

Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis	XV
Abkürzungsverzeichnis	XVII

Einleitung

§ 1. Übersicht über die Mitbestimmung	1
I. Mitbestimmung als gesellschaftliches Grundprinzip	1
II. Mitbestimmung im Bereich Wirtschaft und Arbeit	2
1. System	2
2. Grundgedanken der Mitbestimmung	3
3. Problematik	4
III. Die Systematik der Arbeitnehmervertretungen	6
1. Grundgedanke der Betriebsverfassung	6
2. Grundgedanke der Unternehmensverfassung	7
3. Verhältnis von Betriebs- und Unternehmensverfassung	7
4. Verhältnis der Mitbestimmung zur Privatautonomie, Tarifautonomie und Koalitionsfreiheit	9

1. Teil: Grundlagen der Betriebsverfassung

§ 2. Entwicklung und Einteilung des BetrVG 1972	12
I. Geschichtlicher Überblick	12
1. Entstehung der betrieblichen Mitbestimmung	12
2. Weimarer Republik	13
3. Drittes Reich und Nachkriegszeit	13
4. BetrVG 1952	14
5. BetrVG 1972	14
II. Bewertung und künftige Entwicklung	17
1. Verfassungsmäßigkeit und Gesetzestechnik	17
2. Heutige und künftige Gestaltung	17
III. Gliederung des BetrVG 1972	18
1. Organisation, §§ 1–73 BetrVG	18
2. Eigentliche Mitbestimmung, §§ 74–113 BetrVG	19
3. Sonstige Regelungen, §§ 114–132 BetrVG	19
4. Ergänzende gesetzliche Bestimmungen	19
IV. Abschließende Gestaltung der Betriebsverfassung?	21
§ 3. Geltungsbereich des BetrVG	24
I. Räumlicher Geltungsbereich	24

II. Sachlicher Geltungsbereich	26
1. Betrieb	26
2. Betriebsteile und Kleinstbetriebe, § 4 BetrVG	29
3. Unternehmen	30
4. Konzern	31
5. Abweichende Regelungen, § 3 BetrVG	32
6. Sonderregelungen für Seeschifffahrt und Luftfahrt, §§ 114–117 BetrVG	34
7. Ausnahmen für Tendenzbetriebe, Religionsgemeinschaf- ten und öffentlichen Dienst, §§ 118, 130 BetrVG	34
III. Persönlicher Geltungsbereich	38
1. Arbeitgeber und seine Vertreter	38
2. Arbeitnehmer, § 5 I BetrVG	40
3. Einschränkung des Arbeitnehmerbegriffs, § 5 II BetrVG ..	42
4. Leitende Angestellte, § 5 III BetrVG	43
§ 4. Das System der Betriebsverfassung	50
I. Gibt es Leitprinzipien des BetrVG?	50
II. Die Rechtsnatur und Haftung des Betriebsrats	51
1. Rechtsnatur	51
2. Haftung	53
III. Die betriebsverfassungsrechtlichen Rechtsverhältnisse	54
1. Das betriebsverfassungsrechtliche „Beziehungs-Sechseck“ (§ 2 I BetrVG)	54
2. Arbeitgeber – Betriebsrat (Betriebsverhältnis)	56
3. Betriebsrat – Arbeitnehmer	64
4. Arbeitgeber – Arbeitnehmer (Arbeitsverhältnis)	67
5. Arbeitnehmer – Arbeitnehmer	69
IV. Die gemeinsamen Aufgaben der Betriebspartner	70
1. Übersicht	70
2. Vertrauensvolle Zusammenarbeit, §§ 2 I, 74 I BetrVG	72
3. Friedenspflicht, § 74 II 1 und 2 BetrVG	75
4. Verbot der parteipolitischen Betätigung, § 74 II 3 BetrVG	76
5. Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen, § 75 BetrVG	78
V. Rechtsdurchsetzung und Sanktionen	81
1. Überblick	81
2. Die gegenseitigen Sanktionen	81
3. Sanktionen gegen den Betriebsrat	85
4. Sanktionen gegen den Arbeitgeber	87
§ 5. Koalitionen und Betriebsverfassung	91
I. Systemüberblick	91

II. Kooperationsgebot mit den Koalitionen, § 2 I BetrVG	94
III. Zugangsrechte der Gewerkschaften	95
1. Betriebsverfassungsrechtlich, § 2 II BetrVG	95
2. Koalitionsrechtlich, Art. 9 III GG	97
IV. Koalitionsaufgaben, §§ 2 III, 74 III BetrVG	98
1. Allgemeines	98
2. Gewerkschaftliche Information und Werbung im Betrieb	99
3. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	100
V. Gesetzlich geregelte Mitwirkungsrechte der Gewerkschaften	101
1. Antragsrechte zu Betriebsratswahlen	102
2. Sonstige Mitwirkungsrechte im Betrieb	103

2. Teil: Organisation der Betriebsverfassung

§ 6. Einrichtungen der Betriebsverfassung	107
I. Betriebsrat	107
1. Errichtung	107
2. Zuständigkeit	110
II. Gesamtbetriebsrat, §§ 47 ff. BetrVG	111
1. Errichtung, § 47 BetrVG	111
2. Zuständigkeit, § 50 BetrVG	112
3. Betriebsräteversammlung, § 53 BetrVG	115
III. Konzernbetriebsrat, §§ 54 ff. BetrVG	116
IV. Jugend- und Auszubildendenvertretung	117
1. Im Betrieb, §§ 60 ff. BetrVG	117
2. Im Unternehmen, §§ 72 ff. BetrVG	119
V. Betriebsversammlung, §§ 42–46 BetrVG	119
1. Übersicht und Arten	119
2. Einberufung	121
3. Zeitpunkt und Entgeltregelung	122
4. Aufgaben und Themen	124
VI. Wirtschaftsausschuß, §§ 106–109 BetrVG	126
1. Errichtung und Organisation	126
2. Aufgaben	128
VII. Einigungsstelle, § 76 BetrVG	131
1. Funktion	131
2. Zusammensetzung	133
3. Verfahren und Kosten	134
4. Entscheidungen und gerichtliche Überprüfung	136
VIII. Sprecherausschuß der leitenden Angestellten	140
IX. Der Europäische Betriebsrat	142
1. Grundlagen	142
2. Gemeinschaftsweite Tätigkeit, § 3 EBRG	143
3. Systematik der Arbeitnehmervertretungen	143

4. Gesetzlicher Europäischer Betriebsrat	144
5. Unterrichtung und Anhörung	144
§ 7. Wahl des Betriebsrats	145
I. Übersicht	145
II. Wahlvorstand, §§ 16–18 BetrVG	146
III. Wahlrecht	148
1. Aktives Wahlrecht, § 7 BetrVG	148
2. Passives Wahlrecht, § 8 BetrVG	149
IV. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats	150
1. Zahl der Betriebsratsmitglieder, § 9 BetrVG	150
2. Zusammensetzung des Betriebsrats	151
V. Wahlgrundsätze, §§ 13, 14 BetrVG	153
1. Zeitpunkt der Betriebsratswahlen	153
2. Wahlvorschriften	153
3. Wahlarten	154
4. Wahlvorschläge	155
VI. Wahlverfahren, § 18 BetrVG	156
VII. Vereinfachtes Wahlverfahren, §§ 14 a, 17 a BetrVG	157
VIII. Wahlschutz und Wahlkosten, § 20 BetrVG	158
1. Wahlschutz	158
2. Wahlkosten	160
IX. Mängel der Betriebsratswahl	160
1. Anfechtung, § 19 BetrVG	160
2. Nichtigkeit	162
§ 8. Amtszeit des Betriebsrats	163
I. Beginn und Ende, § 21 BetrVG	163
II. Erlöschen der Mitgliedschaft, § 24 BetrVG	165
III. Ersatzmitglieder, § 25 BetrVG	166
§ 9. Organisation des Betriebsrats	167
I. Vorsitzender und Stellvertreter, § 26 BetrVG	167
II. Betriebliche Ausschüsse und Arbeitsgruppen	169
1. Betriebsausschuß, § 27 BetrVG	169
2. Weitere Ausschüsse, § 28 BetrVG	171
3. Arbeitsgruppen, § 28 a BetrVG	172
III. Geschäftsordnung, § 36 BetrVG	173
IV. Sitzungen und Beschlüsse, §§ 29–35 BetrVG	173
1. Einberufung der Sitzungen	173
2. Sitzungen und Teilnahme	175
3. Beschlüsse	176
V. Sprechstunden, § 39 BetrVG	178
VI. Kosten, §§ 40, 41 BetrVG	180

§ 10. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	183
I. Ehrenamtliche Tätigkeit, § 37 I BetrVG	183
II. Arbeitsbefreiung und Freizeitausgleich, § 37 II und III BetrVG	184
III. Freistellung, § 38 BetrVG	187
IV. Schulungs- und Bildungsveranstaltungen	190
1. Übersicht	190
2. „Erforderliche“ Veranstaltungen nach § 37 VI BetrVG	191
3. „Geeignete“ Veranstaltungen nach § 37 VII BetrVG	194
V. Schutzbestimmungen	196
1. Allgemeiner Schutz, § 78 BetrVG	196
2. Entgelt- und Tätigkeitsschutz, §§ 37 IV und V, 38 III und IV BetrVG	198
VI. Bestandsschutz	200
1. Kündigungsschutz der Betriebsratsmitglieder, § 15 KSchG	200
2. Weiterbeschäftigung Auszubildender, § 78 a BetrVG	204

3. Teil: Form und Arten der Mitbestimmung

§ 11. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats	207
I. Grundstrukturen der Beteiligungsrechte	207
1. Überblick	207
2. Die einzelnen Arten der Beteiligungsrechte	207
3. Initiativrechte	210
4. Keine Exekutivrechte	212
5. Durchsetzung	213
6. Die Beteiligungsrechte im Arbeitskampf	215
II. Die betriebliche Einigung	216
III. Die Betriebsvereinbarung	218
1. Begriff, Rechtscharakter und Wirkungen	218
2. Zustandekommen	219
3. Geltungsbereich	221
4. Inhalt im allgemeinen	222
5. Grenzen des Inhalts	225
6. Auslegung	237
7. Mängel der Betriebsvereinbarung	238
8. Geltungsdauer und Nachwirkung	240
IV. Allgemeine Grundsätze der Mitwirkung	242
1. Aufgaben des Betriebsrats, § 80 I BetrVG	242
2. Informationspflichten des Arbeitgebers, § 80 II BetrVG	247
3. Hinzuziehung von Sachverständigen, § 80 III BetrVG	250
4. Geheimhaltungspflichten, § 79 BetrVG	251

§ 12. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	253
I. Mitbestimmungsrechte, § 87 BetrVG	253
1. Überblick	253
2. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	256
3. Ausübung der Mitbestimmung	259
4. Erzwingbarkeit, § 87 II BetrVG	266
5. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung	267
II. Soziale Angelegenheiten, § 87 I Nr. 1–13 BetrVG	269
1. Fragen der Ordnung	269
2. Lage der Arbeitszeit	272
3. Dauer der Arbeitszeit	274
4. Auszahlung der Arbeitsentgelte	277
5. Urlaubsfragen	278
6. Technische Überwachungseinrichtungen	279
7. Ergänzende Arbeitsschutzregelungen	283
8. Sozialeinrichtungen	284
9. Werkwohnräume	287
10. Betriebliche Lohngestaltung	288
11. Akkord- und Prämiensätze	293
12. Betriebliches Vorschlagswesen	295
13. Gruppenarbeit	296
III. Freiwillige Betriebsvereinbarungen, § 88 BetrVG	297
IV. Arbeitsschutz, § 89 BetrVG	299
§ 13. Mitbestimmung über Arbeitsplätze	301
I. Überblick	301
II. Mitwirkung des Betriebsrats	301
1. Planung der Arbeitsplätze, § 90 BetrVG	301
2. Änderung der Arbeitsplätze, § 91 BetrVG	303
III. Individualrechte der Arbeitnehmer	304
1. Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers, § 81 BetrVG	304
2. Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers, § 82 BetrVG	306
3. Beschwerderechte, §§ 84–86 BetrVG	307
4. Einsicht in die Personalakten, § 83 BetrVG	310
§ 14. Mitwirkung bei personellen Angelegenheiten	311
I. Allgemeine personelle Angelegenheiten	312
1. Personalplanung und Beschäftigungssicherung, §§ 92, 92 a BetrVG	312
2. Stellenausschreibung, § 93 BetrVG	314
3. Personalfragebogen, Beurteilungsgrundsätze und For- mularbeitsverträge, § 94 BetrVG	315
4. Auswahlrichtlinien, § 95 BetrVG	317

II. Berufsbildung, §§ 96–98 BetrVG	319
III. Personelle Einzelmaßnahmen, §§ 99–101 BetrVG	323
1. Überblick und Voraussetzungen	323
2. Arten der personellen Einzelmaßnahmen	324
3. Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers	330
4. Zustimmung und Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats	332
5. Gründe der Zustimmungsverweigerung, § 99 II BetrVG ...	334
6. Rechtsfolgen der Zustimmungsverweigerung, § 99 IV BetrVG	337
7. Vorläufige personelle Maßnahmen, § 100 BetrVG	338
8. Rechtsfolgen betriebsverfassungswidriger Maßnahmen	339
IV. Kündigung von Arbeitnehmern, § 102 BetrVG	342
1. Überblick	342
2. Unterrichtung durch den Arbeitgeber	343
3. Anhörung des Betriebsrats	345
4. Stellungnahme des Betriebsrats	347
5. Widerspruch des Betriebsrats	348
6. Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers	350
7. Vereinbarte Zustimmung des Betriebsrats	352
V. Besondere Kündigungen	353
1. Massenentlassungen, § 17 KSchG	353
2. Kündigung und Versetzung von Betriebsratsmitgliedern, § 103 BetrVG	354
3. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer, § 104 BetrVG	357
§ 15. Mitwirkung bei wirtschaftlichen Angelegenheiten	358
I. Übersicht	358
II. Betriebsänderungen, § 111 BetrVG	358
1. Überblick	358
2. Begriff der Betriebsänderung	360
3. Wesentliche Nachteile für die Belegschaft	363
4. Unterrichtung und Beratung, § 111 Satz 1 und 2 BetrVG ..	365
III. Interessenausgleich, § 112 BetrVG	367
1. Begriff	367
2. Form und Inhalt	368
3. Erzwingbarkeit	369
IV. Sozialplan, § 112 BetrVG	371
1. Begriff und Bedeutung	371
2. Form und Rechtsnatur	372
3. Inhalt des Sozialplans	373
4. Verfahren und Erzwingbarkeit	376
5. Sozialplan in der Insolvenz	377

V. Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG	378
1. Überblick	378
2. Abweichung vom Interessenausgleich	379
3. Nichtversuch des Interessenausgleichs	380
4. Verhältnis zu Interessenausgleich und Sozialplan	382
5. Nachteilsausgleich und Kündigungsabfindung	383
Sachverzeichnis	385