

Inhalt

Abkürzungen	9
Vorwort	11
I. Milde Maßnahmen der Personalanpassung	15
1. Überblick	15
2. Einstellungsstopp (Nichtersatz von Fluktuation)	16
3. Verringerung des Arbeitszeitvolumens	17
3.1 Abbau von Überstunden	17
3.2 Abbau von Arbeitszeitguthaben (Arbeitszeitkonten)	18
3.3 Abbau von Schichten	19
4. Kurzarbeit	20
4.1 Rechtsgrundlagen für die Einführung von Kurzarbeit	20
4.2 Kurzarbeitergeld (Bemessung, Bezugsdauer)	21
4.2.1 Erheblicher Arbeitsausfall	21
4.2.2 Betriebliche und persönliche Voraussetzungen für KUG-Bezug	23
4.2.3 Höhe des Kurzarbeitergelds	24
4.2.4 Anzeige gegenüber der Agentur für Arbeit	25
4.2.5 Bezugsfrist	25
4.3 Kurzarbeit und Personalreduzierung	25
5. Verkürzung der Arbeitszeit	26
5.1 Individualrechtliche Arbeitszeitverkürzung	27
5.2 Kollektivrechtliche Arbeitszeitverkürzung	28
5.3 Bündnisse für Arbeit	29
6. Sonstige Umstrukturierungsmaßnahmen	30
II. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses (Aufhebungsvertrag)	32
7. Aufhebungsvertrag (Abwicklungsvertrag)	32
7.1 Überblick	32
7.2 Vertragsabschluss (Form, Zustandekommen)	33
7.3 Widerrufsrecht, AGB-Kontrolle	34
7.4 Anfechtung des Aufhebungsvertrags	35
7.5 Bedingte Aufhebungsverträge	37
7.6 Wesentlicher Inhalt des Aufhebungsvertrags	38
7.6.1 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	39
7.6.2 Abfindung	39
7.6.3 Freistellung	40
7.6.4 Urlaub	41

7.6.5	Wettbewerbsverbot	41
7.6.6	Betriebliche Altersversorgung	42
7.6.7	Allgemeine Erledigungsklausel	43
7.7	Sperrzeit	43
7.8	Ruhenszeit (Anrechnung der Abfindung auf das AlG)	45
7.9	Erstattungspflicht (ältere Arbeitnehmer)	48
III.	Altersteilzeit (Grundzüge)	50
8.	Überblick	50
8.1	Altersteilzeitgesetz	50
8.2	Altersteilzeitvereinbarung	51
8.3	Anspruch (Überforderungsklausel)	52
8.4	Regelarbeitsentgelt, Aufstockungsbeträge	52
8.5	Verteilung der Altersteilzeit (Blockmodelle)	54
8.6	Insolvenzversicherungspflicht (Wertguthaben)	54
8.7	Altersrente nach Altersteilzeitarbeit	55
IV.	Harte Maßnahmen der Personalanpassung (betriebsbedingte Kündigung)	57
9.	Betriebsbedingte Kündigung (Überblick)	57
9.1	Grundvoraussetzungen des Kündigungsschutzes	58
9.2	Dringende betriebliche Erfordernisse	60
9.3	Unternehmerentscheidung (innerbetriebliche und außerbetriebliche Ursachen der Kündigung)	61
9.4	Merkmal „Dringlichkeit“ und Grundsatz der Verhältnismäßigkeit	66
9.5	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit (anderweitige Beschäftigung im Unternehmensbereich)	69
9.6	Soziale Auswahl	71
9.6.1	Betriebsbezug der Sozialauswahl	71
9.6.2	Vergleichbarkeit der Arbeitnehmer	72
9.6.3	Kriterien der Sozialauswahl	74
9.6.4	Berechtigte betriebliche Interessen (Leistungsträger)	76
9.7	Auswahlrichtlinien (Gewichtung der Kriterien, Punktetabellen)	80
9.8	Interessenausgleich (Namensliste der zu kündigenden Arbeitnehmer)	83
9.9	Darlegungs- und Beweislast im Kündigungsschutzprozess	83
V.	Betriebsbedingte Änderungskündigung	87
10.	Änderungskündigung (Überblick)	87
10.1	Rechtsnatur der Änderungskündigung	88
10.2	Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers, Fristen	89

10.3	Änderung der Arbeitsbedingungen (soziale Rechtfertigung)	90
10.4	Außerordentliche betriebsbedingte Änderungskündigung	94
VI.	Abfindungsanspruch bei Klageverzicht	95
11.	Überblick	95
11.1	Voraussetzungen des Abfindungsanspruchs	95
11.2	Höhe der Abfindung	96
11.3	Sozialrechtliche Folgen des Abfindungsanspruchs	98
11.3.1	Sperrzeit	99
11.3.2	Ruhen des Arbeitslosengeldanspruchs	99
VII.	Anhörung des Betriebsrats vor betriebsbedingter Kündigung	101
12.	Anwendungsbereich	101
12.1	Mitteilung der Kündigungsgründe	101
12.2	Stellungnahme des Betriebsrats zur beabsichtigten Kündigung	102
12.3	Allgemeiner Weiterbeschäftigteanspruch (Rechtsprechung)	104
12.4	Anhörungsrecht und Zustimmungsverweigerungsrecht (Versetzung)	105
12.5	Darlegungs- und Beweislast	106
VIII.	Personalreduzierung als Massenentlassung/ Betriebsänderung	107
13.	Überblick	107
13.1	Massenentlassung (Anzeigepflicht, Beteiligungsrechte des Betriebsrats)	107
13.2	Personalreduzierung als Betriebsänderung	110
13.3	Personalabbau mit und ohne Sozialplanpflicht	111
13.4	Betriebsänderungen (Rechte des Betriebsrats, Verfahren)	112
IX.	Interessenausgleich	114
14.	Interessenausgleich	114
14.1	Funktion, Rechtsnatur	114
14.2	Regelungsinhalt	114
14.3	Nachteilsausgleich	115
14.4	Interessenausgleich mit Namensliste	118
X.	Sozialplan (Einigungsstellenverfahren)	120
15.	Sozialplan	120
15.1	Allgemeines	120
15.2	Funktion, Geltungsbereich, Rechtswirkung	121

15.3	Regelungsinhalt	122
15.4	Abfindungen (Berechnungsmodalitäten)	124
15.5	Erzwungener Sozialplan (Einigungsstellenverfahren)	127
15.6	Kündigung des Sozialplans (gerichtliche Nachprüfung)	128
15.7	Transfersozialplan	129
15.8	Tarifsozialplan	130
XI.	Personalreduzierung im Insolvenzfall (Grundzüge)	132
16.	Überblick	132
16.1	Arbeitgeberstellung	132
16.2	Betriebsbedingte Kündigung nach Insolvenzeröffnung	132
16.3	Betriebsänderungen in der Insolvenz	133
16.4	Interessenausgleich mit Namensliste	134
16.5	Sozialplan	135
16.5.1	Sozialplan nach Insolvenzeröffnung	135
16.5.2	Sozialplan vor Insolvenzeröffnung	136
ANHANG I	Ausgewählte Rechtsprechung zur Personalreduzierung	137
ANHANG II	Muster, Checklisten, Übersichten	157
Muster 1:	Einfacher Aufhebungsvertrag	157
Muster 2:	Ausführlicher Aufhebungsvertrag	158
Muster 3:	Abwicklungsvertrag	163
Muster 4:	Altersteilzeitvertrag	165
Muster 5:	Betriebsbedingte Kündigung (Checkliste)	168
Muster 6:	Anhörung des Betriebsrats (Mitteilung der Kündigungsgründe)	170
Muster 7:	Stellungnahme des Betriebsrats (Widerspruch etc.)	172
Muster 8:	Kündigungsschreiben bei betriebsbedingter Kündigung	173
Muster 9:	Kündigungsschreiben mit Abfindungsangebot (§ 1a KSchG)	174
Muster 10:	Kündigungsschreiben bei betriebsbedingter Änderungskündigung	175
Muster 11:	Arbeitnehmerschreiben zur Annahme unter Vorbehalt	176
Muster 12:	Massenentlassungsanzeige (Musterschreiben)	177
Muster 13:	Interessenausgleich	179
Muster 14:	Sozialplan	182
Muster 15:	Ablaufplan für Massenentlassungen	188
Sachregister		193