

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort ..... 7

Gender Bias in Wissenschaftskarrieren – Chancengerechtigkeit an Hochschulen zwischen formellen Vorgaben und informellen Einflüssen ..... 9

*Jennifer Dahmen-Adkins & Andrea Wolffram*

## Teil I: Gender Bias in Wissenschaftskarrieren

Die Herstellung von Vertrauenswürdigkeit, Potenzialerkennung und sozialem Kapital von Wissenschaftler\*innen im Übergang in eine wissenschaftliche Laufbahn ..... 29

*Andrea Wolffram*

Ungleiche Karrierechancen durch informelle Beziehungen von Postdocs auf dem Weg zur Professur – eine Frage des Geschlechts? ..... 57

*Andrea Wolffram & Astrid Schulz*

Informalität und Chancengerechtigkeit in Berufungsverfahren der Ingenieurwissenschaften ..... 85

*Ronja Rieger*

„Zum Teil sind es auch wieder Flurgespräche zwischen Kollegen.“  
Informalität und Geschlecht im Hochschulalltag ..... 103

*Anne Dölemeyer, Johannes Fousse, Tanja Paulitz, Leonie Wagner*

## Teil II: Akteur\*innen und Dynamiken im Wandel von Wissenschaftsorganisationen

„Es braucht die ‚Ermöglicher‘ an einer Universität“ – Veränderungsprozesse in Wissenschaftsorganisationen ..... 125

*Jennifer Dahmen-Adkins*

Knowledge transfer agents as catalysts for changing gender policies and practices in research .....	147
<i>Anita Thaler, Sandra Karner, Magdalena Wicher</i>	
Gemeinsam mit Transfer Agents nachhaltige Veränderungen herbeiführen .....	161
<i>Anita Thaler, Jennifer Dahmen-Adkins</i>	
<b>Teil III: Chancengerechtigkeit an Wissenschaftsorganisationen im EU-Kontext: Zwischen formellen Vorgaben und informellen Einflüssen</b>	
Nachhaltige Verbesserung der Geschlechtergerechtigkeit in der deutschen Wissenschaftslandschaft durch europapolitische Einflussnahme – Ein Erfahrungsbericht aus deutscher Perspektive und ein Plädoyer für Zusammenarbeit – auch auf lokaler Ebene .....	179
<i>Ulla Weber, Corinna Pusch</i>	
The CHANGE Project Contribution to Improve Women Representation in Decision-Making Positions in Higher Education and Research Institutions .....	191
<i>Carina Jordão, Teresa Carvalho, Sara Diogo</i>	
Towards a gender-sensitive scientific culture – Key elements of lasting progress .....	211
<i>Maren A. Jochimsen</i>	
Kurzbiographien der Autor*innen .....	237