

Inhalt

1 Die Führungsrolle des Projektleiters	1
Führung im Projekt	1
Projektleitung: Führungsrolle in der Sandwichposition	2
Führung steuert die Projektmitglieder	4
Die Projektorganisation prägt die Projektführung	12
Führungsaufgaben des Projektleiters	16
Personalmanagement organisiert und managet das Projektteam	16
Personalbedarf planen und das Projekt organisieren	17
Führung beginnt mit der Festlegung der Führungsbeziehungen	19
Das Projektteam finden und für das Projekt gewinnen	23
2 Projektteam entwickeln und managen	31
Die Dynamik des Projektteams	31
Kleine Geschichte der Gruppendynamik	32
Projektteams: Die Arbeitsform des Projektmanagements	37
Teamführung organisiert die Zusammenarbeit im Team	52
Steuerungsaufgaben im Teamentwicklungsprozess	61
Virtuelle Teams entwickeln und führen	78
Kleine Geschichte der Virtuellen Teams	79
Herausforderungen Virtuelle Teamführung	80
Vertrauen in Virtuellen Teams	87
Arbeitsorganisation in virtuellen Teams	88
3 Projektmitarbeiter führen	93
Führen mit Stil	93
Kleine Geschichte der Führungstheorien	94
Erfolgreiche Projektleiter führen effektiv	101
Führen durch Motivation	109
Kleine Geschichte der Motivationstheorien	109
Motivation ist gut – Motivation steigern ist besser	114
Motivation braucht motivierende Bedingungen	119
Motivation im Projekt	123

Führen mit Führungstechniken	126
Kleine Geschichte der Management-by-Techniken	127
Führen mit Zielen	129
Aufgaben delegieren	134
Arbeitsleistung kontrollieren	139
Führen durch Entscheidungen	143
Kleine Geschichte großer Entscheidungen	144
Transparente Entscheidungssituationen verringern das Risiko	147
Entscheidungstechniken bereiten Entscheidungen vor	151
Entscheidungsformen: Die passende Form zur Entscheidung	156
Teamentscheidungen nutzen die Intelligenz von Team	158
Akzeptanz hilft Entscheidungen umzusetzen	159
Führen durch Kommunikation	162
Kleine Geschichte der Kommunikationsmodelle	162
Gespräche als Führungsinstrument	167
Führungsgespräche steuern den Projektverlauf	178
Führen mit Gefühl	194
Kleine Geschichte der emotionalen Intelligenz	195
Die harte Wirkung der weichen Gefühle	196
Projektphasen sind durch Grundstimmungen geprägt	206
Gefühle wahrnehmen und zeigen erleichtert die Kommunikation	208
4 Der Projektleiter als Führungspersönlichkeit	211
Führungs kompetenz des Projektleiters	212
Fach- und Prozesskompetenz: Die Säulen erfolgreicher Projektleitung	212
Führungseigenschaften helfen, Mitarbeiter zu führen	213
Projektleiterpersönlichkeit entwickeln	220
Lernen, aus den eigenen Erfahrungen zu Lernen	220
Feedback einholen	222
Handlungsmuster erkennen	224
Selbstreflexion als Impuls zur Veränderung nutzen	226
Persönliche Exzellenz entwickeln	227
5 Nachwort	231
Literatur	233
Der Autor	237
Sachverzeichnis	239