

## Inhaltsverzeichnis

<b>1 EINLEITUNG - ARBEITSRECHT UND BESCHAFTIGUNGSENTSCHEIDUNGEN.....</b>	<b>1</b>
1.1 PROBLEMSTELLUNG UND ZIEL DER ARBEIT.....	1
1.2 GANG DER UNTERSUCHUNG.....	7
<b>2 KONZEPTIONELLER ANSATZ - KONTEXTSTEUERUNG VON BESCHAFTIGUNGSENTSCHEIDUNGEN.....</b>	<b>11</b>
2.1 ANFORDERUNGEN AN EINEN KONZEPTIONELLEN ANSATZ .....	11
2.2 KRITISCHE BEWERTUNG VON ERKLÄRUNGANSÄTZEN DER ARBEITGEBER-ARBEITNEHMER-BEZIEHUNGEN .....	14
2.2.1 <i>Systemtheoretische Ansätze der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen .....</i>	15
2.2.2 <i>Marxistische Theorieansätze .....</i>	19
2.2.3 <i>Institutionalistische Erklärungsansätze.....</i>	22
2.2.4 <i>Ökonomische Erklärungsansätze .....</i>	25
2.2.5 <i>Handlungstheoretische Erklärungsansätze .....</i>	30
2.3 ERKLÄRUNGSWERT DES STRATEGIC CHOICE-ANSATZES .....	34
2.4 MODIFIKATIONEN DES STRATEGIC CHOICE-ANSATZES UND DARSTELLUNG DES KONZEPTIONELLEN RAHMENS .....	43
2.4.1 <i>Das deutsche System der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen.....</i>	43
2.4.2 <i>Konzeptioneller Rahmen auf Basis des modifizierten Strategic Choice-Ansatzes .....</i>	47
<b>3 ARBEITSRECHT UND BESCHAFTIGUNGSFÖRDERUNG - GESETZGEBUNG UND DEREN WIRKUNG .....</b>	<b>53</b>
3.1 DIE DEREGULIERUNGSDISKUSSION .....	55
3.1.1 <i>Deregulierung und Arbeitsmarkt.....</i>	55
3.1.2 <i>Argumente der Deregulierungsbefürworter .....</i>	61
3.1.3 <i>Argumente der Deregulierungsgegner .....</i>	71
3.1.4 <i>Zusammenfassung und Fazit der Deregulierungsdiskussion .....</i>	78
3.2 MAßNAHMEN DER DEREGULIERUNG DES ARBEITSRECHTS IN DEUTSCHLAND VON 1985 BIS 1997 .....	82
3.2.1 <i>Arbeitsrechtliche Änderungen im Zeitraum 1985 bis 1996 .....</i>	83
3.2.2 <i>Deregulierungen durch das Arbeitsrechtliche Beschäftigungsförderungsgesetz 1996.....</i>	93
3.2.3 <i>Das Arbeitsförderungs-Reformgesetz 1997 .....</i>	100
3.2.4 <i>Fazit der bisherigen gesetzlichen Deregulierungsmaßnahmen im Arbeitsrecht und aktuelle Entwicklungen.....</i>	103
3.3 EMPIRISCHE UNTERSUCHUNGEN ZUM EINFLUSS ARBEITSRECHTLICHER VERÄNDERUNGEN AUF BESCHAFTIGUNGSENTSCHEIDUNGEN .....	111

<b>3.3.1</b>	<i>Empirische Untersuchungen zur Beeinflussung von Beschäftigungsentscheidungen durch Veränderungen im Recht befristeter Arbeitsverträge</i> .....	113
3.3.1.1	Methode und Ergebnisse der Studie von Büchtemann/ Höland 1989.....	114
3.3.1.2	Methode und Ergebnisse der Studie von Bielenski et al. 1994.....	119
3.3.1.3	Methode und Ergebnisse der DIHT-Umfrage 1998.....	124
<b>3.3.2</b>	<i>Empirische Untersuchungen zur Beeinflussung von Beschäftigungsentscheidungen durch den gesetzlichen Kündigungsschutz</i> .....	125
3.3.2.1	Methode und Ergebnisse der Studie von Falke et al. 1981 .....	126
3.3.2.2	Methode und Ergebnisse der Studie von Kayser/ Friede 1984 .....	128
3.3.2.3	Methode und Ergebnisse der Studie von Nerb 1986.....	130
3.3.2.4	Ergebnisse weiterer empirischer Studien zum Einfluss des Kündigungsschutzes auf Beschäftigungsentscheidungen .....	133
<b>3.3.3</b>	<i>Empirische Ergebnisse zur Beschäftigungswirkung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes</i> .....	135
<b>3.3.4</b>	<i>Empirische Erkenntnisse zur Beschäftigungswirkung des Betriebsverfassungsgesetzes</i> .....	139
<b>3.3.5</b>	<i>Empirische Erkenntnisse zur Beschäftigungswirkung des Entgeltfortzahlungsgesetzes</i> .....	141
<b>3.4</b>	<b>FAZIT UND IMPLIKATIONEN DER EMPIRIE FÜR DIE FORSCHUNGSHYPOTHESEN DER ARBEIT</b> .....	143
<b>4</b>	<b>EMPIRISCHE UNTERSUCHUNG ZUR WIRKUNG ARBEITSRECHTLICHER VERÄNDERUNGEN AUF BESCHÄFTIGUNGSENTSCHEIDUNGEN</b> .....	153
<b>4.1</b>	<b>UNTERSUCHUNGSDESIGN</b> .....	155
<b>4.2</b>	<b>SCHRIFTLICHE BEFRAGUNG</b> .....	160
4.2.1	<i>Aufbau des Fragebogens</i> .....	160
4.2.2	<i>Auswahl einer Stichprobe und Durchführung der Befragung</i> .....	165
4.2.3	<i>Darstellung der Untersuchungsergebnisse</i> .....	167
4.2.3.1	Struktur und Qualität des Befragungsrücklaufs .....	167
4.2.3.2	Deskriptive Analyse .....	174
4.2.3.2.1	Wirkungen der Gesetzesänderungen .....	174
4.2.3.2.2	Aussagen der Unternehmen zu Reformansätzen zur Beschäftigungsförderung .....	199
4.2.3.3	Zusammenhangsanalyse .....	207
4.2.3.3.1	Analyse des Zusammenhangs von Branche und Wirkung der Gesetzesänderungen .....	209
4.2.3.3.2	Analyse des Zusammenhangs von Größenklassen und Wirkungen der Gesetzesänderungen .....	215
4.2.3.3.3	Analyse des Zusammenhangs von Auslandsaktivität und Wirkungen .....	

der Gesetzesänderungen .....	220
<b>4.2.4 Zusammenfassung der Ergebnisse.....</b>	<b>222</b>
<b>4.3 DURCHFÜHRUNG UND ERGEBNISSE DER INTERVIEWS IN AUSGEWÄHLTEN UNTER</b>	
<b>NEHMEN .....</b>	<b>227</b>
<b>4.3.1 Aufbau des Interviewleitfadens.....</b>	<b>228</b>
<b>4.3.2 Auswahl der Unternehmen und Durchführung der Interviews.....</b>	<b>232</b>
<b>4.3.3 Darstellung der Ergebnisse der Interviews .....</b>	<b>234</b>
<b>4.3.3.1 Ergebnisse der Interviews mit Unternehmen der Metall- und Elektro</b>	
<b>industrie.....</b>	<b>234</b>
<b>4.3.3.1.1 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen M1 .....</b>	<b>234</b>
<b>4.3.3.1.2 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen M2 .....</b>	<b>240</b>
<b>4.3.3.1.3 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen M3 .....</b>	<b>244</b>
<b>4.3.3.1.4 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen M4 .....</b>	<b>251</b>
<b>4.3.3.1.5 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen M5 .....</b>	<b>258</b>
<b>4.3.3.2 Ergebnisse der Interviews mit Unternehmen aus dem Bereich qualifizierte</b>	
<b>Dienstleistungen.....</b>	<b>267</b>
<b>4.3.3.2.1 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen D1.....</b>	<b>267</b>
<b>4.3.3.2.2 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen D2.....</b>	<b>273</b>
<b>4.3.3.2.3 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen D3.....</b>	<b>277</b>
<b>4.3.3.2.4 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen D4.....</b>	<b>281</b>
<b>4.3.3.2.5 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen D5.....</b>	<b>287</b>
<b>4.3.4 Zusammenfassung der Ergebnisse der Interviews.....</b>	<b>294</b>
<b>5 SCHLUSSBETRACHTUNG - DEREGULIERUNG DES ARBEITSRECHTS – EIN</b>	
<b>SCHWACHES MITTEL DER BESCHÄFTIGUNGSPOLITIK .....</b>	<b>305</b>
<b>LITERATURVERZEICHNIS.....</b>	<b>321</b>
<b>ANHANG .....</b>	<b>341</b>