

Inhaltsverzeichnis

1	EINLEITUNG - ARBEITSRECHT UND BESCHÄFTIGUNGSENTSCHEIDUNGEN.....	1
1.1	PROBLEMSTELLUNG UND ZIEL DER ARBEIT.....	1
1.2	GANG DER UNTERSUCHUNG.....	7
2	KONZEPTIONELLER ANSATZ - KONTEXTSTEUERUNG VON BESCHÄFTIGUNGS-	
	ENTSCHEIDUNGEN.....	11
2.1	ANFORDERUNGEN AN EINEN KONZEPTIONELLEN ANSATZ	11
2.2	KRITISCHE BEWERTUNG VON ERKLÄRUNGSANSÄTZEN DER ARBEITGEBER-	
	ARBEITNEHMER-BEZIEHUNGEN	14
2.2.1	<i>Systemtheoretische Ansätze der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen</i>	<i>15</i>
2.2.2	<i>Marxistische Theorieansätze</i>	<i>19</i>
2.2.3	<i>Institutionalistische Erklärungsansätze.....</i>	<i>22</i>
2.2.4	<i>Ökonomische Erklärungsansätze</i>	<i>25</i>
2.2.5	<i>Handlungstheoretische Erklärungsansätze</i>	<i>30</i>
2.3	ERKLÄRUNGSWERT DES STRATEGIC CHOICE-ANSATZES	34
2.4	MODIFIKATIONEN DES STRATEGIC CHOICE-ANSATZES UND DARSTELLUNG DES	
	KONZEPTIONELLEN RAHMENS	43
2.4.1	<i>Das deutsche System der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen.....</i>	<i>43</i>
2.4.2	<i>Konzeptioneller Rahmen auf Basis des modifizierten Strategic Choice-Ansatzes</i>	<i>47</i>
3	ARBEITSRECHT UND BESCHÄFTIGUNGSFÖRDERUNG - GESETZGEBUNG UND	
	DEREN WIRKUNG	53
3.1	DIE DEREGULIERUNGSDISKUSSION.....	55
3.1.1	<i>Deregulierung und Arbeitsmarkt.....</i>	<i>55</i>
3.1.2	<i>Argumente der Deregulierungsbefürworter</i>	<i>61</i>
3.1.3	<i>Argumente der Deregulierungsgegner</i>	<i>71</i>
3.1.4	<i>Zusammenfassung und Fazit der Deregulierungsdiskussion.....</i>	<i>78</i>
3.2	MAßNAHMEN DER DEREGULIERUNG DES ARBEITSRECHTS IN DEUTSCHLAND VON	
	1985 BIS 1997	82
3.2.1	<i>Arbeitsrechtliche Änderungen im Zeitraum 1985 bis 1996</i>	<i>83</i>
3.2.2	<i>Deregulierungen durch das Arbeitsrechtliche Beschäftigungsförderungsgesetz</i>	
	<i>1996.....</i>	<i>93</i>
3.2.3	<i>Das Arbeitsförderungs-Reformgesetz 1997.....</i>	<i>100</i>
3.2.4	<i>Fazit der bisherigen gesetzlichen Deregulierungsmaßnahmen im Arbeitsrecht</i>	
	<i>und aktuelle Entwicklungen.....</i>	<i>103</i>
3.3	EMPIRISCHE UNTERSUCHUNGEN ZUM EINFLUSS ARBEITSRECHTLICHER	
	VERÄNDERUNGEN AUF BESCHÄFTIGUNGSENTSCHEIDUNGEN	111

3.3.1	<i>Empirische Untersuchungen zur Beeinflussung von Beschäftigungsentscheidungen durch Veränderungen im Recht befristeter Arbeitsverträge</i>	113
3.3.1.1	Methode und Ergebnisse der Studie von Büchtemann/ Höland 1989	114
3.3.1.2	Methode und Ergebnisse der Studie von Bielenski et al. 1994	119
3.3.1.3	Methode und Ergebnisse der DIHT-Umfrage 1998	124
3.3.2	<i>Empirische Untersuchungen zur Beeinflussung von Beschäftigungsentscheidungen durch den gesetzlichen Kündigungsschutz</i>	125
3.3.2.1	Methode und Ergebnisse der Studie von Falke et al. 1981	126
3.3.2.2	Methode und Ergebnisse der Studie von Kayser/ Friede 1984	128
3.3.2.3	Methode und Ergebnisse der Studie von Nerb 1986	130
3.3.2.4	Ergebnisse weiterer empirischer Studien zum Einfluss des Kündigungsschutzes auf Beschäftigungsentscheidungen	133
3.3.3	<i>Empirische Ergebnisse zur Beschäftigungswirkung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes</i>	135
3.3.4	<i>Empirische Erkenntnisse zur Beschäftigungswirkung des Betriebsverfassungsgesetzes</i>	139
3.3.5	<i>Empirische Erkenntnisse zur Beschäftigungswirkung des Entgeltfortzahlungsgesetzes</i>	141
3.4	FAZIT UND IMPLIKATIONEN DER EMPIRIE FÜR DIE FORSCHUNGSHYPOTHESEN DER ARBEIT	143
4	EMPIRISCHE UNTERSUCHUNG ZUR WIRKUNG ARBEITSRECHTLICHER VERÄNDERUNGEN AUF BESCHÄFTIGUNGSENTSCHEIDUNGEN	153
4.1	UNTERSUCHUNGSDESIGN	155
4.2	SCHRIFTLICHE BEFRAGUNG	160
4.2.1	<i>Aufbau des Fragebogens</i>	160
4.2.2	<i>Auswahl einer Stichprobe und Durchführung der Befragung</i>	165
4.2.3	<i>Darstellung der Untersuchungsergebnisse</i>	167
4.2.3.1	Struktur und Qualität des Befragungsrücklaufs	167
4.2.3.2	Deskriptive Analyse	174
4.2.3.2.1	Wirkungen der Gesetzesänderungen	174
4.2.3.2.2	Aussagen der Unternehmen zu Reformansätzen zur Beschäftigungsförderung	199
4.2.3.3	Zusammenhangsanalyse	207
4.2.3.3.1	Analyse des Zusammenhangs von Branche und Wirkung der Gesetzesänderungen	209
4.2.3.3.2	Analyse des Zusammenhangs von Größenklassen und Wirkungen der Gesetzesänderungen	215
4.2.3.3.3	Analyse des Zusammenhangs von Auslandsaktivität und Wirkungen	

der Gesetzesänderungen	220
4.2.4 Zusammenfassung der Ergebnisse.....	222
4.3 DURCHFÜHRUNG UND ERGEBNISSE DER INTERVIEWS IN AUSGEWÄHLTEN UNTER	
NEHMEN...	227
4.3.1 Aufbau des Interviewleitfadens.....	228
4.3.2 Auswahl der Unternehmen und Durchführung der Interviews	232
4.3.3 Darstellung der Ergebnisse der Interviews	234
4.3.3.1 Ergebnisse der Interviews mit Unternehmen der Metall- und Elektro industrie.....	234
4.3.3.1.1 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen M1	234
4.3.3.1.2 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen M2	240
4.3.3.1.3 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen M3	244
4.3.3.1.4 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen M4	251
4.3.3.1.5 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen M5	258
4.3.3.2 Ergebnisse der Interviews mit Unternehmen aus dem Bereich qualifizierte Dienstleistungen.....	267
4.3.3.2.1 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen D1.....	267
4.3.3.2.2 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen D2.....	273
4.3.3.2.3 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen D3.....	277
4.3.3.2.4 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen D4.....	281
4.3.3.2.5 Ergebnisse des Interviews mit dem Unternehmen D5.....	287
4.3.4 Zusammenfassung der Ergebnisse der Interviews.....	294
5 SCHLUSSBETRACHTUNG - DEREGULIERUNG DES ARBEITSRECHTS – EIN	
SCHWACHES MITTEL DER BESCHÄFTIGUNGSPOLITIK	305
LITERATURVERZEICHNIS.....	321
ANHANG	341