

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis.....	I
Abkürzungsverzeichnis.....	III
1. Einführung.....	1
2. EG-Richtlinien zum Schutz vor Diskriminierungen	2
2.1 Entstehungsgeschichte.....	3
2.2 Richtlinie 2000/43/EG.....	4
2.3 Richtlinie 2000/78/EG.....	5
2.4 Richtlinie 2006/54/EG.....	6
2.5 Wirkungen von Richtlinien	7
2.5.1 Verbindlichkeit	8
2.5.2 Folgen einer fehlenden oder fehlerhaften Umsetzung	8
2.5.2.1 Unmittelbare Wirkung.....	8
2.5.2.2 Staatshaftungsanspruch	11
2.5.3 Richtlinienkonforme Auslegung und Fortbildung.....	12
2.6 Zwischenergebnis.....	12
3. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG).....	14
3.1 Ziel des Gesetzes	14
3.2 Anwendungsbereich	14
3.2.1 Persönlich und sachlich	14
3.2.2 Anwendung auf das Kündigungsschutzrecht - § 2 Abs. 4 AGG.....	15
3.3 Gegenstände des Benachteiligungsverbots	16
3.4 Benachteiligungsformen	18
3.5 Rechtfertigungsgründe	19
3.6 Rechtsfolgen eines Verstoßes	20
3.7 Zwischenergebnis.....	22
4. Betriebsbedingte Kündigung.....	23
4.1 Voraussetzungen.....	23
4.1.1 Unternehmerische Entscheidung.....	23
4.1.2 Dringendes betriebliches Erfordernis.....	24
4.1.3 Wegfall von Beschäftigungsmöglichkeiten.....	25
4.1.4 Ultima-Ratio-Prinzip.....	25
4.2 Sozialauswahl.....	26
4.2.1 Zweck der sozialen Auswahl	26
4.2.2 Vergleichbarkeit von Arbeitnehmern.....	26

5. Soziale Auswahlkriterien nach § 1 Abs. 3 S. 1 KSchG	28
5.1 Dauer der Betriebszugehörigkeit	29
5.1.1 Mittelbare Diskriminierung aufgrund von Alter	29
5.1.1.1 H.M. in der Literatur	30
5.1.1.2 Gegenläufige Ansichten im Schrifttum	33
5.1.1.3 Rechtsprechung	35
5.1.1.4 Stellungnahme	36
5.1.2 Mittelbare Diskriminierung aufgrund des Geschlechts	40
5.1.3 Zwischenergebnis	42
5.2 Lebensalter - unmittelbare Anknüpfung an das Alter	42
5.2.1 H.M. in der Literatur	42
5.2.2 Gegenläufige Ansichten im Schrifttum	47
5.2.3 Rechtsprechung	51
5.2.4 Stellungnahme	55
5.2.5 Zwischenergebnis	66
5.3 Unterhaltspflichten	67
5.3.1 Mittelbare Diskriminierung aufgrund des Alters	67
5.3.2 Mittelbare Diskriminierung aufgrund der sexuellen Identität	68
5.3.3 Mittelbare Diskriminierung aufgrund des Geschlechts	69
5.3.4 Zwischenergebnis	70
5.4 Schwerbehinderung	71
5.5 Gewichtung der Kriterien	73
5.6 Zwischenergebnis	75
6. Berücksichtigung von betrieblichen Interessen bei der Sozialauswahl	76
6.1 Nichteinbeziehung von Leistungsträgern	76
6.2 Ausgewogene Personalstruktur - Bildung von Altersgruppen	79
6.3 Betriebliche und tarifliche Auswahlrichtlinien	87
6.4 Namenslisten	88
6.5 Unkündbarkeitsregelungen	90
6.6 Zwischenergebnis	95
7. Folgen einer diskriminierenden Sozialauswahl	97
8. Fazit	99
Literaturverzeichnis	IV
Internetquellen	X
Rechtsprechungsverzeichnis	XII