

Inhaltsübersicht

	Seite
Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	XI
Abkürzungsverzeichnis	XXXVII
Verzeichnis abgekürzt zitierter Literatur.....	XLVI

Erster Teil: Einführung

§ 1 Begriff und Struktur des Arbeitsrechts	1
§ 2 Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts	5
§ 3 Überblick über die Geschichte des Arbeitsrechts	6
§ 4 Gesetze des Arbeitsrechts im Überblick	15
§ 5 Literatur zum Arbeitsrecht	25

Zweiter Teil: Grundbegriffe des Arbeitsrechts

1. Abschnitt: Das Arbeitsverhältnis	31
§ 6 Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	31
§ 7 Der Arbeitgeber	34
§ 8 Der Arbeitnehmer	40
§ 9 Besondere Arbeitnehmergruppen und arbeitnehmerähnliche Personen	77
§ 10 Arten des Arbeitsverhältnisses	85
§ 11 Bezugspunkte arbeitsrechtlicher Regelungen	96
§ 12 Interessenvertretungen von Arbeitnehmern und Arbeitgebern	105
2. Abschnitt: Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts	109
§ 13 Allgemeines	109
§ 14 Supranationales und internationales Arbeitsrecht	112
§ 15 Verfassungsrecht	119
§ 16 Gesetze und untergesetzliche Normen	152
§ 17 Kollektivverträge	158
§ 18 Regelungen auf arbeitsvertraglicher Ebene	164
§ 19 Rangfolge und Verhältnis der Rechtsquellen	183

**Dritter Teil:
Begründung des Arbeitsverhältnisses**

§ 20 Vertragsanbahnung	191
§ 21 Vorvertragliche Pflichten	213
§ 22 Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses	222
§ 23 Mängel des Arbeitsverhältnisses	242

**Vierter Teil:
Inhalt des Arbeitsverhältnisses**

1. Abschnitt: Allgemeines	261
§ 24 Der Arbeitsvertrag als gegenseitiger Vertrag	261
§ 25 Schranken der Inhaltenfreiheit	262
2. Abschnitt: Pflichten des Arbeitnehmers	277
§ 26 Hauptpflicht des Arbeitnehmers: Arbeitsleistung	278
§ 27 Nebenpflichten des Arbeitnehmers	296
3. Abschnitt: Pflichten des Arbeitgebers	316
§ 28 Die Entgeltzahlungspflicht	317
§ 29 Sondervergütungen	335
§ 30 Betriebliche Altersversorgung	347
§ 31 Beschäftigungspflicht	353
§ 32 Pflicht zur Gleichbehandlung und Antidiskriminierung: Überblick	357
§ 33 Der allgemeine arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	365
§ 34 Spezielle Gleichbehandlungsgebote bzw. Diskriminierungsverbote	373
§ 35 Ermöglichung der Fortbildung	416
§ 36 Nebenpflichten des Arbeitgebers	419
§ 37 Aufwendungsersatz	436
§ 38 Werkwohnung	443
4. Abschnitt: Vertragsänderungen und Teilzeitarbeit	449
§ 39 Änderung und Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	449
§ 40 Teilzeitarbeit	461

5. Abschnitt: Nichtleistung des Arbeitnehmers und Lohnfortzahlung	496
§ 41 Einführung	496
§ 42 Lohnzahlung bei Nichtleistung der Arbeit	498
§ 43 Annahmeverzug des Arbeitgebers	504
§ 44 Die Betriebsrisikolehre	516
§ 45 Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen (§ 616 BGB)	520
§ 46 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	528
§ 47 Erholungsurlaub	554
§ 48 Entgeltfortzahlung an Feiertagen	571
§ 49 Mutterschutz	579
§ 50 Erziehungsgeld und Elternzeit	589
6. Abschnitt: Schlechtleistung des Arbeitnehmers und Haftung	596
§ 51 Allgemeines	596
§ 52 Schlechtleistung des Arbeitnehmers	597
§ 53 Haftung des Arbeitnehmers	608
§ 54 Haftung des Arbeitgebers	626

Fünfter Teil: Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

1. Abschnitt: Möglichkeiten der Beendigung	633
§ 55 Allgemeines	633
2. Abschnitt: Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen der Kündigung	637
§ 56 Einführung	637
§ 57 Wirksame Kündigungserklärung	642
§ 58 Allgemeine Unwirksamkeitsgründe und besondere Kündigungsverbote	656
§ 59 Anhörung des Betriebsrats (§ 102 BetrVG)	675
3. Abschnitt: Die ordentliche Kündigung	678
§ 60 Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen	678
§ 61 Geltungsbereich des KSchG	686
§ 62 Die Sozialwidrigkeit der Kündigung – Allgemeines	694
§ 63 Betriebsbedingte Kündigung	710
§ 64 Personenbedingte Kündigung	732
§ 65 Verhaltensbedingte Kündigung	754

Inhaltsübersicht

4. Abschnitt: Die außerordentliche Kündigung	771
§ 66 Voraussetzungen der außerordentlichen Kündigung	771
5. Abschnitt: Die Änderungskündigung	793
§ 67 Voraussetzungen der Änderungskündigung	793
6. Abschnitt: Besonderer Kündigungsschutz	811
§ 68 Kündigungsschutz für besondere Personengruppen	811
7. Abschnitt: Weiterbeschäftigteanspruch	816
§ 69 Besonderer und allgemeiner Weiterbeschäftigteanspruch ..	816
8. Abschnitt: Sonstige Beendigungstatbestände	820
§ 70 Befristung und auflösende Bedingung	820
§ 71 Weitere Beendigungstatbestände	858
9. Abschnitt: Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	868
§ 72 Pflichten des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers	868
 Sechster Teil: Der Wechsel des Betriebsinhabers	
§ 73 Betriebsübergang gem. § 613a BGB	879
§ 74 Umwandlungsrecht	910
 Stichwortverzeichnis	919

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	V
Inhaltsübersicht	VII
Abkürzungsverzeichnis	XXXVII
Verzeichnis abgekürzt zitierter Literatur	XLVI

Erster Teil:

Einführung

§ 1 Begriff und Struktur des Arbeitsrechts	1
I. Begriff	1
II. Struktur	1
III. Stellung des Arbeitsrechts im Rechtssystem	3
IV. Wiederholungsfragen zu § 1	4
§ 2 Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts	5
I. Empirisches	5
II. Wirtschafts- und sozialpolitische Bedeutung	5
§ 3 Überblick über die Geschichte des Arbeitsrechts	6
§ 4 Gesetze des Arbeitsrechts im Überblick	15
§ 5 Literatur zum Arbeitsrecht	25
I. Gesetzessammlungen	25
II. Lehrbücher	26
III. Fallsammlungen	27
IV. Nachschlagewerke	27
V. Entscheidungssammlungen	28
VI. Zeitschriften	28
VII. Kommentare	29

Zweiter Teil:

Grundbegriffe des Arbeitsrechts

1. Abschnitt: Das Arbeitsverhältnis	31
§ 6 Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	31
I. Begriffe	31
II. Abgrenzung zwischen Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	31

III. Rechtsnatur des Arbeitsverhältnisses	32
IV. Wiederholungsfragen zu § 6	34
§ 7 Der Arbeitgeber	34
I. Begriff des Arbeitgebers	34
II. Voraussetzungen der Arbeitgebereigenschaft	36
III. Funktionen des Arbeitgebers	38
IV. Prozessuale Bedeutung der Arbeitgebereigenschaft	39
V. Wiederholungsfragen zu § 7	40
§ 8 Der Arbeitnehmer	40
I. Begriff und Bedeutung	40
II. Die einzelnen Begriffsmerkmale	43
1. Beurteilungsmaßstab für die Arbeitnehmereigenschaft	43
2. Privatrechtlicher Vertrag	45
a) Grundsatz	45
b) Abgrenzung zu anderen Rechtsverhältnissen	45
aa) Beamte, Richter und Soldaten	45
bb) Strafgefangene, Sicherungsverwahrte	46
cc) Familienrechtliche Dienstleistungen	46
dd) Vereinsrechtliche, kirchliche oder karitative Dienstleistungen	47
3. Leistung von Arbeit gegen Entgelt	48
a) Begriff der Arbeit	48
b) Abgrenzung zu anderen Vertragstypen	49
aa) Werkvertrag	49
bb) Auftrag	50
4. Arbeit im Dienste eines anderen	50
a) Abgrenzung zum freien Dienstvertrag	50
aa) Allgemeines	50
bb) Leitlinie: § 84 HGB	51
cc) Die Abgrenzungskriterien der Rechtsprechung	51
dd) Weitere Abgrenzungskriterien	53
b) Vertiefungsproblem: Das Verhältnis des Arbeitnehmerbegriffs zum sozialversicherungs- rechtlichen Beschäftigtenbegriff	55
c) Einzelfragen	57
aa) Volkshochschuldozenten	57
bb) Rundfunkmitarbeiter	57
cc) Abgrenzung bei weitgehend weisungsfreien Tätigkeiten	59
dd) Handels- oder Versicherungsvertreter	60
ee) „Neue Selbstständigkeit“	61
ff) (Organ-)Mitglieder juristischer Personen	64

III.	Vertiefungsproblem: Arbeitnehmer und Verbraucherschutzrecht	68
IV.	Wiederholungsfragen zu § 8	73
V.	Examensklausur zu § 8	75
§ 9	Besondere Arbeitnehmergruppen und arbeitnehmerähnliche Personen	77
I.	Arbeiter und Angestellte	77
II.	Leitende Angestellte	79
III.	Arbeitnehmerähnliche Personen	81
IV.	Zu ihrer Berufsbildung Beschäftigte	84
V.	Wiederholungsfragen zu § 9	85
§ 10	Arten des Arbeitsverhältnisses	85
I.	Das sog. „Normalarbeitsverhältnis“	85
II.	Teilzeitarbeitsverhältnisse	85
III.	Befristetes Arbeitsverhältnis	87
IV.	Probearbeitsverhältnis	88
V.	Aushilfsarbeitsverhältnis	89
VI.	Leiharbeitsverhältnis	90
1.	Unechte Leiharbeitsverhältnisse	91
2.	Echte Leiharbeitsverhältnisse	92
3.	Abgrenzung zum Werkvertrag	93
VII.	Mittelbares Arbeitsverhältnis	94
VIII.	Gruppenarbeitsverhältnis	95
IX.	Wiederholungsfragen zu § 10	96
§ 11	Bezugspunkte arbeitsrechtlicher Regelungen	96
I.	Betrieb	96
1.	Bedeutung des Betriebsbegriffs im Arbeitsrecht	97
2.	Vertiefungsproblem: Teleologische Bestimmung des Betriebsbegriffs	98
II.	Unternehmen – Unternehmer	101
III.	Konzern	102
IV.	Wiederholungsfragen zu § 11	104
§ 12	Interessenvertretungen von Arbeitnehmern und Arbeitgebern	105
I.	Gewerkschaften	105
1.	Geschichtliche Entwicklung	105
2.	Organisation	105
3.	Mitgliederzahlen	106
II.	Arbeitgeberverbände	106
1.	Geschichtliche Entwicklung	106
2.	Organisation	107

III.	Aufgaben der Koalitionen	107
IV.	Betriebsrat	108
V.	Wiederholungsfragen zu § 12	108
2. Abschnitt: Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts	109	
§ 13 Allgemeines	109	
§ 14 Supranationales und internationales Arbeitsrecht	112	
I.	Recht der Europäischen Union	112
II.	Allgemeine völkerrechtliche Verträge	115
III.	Internationales Privatrecht	117
IV.	Wiederholungsfragen zu § 14	119
§ 15 Verfassungsrecht	119	
I.	Bedeutung des Grundgesetzes für das Arbeitsrecht	119
II.	Einwirkung der Grundrechte auf das Arbeitsrecht	122
1.	Funktionen der Grundrechte	122
2.	Grundrechtsbindung der Parteien des Arbeitsvertrags	123
a)	Unmittelbare Drittwirkungslehre	123
b)	Mittelbare Drittwirkungslehre	125
c)	Schutzgebotsfunktion der Grundrechte	126
3.	Grundrechtsbindung der Kollektivvertragsparteien	129
III.	Einzelne Grundrechte	130
1.	Allgemeines Persönlichkeitsrecht (Art. 2 Abs. 1 i.V.m. Art. 1 Abs. 1 GG)	131
2.	Gleichheitsgrundsatz und Diskriminierungsverbote (Art. 3 GG)	133
3.	Glaubens- und Gewissensfreiheit (Art. 4 GG)	136
4.	Meinungs- und Pressefreiheit (Art. 5 GG)	137
5.	Ehe und Familie (Art. 6 GG)	139
6.	Koalitionsfreiheit (Art. 9 Abs. 3 GG)	140
7.	Berufsfreiheit (Art. 12 GG)	142
a)	Grundrecht des Arbeitnehmers	143
b)	Grundrecht des Arbeitgebers	144
8.	Eigentum (Art. 14 GG)	147
9.	Kirchliches Selbstbestimmungsrecht (Art. 140 GG i.V.m. Art. 137 WRV)	148
IV.	Wiederholungsfragen zu § 15	150
V.	Übungsklausur zu § 15	151
§ 16 Gesetze und untergesetzliche Normen	152	
I.	Gesetze	152
1.	Einleitung	152
2.	Einseitig und zweiseitig zwingendes Gesetzesrecht	153
3.	Tarifdispositives Gesetzesrecht	154

4. Dispositives Gesetzesrecht	155
5. Gewohnheitsrecht	155
6. Richterrecht	156
II. Rechtsverordnungen	156
III. Satzungsrecht	157
IV. Wiederholungsfragen zu § 16	158
§ 17 Kollektivverträge	158
I. Tarifvertrag	158
1. Inhalt des Tarifvertrags	158
2. Wirkungen des Tarifvertrags	160
3. Bindung an den Tarifvertrag	160
4. Auslegung des Tarifvertrags	161
II. Betriebsvereinbarung	162
1. Regelungsbefugnis der Betriebspartner	162
2. Wirkung der Betriebsvereinbarung	163
III. Wiederholungsfragen zu § 17	164
§ 18 Regelungen auf arbeitsvertraglicher Ebene	164
I. Einleitung	164
II. Einzelarbeitsvertrag	165
1. Abschließende Vereinbarungen im Einzelarbeitsvertrag	165
2. Bezugnahme auf Tarifvertrag	165
III. Einheitsregelungen	166
IV. Gesamtzusage	167
V. Betriebliche Übung	167
1. Bedeutung und Rechtsgrundlage der betrieblichen Übung	167
2. Einzelprobleme der Entstehung einer betrieblichen Übung	169
3. Ständige Gewährung von Leistungen unter Vorbehalt	170
4. Besonderheiten im öffentlichen Dienst	173
VI. Direktionsrecht	173
1. Bedeutung des allgemeinen Direktionsrechts	173
2. Einzelfälle von Weisungen zur Arbeit	174
a) Art der Tätigkeit	174
b) Arbeitsort	175
c) Arbeitszeit	175
3. Weisungen zu arbeitsbegleitendem Verhalten	176
4. Weisungsrecht im Konzern	177
5. Einschränkungen und Erweiterungen des Direktionsrechts	177
6. Mitbestimmung des Betriebsrats	178
7. Ausübung des Weisungsrechts nach billigem Ermessen	179

VII. Wiederholungsfragen zu § 18	179
VIII. Examensklausur zu § 18	180
§ 19 Rangfolge und Verhältnis der Rechtsquellen	183
I. Einleitung	183
II. Das Rangprinzip	184
1. Übersicht	184
2. Grundsätzliches zum Rangprinzip	184
3. Durchbrechung des Rangprinzips	185
III. Das Günstigkeitsprinzip	187
IV. Das Spezialitäts- und Ordnungsprinzip	188
V. Wiederholungsfragen zu § 19	189

Dritter Teil:
Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 20 Vertragsanbahnung	191
I. Stellenausschreibung	192
II. Vorstellungskosten	194
III. Fragerechte und Offenbarungspflichten	195
1. Fragerechte	195
2. Offenbarungspflichten	196
3. Einzelne Gegenstände von Fragerechten und Offenbarungspflichten	197
a) Zulässige Fragen	198
b) Begrenzt zulässige Fragen	198
c) Unzulässige Fragen	203
4. Auskunftserteilung durch den vorherigen Arbeitgeber .	206
IV. Einstellungsuntersuchung und Einstellungstests	207
1. Einstellungsuntersuchung	207
2. Genetische Analysen	208
3. Testverfahren	209
V. Beteiligung des Betriebsrats	210
VI. Wiederholungsfragen zu § 20	212
§ 21 Vorvertragliche Pflichten	213
I. Culpa in contrahendo (§ 311 Abs. 2, 3 BGB)	213
1. Pflichten des Arbeitgebers	213
2. Pflichten des Arbeitnehmers	215
3. Rechtsfolgen	215
II. Verstoß gegen Diskriminierungsverbote	216
1. Tatbestand	217
2. Rechtsfolgen	219
a) Einstellungsansprüche	219

b)	Schadensersatzansprüche	219
aa)	Spezialgesetzliche Regelungen	219
bb)	Ersatzansprüche nach allgemeinen Vorschriften	220
III.	Wiederholungsfragen zu § 21	220
IV.	Examensklausur zu § 21	221
§ 22	Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses	222
I.	Abschluss des Arbeitsvertrags	223
1.	Wirksame, übereinstimmende Willenserklärungen	224
a)	Geschäftsfähigkeit	224
b)	Hinreichende inhaltliche Bestimmtheit	225
c)	Stellvertretung	226
2.	Form	226
II.	Sonderformen der Begründung eines Arbeitsverhältnisses	230
III.	Abschlussfreiheit und Abschlussgebote	232
1.	Grundsatz der Vertragsfreiheit	232
2.	Verfassungsrechtliche Abschlussgebote	232
3.	Gesetzliche Abschlussgebote	233
4.	Tarifliche und betriebsverfassungsrechtliche Abschlussgebote	236
5.	Vertragliche Einstellungsansprüche	237
a)	Vorvertrag	237
b)	Vertrauenserzeugende Zusagen	237
c)	Nachwirkende Vertragspflichten	238
IV.	Abschluss- und Beschäftigungsverbote	238
1.	Gesetzliche Abschluss- und Beschäftigungsverbote	239
a)	Jugendarbeitsschutz	239
b)	Mutterschutz	240
c)	Sonstige Beschäftigungsverbote	240
2.	Kollektivvertragliche Abschlussverbote	241
3.	Vertragliche Abschlussverbote	241
V.	Wiederholungsfragen zu § 22	242
§ 23	Mängel des Arbeitsverhältnisses	242
I.	Nichtigkeitsgründe	243
1.	Überblick über Nichtigkeitsgründe nach dem BGB	243
2.	Insbesondere: Anfechtung des Arbeitsvertrags	244
a)	Allgemeines	245
b)	Erklärungs-, Inhalts- und Eigenschaftsirrtum (§ 119 BGB)	247
aa)	Irrtum	247
bb)	Kausalität	250
cc)	Anfechtungsfrist	250

c) Drohungs- und Täuschungsanfechtung (§ 123 BGB)	250
aa) Rechtswidrige Täuschung	251
bb) Arglist	252
cc) Kausalität	252
dd) Anfechtungsfrist	252
II. Rechtsfolge: Nichtigkeit	253
1. Unterscheidung zwischen bereits vollzogenen und noch nicht vollzogenen nichtigen Arbeitsverhältnissen	253
2. Umfang der Nichtigkeit	256
III. Wiederholungsfragen zu § 23	257
IV. Examensklausur zu § 23	258

Vierter Teil:

Inhalt des Arbeitsverhältnisses

1. Abschnitt: Allgemeines	261
§ 24 Der Arbeitsvertrag als gegenseitiger Vertrag	261
§ 25 Schranken der Inhaltsfreiheit	262
I. Verbotsgesetze (Arbeitnehmerschutz)	262
1. Einseitig und zweiseitig zwingendes Gesetzesrecht (§ 134 BGB)	263
2. Tarifdispositives Gesetzesrecht	263
3. Dispositives Recht	264
4. Vorrang des Kollektivvertrags	264
a) Tarifverträge (§ 4 Abs. 1 TVG)	264
b) Betriebsvereinbarungen (§ 77 Abs. 4 S. 1 BetrVG)	265
II. Verbot der Gesetzesumgehung (§ 134 BGB)	265
III. Verbot der Sittenwidrigkeit (§ 138 BGB, § 612a BGB)	266
IV. Inhaltskontrolle (§ 305 ff. BGB)	266
1. Allgemeines	266
2. Vorliegen kontrollfähiger Vertragsbedingungen	267
3. Wirksame Einbeziehung in den Vertrag	268
a) Einbeziehung nach §§ 145 ff. BGB	268
b) Überraschende Klauseln, § 305c Abs. 1 BGB	268
c) Vorrang der Individualabrede, § 305b BGB	269
d) Unklarheitenregel, § 305c Abs. 2 BGB	269
4. Inhaltskontrolle nach §§ 307 ff. BGB	270
a) Schranken, § 307 Abs. 3 BGB	270
b) Kriterien	271
c) Grundrechte	272
d) Rechtsfolge bei unangemessener Benachteiligung, § 306 BGB	273

V.	Billigkeitskontrolle (§ 315 BGB)	273
VI.	Wiederholungsfragen zu § 25	275
VII.	Examensklausur zu § 25	275
2. Abschnitt: Pflichten des Arbeitnehmers	277	
§ 26 Hauptpflicht des Arbeitnehmers: Arbeitsleistung	278	
I. Schuldner der Arbeitsleistung (§ 613 S. 1 BGB)	278	
II. Gläubiger der Arbeitsleistung (§ 613 S. 2 BGB)	279	
III. Inhalt der Arbeitspflicht	280	
1. Qualität der Arbeitsleistung	281	
2. Ort der Arbeitsleistung	282	
3. Art der Arbeitsleistung	284	
4. Arbeitszeit	287	
a) Allgemeines	287	
b) Regelmäßige Arbeitszeit	288	
aa) Einzelvertragliche und kollektivrechtliche Regelungen	288	
bb) Öffentlich-rechtliche Arbeitszeitbestimmungen	291	
c) Kurzarbeit	292	
d) Überstunden	294	
IV. Wiederholungsfragen zu § 26	296	
§ 27 Nebenpflichten des Arbeitnehmers	296	
I. Rechtsgrundlagen der Nebenpflichten	296	
II. Einzelne Nebenpflichten	299	
1. Interessenwahrungspflichten (Unterlassungspflichten)	299	
a) Verschwiegenheitspflicht	299	
b) Wettbewerbsverbot	303	
aa) Konkurrenzverbot im bestehenden Arbeitsverhältnis	303	
bb) Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	305	
c) Nebentätigkeit	307	
d) Verbot der Annahme von Schmiergeldern	310	
e) Unterlassung unternehmensschädlicher Äußerungen	311	
f) Abwerbungsverbot	312	
2. Schutzpflichten (Handlungspflichten)	312	
a) Anzeige-, Aufklärungs- und Auskunftspflichten	312	
b) Einhaltung von Arbeitsschutznormen	313	
c) Anzeige und Abwendung von Schäden und Störungen	313	
3. Verhaltenspflichten	313	
4. Außerdienstliche Verhaltenspflichten	314	
III. Wiederholungsfragen zu § 27	315	

3. Abschnitt: Pflichten des Arbeitgebers	316
§ 28 Die Entgeltzahlungspflicht	317
I. Allgemeines	318
1. Begriff und Arten des Arbeitsentgelts	318
a) Das regelmäßige Arbeitsentgelt	319
b) Sondervergütungen	321
2. Die Höhe des Arbeitsentgelts: Anspruchsgrundlagen	321
II. Einzelheiten zur Höhe des regelmäßige Arbeitsentgelts	322
1. Übertarifliche Entgelte	322
2. Vergütung für Mehrarbeit und Überstunden	323
3. Grenzen der Vereinbarungsfreiheit	326
III. Die Zahlung des Arbeitsentgelts	328
1. Zeit, Ort und Modalitäten der Entgeltzahlung	328
2. Verjährung und Ausschlussfristen	329
IV. Entgeltschutz und Entgeltsicherung	330
1. Barzahlungsgebot und Kreditierungsverbot	331
2. Pfändungs-, Abtretungs- und Aufrechnungsbeschränkungen	332
3. Insolvenz des Arbeitgebers	333
V. Wiederholungsfragen zu § 28	335
§ 29 Sondervergütungen	335
I. Begriff	336
II. Anspruchsvoraussetzungen	337
III. Ausschluss und Kürzung des Anspruchs	340
1. Allgemeines	340
2. Vorzeitiges Ausscheiden des Arbeitnehmers	341
3. Fehlzeiten des Arbeitnehmers	342
4. Ruhen des Arbeitsverhältnisses	343
IV. Rückzahlungsklauseln	343
V. Wiederholungsfragen zu § 29	345
VI. Übungsklausur zu § 29	345
§ 30 Betriebliche Altersversorgung	347
I. Allgemeines	347
II. Widerruf von Versorgungsversprechen	349
III. Unverfallbarkeit, Insolvenzschutz und Rentenanpassung	351
IV. Wiederholungsfragen zu § 30	353
§ 31 Beschäftigungspflicht	353
I. Rechtsgrundlagen der Beschäftigungspflicht	353
II. Durchbrechung der Beschäftigungspflicht	355
III. Ausprägungen der Beschäftigungspflicht	356
IV. Wiederholungsfragen zu § 31	356

§32 Pflicht zur Gleichbehandlung und Antidiskriminierung:	
Überblick	357
I. Gleichbehandlung und Gleichstellung	358
II. Formen der Diskriminierung	360
1. Unmittelbare und mittelbare Diskriminierung	360
2. Belästigung	362
3. Anweisung zur Diskriminierung	364
III. Ausblick: Arbeitsrechtliches Antidiskriminierungsgesetz ..	364
IV. Wiederholungsfragen zu § 32	365
§33 Der allgemeine arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	365
I. Herleitung	365
II. Voraussetzungen	365
III. Einzelfälle	369
IV. Rechtsfolgen	371
V. Auslegungsregel	372
VI. Wiederholungsfragen zu § 33	373
§34 Spezielle Gleichbehandlungsgebote bzw. Diskriminierungsverbote	373
I. Diskriminierung wegen bestimmter persönlicher Merkmale	373
1. Diskriminierung wegen des Geschlechts	373
a) Europäische Regelungen zur Antidiskriminierung der Geschlechter	373
b) Nationale Regelungen zur Antidiskriminierung der Geschlechter	377
c) § 611a BGB	378
aa) Voraussetzungen und Rechtsfolgen	378
bb) Einzelfälle	384
d) § 612 Abs. 3 BGB	387
2. Diskriminierung wegen der Rasse oder der ethnischen Herkunft	390
a) Allgemeines	391
b) Voraussetzungen und Rechtsfolgen	391
3. Diskriminierung wegen der Religion oder Weltanschauung	394
a) Allgemeines	394
b) Ausnahme vom Diskriminierungsverbot für den kirchlichen Arbeitgeber	395
4. Diskriminierung wegen einer Behinderung	397
a) Allgemeines	397

b) Umsetzung der RL 2000/78/EG im SGB IX	397
aa) Voraussetzungen und Rechtsfolgen des § 81 Abs. 2 SGB IX	397
bb) Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	399
c) Auswirkungen	400
5. Diskriminierung wegen des Alters	401
a) Allgemeines	401
b) Rechtfertigung von Altersdiskriminierung	401
c) Einzelfälle und Auswirkungen	404
6. Diskriminierung wegen der sexuellen Ausrichtung	407
a) Allgemeines	407
b) Einzelfälle und Auswirkungen	407
II. Diskriminierung wegen atypischer Arbeitsverhältnisse	408
1. Diskriminierung wegen Teilzeitbeschäftigung	408
2. Diskriminierung wegen befristeter Beschäftigung	409
a) § 4 Abs. 2 TzBfG	409
b) Voraussetzungen und Rechtsfolgen	410
III. Wiederholungsfragen zu § 34	412
IV. Examensklausur zu § 34	413
§ 35 Ermöglichung der Fortbildung	416
I. Freistellung zum Zweck der Fortbildung	416
II. Rückzahlung von Fortbildungskosten	416
III. Wiederholungsfragen zu § 35	419
§ 36 Nebenpflichten des Arbeitgebers	419
I. Grundlage der Arbeitgebernebenpflichten	419
II. Schutzpflichten des Arbeitgebers	421
1. Leben und Gesundheit	421
2. Öffentlich-rechtlicher Arbeitsschutz	423
a) Recht der Europäischen Union	424
b) Arbeitsschutzgesetz	424
c) Unfallverhütungsvorschriften	426
d) Jugendschutz	427
3. Persönlichkeitsrecht	427
4. Verschwiegenheitspflichten / Datenschutz	428
5. Informationspflichten	429
6. Schutz von Vermögensinteressen	430
a) Obhuts- und Verwahrungspflichten	430
b) Pflicht zur Abführung von Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträgen	433
III. Förderungspflichten	433
1. Beschäftigungspflicht	433
2. Nachvertragliche Förderungspflichten	434
a) Auskunftserteilung gegenüber Dritten	434

b) Freizeit zur Stellensuche (§ 629 BGB)	434
c) Pflicht zur Zeugniserteilung (§ 630 BGB)	434
IV. Pflicht zur Gleichbehandlung	434
V. Wiederholungsfragen zu § 36	435
VI. Übungsklausur zu § 36	435
§37 Aufwendungsersatz	436
I. Allgemeines	437
II. Ersatz von Auslagen	437
III. Eigenschäden des Arbeitnehmers	439
IV. Wiederholungsfragen zu § 37	442
V. Übungsklausur zu § 37	442
§38 Werkwohnung	443
I. Allgemeines	443
1. Werkmietwohnung	443
2. Werkdienstwohnung	444
II. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats	444
III. Die Rechtslage bei Werkmietwohnungen	445
1. Allgemeines	445
2. Der Rückgriff auf das Sonderkündigungsrecht des § 576 BGB	445
a) Voraussetzungen des Sonderkündigungsrechts	445
b) Die Kündigung einer Werkmietwohnung	446
c) Das Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	446
IV. Das Werkdienstwohnungsverhältnis	447
1. Allgemeines	447
2. Kündigung der Werkdienstwohnung	447
V. Wiederholungsfragen zu § 38	448
4. Abschnitt: Vertragsänderungen und Teilzeitarbeit	449
§39 Änderung und Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	449
I. Änderung ohne vertragliche Vorbehalte	449
II. Änderungsvorbehalte im Vertrag	451
1. Arbeitszeit	451
2. Art der Arbeit	452
3. Entgelt	452
a) Der Freiwilligkeitsvorbehalt	453
b) Der Widerrufsvorbehalt	455
aa) Wirksamkeitsprüfung	455
bb) Ausübungskontrolle	457
c) Der Anrechnungsvorbehalt	458
III. Die Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	459

Inhaltsverzeichnis

IV. Wiederholungsfragen zu § 39	461
§ 40 Teilzeitarbeit	461
I. Überblick	462
II. Arten von Teilzeitarbeit	464
1. Klassische Teilzeitarbeit	464
2. Abrufarbeit (KAPOVAZ)	464
3. Arbeitsplatzteilung	468
4. Gleitzeit	470
5. Nebentätigkeit	472
6. Teilzeitarbeit während der Elternzeit	472
7. Altersteilzeit	472
8. Geringfügige Beschäftigung	473
III. Gleichbehandlung Teilzeitbeschäftigte	475
1. Geltungsbereich des § 4 Abs. 1 TzBfG	475
a) Persönlicher Geltungsbereich	475
b) Sachlicher Geltungsbereich	477
2. Verstoß gegen § 4 Abs. 1 TzBfG	478
a) Ungleichbehandlung	478
b) Rechtfertigungsgründe	479
3. Rechtsfolge der Verletzung des § 4 Abs. 1 TzBfG	485
IV. Weitere Diskriminierungsverbote; Förderung von Teilzeitarbeit	486
V. Rechtsanspruch auf Teilzeitarbeit	487
1. § 8 TzBfG	487
a) Überblick	487
b) Voraussetzungen des Teilzeitanspruchs	488
c) Verringerung der Arbeitszeit	489
2. § 15 BErzGG	491
3. § 81 Abs. 5 S. 3 SGB IX	492
VI. Wiederholungsfragen zu § 40	493
VII. Übungsklausur zu § 40	494
5. Abschnitt: Nichtleistung des Arbeitnehmers und Lohnfortzahlung	496
§ 41 Einführung	496
§ 42 Lohnzahlung bei Nichtleistung der Arbeit	498
I. Allgemeines	499
II. Ausschluss der Leistungspflicht	499
1. Kraft Gesetzes, § 275 Abs. 1 BGB	499
2. Kraft Berufung auf das Leistungsverweigerungsrecht, § 275 Abs. 2 und 3 BGB	500

III.	Rechtsfolgen des Ausschlusses der Leistungspflicht	501
1.	Vom Arbeitnehmer zu vertretende Unmöglichkeit	501
2.	Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	502
3.	Von keiner Seite zu vertretende Unmöglichkeit	503
IV.	Wiederholungsfragen zu § 42	503
§ 43	Annahmeverzug des Arbeitgebers	504
I.	Allgemeines	505
II.	Abgrenzung zur Unmöglichkeit	505
III.	Voraussetzungen des Annahmeverzugs	507
1.	Vorliegen eines ordnungsgemäßen Angebots	507
a)	Tatsächliches Angebot (§ 294 BGB)	507
b)	Wörtliches Angebot (§ 295 BGB)	507
c)	Entbehrlichkeit des Angebots (§ 296 BGB)	508
2.	Möglichkeit der Arbeitsleistung	511
3.	Nichtannahme der Arbeitsleistung	511
IV.	Rechtsfolgen des Annahmeverzugs	512
1.	Vergütungsanspruch	512
2.	Anrechnungspflicht	512
V.	Beendigung des Annahmeverzugs	513
VI.	Wiederholungsfragen zu § 43	514
VII.	Examensklausur zu § 43	514
§ 44	Die Betriebsrisikolehre	516
I.	Die Verteilung des Betriebsrisikos	517
1.	Ausdrückliche Regelung in § 615 S. 3 BGB	517
2.	Entwicklung der Betriebsrisikolehre	517
II.	Rechtsfolge	519
III.	Ausnahmen von der Betriebsrisikolehre	519
IV.	Wiederholungsfragen zu § 44	520
§ 45	Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen (§ 616 BGB)	520
I.	Allgemeines	521
II.	Anspruchsvoraussetzungen des § 616 BGB	521
1.	Persönliches Arbeitshindernis	521
2.	Kausalzusammenhang	524
3.	Kein Verschulden des Dienstverpflichteten	524
4.	Verhinderungsdauer	525
III.	Rechtsfolgen	526
IV.	Abdingbarkeit	526
V.	Wiederholungsfragen zu § 45	527
VI.	Übungsklausur zu § 45	527

§ 46 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	528
I. Allgemeines	529
II. Anspruchsvoraussetzungen des § 3 EFZG	531
1. Bestehen eines Arbeitsverhältnisses	531
2. Erfüllung der Wartezeit nach § 3 Abs. 3 EFZG	531
3. Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit	532
a) Krankheit	532
b) Arbeitsunfähigkeit	533
4. Kausalität	534
III. Anspruchshindernisse	536
1. Verschuldete Arbeitsunfähigkeit	536
2. Leistungsverweigerungsrechte	538
a) § 7 Abs. 1 Nr. 1 EFZG	538
b) § 7 Abs. 1 Nr. 2 EFZG	538
c) § 100 Abs. 2 S. 2 SGB IV	539
IV. Nachweis der Arbeitsunfähigkeit	539
1. Anzeigepflicht gemäß § 5 Abs. 1 S. 1 EFZG	540
2. Nachweispflicht gemäß § 5 Abs. 1 S. 2 EFZG	541
3. Mitteilungs- und Nachweispflichten bei Auslandsaufenthalt	542
4. Beweiswert von Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen ..	542
a) Inländische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen ..	543
b) Ausländische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen ..	544
V. Rechtsfolge: Entgeltfortzahlungsanspruch	547
1. Dauer der Entgeltfortzahlung	547
a) Fortsetzungserkrankungen	548
b) Mehrfache Erkrankungen unterschiedlicher Ursachen	549
c) Beendigung des Arbeitsverhältnisses	550
2. Höhe des fortzuzahlenden Entgelts, § 4 Abs. 1 EFZG ..	551
VI. Wiederholungsfragen zu § 46	552
VII. Examensklausur zu § 46	553
§ 47 Erholungsurlaub	554
I. Allgemeines	554
II. Anspruchsvoraussetzungen	555
1. Erfüllung der Wartezeit	555
2. Bestehen eines Arbeitsverhältnisses	556
a) Art des Arbeitsverhältnisses	556
b) Ununterbrochener Bestand des Arbeitsverhältnisses	556
III. Erfüllung des Urlaubsanspruchs	557
1. Fälligkeit und Erfüllbarkeit	557
2. Bestimmung der Urlaubszeit	558
a) Zeitliche Festlegung der Urlaubszeit	558

b) Zusammenhängende Urlaubsgewährung	559
c) Leistungsverweigerungsrecht nach § 7 Abs. 1 BUrlG	559
d) Leistungsverweigerungsrecht nach § 7 Abs. 2 BUrlG	560
e) Selbstbeurlaubung durch den Arbeitnehmer	561
3. Befristung und Übertragbarkeit des Urlaubsanspruchs	562
a) Befristung	562
b) Übertragung nach § 7 Abs. 3 S. 2 und 3 BUrlG	563
IV. Dauer des Erholungsurlaubs	564
1. Allgemeines	564
2. Berechnung des Urlaubsanspruchs	564
3. Unabdingbarkeit gemäß § 13 Abs. 1 BUrlG	566
V. Abgeltungsanspruch	566
VI. Urlaubsentgelt	568
1. Begriff und Fälligkeit des Urlaubsentgelts	568
2. Höhe des Urlaubsentgelts	568
VII. Wiederholungsfragen zu § 47	569
VIII. Übungsklausur zu § 47	570
§ 48 Entgeltfortzahlung an Feiertagen	571
I. Allgemeines	571
II. Anspruchsvoraussetzungen des § 2 Abs. 1 EFZG	572
1. Bestehen eines Arbeitsverhältnisses	572
2. Arbeitsausfall infolge eines gesetzlichen Feiertags	572
a) Gesetzlicher Feiertag	573
b) Arbeitsausfall	574
c) Kausalität	574
III. Höhe der Feiertagsvergütung	576
IV. Ausschluss des Anspruchs	577
1. Ausschlussvoraussetzungen	577
2. Umfang des Ausschlusses	579
V. Wiederholungsfragen zu § 48	579
§ 49 Mutterschutz	579
I. Allgemeines	579
II. Die Regelungen des MuSchG	580
1. Regelungsziel	580
2. Allgemeine und individuelle Beschäftigungsverbote	581
3. Entgeltsicherung	582
4. Arbeitsplatzschutz	585
III. Wiederholungsfragen zu § 49	587
IV. Übungsklausur zu § 49	588
§ 50 Erziehungsgeld und Elternzeit	589
I. Die Regelungen des BErzGG	589

II. Erziehungsgeldanspruch	590
III. Elternzeit	591
IV. Wiederholungsfragen zu § 50	596
6. Abschnitt: Schlechtleistung des Arbeitnehmers und Haftung ..	596
§ 51 Allgemeines	596
§ 52 Schlechtleistung des Arbeitnehmers	597
I. Verletzung der Hauptpflicht	598
1. Lohnminderung	599
2. Schadensersatz	600
3. Vertragsstrafe und Betriebsbußen	602
4. Abmahnung und Kündigung	604
II. Verletzung von Nebenpflichten	605
III. Wiederholungsfragen zu § 52	606
IV. Übungsklausur zu § 52	607
§ 53 Haftung des Arbeitnehmers	608
I. Die Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	608
II. Die Haftung gegenüber Dritten	614
1. Die Haftung gegenüber betriebsfremden Dritten	614
2. Die Haftung gegenüber Arbeitskollegen	617
III. Mankohaftung	621
IV. Wiederholungsfragen zu § 53	625
V. Übungsklausur zu § 53	625
§ 54 Haftung des Arbeitgebers	626
I. Vertragliche Ansprüche	627
II. Deliktische Ansprüche und Gefährdungshaftung	628
III. Besonderheiten bei Personenschäden des Arbeitnehmers	629
IV. Wiederholungsfragen zu § 54	631

Fünfter Teil:
Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

1. Abschnitt: Möglichkeiten der Beendigung	633
§ 55 Allgemeines	633
I. Beendigungsmöglichkeiten ohne Kündigung	633
II. Abgrenzung zu anderen Rechtsinstituten und Maßnahmen	635
III. Wiederholungsfragen zu § 55	636

2. Abschnitt: Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen der Kündigung	637
§ 56 Einführung	637
I. Der Bestandsschutz von Arbeitsverhältnissen in einer sozialen Marktwirtschaft	637
II. Begriff der Kündigung	640
III. Wiederholungsfragen zu § 56	641
§ 57 Wirksame Kündigungserklärung	642
I. Inhaltliche Anforderungen	642
1. Bestimmtheit der Kündigungserklärung	642
2. Begründung der Kündigung	643
II. Form	644
1. Schriftformerfordernis (§ 623 BGB)	644
2. Ausgewählte Folgeprobleme	647
III. Kündigungsberechtigter	648
IV. Zugang der Kündigungserklärung	650
1. Zugang der Kündigungserklärung gegenüber Anwesenden	650
2. Zugang der Kündigungserklärung unter Abwesenden	650
3. Zugangsverzögerung/-vereitung	653
V. Wiederholungsfragen zu § 57	654
VI. Übungsklausur zu § 57	655
§ 58 Allgemeine Unwirksamkeitsgründe und besondere Kündigungsverbote	656
I. Einführung	658
II. Gesetzliche Kündigungs- und Benachteiligungsverbote	659
1. Allgemeines	659
2. Insbesondere: Kündigung wegen eines Betriebsübergangs (§ 613a Abs. 4 BGB)	660
III. Präventive gesetzliche Zustimmungs- und Anhörungserfordernisse	662
1. Zustimmungserfordernisse	662
2. Anhörungserfordernisse	663
3. Anzeigepflicht bei Massenentlassungen	663
IV. Sittenwidrigkeit (§ 138 BGB); Maßregelungsverbot (§ 612a BGB)	663
V. Verstoß gegen Treu und Glauben (§ 242 BGB)	665
VI. Grundrechtliche Schranken	667
1. Allgemeines	667
2. Schutz der Koalitionsfreiheit, Art. 9 Abs. 3 S. 2 GG	667
3. Weitere Freiheitsrechte	668
4. Gleichbehandlungsgrundsatz	669

VII. Einzel- und tarifvertragliche Kündigungsbeschränkungen	670
1. Einzelvertragliche Beschränkungen	670
2. Tarifvertragliche Beschränkungen	672
VIII. Anfechtung der Kündigungserklärung	673
IX. Wiederholungsfragen zu § 58	675
§ 59 Anhörung des Betriebsrats (§ 102 BetrVG)	675
I. Allgemeine Grundlagen	675
II. Inhalt und Umfang der Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers	676
1. Anhörungserfordernis vor jeder Kündigung	676
2. Mindestinhalt der Unterrichtung	676
III. Wiederholungsfragen zu § 59	677
3. Abschnitt: Die ordentliche Kündigung	678
§ 60 Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen	678
I. Grundlagen	678
II. Kündigungsfristen	679
1. Gesetzliche Regelung (§ 622 BGB)	679
a) Grundkündigungsfrist	679
b) Verlängerte Kündigungsfrist	680
c) Berechnung der Kündigungsfrist	681
2. Tarifliche Kündigungsfristen	682
3. Einzelvertragliche Kündigungsfrist	683
a) Einzelvertragliche Fristverkürzung	683
b) Einzelvertragliche Fristverlängerung	684
4. Gesetzliche Sonderregelungen	685
III. Wiederholungsfragen zu § 60	685
§ 61 Geltungsbereich des KSchG	686
I. Allgemeines	686
II. Arbeitnehmer	687
III. Sechsmonatige Beschäftigung	688
IV. Betriebsgröße	690
1. Klein „betriebs“klausel	690
2. Quotale Berücksichtigung von Teilzeitbeschäftigen	692
V. Wiederholungsfragen zu § 61	693
§ 62 Die Sozialwidrigkeit der Kündigung – Allgemeines	694
I. Kündigungsgründe des § 1 KSchG	695
II. Beurteilungszeitpunkt; Prognoseprinzip	696
III. Ultima-Ratio-Prinzip	698
1. Weiterbeschäftigung in demselben Betrieb oder in einem anderen Betrieb des Unternehmens	700

a) Unternehmensbezogenheit der Weiterbeschäftigungsmöglichkeit	700
b) Freier Arbeitsplatz	701
2. Weiterbeschäftigung nach Änderung der Arbeitsbedingungen	703
3. Weiterbeschäftigung nach Umschulungs- oder Fortschaffungsmaßnahmen	704
4. Mitbestimmung des Betriebsrats	705
IV. Interessenabwägung	706
V. Abgrenzung der Kündigungegründe	706
1. Mischtatbestände	707
2. Mehrere Kündigungssachverhalte	707
VI. Einhaltung der Klagefrist	708
VII. Wiederholungsfragen zu § 62	708
VIII. Übungsklausur zu § 62	709
§ 63 Betriebsbedingte Kündigung	710
I. Allgemeines	710
II. Voraussetzungen der Kündigung	711
1. Betriebsbedingter Kündigungsgrund	711
2. Unternehmerische Entscheidung	711
a) Begriff und Bedeutung der Unternehmer- entscheidung	711
b) Inhalt der Unternehmerentscheidung	712
c) Ursachen der Unternehmerentscheidung	713
d) Umfang der gerichtlichen Überprüfung	715
e) Kausaler Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit ...	717
3. Ultima-Ratio-Prinzip	718
4. Dringlichkeit des betrieblichen Erfordernisses	720
5. Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 KSchG)	721
a) Bestimmung des auswahlrelevanten Personenkreises (1. Stufe)	722
aa) Bezugsrahmen der Sozialauswahl	722
bb) Qualitative Bestimmung des auswahlrelevanten Personenkreises	723
b) Konkretisierung der „sozialen Gesichtspunkte“ (2. Stufe)	725
aa) Prüfung einzelner Sozialkriterien	725
bb) Gewichtung der Abgrenzungskriterien	727
c) Der Sozialauswahl entgegenstehende berechtigte betriebliche Bedürfnisse (3. Stufe)	728
d) Auswahlrichtlinien (§ 1 Abs. 4 KSchG)	728
III. Wiederholungsfragen zu § 63	729
IV. Examensklausur zu § 63	730

§ 64 Personenbedingte Kündigung	732
I. Voraussetzungen der Kündigung	732
1. Personenbedingter Kündigungsgrund	732
2. Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher oder vertraglicher Interessen	733
3. Negativprognose	733
4. Vorrangige mildere Mittel	734
5. Interessenabwägung	735
II. Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe	736
III. Vertiefungsproblem: Die krankheitsbedingte Kündigung	739
1. Häufige Kurzerkrankungen	741
a) Negative Gesundheitsprognose	741
b) Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen	742
c) Interessenabwägung	743
2. Dauernde Arbeitsunfähigkeit	745
3. Langzeiterkrankungen	746
4. Krankheitsbedingte Leistungsminderung	748
IV. Vertiefungsproblem: Sonderfälle der personenbedingten Kündigung	749
1. Verdachtskündigung	749
2. Druckkündigung	749
V. Wiederholungsfragen zu § 64	752
VI. Examensklausur zu § 64	752
§ 65 Verhaltensbedingte Kündigung	754
I. Voraussetzungen der Kündigung	754
1. Vertragsverletzung	755
a) Verletzung von Hauptpflichten	756
b) Verletzung von Nebenpflichten	758
2. Negativprognose	763
3. Abmahnung	763
4. Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit (Ultima-Ratio-Prinzip)	766
5. Interessenabwägung	767
II. Darlegungs- und Beweislast	768
III. Wiederholungsfragen zu § 65	769
IV. Übungsklausur zu § 65	770
4. Abschnitt: Die außerordentliche Kündigung	771
§ 66 Voraussetzungen der außerordentlichen Kündigung	771
I. Allgemeines	772
II. Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen	773
1. Wirksame Kündigungserklärung	773
2. Allgemeine Ausschluss- und Unwirksamkeitsgründe; Sonderkündigungsschutz	773

3. Einhaltung der Klagefrist (§ 13 Abs. 1 S. 2 i.V.m. § 4 KSchG)	773
III. Wichtiger Kündigungsgrund	773
1. Allgemeines	773
2. Beurteilungsmaßstab und -zeitpunkt	774
3. Prognoseprinzip	774
4. Ultima-Ratio-Prinzip	775
5. Interessenabwägung	776
a) Sofortige Unzumutbarkeit	776
b) Gewichtung des Kündigungsgrundes	776
IV. Kündigungsgründe des Arbeitgebers	777
1. Betriebsbedingte Kündigungsgründe	778
2. Personenbedingte Kündigungsgründe	778
a) Allgemeines	778
b) Einzelfälle	778
c) Verdachtskündigung	779
3. Verhaltensbedingte Kündigungsgründe	783
a) Allgemeines	783
b) Einzelfälle	783
V. Kündigungsgründe des Arbeitnehmers	785
VI. Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB)	786
1. Fristbeginn	786
2. Fristablauf	787
3. Nachschieben von Kündigungsgründen	788
VII. Kündigung ordentlich unkündbarer Arbeitnehmer	788
VIII. Wiederholungsfragen zu § 66	791
IX. Übungsklausur zu § 66	792
5. Abschnitt: Die Änderungskündigung	793
§ 67 Voraussetzungen der Änderungskündigung	793
I. Begriff und Funktion	793
II. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	795
III. Sozialwidrigkeit einer Änderungskündigung	796
1. Allgemeines	796
2. Betriebsbedingte Änderungskündigung	797
a) Kündigung zur Änderung des Inhalts der Arbeitspflicht	797
aa) Dringende betriebliche Erfordernisse als Kündigungsgrund	798
bb) Das Änderungsangebot	800
cc) Sozialauswahl	803
b) Kündigung zur Entgeltreduzierung	805
3. Personen- und verhaltensbedingte Änderungskündigung	808

IV. Wiederholungsfragen zu § 67	808
V. Übungsklausur zu § 67	809
6. Abschnitt: Besonderer Kündigungsschutz	811
§ 68 Kündigungsschutz für besondere Personengruppen	811
I. Schwerbehinderte Menschen	811
II. Mutterschutz	813
III. Elternzeitberechtigte	813
IV. Betriebsverfassungsrechtliche Funktionsträger	813
V. Wiederholungsfragen zu § 68	815
7. Abschnitt: Weiterbeschäftigungsanspruch	816
§ 69 Besonderer und allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch ...	816
I. Allgemeines	816
II. Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch	816
III. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	817
IV. Wiederholungsfragen zu § 69	820
8. Abschnitt: Sonstige Beendigungstatbestände	820
§ 70 Befristung und auflösende Bedingung	820
I. Arten der Befristung	822
II. Zulässigkeit der Befristung	823
1. Sachgrundbefristung	823
a) Historische Entwicklung	823
b) Grundsatz	825
c) Einzelne Sachgründe	825
d) Anforderungen bei Zweckbefristung	834
e) Maßgeblicher Zeitpunkt für die Wirksamkeitskontrolle	834
f) Dauer der Befristung	835
g) Besonderheiten bei Mehrfachbefristungen	836
2. Erleichterte Befristung ohne Sachgrund	838
a) Voraussetzungen	839
b) Verlängerung	840
c) Ältere Arbeitnehmer	841
3. Dispositivität der gesetzlichen Regelung	842
III. Abschluss des befristeten Arbeitsvertrags	842
IV. Beendigung befristeter Arbeitsverhältnisse	844
V. Rechtsfolgen unwirksamer Befristung	845
VI. Auflösende Bedingung	846
VII. Gesetzliche Sonderbefristungstatbestände	850
1. Bundeserziehungsgeldgesetz	850

2. Hochschul- und Wissenschaftsrecht	850
a) Hochschulrahmengesetz (§§ 57a ff. HRG)	851
b) Gesetz über befristete Arbeitsverträge mit Ärzten in der Weiterbildung	853
VIII. Gerichtliches Verfahren	854
IX. Information und Weiterbildung	856
X. Wiederholungsfragen zu § 70	857
XI. Übungsklausur zu § 70	857
§ 71 Weitere Beendigungstatbestände	858
I. Aufhebungsvertrag	858
1. Abschluss des Aufhebungsvertrags	858
2. Anfechtung und Widerruf des Aufhebungsvertrags	861
3. Bedingte Aufhebungsverträge	862
4. Sozialrechtliche Konsequenzen	863
II. Anfechtung und Nichtigkeit	865
III. Wegfall der Geschäftsgrundlage	866
IV. Tod des Arbeitnehmers	867
V. Wiederholungsfragen zu § 71	868
9. Abschnitt: Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	868
§ 72 Pflichten des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers	868
I. Pflichten des Arbeitgebers	869
1. Freizeit zur Stellensuche (§ 629 BGB)	869
2. Zeugniserteilung	870
a) Allgemeines	870
b) Inhalt des Zeugnisanspruchs	871
3. Auskunftserteilung	873
4. Aushändigung der Arbeitspapiere	874
II. Pflichten des Arbeitnehmers	875
1. Herausgabepflicht	875
2. Verschwiegenheitspflicht	875
3. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	875
III. Wiederholungsfragen zu § 72	877
Sechster Teil:	
Der Wechsel des Betriebsinhabers	
§ 73 Betriebsübergang gem. § 613a BGB	879
I. Sinn und Zweck des § 613a BGB	879
II. Voraussetzungen des Betriebsübergangs	881
1. Übergang des Betriebs oder eines Betriebsteils	881

a) Der Betriebsbegriff	881
aa) Früher: Organisatorische Einheit	881
bb) Identität der wirtschaftlichen Einheit	882
cc) Prüfungsmaßstab und Kriterien der wirtschaftlichen Einheit	886
2. Übergang auf einen anderen Inhaber	889
a) Inhaber des Betriebs	889
b) Fortführung des Betriebs	889
3. Übergang durch Rechtsgeschäft	891
III. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	892
1. Übergang der Arbeitsverhältnisse	892
2. Unterrichtung und Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	892
a) Unterrichtung der Arbeitnehmer	893
b) Widerspruchsrecht der Arbeitnehmer	895
3. Fortgeltung von Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung	898
a) Grundsatz	898
b) Vertiefungsproblem: Ausschluss der Weitergeltung von Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung	901
4. Weiterhaftung des ehemaligen Betriebsinhabers	902
5. Kündigungsverbot	903
a) Kündigung wegen Betriebsübergangs	903
b) Kündigung wegen beabsichtigter Stilllegung	905
c) Vertragsfortsetzungsanspruch des Arbeitnehmers ..	906
IV. Wiederholungsfragen zu § 73	908
V. Examensklausur zu § 73	909
§ 74 Umwandlungsrecht	910
I. Regelungsgegenstand des Umwandlungsgesetzes	911
II. Arbeitsrechtliche Regelungen des Umwandlungsgesetzes .	913
1. Regelungsbedarf	913
2. Individualrechtliche Regelungen	913
a) Geltung des § 613a BGB (§ 324 UmwG)	913
b) Kündigungsrechtliche Stellung der Arbeitnehmer (§ 323 Abs. 1 UmwG)	915
c) Gemeinsamer Betrieb i.S.d. KSchG (§ 322 UmwG) .	916
3. Kollektivrechtliche Regelungen	917
III. Wiederholungsfragen zu § 74	918
Stichwortverzeichnis.....	919