

Inhaltsverzeichnis

A. Einleitung	23
B. Theoretische Erklärungsansätze für unterschiedliche Verdiensthöhen zwischen Wirtschaftszweigen	25
I. Neoklassische Ansätze	26
1. Das neoklassische Grundmodell des Arbeitsmarktes	26
2. Die Theorie kompensierender Lohndifferentiale	29
3. Das Humankapitalmodell	30
4. Kritik an den neoklassischen Ansätzen	31
II. Effizienzlohntheoretische Ansätze	33
1. Ein effizienzlohntheoretisches Grundmodell	33
2. Der shirking-Ansatz	38
3. Der Labor-Turnover-Ansatz	39
4. Der Adverse-Selection-Ansatz	40
5. Der Gift-Exchange-Ansatz	41
6. Kritik an den effizienzlohntheoretischen Ansätzen	42
III. Untersuchungen zur Verdienststruktur im Verarbeitenden Gewerbe der Bundesrepublik Deutschland	44
IV. Theoretische Fundierung des gewählten Ansatzes	49
C. Datenlage und verwendete statistische Methoden	61
I. Datenlage	61
II. Laufende Verdiensterhebung	61
1. Verwendete Daten der laufenden Verdiensterhebung	62
2. Erläuterungen zur laufenden Verdiensterhebung	64
a) Erhebungstechnische Grundlagen der laufenden Verdiensterhebung	64
b) Bruttoverdienste der Arbeiter und Angestellten	66
c) Anwendung des Summenverfahrens bei der laufenden Verdiensterhebung	69

d) Gehalts- und Lohnstrukturerhebungen	70
e) Abgrenzung der Wirtschaftszweige bei der laufenden Verdiensterhebung	71
III. Verwendete Daten für die Regressionsanalyse	73
1. Absolutes Konzentrationsmaß c_{10}	73
2. Exportquote	75
3. Geschlechterproportion	76
4. Kapitalintensität	77
5. Personalkostenanteil	77
6. Arbeitsproduktivität	78
7. Qualifikationsindex	83
8. Umsatz	85
IV. Verwendete deskriptive statistische Methoden	86
1. Deskriptive Auswertungsmethoden	86
a) Verwendete Mittelwerte	86
b) Verwendete Streuungsmaße	89
2. Methode der Komponentenerlegung	90
V. Maßgrößen für den Zusammenhang zweier Merkmale	91
1. Der Korrelationskoeffizient nach Bravais-Pearson	91
2. Der Rangkorrelationskoeffizient nach Spearman	92
3. Der Rangkorrelationskoeffizient τ nach Kendall	92
VI. Lineare Regression	93
1. Allgemeines Regressionsmodell	93
2. Multikollinearität	94
3. Heteroskedastizität	96
4. Autokorrelation	96
5. Zeitreihenanalyse	97
D. Darstellung und deskriptive Analyse der Lohn- und Gehaltsstruktur im Ver-	
arbeitenden Gewerbe der Bundesrepublik Deutschland	100
I. Begriffliche Abgrenzung Lohnstruktur / Gehaltsstruktur	100
II. Darstellung und deskriptive Analyse der Lohnstruktur	101
1. Darstellung und Entwicklung der Lohnstruktur nach Wirtschaftszweigen	102

Inhaltsverzeichnis	11
2. Darstellung und Analyse der Streuung der Löhne	116
a) Vorbemerkungen	117
b) Anteile der beschäftigten Arbeiter in den Wirtschaftszweigen	126
c) Veränderung der Geschlechter- und Leistungsgruppenrelationen der Arbeiter	128
d) Ermittlung und Analyse der Streuung zwischen den Wirtschaftszweigen mittels Variationskoeffizienten	130
e) Darstellung und Analyse der relativen Bruttostundenlöhne bzw. Bruttowochenlöhne	136
f) Ermittlung und Analyse der Streuungsbeiträge der Wirtschaftszweige zum Variationskoeffizienten	141
3. Darstellung und Analyse der Geschlechterrelationen der Arbeiter	147
4. Darstellung und Analyse der Leistungsgruppenrelationen der Arbeiter	153
III. Darstellung und deskriptive Analyse der Gehaltsstruktur	168
1. Darstellung und Entwicklung der Gehaltsstruktur nach Wirtschaftszweigen	168
2. Darstellung und Analyse der Streuung der Gehälter	174
a) Vorbemerkungen	174
b) Anteile der beschäftigten Angestellten in den Wirtschaftszweigen	177
c) Veränderung der Geschlechter- und Leistungsgruppenrelationen der Angestellten	179
d) Ermittlung und Analyse der Streuung zwischen den Wirtschaftszweigen mittels Variationskoeffizienten	180
e) Darstellung und Analyse der relativen Bruttomonatsgehälter	183
f) Ermittlung und Analyse der Streuungsbeiträge der Wirtschaftszweige zum Variationskoeffizienten	186
3. Darstellung und Analyse der Geschlechterrelationen der Angestellten	190
4. Darstellung und Analyse der Leistungsgruppenrelationen der Angestellten ..	195
IV. Vergleich der Lohn- und Gehaltsstruktur im Verarbeitenden Gewerbe	206
E. Analyse der Determinanten der interindustriellen Verdienststruktur	215
I. Methodische Vorbemerkungen	215
II. Übersicht der verwendeten Daten	220
III. Querschnittsanalyse der verwendeten Daten	225
1. Vorbemerkungen	225

2. Ergebnisse der Querschnittsregressionen auf Basis der Bruttostundenlöhne für die Arbeiter	226
a) Ergebnisse auf Basis der Bruttostundenlöhne	226
b) Ergebnisse auf Basis der Veränderungen der Bruttostundenlöhne	233
3. Ergebnisse der Querschnittsregressionen auf Basis Bruttomonatsgehälter der Angestellten	239
a) Ergebnisse auf Basis der Bruttomonatsgehälter	239
b) Ergebnisse auf Basis der Veränderungen der Bruttomonatsgehälter	244
IV. Querschnittsregressionen unter Berücksichtigung der wirtschaftszweigunterschiedlichen Geschlechterproportionen / Leistungsgruppen	248
1. Vorbemerkungen	248
2. Ergebnisse der Querschnittsregressionen bei Standardisierung der Wirtschaftszweige auf eine Geschlechterproportion	251
3. Ergebnisse der Querschnittsregressionen bei Untersuchung der Verdienste nach Geschlechtern getrennt	253
4. Ergebnisse der Querschnittsregressionen bei Untersuchung der Verdienste nach Geschlechtern und Leistungsgruppen getrennt	257
V. Längsschnittanalyse der verwendeten Daten	260
1. Vorbemerkungen	260
2. Ergebnisse der Längsschnittsregressionen auf Basis der Veränderungen der Bruttostundenlöhne für die Arbeiter	261
3. Ergebnisse der Längsschnittsregressionen auf Basis der Bruttomonatsgehälter für die Angestellten	270
F. Zusammenfassung	278
I. Ansatz der Arbeit	278
II. Wirtschaftspolitische Bedeutung der erzielten Ergebnisse	280
Anhang 1	287
Anhang 2	310
Anhang 3	314
Literaturverzeichnis	321
Sachwortverzeichnis	337