinhabers.....	287
5. Haftung des Betriebsveräußerers.....	287
6. Überleitung von tariflichen Rechten.....	288
7. Überleitung von Betriebsvereinbarungen.....	289
8. Arbeitsvertragsänderungen anlässlich eines Betriebsübergangs.....	290
9. Betriebsbedingte Entlassungen.....	290
III. Auswirkungen eines Betriebsübergangs auf den Bestand des Betriebsrats.....	291
1. Ausgliederung des ganzen Betriebes.....	291
2. Ausgliederung eines Betriebsteils.....	291
3. Führung eines gemeinsamen Betriebes.....	292
IV. Interessenausgleich und Sozialplan.....	292
C. Unerlaubte Arbeitnehmerüberlassung.....	294
I. Fremd- oder Eigenpersonal.....	294

II.	Fazit	296
D. Statusfragen		297
I.	Ausgangssituation.....	297
II.	Fazit	299
Kapitel 6 Tarifverträge – Chance und Problematik		301
A. Allgemeines		302
B. Tarifbindung und ihre Rechtsfolgen		303
I.	Tarifgebundenheit	303
1.	Beiderseitige Verbandsmitgliedschaft	303
2.	Inbezugnahme durch Arbeitsvertrag.....	304
3.	Inbezugnahme durch Betriebsvereinbarung	304
4.	Betriebsübliche Anwendung	305
II.	Das Rangverhältnis zwischen Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag/Betriebsvereinbarung.....	305
1.	Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag.....	305
2.	Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag	306
III.	Beendigung des Tarifvertrages	307
1.	Wegfall der Geschäftsgrundlage.....	308
2.	Fristlose Kündigung eines Tarifvertrages	308
C. Beseitigung/Umgehung der Tarifbindung		310
I.	Verbandsaustritt des Arbeitgebers	310
1.	Voraussetzungen des Austritts.....	310
2.	Zwingende Nachwirkung gem. § 3 Abs. 3 TVG.....	310
3.	Abdingbare Tarifbindung gem. § 4 Abs. 5 TVG.....	311
II.	Neuere Entwicklungen	311
1.	Neue Flexibilität	311
2.	Konkurrierender Flächentarifvertrag	312
3.	Haustarifvertrag.....	312
4.	Der »einfache« Betriebsübergang	315
5.	Der »qualifizierte« Betriebsübergang.....	315
6.	»Bündnis für Arbeit«.....	316
7.	Ergebnis.....	317
Kapitel 7 Das Recht der Mitbestimmung im Betrieb		319
A. Überblick über das BetrVG und die Rechte des Betriebsrates		319
I.	Anwendungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	320
II.	Regelungsinhalt des Betriebsverfassungsgesetzes	320
III.	Organe der Betriebsverfassung	321
IV.	Wahlverfahren.....	322
V.	Einzelne Mitbestimmungsrechte.....	323
1.	Informationsrechte	323
2.	Anhörungs- und Vorschlagsrecht, Recht auf Beratung	323
3.	Zustimmungserfordernisse	324
4.	Erzwingbare Mitbestimmung/Einigungsstelle.....	324
VI.	Betriebsvereinbarungen	325
VII.	Schranken der Befugnisse des Betriebsrates	326
VIII.	Stellung der Betriebsratsmitglieder.....	326
IX.	Kosten der Betriebsratsstätigkeit	326
1.	Grundsatz.....	326

	2. Kosten des Betriebsrats	327
	3. Aufwendungen der einzelnen Betriebsratsmitglieder.....	327
	4. Bereitstellung von Sachmitteln und Büropersonal	327
X.	Exkurs: Mitbestimmung auf Unternehmensebene	328
	1. Betriebsverfassungsgesetz 1952	328
	2. Mitbestimmungsgesetz 1976	329
B.	Die Betriebsratswahl und Betriebsratszusammensetzung – Ausschüsse und Arbeitsgruppen.....	330
I.	Betriebsratswahl und Betriebsratszusammensetzung	330
	1. Aktives Wahlrecht	330
	2. Passives Wahlrecht	330
	3. Bestellung des Wahlvorstands	330
	4. Wählerliste	332
	5. Wahlausschreiben.....	333
	6. Wahlvorschläge	334
	7. Wahl der Betriebsratsmitglieder	335
II.	Ausschüsse und Arbeitsgruppen.....	337
C.	Die Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen.....	338
I.	Mitbestimmung bei Einstellungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen und Versetzungen	339
	1. Voraussetzungen des Zustimmungserfordernisses	339
	2. Informations- und Vorlageverpflichtung des Arbeitgebers.....	342
	3. Zustimmungsverweigerungsgründe	343
	4. Verweigerung der Zustimmung und Mitteilung an Arbeitgeber	344
	5. Reaktionsmöglichkeiten bei verweigerter Zustimmung.....	345
	6. Zwangsgeld	346
II.	Mitbestimmung bei Kündigungen.....	347
	1. Allgemeines	347
	2. Zeitpunkt der Anhörung	348
	3. Beteiligung des Betriebsrats	348
	4. Umfang der Unterrichtung durch den Arbeitgeber	349
	5. Die Fristen im Anhörungsverfahren.....	354
	6. Widerspruch gegen die ordentliche Kündigung.....	355
	7. Anhörung und Kündigungsschutzprozess	356
D.	Die Mitbestimmung bei allgemeinen personellen Angelegenheiten	357
E.	Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten.....	358
I.	Grundvoraussetzungen der Mitbestimmungspflicht.....	359
	1. Existenz eines Betriebsrats	359
	2. Gesetzesvorbehalt.....	359
	3. Tarifvorbehalt	360
	4. Vorliegen eines kollektiven Tatbestands	360
II.	Einzelne soziale Angelegenheiten	361
	1. Fragen der Ordnung des Betriebes und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb	361
	2. Lage der Arbeitszeit.....	361
	3. Kurzarbeit und Mehrarbeit	362
	4. Technische Einrichtungen	362
	5. Sozialeinrichtungen.....	363
	6. Betriebliche Lohngestaltung.....	363
	7. Gruppenarbeit.....	364
III.	Durchführung der Mitbestimmung	364
	1. Initiativrecht des Betriebsrats.....	364

2. Pflicht des Arbeitgebers zur Heranziehung des Betriebsrats	364
3. Regelung durch Betriebsvereinbarung	365
4. Einschaltung einer Einigungsstelle	365
IV. Rechtsfolgen einer fehlenden oder mangelhaften Beteiligung des Betriebsrats.....	365
1. Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung.....	365
2. Unterlassungsansprüche	366
F. Mitbestimmung bei wirtschaftlichen Angelegenheiten/Betriebsänderungen	367
I. Schwellenwert	368
II. Begriff der Betriebsänderung	368
III. Information und Beratung	370
IV. Interessenausgleich	371
1. Inhalt und Bindungswirkung	371
2. Erzwingbarkeit	372
3. Verfahren.....	372
V. Sozialplan	373
1. Inhalt	373
2. Erzwingbarkeit	378
3. Verfahren	378
VI. Folgen des Verstoßes gegen die Mitbestimmung	379
G. Wirtschaftsausschuss	380
1. Errichtung	381
2. Mitgliedschaft	381
3. Freistellungsanspruch/Kosten der Tätigkeit	381
4. Sitzungen/Teilnahme der Gewerkschaft/Sachverständige	382
5. Aufgaben des Wirtschaftsausschusses.....	383
6. Vorlage von Unterlagen	383
7. Jahresabschluss	384
8. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse	384
9. Beilegung von Meinungsverschiedenheiten	385
Kapitel 8 Betriebliche Altersversorgung	387
A. Überblick	388
I. »Dreisäulenprinzip«	388
II. Verbreitung	389
III. Deckungsmittel	390
IV. Gesetzliche Regelungen.....	390
B. Möglichkeiten der Mitarbeiterversorgung.....	392
I. Die unmittelbare Versorgungszusage (Direktzusage)	392
II. Direktversicherung	393
III. Unterstützungskassen	395
IV. Pensionskassen/Pensionsfonds.....	396
C. »Riester-Modell«	398
D. Das »Gesetz zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung« (BetrAVG) .	400
I. Definition	400
II. Unverfallbare Anwartschaft.....	400
III. Insolvenzsicherung	401
IV. Anpassung der Rentenleistungen.....	401

E. Zusagen an Arbeitnehmer	402
I. Zusagearten	402
1. Einzelzusage	402
2. Gesamtzusage	402
3. Betriebliche Übung	403
4. Grundsatz der Gleichbehandlung	403
5. Kollektivrechtliche Versorgungszusage	403
II. Das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats	404
III. Leistungsarten	404
1. Altersversorgung	404
2. Invaliditätsversorgung	408
3. Hinterbliebenenversorgung	408
IV. Änderung der Versorgungszusage zum Nachteil des Arbeitnehmers	408
1. Vertragliche Änderungen	408
2. Einseitiger Widerruf	409
F. Möglichkeiten der Inhaberversorgung	410
I. Der Fremdgeschäftsführer	410
II. Der beherrschende Geschäftsführer	410
1. Voraussetzungen in steuerlicher Hinsicht	411
2. Absicherungen für den Insolvenzfall	412
Kapitel 9 Arbeitsgerichtliche Durchsetzung von Rechten und Ansprüchen	421
A. Die Zuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen	422
I. Örtliche Zuständigkeit	422
1. Urteilsverfahren	422
2. Beschlussverfahren	423
II. Rechtswegzuständigkeit	423
1. Urteilsverfahren	423
2. Beschlussverfahren	424
III. Verweisung bei Unzuständigkeit	425
IV. Arbeitnehmerbegriff	425
B. Das Urteilsverfahren	427
C. Das Beschlussverfahren	437
D. Instanzenzug und Besetzung	438
I. Erste Instanz	438
II. Zweite Instanz	438
III. Dritte Instanz	438
E. Kosten	440
I. Gerichtskosten	440
1. Urteilsverfahren	440
2. Beschlussverfahren	440
II. Gebühren für die Verfahrensbevollmächtigten	441
1. Urteilsverfahren	441
2. Beschlussverfahren	442
F. Exkurs: Streitigkeiten im Rahmen eines Ausbildungsverhältnisses	443
G. Ausgewählte Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Verfahrens	445

H. Kostenübersicht	449
I. Gerichtskosten	449
II. Anwaltskosten	451
Abkürzungen	453
Literatur	457
Sachregister	463