

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	7
--------------	---

Gender Bias in Wissenschaftskarrieren – Chancengerechtigkeit an Hochschulen zwischen formellen Vorgaben und informellen Einflüssen.....	9
---	---

Jennifer Dahmen-Adkins & Andrea Wolffram

Teil I: Gender Bias in Wissenschaftskarrieren

Die Herstellung von Vertrauenswürdigkeit, Potenzialanerkennung und sozialem Kapital von Wissenschaftler*innen im Übergang in eine wissenschaftliche Laufbahn	29
--	----

Andrea Wolffram

Ungleiche Karrierechancen durch informelle Beziehungen von Postdocs auf dem Weg zur Professur – eine Frage des Geschlechts?	57
---	----

Andrea Wolffram & Astrid Schulz

Informalität und Chancengerechtigkeit in Berufungsverfahren der Ingenieurwissenschaften	85
---	----

Ronja Rieger

„Zum Teil sind es auch wieder Flurgespräche zwischen Kollegen.“ Informalität und Geschlecht im Hochschulalltag.....	103
---	-----

Anne Dölemeyer, Johannes Fousse, Tanja Paulitz, Leonie Wagner

Teil II: Akteur*innen und Dynamiken im Wandel von Wissenschaftsorganisationen

„Es braucht die ‚Ermöglicher‘ an einer Universität“ – Veränderungsprozesse in Wissenschaftsorganisationen	125
---	-----

Jennifer Dahmen-Adkins

Knowledge transfer agents as catalysts for changing gender policies and practices in research	147
--	-----

Anita Thaler, Sandra Karner, Magdalena Wicher

Gemeinsam mit Transfer Agents nachhaltige Veränderungen herbeiführen	161
---	-----

Anita Thaler, Jennifer Dahmen-Adkins

Teil III: Chancengerechtigkeit an Wissenschaftsorganisationen im EU-Kontext: Zwischen formellen Vorgaben und informellen Einflüssen

Nachhaltige Verbesserung der Geschlechtergerechtigkeit in der deutschen Wissenschaftslandschaft durch europapolitische Einflussnahme – Ein Erfahrungsbericht aus deutscher Perspektive und ein Plädoyer für Zusammenarbeit – auch auf lokaler Ebene	179
--	-----

Ulla Weber, Corinna Pusch

The CHANGE Project Contribution to Improve Women Representation in Decision-Making Positions in Higher Education and Research Institutions	191
--	-----

Carina Jordão, Teresa Carvalho, Sara Diogo

Towards a gender-sensitive scientific culture – Key elements of lasting progress.....	211
--	-----

Maren A. Jochimsen

Kurzbiographien der Autor*innen	237
---------------------------------------	-----