

# Inhalt

<b>Vorwort .....</b>	<b>V</b>
<b>Kapitel 1 Grundlagen des Rechts der Arbeit.....</b>	<b>1</b>
<b>A. Entwicklung und Aufgaben des Arbeitsrechts .....</b>	<b>2</b>
I. Aufgaben des Arbeitsrechts .....	2
II. Die Entwicklung des Arbeitsrechts .....	2
<b>B. Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....</b>	<b>4</b>
I. Nationales Arbeitsrecht.....	5
II. Zwischenstaatliches und internationales Arbeitsrecht.....	5
1. Zwischenstaatliches Arbeitsrecht.....	5
2. Internationales Arbeitsrecht.....	6
<b>C. Der Begriff des Arbeitnehmers/Scheinselbstständigkeit .....</b>	<b>7</b>
I. Bedeutung.....	7
II. Die Abgrenzung des Arbeitnehmers vom Selbstständigen .....	9
III. Statusstreitigkeiten und Folgen einer Scheinselbstständigkeit.....	11
1. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte/sozialversicherungsrechtliches Anfrageverfahren .....	11
2. Folgen einer Scheinselbstständigkeit in arbeitsrechtlicher Hinsicht.....	12
3. Folgen einer Scheinselbstständigkeit in sozialversicherungsrechtlicher Hinsicht .....	13
4. Folgen einer Scheinselbstständigkeit in steuerlicher Hinsicht .....	13
<b>Kapitel 2 Die Anbahnung, der Abschluss und der Inhalt des Arbeitsvertrages ...</b>	<b>17</b>
<b>A. Das Vorstellungsgespräch.....</b>	<b>17</b>
I. Zulässige und unzulässige Fragen .....	18
1. Schwangerschaft.....	19
2. Krankheiten.....	20
3. Schwerbehinderteneigenschaft .....	20
4. Vorstrafen/Ermittlungs- und Strafverfahren.....	20
5. Stasi-Tätigkeit .....	21
6. Vermogensverhältnisse.....	21
7. Mitgliedschaften.....	21
8. Bisheriger beruflicher Werdegang/Frühere Vergütung.....	21
9. Wettbewerbsverbote.....	21
II. Falsche Beantwortung von Fragen.....	22
III. Prüfungen und Erkundigungen.....	22
IV. Ersatz der Vorstellungskosten .....	23
V. Bewerbungsunterlagen .....	23
VI. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats.....	23
<b>B. Der Abschluss des Arbeitsvertrages.....</b>	<b>25</b>
I. Das Vertragsanbahnungsverhältnis.....	25
II. Besonderheiten bei Ausländern.....	27

## Inhalt

---

III.	Form und Mindestinhalt des Arbeitsvertrages .....	27
IV.	Mitbestimmung bei der Einstellung.....	29
C.	Der Inhalt des Arbeitsvertrages .....	30
I.	Inhaltskontrolle arbeitsvertraglicher Klauseln.....	30
1.	Definition und Einbeziehung von allgemeinen Vertragsbedingungen .....	31
2.	Überraschende und mehrdeutige Klauseln.....	31
3.	Transparenzgebot.....	32
4.	Weitere Inhaltskontrollen .....	32
5.	Nichtigkeitsfolge.....	34
II.	Kündigung vor Arbeitsantritt/Probezeit/Befristungen.....	34
1.	Probezeit .....	35
2.	Befristungen .....	36
3.	Kündigung vor Arbeitsantritt.....	41
III.	Tätigkeit/Stellenbeschreibung/Direktionsrecht.....	41
1.	Bedeutung und Inhalt der vertraglichen Regelung .....	42
2.	Bedeutung des Direktionsrechts.....	43
3.	Schranken des Direktionsrechts .....	43
4.	Streitigkeiten.....	45
IV.	Die Arbeitszeit.....	45
1.	Rechtsgrundlagen .....	46
2.	Dauer der Arbeitszeit.....	47
3.	Lage der Arbeitszeit.....	48
4.	Überstunden.....	49
5.	Kurzarbeit .....	50
6.	Teilzeitarbeit.....	50
V.	Die Arbeitsvergütung .....	60
1.	Bemessung der Vergütung.....	61
2.	Zeitpunkt der Vergütungsauszahlung.....	64
3.	Freiwillige Leistungen, insbesondere Gratifikationen.....	64
4.	Gehaltskürzungen .....	65
5.	Leistungsorientierte Vergütungsformen .....	66
6.	Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei leistungsorientierten Vergütungsformen .....	75
VI.	Abtretung und Verpfändung des Arbeitseinkommens.....	77
1.	Abtretung .....	78
2.	Abtretung von Schadensersatzansprüchen .....	79
3.	Kostenersatz bei Pfändungen .....	79
VII.	Nebenleistungen/Dienstwagen.....	80
1.	Unfallversicherung .....	80
2.	Firmenwagen .....	81
VIII.	Aufwendungersatz.....	83
1.	Rechtsgrundlagen und Begriffsbestimmung .....	83
2.	Arbeitskleidung .....	84
3.	Schäden .....	84
IX.	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall.....	85
1.	Unabdingbarkeit des Entgeltfortzahlungsgesetzes .....	86
2.	Anzeige- und Nachweispflichten.....	86
3.	Dauer der Entgeltfortzahlung.....	87
4.	Höhe der Entgeltfortzahlung .....	87
X.	Urlaub.....	88
1.	Urlaubsdauer .....	88
2.	Zeitliche Festlegung des Urlaubs .....	89
3.	Urlaubsentgelt und Urlaubsgeld.....	89
4.	Erholungszweck .....	90
5.	Unbezahlter Urlaub .....	91

XI.	Nebenpflichten.....	91
1.	Nebentätigkeiten.....	93
2.	Schmiergelder.....	93
3.	Verschwiegenheitsverpflichtungen .....	93
4.	Unterlassung von Wettbewerb .....	94
5.	Herausgabeverpflichtungen .....	95
XII.	Rechte an Arbeitsergebnissen.....	96
XIII.	Nachvertragliche Wettbewerbsverbote .....	97
1.	Rechtsgrundlagen .....	99
2.	Gültigkeitsvoraussetzungen .....	99
3.	Folgen wirksamer Verbote .....	101
4.	Lösungsmöglichkeiten .....	102
XIV.	Kündigungsfristen .....	103
1.	Rechtsquellen.....	104
2.	Inhalt der gesetzlichen Regelung.....	104
3.	Abweichungen vom Gesetz .....	105
4.	Schriftform.....	106
XV.	Ausschlussfristen.....	106
1.	Gesetzliche Verjährung .....	107
2.	Sinn und Zweck von Ausschlussklauseln .....	107
3.	Inhalt von Ausschlussklauseln .....	107
4.	Vereinbarung im Arbeitsvertrag.....	109
5.	Grenzen .....	109
	<b>Kapitel 3 Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>111</b>
<b>A.</b>	<b>Pflichten des Arbeitnehmers.....</b>	<b>111</b>
I.	Höchstpersönlichkeit der Arbeitspflicht des Arbeitnehmers und persönlicher Dienstleistungsanspruch des Arbeitgebers .....	112
II.	Inhalt der Arbeitspflicht.....	113
III.	Befreiung von der Arbeitspflicht .....	113
<b>B.</b>	<b>Rechte des Arbeitgebers bei Pflichtverletzung des Arbeitnehmers .....</b>	<b>116</b>
I.	Klage auf Erfüllung/Schadensersatz.....	116
II.	Verweigerung der Lohnzahlung.....	118
1.	Nichtleistung .....	118
2.	Schlechteistung .....	118
III.	Haftung des Arbeitnehmers.....	119
1.	Haftung für Personenschäden betriebsangehöriger Personen.....	120
2.	Haftung für Sach- und Vermögensschäden des Arbeitgebers.....	120
3.	Haftung bei Schädigung Dritter und Arbeitskollegen .....	123
<b>C.</b>	<b>Pflichten des Arbeitgebers .....</b>	<b>124</b>
I.	Beschäftigungspflicht/Freistellung.....	124
1.	Der arbeitsvertragliche Beschäftigungsanspruch .....	124
2.	Der Weiterbeschäftigungsanspruch .....	125
II.	Gleichbehandlungspflicht.....	127
1.	Der allgemeine arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz .....	127
2.	Die Gleichbehandlung von Mann und Frau .....	128
3.	Einzelfälle aus der Praxis .....	128
III.	Fürsorgepflicht .....	131
1.	Begriff .....	131
2.	Einzelfälle aus der Praxis .....	132
3.	Verletzung der Fürsorgepflicht .....	132
4.	Pflichten des Arbeitgebers beim so genannten »Mobbing« .....	132

## *Inhalt*

---

<b>D. Lohn ohne Arbeit .....</b>	134
I. Der Grundsatz »Ohne Arbeit kein Lohn« und seine Durchbrechungen .....	134
II. Der Annahmeverzug .....	136
1. Voraussetzungen .....	136
2. Rechtsfolgen .....	137
3. Sonstiges .....	138
III. Betriebsstörungen .....	138
IV. Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen .....	139
V. Mutterschutz/Erziehungsurlaub .....	139
1. Mutterschutz .....	139
2. Elternzeit .....	140
<b>Kapitel 4 Beendigung und Änderung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	141
<b>A. Allgemeine Grundlagen der Kündigung.....</b>	141
I. Kündigungsarten .....	142
II. Die Kündigungserklärung .....	144
III. Der Kündigungsinhalt .....	145
IV. Form der Kündigungserklärung .....	145
V. Zeit und Ort der Kündigung .....	145
VI. Kündigungsfristen .....	146
VII. Vertretung bei Kündigungsausspruch .....	147
VIII. Der Kündigungszugang .....	149
1. Kündigung gegenüber Anwesenden .....	149
2. Kündigung unter Abwesenden .....	149
IX. Beseitigung der Kündigung .....	152
X. Schadensersatz-/Schmerzensgeldanspruch des Arbeitnehmers.....	152
<b>B. Allgemeiner Kündigungsschutz .....</b>	153
I. Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes bei ordentlicher Kündigung .....	153
1. Arbeitnehmereigenschaft .....	154
2. Wartezeit von sechs Monaten .....	154
3. Anzahl der Beschäftigten .....	155
II. Grundzüge des Kündigungsschutzgesetzes .....	156
III. Die Kündigung aus wichtigem Grund .....	158
IV. Allgemeine Unwirksamkeitsgründe .....	158
1. Drittewirkung von Grundrechten .....	159
2. Die Generalklauseln des BGB .....	160
<b>C. Die Abmahnung .....</b>	161
I. Zweck der Abmahnung .....	162
II. Erforderlichkeit einer Abmahnung .....	162
III. Entbehrlichkeit der Abmahnung .....	164
IV. Form und Inhalt der Abmahnung .....	164
V. Mitbestimmungsrecht .....	166
VI. Anhörung des Arbeitnehmers vor Ausspruch einer Abmahnung? .....	167
VII. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers .....	167
<b>D. Die verhaltensbedingte Kündigung .....</b>	168
I. Einführung .....	169
1. Verschulden erforderlich? .....	169
2. Ultima Ratio .....	169
3. Interessenabwägung .....	170
4. Abmahnung .....	170

---

II.	Fallgruppen .....	172
1.	1. Abkehrwille.....	172
2.	2. Abwerbung .....	172
3.	3. Alkohol.....	172
4.	4. Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung .....	173
5.	5. Arbeitsverweigerung .....	173
6.	6. Ausländerfeindliches Verhalten.....	174
7.	7. Arztbesuch.....	174
8.	8. Außerdienstliches Verhalten .....	174
9.	9. Belästigung.....	175
10.	10. Beleidigung .....	175
11.	11. Druckkündigung .....	175
12.	12. Einstellungsfragen .....	176
13.	13. Konkurrenztaetigkeit .....	176
14.	14. Krankheit .....	176
15.	15. Lohnpfändung.....	176
16.	16. Privattelefonat/Internetnutzung/E-Mail-Versendung .....	176
17.	17. Rauchverbot .....	177
18.	18. Schlechtleistung .....	177
19.	19. Stempeluhrmissbrauch .....	177
20.	20. Urlaub .....	177
21.	21. Verdachtskündigung.....	178
22.	22. Zuspätkommen.....	179
III.	Darlegungs- und Beweislast.....	179
E. Die personenbedingte Kündigung..... 180		
I.	Allgemeines .....	180
II.	Fallgruppen .....	181
1.	1. Aids-Erkrankung .....	181
2.	2. Alkoholabhängigkeit .....	182
3.	3. Alter .....	183
4.	4. Arbeitserlaubnis .....	183
5.	5. Ehrenämter .....	183
6.	6. Eignung .....	183
7.	7. Erwerbsminderung .....	184
8.	8. Fahrerlaubnis .....	184
9.	9. Fürsorge.....	184
10.	10. Haft .....	185
11.	11. Krankheit .....	185
12.	12. Straftaten .....	191
13.	13. Wehrdienst.....	191
III.	Darlegungs- und Beweislast.....	192
F. Die betriebsbedingte Kündigung .....		
I.	Allgemeines .....	193
1.	1. Betriebsbezogenheit .....	194
2.	2. Änderungsangebot .....	195
3.	3. Unternehmerentscheidung .....	195
4.	4. Bezug zum Arbeitsplatz .....	196
5.	5. Interessenabwägung .....	196
6.	6. Beurteilungszeitpunkt/Wiedereinstellungsanspruch .....	196
II.	Dringende betriebliche Erfordernisse.....	197
1.	1. Außerbetriebliche Umstände .....	198
2.	2. Innerbetriebliche Umstände.....	198
III.	Fallgruppen .....	198
1.	1. Arbeitszeitgestaltung/Personalabbau.....	198
2.	2. Auftragsrückgang .....	199

## *Inhalt*

---

3. Austauschkündigung .....	199
4. Betriebseinschränkung .....	199
5. Betriebsstilllegung .....	200
6. Betriebsübergang.....	200
7. Insolvenzverfahren .....	201
8. Kurzarbeit .....	201
9. Rationalisierung.....	201
10. Fremdvergabe .....	202
IV. Sozialauswahl.....	202
1. Vergleichbarer Personenkreis .....	203
2. Betriebliche Interessen .....	204
3. Prüfungstriade.....	205
4. Interessenabwägung .....	205
V. Darlegungs- und Beweislast.....	205
1. Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers.....	205
2. Betriebsbedingter Grund .....	207
3. Sozialauswahl.....	208
<b>G. Änderungskündigung.....</b>	<b>209</b>
I. Allgemeines .....	209
II. Änderungen des Arbeitsvertrages ohne Kündigungsausspruch.....	210
1. Vertragliche Abmachung .....	210
2. Direktionsrecht.....	210
3. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	211
III. Die ordentliche Änderungskündigung.....	212
1. Die Kündigung.....	212
2. Das Änderungsangebot .....	212
IV. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers.....	213
1. Annahme ohne Vorbehalt.....	213
2. Annahme unter Vorbehalt.....	214
3. Nichtannahme des Änderungsangebots .....	215
4. Die Änderungsschutzklage .....	215
V. Soziale Rechtfertigung .....	215
1. Personenbedingte Änderungskündigung .....	216
2. Verhaltensbedingte Änderungskündigung .....	216
3. Betriebsbedingte Änderungskündigung .....	216
VI. Die außerordentliche Änderungskündigung.....	217
1. § 626 Abs. 1 BGB.....	217
2. Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes .....	218
<b>H. Außerordentliche Kündigung.....</b>	<b>219</b>
I. Allgemeines .....	220
II. Wichtiger Grund.....	222
1. Abwerbung .....	223
2. Änderungskündigung .....	223
3. Alkohol/Betäubungsmittel .....	224
4. Anzeigen .....	224
5. Arbeitsbummelei.....	224
6. Bedrohung des Vorgesetzten.....	224
7. Beleidigungen, Tälichkeiten .....	225
8. Betriebsfrieden .....	225
9. Druckkündigung .....	225
10. Fähigkeit .....	226
11. Haft .....	226
12. Internetnutzung .....	226
13. Krankheit .....	227
14. Lohnpfändungen.....	227

15. Loyalitätspflichtverletzung .....	227
16. Nebentätigkeit .....	228
17. Probearbeitsverhältnis .....	228
18. Schmiergelder .....	228
19. Scientology .....	228
20. Spielbankbesuch .....	229
21. Straftaten .....	229
22. Umstände vor Arbeitsaufnahme .....	229
23. Urlaub .....	230
24. Verdachtskündigung .....	230
25. Wettbewerb .....	230
26. Zuverlässigkeit .....	231
III. Interessenabwägung .....	231
IV. Die Ausschlussfrist nach § 626 Abs. 2 BGB .....	232
1. Beginn der Ausschlussfrist .....	232
2. Dauertatbestände .....	233
3. Der Kündigungsberechtigte .....	233
4. Berechnung und Ablauf der Ausschlussfrist .....	234
V. Umdeutung .....	234
 I. Sonderkündigungsschutz .....	235
I. Allgemeines .....	236
II. Sonderkündigungsschutz und Kündigungsschutzgesetz .....	237
III. Der gesetzliche Sonderkündigungsschutz .....	237
1. Die Kündigung wegen Betriebsübergangs nach § 613a BGB .....	237
2. Arbeitgeberseitige Kündigung im Rahmen eines Berufsausbildungsverhältnisses .....	238
3. Kündigung von Wehrpflichtigen .....	238
4. Sonderkündigungsschutz nach dem Sozialgesetzbuch IX und dem Mutterschutzgesetz .....	239
5. Sonderkündigungsschutz nach dem Bundeserziehungsgeldgesetz .....	242
6. Sonderkündigungsschutz für Betriebsratsmitglieder .....	242
7. Kündigungsschutz nach § 11 TzBfG .....	243
IV. Der vertragliche Sonderkündigungsschutz .....	243
1. Sonderkündigungsschutz im Wege der Individualvereinbarung .....	243
2. Sonderkündigungsschutz durch Betriebsvereinbarung .....	244
3. Sonderkündigungsschutz nach Tarifvertrag .....	244
 J. Der Aufhebungsvertrag .....	245
I. Die vertragliche Aufhebung des Arbeitsverhältnisses .....	246
II. Der Inhalt des Aufhebungsvertrages .....	248
1. Ausscheidenszeitpunkt .....	248
2. Veranlasser .....	248
3. Abfindung .....	248
4. Freistellung .....	249
5. Firmenwagen .....	249
6. Zeugnis .....	250
7. Urlaub .....	250
8. Wettbewerbsverbot .....	250
9. Sprachregelung .....	251
10. Altersversorgung .....	251
11. Erledigungsklausel .....	253
12. Bestätigung des Erhalts .....	253
III. Das Zustandekommen des Aufhebungsvertrages .....	257
IV. Inhaltskontrolle von Aufhebungsverträgen? .....	258
V. Unwirksamkeit/Nichtigkeit/Widerruf von Aufhebungsverträgen; Rücktritt vom Aufhebungsvertrag .....	258

1. Allgemeine Gründe.....	258
2. Gesetzliche Verbote .....	259
3. Sittenwidrigkeit .....	259
4. Anfechtung .....	259
5. Rücktritt vom Aufhebungsvertrag nach § 323 BGB .....	261
6. Widerruf des Aufhebungsvertrages nach den §§ 355, 312 BGB .....	261
VI. Steuerfragen.....	263
1. Steuerfreiheit .....	263
2. Steuerbegünstigungen .....	264
3. Brutto-/Nettoabfindung .....	265
VII. Sozialrechtliche Folgen .....	265
1. Versicherungsrente statt Versorgungsrente .....	265
2. Abfindungen.....	266
 K. Zeugnis/Rechtsfragen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	268
I. Das Zeugnis .....	269
1. Zeugnisaarten .....	269
2. Zeugnisinhalt .....	271
3. Rechtsgrundlagen, Fristen und Form .....	274
4. Berichtigung des Zeugnisses .....	275
II. Persönliche Auskunft .....	275
III. Herausgabe der Arbeitspapiere.....	276
 Kapitel 5 Betriebsübergang/Outsourcing.....	277
 A. Einleitung .....	279
I. Chancen und Risiken aus unternehmerischer Sicht .....	279
II. Mögliche Nachteile für die Belegschaft .....	280
 B. Outsourcing als Betriebsübergang im Sinne des § 613a BGB .....	281
I. Voraussetzungen eines Betriebsübergangs/Abgrenzungsfragen.....	281
1. Übergang der wesentlichen Betriebsmittel.....	281
2. Betriebsteilübergang .....	282
3. Funktionsnachfolge als Betriebsübergang.....	282
4. Abgrenzung zur Betriebsstilllegung.....	283
5. Betriebsübergang und Ortswechsel .....	284
6. Betriebsübergang und Umwandlungsgesetz .....	284
II. Rechte der Mitarbeiter beim Betriebsübergang .....	285
1. Automatischer Übergang der Arbeitsverhältnisse .....	285
2. Zuordnung der Arbeitnehmer .....	285
3. Informationsanspruch und Widerspruchsrecht.....	286
4. Haftung des neuen Betriebsinhabers.....	287
5. Haftung des Betriebsveräußerers .....	287
6. Überleitung von tariflichen Rechten .....	288
7. Überleitung von Betriebsvereinbarungen .....	289
8. Arbeitsvertragsänderungen anlässlich eines Betriebsübergangs .....	290
9. Betriebsbedingte Entlassungen.....	290
III. Auswirkungen eines Betriebsübergangs auf den Bestand des Betriebsrats.....	291
1. Ausgliederung des ganzen Betriebes .....	291
2. Ausgliederung eines Betriebsteils.....	291
3. Führung eines gemeinsamen Betriebes .....	292
IV. Interessenausgleich und Sozialplan.....	292
 C. Unerlaubte Arbeitnehmerüberlassung .....	294
I. Fremd- oder Eigenpersonal .....	294
 XIV	

II.	Fazit .....	296
D.	<b>Statusfragen .....</b>	<b>297</b>
I.	Ausgangssituation.....	297
II.	Fazit .....	299
<b>Kapitel 6 Tarifverträge – Chance und Problematik .....</b>		<b>301</b>
A.	Allgemeines .....	302
B.	<b>Tarifbindung und ihre Rechtsfolgen .....</b>	<b>303</b>
I.	Tarifgebundenheit .....	303
1.	Beiderseitige Verbandsmitgliedschaft .....	303
2.	Inbezugnahme durch Arbeitsvertrag.....	304
3.	Inbezugnahme durch Betriebsvereinbarung .....	304
4.	Betriebsübliche Anwendung .....	305
II.	Das Rangverhältnis zwischen Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag/Betriebsvereinbarung.....	305
1.	Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag.....	305
2.	Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag .....	306
III.	Beendigung des Tarifvertrages.....	307
1.	Wegfall der Geschäftsgrundlage .....	308
2.	Fristlose Kündigung eines Tarifvertrages .....	308
C.	<b>Beseitigung/Umgang der Tarifbindung.....</b>	<b>310</b>
I.	Verbandsaustritt des Arbeitgebers .....	310
1.	Voraussetzungen des Austritts.....	310
2.	Zwingende Nachwirkung gem. § 3 Abs. 3 TVG.....	310
3.	Abdingbare Tarifbindung gem. § 4 Abs. 5 TVG.....	311
II.	Neuere Entwicklungen .....	311
1.	Neue Flexibilität .....	311
2.	Konkurrernder Flächentarifvertrag .....	312
3.	Haustarifvertrag .....	312
4.	Der »einfache« Betriebsübergang .....	315
5.	Der »qualifizierte« Betriebsübergang .....	315
6.	»Bündnis für Arbeit«.....	316
7.	Ergebnis .....	317
<b>Kapitel 7 Das Recht der Mitbestimmung im Betrieb.....</b>		<b>319</b>
A.	<b>Überblick über das BetrVG und die Rechte des Betriebsrates .....</b>	<b>319</b>
I.	Anwendungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes .....	320
II.	Regelungsinhalt des Betriebsverfassungsgesetzes .....	320
III.	Organe der Betriebsverfassung .....	321
IV.	Wahlverfahren.....	322
V.	Einzelne Mitbestimmungsrechte.....	323
1.	Informationsrechte .....	323
2.	Anhörungs- und Vorschlagsrecht, Recht auf Beratung .....	323
3.	Zustimmungserfordernisse .....	324
4.	Erzwingbare Mitbestimmung/Einigungsstelle.....	324
VI.	Betriebsvereinbarungen .....	325
VII.	Schranken der Befugnisse des Betriebsrates .....	326
VIII.	Stellung der Betriebsratsmitglieder.....	326
IX.	Kosten der Betriebsratstätigkeit .....	326
1.	Grundsatz.....	326

## *Inhalt*

---

2.	Kosten des Betriebsrats .....	327
3.	Aufwendungen der einzelnen Betriebsratsmitglieder.....	327
4.	Bereitstellung von Sachmitteln und Büropersonal.....	327
X.	Exkurs: Mitbestimmung auf Unternehmensebene.....	328
1.	Betriebsverfassungsgesetz 1952 .....	328
2.	Mitbestimmungsgesetz 1976 .....	329
<b>B. Die Betriebsratswahl und Betriebsratszusammensetzung –</b>		
	Ausschüsse und Arbeitsgruppen.....	330
I.	Betriebsratswahl und Betriebsratszusammensetzung .....	330
1.	Aktives Wahlrecht .....	330
2.	Passives Wahlrecht .....	330
3.	Bestellung des Wahlvorstands .....	330
4.	Wählerliste .....	332
5.	Wahlausschreiben .....	333
6.	Wahlvorschläge .....	334
7.	Wahl der Betriebsratsmitglieder .....	335
II.	Ausschüsse und Arbeitsgruppen.....	337
<b>C. Die Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen.....</b>		338
I.	Mitbestimmung bei Einstellungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen und Versetzungen .....	339
1.	Voraussetzungen des Zustimmungserfordernisses .....	339
2.	Informations- und Vorlageverpflichtung des Arbeitgebers.....	342
3.	Zustimmungsverweigerungsgründe .....	343
4.	Verweigerung der Zustimmung und Mitteilung an Arbeitgeber .....	344
5.	Reaktionsmöglichkeiten bei verweigter Zustimmung.....	345
6.	Zwangsgeld .....	346
II.	Mitbestimmung bei Kündigungen.....	347
1.	Allgemeines.....	347
2.	Zeitpunkt der Anhörung .....	348
3.	Beteiligung des Betriebsrats .....	348
4.	Umfang der Unterrichtung durch den Arbeitgeber .....	349
5.	Die Fristen im Anhörungsverfahren.....	354
6.	Widerspruch gegen die ordentliche Kündigung.....	355
7.	Anhörung und Kündigungsschutzprozess .....	356
<b>D. Die Mitbestimmung bei allgemeinen personellen Angelegenheiten .....</b>		357
<b>E. Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten.....</b>		358
I.	Grundvoraussetzungen der Mitbestimmungspflicht.....	359
1.	Existenz eines Betriebsrats .....	359
2.	Gesetzesvorbehalt.....	359
3.	Tarifvorbehalt .....	360
4.	Vorliegen eines kollektiven Tatbestands .....	360
II.	Einzelne soziale Angelegenheiten .....	361
1.	Fragen der Ordnung des Betriebes und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb .....	361
2.	Lage der Arbeitszeit.....	361
3.	Kurzarbeit und Mehrarbeit .....	362
4.	Technische Einrichtungen .....	362
5.	Sozialeinrichtungen.....	363
6.	Betriebliche Lohngestaltung.....	363
7.	Gruppenarbeit.....	364
III.	Durchführung der Mitbestimmung .....	364
1.	Initiativrecht des Betriebsrats .....	364

---

2. Pflicht des Arbeitgebers zur Heranziehung des Betriebsrats .....	364
3. Regelung durch Betriebsvereinbarung .....	365
4. Einschaltung einer Einigungsstelle .....	365
<b>IV. Rechtsfolgen einer fehlenden oder mangelhaften Beteiligung des Betriebsrats.....</b>	<b>365</b>
1. Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung.....	365
2. Unterlassungsansprüche .....	366
<b>F. Mitbestimmung bei wirtschaftlichen Angelegenheiten/Betriebsänderungen ....</b>	<b>367</b>
I. Schwellenwert .....	368
II. Begriff der Betriebsänderung .....	368
III. Information und Beratung .....	370
IV. Interessenausgleich .....	371
1. Inhalt und Bindungswirkung .....	371
2. Erzwingbarkeit .....	372
3. Verfahren.....	372
V. Sozialplan .....	373
1. Inhalt .....	373
2. Erzwingbarkeit.....	378
3. Verfahren.....	378
VI. Folgen des Verstoßes gegen die Mitbestimmung .....	379
<b>G. Wirtschaftsausschuss.....</b>	<b>380</b>
1. Errichtung .....	381
2. Mitgliedschaft .....	381
3. Freistellungsanspruch/Kosten der Tätigkeit .....	381
4. Sitzungen/Teilnahme der Gewerkschaft/Sachverständige .....	382
5. Aufgaben des Wirtschaftsausschusses.....	383
6. Vorlage von Unterlagen .....	383
7. Jahresabschluss .....	384
8. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse .....	384
9. Beilegung von Meinungsverschiedenheiten .....	385
<b>Kapitel 8 Betriebliche Altersversorgung .....</b>	<b>387</b>
<b>A. Überblick .....</b>	<b>388</b>
I. »Dreisäulenprinzip« .....	388
II. Verbreitung .....	389
III. Deckungsmittel .....	390
IV. Gesetzliche Regelungen.....	390
<b>B. Möglichkeiten der Mitarbeiterversorgung.....</b>	<b>392</b>
I. Die unmittelbare Versorgungszusage (Direktzusage) .....	392
II. Direktversicherung .....	393
III. Unterstützungskassen .....	395
IV. Pensionskassen/Pensionsfonds.....	396
<b>C. »Riester-Modell« .....</b>	<b>398</b>
<b>D. Das »Gesetz zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung« (BetrAVG) .</b>	<b>400</b>
I. Definition .....	400
II. Unverfallbare Anwartschaft.....	400
III. Insolvenzsicherung .....	401
IV. Anpassung der Rentenleistungen.....	401

## *Inhalt*

---

<b>E. Zusagen an Arbeitnehmer .....</b>	402
I. Zusagearten .....	402
1. Einzelzusage .....	402
2. Gesamtzusage .....	402
3. Betriebliche Übung .....	403
4. Grundsatz der Gleichbehandlung .....	403
5. Kollektivrechtliche Versorgungszusage .....	403
II. Das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats .....	404
III. Leistungsarten .....	404
1. Altersversorgung .....	404
2. Invaliditätsversorgung .....	408
3. Hinterbliebenenversorgung .....	408
IV. Änderung der Versorgungszusage zum Nachteil des Arbeitnehmers .....	408
1. Vertragliche Änderungen .....	408
2. Einseitiger Widerruf .....	409
 <b>F. Möglichkeiten der Inhaberversorgung .....</b>	410
I. Der Fremdgeschäftsführer .....	410
II. Der beherrschende Geschäftsführer .....	410
1. Voraussetzungen in steuerlicher Hinsicht .....	411
2. Absicherungen für den Insolvenzfall .....	412
 <b>Kapitel 9 Arbeitsgerichtliche Durchsetzung von Rechten und Ansprüchen .....</b>	421
 <b>A. Die Zuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen .....</b>	422
I. Örtliche Zuständigkeit .....	422
1. Urteilsverfahren .....	422
2. Beschlussverfahren .....	423
II. Rechtswegzuständigkeit .....	423
1. Urteilsverfahren .....	423
2. Beschlussverfahren .....	424
III. Verweisung bei Unzuständigkeit .....	425
IV. Arbeitnehmerbegriff .....	425
 <b>B. Das Urteilsverfahren .....</b>	427
 <b>C. Das Beschlussverfahren .....</b>	437
 <b>D. Instanzenzug und Besetzung .....</b>	438
I. Erste Instanz .....	438
II. Zweite Instanz .....	438
III. Dritte Instanz .....	438
 <b>E. Kosten .....</b>	440
I. Gerichtskosten .....	440
1. Urteilsverfahren .....	440
2. Beschlussverfahren .....	440
II. Gebühren für die Verfahrensbevollmächtigten .....	441
1. Urteilsverfahren .....	441
2. Beschlussverfahren .....	442
 <b>F. Exkurs: Streitigkeiten im Rahmen eines Ausbildungsverhältnisses .....</b>	443
 <b>G. Ausgewählte Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Verfahrens .....</b>	445

---

*Inhalt*

<b>H. Kostenübersicht.....</b>	<b>449</b>
I. Gerichtskosten .....	449
II. Anwaltskosten.....	451
<b>Abkürzungen.....</b>	<b>453</b>
<b>Literatur.....</b>	<b>457</b>
<b>Sachregister .....</b>	<b>463</b>