

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis.....	19
Einleitung	23
Teil I: Was ist Mediation?	25
§ 1 Begriff	25
I) Definitionsmerkmale mit juristischem Hintergrund.....	25
II) Definitionsmerkmale mit psychologischem Hintergrund.....	26
III) Mediation in Abgrenzung zu Schiedsgerichtsbarkeit und Schlichtung.....	27
IV) Zusammenfassung.....	30
§ 2 Geschichtliche Entwicklung	30
I) Mediation in den USA.....	31
II) Mediation in Deutschland.....	32
III) Zusammenfassung.....	33
§ 3 Mediationsverfahren	33
I) Das Harvard-Konzept.....	33
II) Eignungskriterien für Mediation.....	34
1) Fähigkeit zur Selbstbestimmung.....	34
2) Kompromißbereitschaft.....	34
3) Sonstiges.....	35
III) Verfahrensgrundsätze mit juristischem Hintergrund.....	35
1) Ausschluß der Öffentlichkeit.....	36
2) Vertraulichkeit.....	36
IV) Verfahrensgrundsätze mit psychologischem Hintergrund.....	36
1) Formulierung von Interessen.....	36

2) Konsensbildung.....	37
3) Arbeiten mit gegenläufigen Interessen.....	37
V) Verhandlungsführung durch den Mediator.....	38
1) Aufgaben des Mediators mit psychologischem Hintergrund.....	38
2) Aufgaben des Mediators mit juristischem Hintergrund.....	39
VI) Zusammenfassung.....	41
§ 4 Beendigung der Mediation.....	41
I) Problemaufriß.....	41
1) Schiedsspruch mit vereinbartem Wortlaut, § 1053 ZPO.....	42
2) Mediationsvereinbarung als Anwaltsvergleich, gem. §§ 794 I Nr.4b, 796a-c BGB.....	43
II) Ergebnis.....	44
§ 5 Vor- und Nachteile von Mediation.....	45
I) Vorteile mit juristischem Bedeutungsgehalt.....	45
1) Mögliche Justizentlastung.....	45
2) Kosten- und Zeiteinsparung.....	46
3) Nichtöffentlichkeit.....	46
4) Loslösung von Rechtsnormen.....	47
II) Vorteile mit psychologischem Bedeutungsgehalt.....	48
1) Schonende Streitlösung.....	48
2) ‚Win win‘ Lösung.....	48
III) Nachteile mit juristischem Bedeutungsgehalt.....	49
1) Rechtsverlust.....	49
2) Keine prozessualen Wirkungen.....	49
3) Nichtöffentlichkeit.....	50
4) Keine Sicherung von Verfahrensgarantien.....	50
IV) Nachteile mit psychologischem Bedeutungsgehalt.....	50
V) Zusammenfassung.....	51

Teil II: Mediation im Individualarbeitsrecht	53
§ 6 Streitlösung im Individualarbeitsrecht	53
I) Außergerichtliche Schlichtung	53
1) § 111 II ArbGG	54
a) Verfahren	54
b) Mediationsbedarf	54
2) §§ 28 ff. ArbNErfG	55
a) Verfahren	55
b) Mediationsbedarf	55
3) Ergebnis	56
II) Private Schiedsgerichtsbarkeit	56
III) Der Güteternin	56
1) Verfahren	57
2) Gemeinsamkeiten zwischen Güteverhandlung und Mediation	58
3) Unterschiede der Verfahren mit juristischem Hintergrund	58
4) Unterschiede der Verfahren mit psychologischem Hintergrund	59
5) Ergebnis	60
§ 7 Individualarbeitsrechtliche Konflikte	60
I) Ordentliche Kündigungsstreitigkeiten im Anwendungsbereich des KSchG	64
1) Personenbedingte Kündigung	64
2) Verhaltensbedingte Kündigung	65
3) Betriebsbedingte Kündigung	65
4) Herkömmlicher Lösungsweg	66
5) Mediationsbedarf	66
a) Kündigungsschutzklagefrist	67
aa) Parallele Erhebung der Kündigungsschutzklage	67
bb) Fristhemmung durch Mediation	68
cc) Vertragliche Abbedingung der Drei-Wochen-Frist	69
aaa) Frist nicht abdingbar	69
bbb) Frist abdingbar	70
ccc) Stellungnahme	70
b) Ergebnis	71
c) Tatsächliche Anwendungsmöglichkeiten von Mediation	71
aa) Personenbedingte Kündigung	71
bb) Verhaltensbedingte Kündigung	72
cc) Betriebsbedingte Kündigung	72

6) Endergebnis.....	73
II) Ordentliche Kündigungen außerhalb des Anwendungsbereichs des KSchG.....	74
III) Außerordentliche Kündigungen im und außerhalb kündigungsschutzrechtlichen Geltungsbereichs.....	74
1) Wichtiger Grund/Tathandlung.....	74
a) Herkömmlicher Lösungsweg.....	75
b) Mediationsbedarf.....	75
2) Wichtiger Grund/Verdacht.....	76
a) Herkömmlicher Lösungsweg.....	77
b) Mediationsbedarf.....	77
IV) Zusammenfassung Kündigungsstreitigkeiten.....	77
V) Streitigkeiten im Vorfeld einer Kündigung.....	78
1) Herkömmlicher Lösungsweg.....	78
2) Mediationsbedarf.....	79
a) Mediation anstatt Abmahnung.....	79
b) Mediation trotz Abmahnung.....	80
3) Ergebnis.....	80
VI) Inhaltsstreitigkeiten.....	81
1) Streit über inhaltliche Fragen aus dem Arbeitsverhältnis.....	81
a) Herkömmliche Lösung.....	81
b) Mediationsbedarf.....	82
2) Benachteiligungen des Arbeitnehmers durch den Arbeitgeber: Das Beschwerderecht des Arbeitnehmers gem. §§ 84, 85 BetrVG.....	82
a) Herkömmlicher Lösungsweg.....	82
b) Mediationsbedarf.....	83
VII) Konflikte unter Arbeitnehmern.....	84
1) Organisationsbedingte Streitigkeiten.....	84
a) Herkömmliche Lösung.....	84
b) Mediationsbedarf.....	84
2) Streitigkeiten auf persönlicher Ebene.....	85
a) Herkömmlicher Lösungsweg.....	85
b) Mediationsbedarf.....	85
VIII) Ergebnis.....	85

§ 8 Mediationspflicht?	86
I) Gesetzliche Verpflichtung.....	87
1) Rechtsweggarantie.....	88
2) Freiwilligkeit.....	89
a) Relative Freiwilligkeit.....	89
b) Absolute Freiwilligkeit.....	89
c) Stellungnahme.....	90
II) Richterliche Anordnung.....	90
III) Vertragliche Verpflichtung.....	92
1) Betriebsvereinbarung.....	92
2) Individualvertrag.....	93
IV) Ergebnis.....	94
 § 9 Zusammenfassung Mediation im Individualarbeitsrecht	95
 Teil III Mediation im Betriebsverfassungsrecht	97
 § 10 Zulässigkeit von Mediation im Geltungsbereich des BetrVG	97
I) Gesetzliche Lage.....	99
1) System betriebsverfassungsgesetzlicher Streitlösung.....	99
2) § 86 S. 2 i.V.m. § 85 II BetrVG; § 76 VIII BetrVG.....	99
a) § 86 S. 2 i.V.m. § 85 II BetrVG.....	100
b) § 76 VIII BetrVG.....	100
c) Ergebnis.....	100
II) Stand der Literatur.....	100
III) Stellungnahme.....	101
1) Arbeitnehmerschutz.....	102
2) Dialogvorrang.....	102
IV) Ergebnis.....	104

§ 11 Konfliktlösung im Betriebsverfassungsrecht.....	104
I) § 74 BetrVG.....	104
1) Verfahren.....	104
2) Mediationsbedarf.....	105
II) Das Einigungsstellenverfahren § 76 BetrVG.....	105
1) Verfahren.....	105
2) Mediationsbedarf.....	106
a) Gemeinsamkeiten zwischen Einigungsstellenverfahren und Mediation.....	106
b) Unterschiede zwischen Einigungsstellenverfahren und Mediation.....	107
3) Ergebnis.....	109
 § 12 Betriebsverfassungsrechtliche Konflikte.....	 109
I) Streitigkeiten über mitbestimmungspflichtige Tatbestände in sozialen Angelegenheiten, § 87 I BetrVG.....	111
1) Streit über das Bestehen eines mitbestimmungspflichtigen Tatbestandes.....	111
a) Herkömmliche Lösung.....	111
b) Mediationsbedarf.....	112
2) Inhaltliche Fragen der Mitbestimmung.....	112
a) Herkömmliche Lösung.....	113
b) Mediationsbedarf.....	113
aa) Kosten und Verfahrensdauer.....	113
bb) Risiko.....	114
c) Ergebnis.....	114
II) Streitigkeiten bei freiwilliger Mitbestimmung.....	115
1) Herkömmliche Lösung.....	115
2) Mediationsbedarf.....	116
III) Streitigkeiten bei Beteiligung des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten, §§ 111 – 113 BetrVG.....	117
1) Betriebsänderung.....	117
a) Herkömmliche Lösung.....	118
b) Mediationsbedarf.....	118
2) Interessenausgleich und Sozialplan.....	118
a) Herkömmlicher Lösungsweg.....	118
b) Mediationsbedarf.....	119
3) Ergebnis.....	120

§ 13 Zusammenfassung Mediation im Betriebsverfassungsrecht..... 120

§ 14 Zusammenfassung / Ausblick..... 122

Literaturverzeichnis..... 125