

## Inhaltsverzeichnis

## Teil I – Betriebsverfassungsrecht

<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	<b>6</b>
<b>Benutzerhinweise</b> .....	<b>14</b>
<b>Betrieb, Betriebsteil, Hauptbetrieb, Kleinbetrieb (§§ 1 – 4 BetrVG)</b> .....	<b>15</b>
Gesetzestext: .....	15
1. Betriebsbegriff .....	16
1.1. Allgemeines .....	16
1.2. Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen (§ 1 Abs. 2 BetrVG) .....	16
1.2.1. Sozialauswahl im Gemeinschaftsbetrieb .....	18
1.3. Anwendbarkeit des BetrVG auf im Ausland tätige Arbeitnehmer .....	19
2. Einfacher und qualifizierter Betriebsteil, Haupt- und Kleinbetrieb (§ 4 BetrVG) .....	19
2.1. Kleinbetrieb (§ 4 Abs. 2 BetrVG) .....	21
2.2. Zuordnung durch Arbeitnehmerbeschluss .....	22
2.3. Abweichende Bildung von Arbeitnehmervertretungen (§ 3 BetrVG) .....	23
3. Drittelbeteiligungsgesetz .....	24
<b>Vertrauensvolle Zusammenarbeit (§ 2 BetrVG)</b> .....	<b>25</b>
Gesetzestext: .....	25
<b>Arbeitnehmer (§ 5 BetrVG)</b> .....	<b>27</b>
Gesetzestext: .....	27
1. Arbeitnehmer i. S. d. BetrVG (§ 5 Abs. 1 u. 2 BetrVG) .....	27
2. Leitende Angestellte (§ 5 Abs. 3 u. 4 BetrVG) .....	28
<b>Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats (§§ 7 – 20 BetrVG)</b> .....	<b>30</b>
Gesetzestext: .....	30
1. Wahlberechtigung (aktives Wahlrecht) und Wählbarkeit (passives Wahlrecht) (§§ 7, 8 BetrVG) .....	33
2. Zahl der Betriebsratsmitglieder (§§ 9 – 12 BetrVG) .....	34
3. Zeitpunkt der Betriebsratswahlen (§ 13 BetrVG) .....	36
4. Wahlvorschriften (§ 14 BetrVG, Wahlordnung 2001 = WO 2001) .....	36
4.1. Betriebsratswahl im vereinfachten Verfahren (§ 14 a BetrVG) .....	37
4.2. Geschlechterminderheitenschutz (§ 15 Abs. 2 BetrVG) .....	38
5. Wahl bzw. gerichtliche Bestellung des Wahlvorstands (§§ 16, 17 BetrVG) .....	38
6. Vorbereitung und Durchführung der Wahl (§§ 18, 18 a BetrVG) .....	40
6.1. Rechtliche Möglichkeiten bei behaupteten Pflichtverletzungen des Wahlvorstands .....	40
6.2. Entscheidung über Vorliegen einer betriebsratsfähigen Organisationseinheit (§ 18 Abs. 2 BetrVG) .....	41
6.3. Feststellung des Wahlergebnisses (§ 18 Abs. 3 BetrVG) .....	42
6.4. Zuordnung der leitenden Angestellten bei Wahlen (§ 18 a BetrVG) .....	42
7. Wahlanfechtung (§ 19 BetrVG) .....	42
7.1. Anfechtbare Wahl .....	43
7.2. Nichtige Wahl .....	46
7.3. Prozessuale Fragen .....	46
8. Wahlkosten und Wahlschutz (§ 20 BetrVG) .....	47
8.1. Kosten der Wahl .....	47
8.2. Wahlschutz .....	48
8.3. Anfechtung der Wahl der Schwerbehindertenvertretung .....	49
8.4. Prozessuale Fragen .....	49
<b>Amtszeit des Betriebsrats (§§ 21, 21a, 21b, 22, 24, 25 BetrVG)</b> .....	<b>50</b>
Gesetzestext .....	50
1. Amtszeit des Betriebsrats (§ 21 BetrVG) .....	51
2. Übergangs- und Restmandate des Betriebsrats .....	52
2.1. Übergangs- und Restmandate des Betriebsrats .....	52
2.2. §§ 21 a + b BetrVG .....	52
3. Weiterführung der Geschäfte des Betriebsrats (§ 22 BetrVG) .....	53
4. Erlöschen der Mitgliedschaft (§ 24 BetrVG) .....	53
5. Ersatzmitglieder (§ 25 BetrVG) .....	54
<b>Verletzung gesetzlicher Pflichten aus dem Betriebsverfassungsgesetz (§ 23 BetrVG)</b> .....	<b>57</b>
Gesetzestext .....	57
1. Verletzung gesetzlicher Pflichten durch Betriebsrat bzw. Betriebsratsmitglieder (§ 23 Abs. 1 und 2 BetrVG) <sup>2</sup> .....	57
2. Sanktion gegen den Arbeitgeber („Kollektive Abmahnung“, § 23 Abs. 3 BetrVG) .....	58
2.1. Allgemeines .....	58
2.1.1. Grobe Verstöße des Arbeitgebers .....	59
2.1.2. Gerichtliches Eilverfahren .....	60
<b>Geschäftsführung des Betriebsrats (§§ 26 – 36 BetrVG)</b> .....	<b>62</b>
Gesetzestext .....	62
1. Betriebsratsvorsitzender (§ 26 BetrVG) .....	63
1.1. Wahl des Betriebsratsvorsitzenden und Stellvertreters .....	64
1.2. Anfechtung der Wahl .....	64
2. Betriebsausschuss (§ 27 BetrVG) .....	65
2.1. Abberufung, Neuwahl von Ausschussmitgliedern .....	65
3. Weitere Ausschüsse (§ 28 BetrVG) .....	66
4. Übertragung von Aufgaben auf Arbeitsgruppen .....	66

5.	Einberufung der Betriebsratssitzungen (§ 29 BetrVG)	66
6.	Betriebsratssitzungen (§ 30 BetrVG)	67
7.	Teilnahme der im Betriebsrat vertretenen Gewerkschaften an Betriebsratssitzungen (§ 31 BetrVG)	68
8.	Teilnahme der Schwerbehindertenvertretung (§ 32 BetrVG)	68
9.	Beschlüsse des Betriebsrats (§ 33 BetrVG)	68
10.	Sitzungsniederschrift (§ 34 BetrVG)	71
11.	Geschäftsordnung (§ 36 BetrVG)	72
<b>Arbeitsbefreiung, Vergütung und Freizeitausgleich bei Betriebsratstätigkeit (§ 37 Abs. 1 – 5 BetrVG)</b>		<b>73</b>
	Gesetzestext	73
1.	Arbeitsbefreiung bei Betriebsratstätigkeit	73
1.1.	Verhältnis Arbeitspflicht zu Betriebsratsaufgaben (§ 37 Abs. 2)	73
1.2.	Erforderlichkeit der Betriebsratstätigkeit	74
1.3.	Abmeldepflicht	74
1.4.	Rückmeldepflicht	75
2.	Betriebsratstätigkeit außerhalb der Arbeitszeit (§ 37 Abs. 3)	75
2.1.	Teilzeitbeschäftigte Betriebsratsmitglieder	76
3.	Umfang der Vergütung bei Betriebsratstätigkeit	77
4.	Benachteiligungsverbot und Entgeltschutz (§ 37 Abs. 4 und 5)	78
<b>Betriebsräteschulung (§ 37 Abs. 6 – 7 BetrVG)</b>		<b>80</b>
	Gesetzestext	80
1.	Unterschiede einer Schulung nach § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG	81
2.	Schulungsveranstaltungen nach § 37 Abs. 6 BetrVG	82
2.1.	Allgemeines, u. a. Grundsatz der Erforderlichkeit und Verhältnismäßigkeit	83
2.2.	Inhalt der Schulungsveranstaltung	84
2.2.1.	Betriebsverfassungsrecht	84
2.2.2.	Arbeitsrecht	84
2.2.3.	Geschäftsführung des Betriebsrats	84
2.2.4.	Arbeitssicherheit, Arbeitsschutz, Gesundheitsschutz	85
2.2.5.	Aktuelle Rechtsprechung, Inhalt von Tarifverträgen und Gesetzen	85
2.2.6.	Kommunikation	85
2.2.7.	Betriebswirtschaft	86
2.2.8.	EDV	86
2.2.9.	Arbeitswirtschaft und Bewertung der Arbeit	86
2.2.10.	Sonstige Seminare	87
2.3.	Teilnehmer der Schulungsveranstaltung nach § 37 Abs. 6 BetrVG	87
2.3.1.	Ersatzmitglieder	88
2.3.2.	Sonstige Teilnahmeberechtigte	88
3.	Schulungsveranstaltungen nach § 37 Abs. 7 BetrVG	89
3.1.	Überprüfung der Genehmigungsentscheidung	89
3.2.	Umfang des Anspruchs bei verkürzter Amtszeit	90
4.	Entgeltanspruch bei Schulungsbesuch nach § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG	90
4.1.	Lohnausfallprinzip	90
4.2.	Schulungsbesuch außerhalb der Arbeitszeit	90
4.3.	Teilzeitbeschäftigte Betriebsratsmitglieder	91
5.	Schulungskosten	91
5.1.	Allgemeines	91
5.2.	Reisekosten	92
5.3.	Unterkunfts- und Verpflegungskosten	92
5.4.	Seminargebühren	92
<b>Freistellung von Betriebsratsmitgliedern (§ 38 BetrVG)</b>		<b>94</b>
	Gesetzestext	94
1.	Mindestfreistellung	95
2.	Zusätzliche Freistellungen	95
2.1.	Ersatzfreistellung	96
3.	Aufteilung der Freistellung	96
4.	Freistellungsverfahren	96
4.1.	Wahl der Freizustellenden	96
4.2.	Beratung mit dem Arbeitgeber	96
4.3.	Ende der Freistellung, Abberufung, Neuwahl	96
5.	Rechtsstellung freigestellter Betriebsratsmitglieder	97
5.1.	Betriebsratstätigkeit	97
5.2.	Vergütung, Berufsbildungsmaßnahmen	97
<b>Sprechstunden (§ 39 BetrVG)</b>		<b>99</b>
	Gesetzestext	99
<b>Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats (§ 40 BetrVG)</b>		<b>100</b>
	Gesetzestext	100
1.	Allgemeines	100
2.	Literatur	101
3.	Reise- und Fahrtkosten	102
4.	Anwalts- und Gerichtskosten	103
4.1.	Der Anwalt als Sachverständiger (§ 80 Abs. 3 BetrVG)	104
4.2.	Der Anwalt als Vertreter vor Gericht, vor der Einigungsstelle oder als Beisitzer einer Einigungsstelle	104
5.	Bürokosten, Büropersonal, Kommunikationstechnik	106

<b>Betriebsversammlung (§§ 42 – 46 BetrVG)</b>	<b>110</b>
Gesetzestext	110
1. Betriebsversammlung – Teilversammlung (§ 42 BetrVG)	111
2. Regelmäßige Betriebs- und Abteilungsversammlung (§ 43 BetrVG)	111
2.1. Allgemeines	111
2.2. Häufigkeit der Versammlungen	112
2.3. Tätigkeitsbericht des Betriebsrats	112
2.4. Bericht des Arbeitgebers	112
3. Zeitpunkt der Versammlung und Verdienstausschuss (§ 44 BetrVG)	113
3.1. Zeitpunkt der Versammlung	113
3.2. Verdienstausschuss	113
4. Zusätzliche Themen der Betriebs- und Abteilungsversammlung (§ 45 BetrVG)	114
<b>Gesamtbetriebsrat (§§ 47 – 53 BetrVG)</b>	<b>115</b>
Gesetzestext	115
1. Allgemeines	116
2. Bildung des Gesamtbetriebsrats	118
3. Einzelne Aufgabengebiete	119
3.1. Soziale Angelegenheiten	119
3.2. Personelle Angelegenheiten	120
3.3. Wirtschaftliche Angelegenheiten	121
4. Gesamtbetriebsvereinbarung	121
5. Kosten des Gesamtbetriebsrats	121
<b>Konzernbetriebsrat (§§ 54 – 59 BetrVG)</b>	<b>123</b>
Gesetzestext	123
1. Bildung eines Konzernbetriebsrats	123
2. Zuständigkeit des Konzernbetriebsrats	125
3. Kosten der Konzernbetriebsratsstätigkeit	125
4. Europäischer Betriebsrat	126
<b>Jugend- und Auszubildendenvertretung (§§ 60 – 71 BetrVG)</b>	<b>127</b>
<b>Gesamt-Jugend- und Auszubildendenvertretung (§§ 72 – 73 BetrVG)</b>	<b>127</b>
<b>Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung (§§ 73 a – 73 b BetrVG)</b>	<b>127</b>
Gesetzestext	127
<b>Grundsätze für die Zusammenarbeit (§ 74 BetrVG)</b>	<b>131</b>
Gesetzestext	131
<b>Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen (§ 75 BetrVG)</b>	<b>133</b>
Gesetzestext	133
<b>Einigungsstelle (§ 76 BetrVG) und ihre Kosten (§ 76a BetrVG)</b>	<b>135</b>
Gesetzestext	135
Muster: Bildung einer Einigungsstelle	136
1. Allgemeines	136
2. Bestellung des Vorsitzenden der Einigungsstelle (§ 98 ArbGG)	137
2.1. Abberufung eines Einigungsstellenvorsitzenden	138
3. Beisitzer der Einigungsstelle	139
3.1. Anzahl der Beisitzer	139
4. Das Verfahren vor der Einigungsstelle	139
Muster: Antrag auf Bestellung eines Einigungsstellenvorsitzenden	142
Schaubild: Das Verfahren vor der Einigungsstelle	143
5. Gerichtliche Überprüfung des Einigungsstellenspruchs	144
6. Kosten der Einigungsstelle (§ 76 a BetrVG)	145
6.1. Allgemeine Kosten	145
6.2. Honorarkosten des Vorsitzenden	146
6.3. Honorar der Beisitzer	146
7. Tarifliche Schiedsgutachtenvereinbarung	147
<b>Betriebsvereinbarungen (§ 77 BetrVG)</b>	<b>148</b>
Gesetzestext	148
1. Formvorschriften für eine Betriebsvereinbarung	149
1.1. Allgemeines	149
1.2. Schriftform	149
1.3. Umdeutung einer unwirksamen Betriebsvereinbarung	150
2. Inhalt einer Betriebsvereinbarung	150
2.1. Tarifvorbehalt (§ 77 Abs. 3 BetrVG)	151
2.1.1. Allgemeines	151
2.1.2. Betriebsvereinbarung über die Arbeitszeit	153
2.1.3. Betriebsvereinbarung über Entgelt	154
2.1.4. Tarifvertragsergänzende Betriebsvereinbarung	154
2.2. Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag	155
2.3. Die Anwendung des Günstigkeitsprinzips auf Betriebsvereinbarungen	155
2.4. Ablösende Betriebsvereinbarung	156
3. Normative Wirkung einer Betriebsvereinbarung (§ 77 Abs. 4 BetrVG)	157
3.1. Verzicht auf Rechte aus Betriebsvereinbarung / Sozialplan	158
4. Beendigung der Wirkung einer Betriebsvereinbarung	158
4.1. Fristlose Kündigung	159
4.2. Fristgerechte Kündigung	159
4.2.1. Besonderheiten bei Betriebsvereinbarungen über betriebliche Altersversorgung	159

5.	Nachwirkung einer Betriebsvereinbarung (§ 77 Abs. 6 BetrVG)	160
5.1.	Betriebsvereinbarung über mitbestimmte Angelegenheiten	160
5.2.	Betriebsvereinbarung über freiwillige Angelegenheiten	161
5.3.	Betriebsvereinbarung für teilmitbestimmte Angelegenheiten	161
5.4.	Vereinbarung über Nachwirkung	162
6.	Betriebsvereinbarung und Betriebsübergang	162
7.	Regelungsabrede	163
	Schaubild: Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	164
8.	Betriebliche Übung, Gesamtzusage	164
9.	Gewerkschaft und Betriebsvereinbarungen	164
10.	Beschlussverfahren zur Wirksamkeit einer Betriebsvereinbarung	165
	<b>Schutzbestimmungen (§ 78 BetrVG)</b>	<b>167</b>
	Gesetzestext	167
1.	Allgemeines	167
2.	Verbot der Behinderung	167
3.	Verbot der Begünstigung	168
4.	Entgeltfragen	168
	<b>Schutz Auszubildender in besonderen Fällen (§ 78 a BetrVG)</b>	<b>169</b>
	Gesetzestext	169
1.	Allgemeines	169
2.	Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung	170
3.	Personalvertretungsrecht	172
4.	Anwaltsgebühren	172
	<b>Geheimhaltungspflicht, allgemeine Aufgaben des Betriebsrats (§§ 79, 80 BetrVG)</b>	<b>173</b>
	Gesetzestext	173
1.	Allgemeines	174
2.	Aufgaben des Betriebsrats	174
2.1.	Anspruch des Betriebsrats auf Einhaltung der Gesetze, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen usw.?	175
2.2.	Zutrittsrechte des Betriebsrats im Betrieb	176
3.	Unterrichtung und Vorlage von Unterlagen	176
4.	Einblick in Gehaltslisten	179
5.	Hinzuziehung von Sachverständigen	180
	<b>Mitwirkungs- und Beschwerderecht, Vorschlagsrecht des Arbeitnehmers (§§ 81 – 86 a BetrVG)</b>	<b>183</b>
	Gesetzestext	183
1.	Unterrichtungs- und Erörterungspflicht des Arbeitgebers (§ 81 BetrVG)	184
2.	Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers (§ 82 BetrVG)	184
3.	Einsicht in die Personalakten (§ 83 BetrVG)	185
4.	Beschwerderecht bei den vorgesetzten Stellen (§ 84 BetrVG)	185
5.	Behandlung von Beschwerden durch den Betriebsrat (§ 85 BetrVG)	186
6.	Beschwerdestelle nach § 13 AGG	187
	<b>Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 87 BetrVG)</b>	<b>188</b>
	Gesetzestext	188
1.	Wahrnehmung des Mitbestimmungsrechts	189
2.	Inhalt und Zweck des Mitbestimmungsrechts	190
2.1.	Initiativrecht	190
2.2.	Einschränkung des Mitbestimmungsrechts bei freiwilligen Leistungen	191
3.	Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	191
3.1.	§ 87 Abs. 1 Einleitungssatz und § 77 Abs. 3 BetrVG	192
4.	Mitbestimmung bei kollektiven Tatbeständen	193
5.	Eilfälle	194
6.	Rechtsfolgen der Nichtbeachtung von Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats	195
7.	Die einzelnen Fälle der Mitbestimmung	196
7.1.	Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb	196
7.1.1.	Kontrolle der Betriebsratstätigkeit	198
7.1.2.	Arbeits- und Verhaltenskontrollen	198
7.1.3.	Rauch- und Alkoholverbot	199
7.1.4.	Radiohören am Arbeitsplatz	200
7.1.5.	Betriebsbuße – Abmahnung	200
7.1.6.	Arbeits- und Dienstkleidung	201
7.1.7.	Maßnahmen bei Fehlzeiten	201
7.2.	Beginn und Ende der Arbeitszeit	201
7.2.1.	Allgemeines	202
7.2.2.	Schichtarbeit	203
7.2.2.1.	Allgemeines	203
7.2.2.2.	Einrichten von Schichtarbeit	203
7.2.2.3.	Inhalt der Schichtregelung	204
7.2.3.	Teilzeitarbeit	204
7.2.4.	Gleitzeit	205
7.2.5.	Dienstpläne	205
7.2.6.	Pausen	205
7.2.7.	Ruf- und Arbeitsbereitschaft	206
7.2.8.	Tendenzbetrieb	206
7.3.	Vorübergehende Veränderung der betrieblichen Arbeitszeit	206
7.3.1.	Betriebsübliche Arbeitszeit	207
7.3.2.	Überstunden, Mehrarbeit	207
7.3.3.	Kurzarbeit	209
7.4.	Auszahlung des Arbeitsentgelts	209

7.5.	Urlaubsgrundsätze .....	210
7.6.	Technische Kontrolleinrichtungen .....	210
7.7.	Arbeits- und Gesundheitsschutz .....	212
7.8.	Soziale Einrichtungen .....	214
7.9.	Werkswohnung .....	215
7.10.	Betriebliche Lohngestaltung .....	216
7.10.1.	Allgemeines .....	218
7.10.1.1.	Rechtsfolgen unterbleibender Mitbestimmung .....	219
7.10.1.2.	Zulagen .....	220
7.10.2.	Besonderheiten bei freiwilligen Leistungen .....	220
7.10.3.	Anrechnung übertariflicher Vertragsbestandteile .....	220
7.10.4.	Leistungslohn (z. B. Außendienst) .....	223
7.10.4.1.	Prämien .....	223
7.10.4.2.	Provisionen .....	223
7.10.5.	Betriebliche Altersversorgung .....	224
7.10.5.1.	Inhalt des Mitbestimmungsrechts .....	224
7.11.	Ausgestaltung der Entlohnungsgrundsätze bei Leistungslohn .....	225
7.12.	Betriebliches Vorschlagswesen .....	225
8.	Durchsetzung des Mitbestimmungsrechts .....	226
8.1.	Abschluss von Betriebsvereinbarungen .....	226
8.2.	Gerichtliche Durchsetzung des Mitbestimmungsrechts .....	227
8.3.	Sicherung des Mitbestimmungsrechts durch Anrufung der Einigungsstelle .....	227
	<b>Freiwillige Betriebsvereinbarungen (§ 88 BetrVG) .....</b>	<b>228</b>
	Gesetzestext .....	228
	<b>Arbeitsschutz (§ 89 BetrVG) .....</b>	<b>229</b>
	Gesetzestext .....	229
	<b>Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung (§§ 90 – 91 BetrVG) .....</b>	<b>231</b>
	Gesetzestext .....	231
1.	Unterrichtungs- und Beratungsrechte (§ 90 BetrVG) .....	231
2.	Mitbestimmungsrechte (§ 91 BetrVG) .....	232
	<b>Allgemeine personelle Angelegenheiten (§§ 92 – 95 BetrVG) .....</b>	<b>233</b>
	Gesetzestext .....	233
	Schaubild: Mitwirkungsrechte in allgemeinen personellen Angelegenheiten .....	234
1.	Personalplanung (§ 92 BetrVG) .....	234
1.1.	Beschäftigungssicherung (§ 92 a BetrVG) .....	235
2.	Ausschreibung von Arbeitsplätzen (§ 93 BetrVG) .....	235
3.	Personalfragebögen (§ 94 Abs. 1 BetrVG) .....	236
4.	Beurteilungsgrundsätze (§ 94 Abs. 2 BetrVG) .....	237
5.	Auswahlrichtlinien (§ 95 Abs. 1 u. 2 BetrVG) .....	237
	<b>Berufsbildung und betriebliche Bildungsmaßnahmen (§§ 96 – 98 BetrVG) .....</b>	<b>239</b>
	Gesetzestext .....	239
1.	Allgemeines .....	240
2.	Begriff der betrieblichen Bildungsmaßnahme .....	241
3.	Durchsetzung des Mitbestimmungsrechts .....	242
	<b>Personelle Angelegenheiten: Vetorecht des Betriebsrats bei Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung, Versetzung (§§ 99 – 101 BetrVG) .....</b>	<b>243</b>
	Gesetzestext .....	243
1.	Einzelne personelle Maßnahmen (§ 99 Abs. 1 BetrVG) .....	244
1.1.	Einstellung .....	244
1.1.1.	Befristete Einstellung .....	247
1.2.	Eingruppierung .....	248
1.2.1.	Außertarifliche (AT) Angestellte .....	250
1.3.	Umgruppierung .....	251
1.4.	Versetzung (§ 95 Abs. 3 BetrVG) .....	252
	Schaubild: Der betriebsverfassungsrechtliche Begriff der Versetzung .....	252
1.4.1.	Zuweisung eines anderen Arbeitsbereichs .....	253
1.4.2.	Erhebliche Änderung der Umstände oder Versetzung für die Dauer von voraussichtlich weniger als einem Monat .....	255
1.4.3.	Ausnahme des üblichen und ständigen Wechsels des Arbeitsplatzes (§ 95 Abs. 3 Satz 2 BetrVG) .....	256
1.4.4.	Versetzung innerhalb eines Unternehmens (betriebsübergreifend) .....	256
2.	Einleitung des Beteiligungsverfahrens durch den Arbeitgeber (§ 99 Abs. 1 BetrVG) .....	257
	Schaubild: Pflichten des Arbeitgebers nach § 99 Abs. 1 BetrVG .....	257
2.1.	Umfang der Unterrichts- und Vorlagepflicht des Arbeitgebers .....	258
2.2.	Doppelte Beteiligung des Betriebsrats bei Versetzung durch Änderungskündigung .....	261
	Schaubild: Änderungskündigung .....	261
2.3.	Doppelte Beteiligung des Betriebsrats zur Versetzung und Eingruppierung .....	262
2.4.	Formulare zur Beteiligung des Betriebsrats nach § 99 Abs. 1 BetrVG .....	264
3.	Rechtsfolgen der fehlerhaften oder unterbliebenen Beteiligung des Betriebsrats .....	266
3.1.	Einstellung .....	267
3.2.	Versetzung .....	268
3.3.	Eingruppierung bzw. Umgruppierung .....	269
4.	Zuständigkeitsbereich des Betriebsrats (§ 99 Abs. 2 u. 3 BetrVG) .....	270
4.1.	Formelle Voraussetzungen einer wirksamen Zustimmungsverweigerung .....	270
4.2.	Abschließende Zustimmungsverweigerungsgründe nach § 99 Abs. 2 BetrVG .....	272
4.2.1.	Verstoß gegen Gesetz oder andere Normen (§ 99 Abs. 2 Nr. 1 BetrVG) .....	272
4.2.1.1.	Einstellung .....	273
4.2.1.2.	Eingruppierung, Umgruppierung .....	274

4.2.1.3.	Versetzung .....	276
4.2.2.	Verstoß gegen Auswahlrichtlinien (§ 99 Abs. 2 Nr. 2 BetrVG) .....	277
4.2.3.	Besorgnis der Kündigung oder von Nachteilen für andere Arbeitnehmer (§ 99 Abs. 2 Nr. 3 BetrVG) .....	277
4.2.3.1.	Einstellung .....	278
4.2.3.2.	Versetzung .....	278
4.2.4.	Besorgnis der Benachteiligung des betroffenen Arbeitnehmers (§ 99 Abs. 2 Nr. 4 BetrVG) .....	278
4.2.5.	Unterlassene innerbetriebliche Stellenausschreibung (§ 99 Abs. 2 Nr. 5 BetrVG) .....	279
4.2.6.	Besorgnis der Störung des Betriebsfriedens (§ 99 Abs. 2 Nr. 6 BetrVG) .....	280
4.3.	Formular zur Stellungnahme des Betriebsrats nach § 99 BetrVG .....	281
5.	Beteiligung des Betriebsrats in Tendenzunternehmen .....	282
6.	Ersetzung der Zustimmung durch das Arbeitsgericht (§ 99 Abs. 4 BetrVG) .....	282
7.	Vorläufige personelle Maßnahmen (§ 100 BetrVG) .....	284
	Übersicht .....	284
	Schaubild: Entscheidungsmöglichkeiten des Gerichts .....	285
8.	Arbeitsgerichtliches Verfahren zur Aufhebung einer personellen Einzelmaßnahme (§ 101 BetrVG) .....	285
8.1.	Einstellung, Versetzung .....	286
8.2.	Eingruppierung .....	287
<b>Die betriebsverfassungsrechtliche Beteiligung des Betriebsrats vor Ausspruch einer Kündigung (§ 102 BetrVG), (§ 104 BetrVG) .....</b>		<b>288</b>
	Gesetzestext .....	288
1.	Übersicht .....	289
1.1.	Geltungsbereich des § 102 BetrVG .....	290
1.2.	Die Partner des Anhörungsverfahrens .....	291
2.	Verfahrensabschnitt I: Zuständigkeitsbereich des Arbeitgebers .....	293
2.1.	Zeitpunkt der Anhörung und die Anhörungsfrist .....	293
2.2.	Umfang der Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers nach § 102 Abs. 1 BetrVG .....	295
2.2.1.	Allgemeines .....	296
2.2.2.	Unterlassene Mitteilung von dem Betriebsrat bekannten Gründen .....	300
2.2.3.	Kündigung innerhalb der ersten sechs Monate (Probezeit) .....	300
2.2.4.	Mitteilung des Entlassungstermins / Kündigungsfrist .....	302
2.2.5.	Außerordentliche Kündigung mit Auslaufzeit .....	302
2.2.6.	Außerordentliche (fristlose) Kündigung .....	302
2.2.7.	Ordentliche (fristgerechte) Kündigung .....	303
2.2.7.1.	Verhaltensbedingte Gründe .....	303
2.2.7.2.	Personenbedingte Gründe (z. B. krankheitsbedingte Fehlzeiten) .....	304
2.2.7.3.	Betriebsbedingte Gründe (auch Sozialauswahl) .....	305
2.2.7.4.	Verschiedenartige Kündigungsgründe .....	306
2.2.8.	Änderungskündigung .....	306
2.3.	Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung .....	307
2.4.	Nachschieben von Kündigungsgründen .....	308
2.5.	Wiederholte Kündigung .....	308
2.6.	Prozessuale Fragen .....	308
2.7.	Muster für die Anhörung des Betriebsrats nach § 102 Abs. 1 BetrVG .....	310
3.	Verfahrensabschnitt II: Zuständigkeitsbereich des Betriebsrats .....	311
3.1.	Allgemeines .....	311
3.1.1.	Formular zur Stellungnahme des Betriebsrats nach § 102 BetrVG .....	313
3.2.	Stellungnahme zur ordentlichen Kündigung, insbesondere Widerspruch des Betriebsrats .....	314
3.2.1.	Fehlerhafte Sozialauswahl .....	314
	Beispiel: Betriebsbedingte Kündigung wegen Auftragsrückgangs .....	315
3.2.2.	Verstoß gegen Auswahlrichtlinien (§ 102 Abs. 3 Nr. 2 BetrVG) .....	315
3.2.3.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit auf einem anderen Arbeitsplatz (§ 102 Abs. 3 Nr. 3 BetrVG) .....	316
	Beispiel für den Widerspruch des Betriebsrats bei häufigen Kurzerkrankungen .....	316
3.2.4.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit mit Umschulung oder Fortbildung (§ 102 Abs. 3 Nr. 4 BetrVG) .....	316
3.2.5.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit zu geänderten Vertragsbedingungen (§ 102 Abs. 3 Nr. 5 BetrVG) .....	317
	Beispiel für die Unterrichtung des Betriebsrats zur verhaltensbedingten Kündigung wegen ständigen Zuspätkommens .....	317
4.	Der Weiterbeschäftigungsanspruch (§ 102 Abs. 5 BetrVG) .....	317
4.1.	Inhalt des Weiterbeschäftigungsanspruchs (§ 102 Abs. 5 BetrVG) .....	317
4.2.	Befreiung des Arbeitgebers von der Weiterbeschäftigungspflicht (§ 102 Abs. 5 Satz 2 BetrVG) .....	318
4.3.	Antrag des Arbeitgebers auf Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht .....	320
5.	Stellungnahme des Betriebsrats zur außerordentlichen, hilfsweise ordentlichen Kündigung .....	321
6.	§ 104 BetrVG .....	321
<b>Außerordentliche Kündigung in besonderen Fällen (§ 103 BetrVG, § 15 KSchG) .....</b>		<b>322</b>
	Gesetzestext .....	322
1.	Allgemeines .....	323
2.	Änderungskündigung .....	326
3.	Geschützter Personenkreis .....	326
4.	Beginn und Ende des besonderen Kündigungsschutzes .....	327
4.1.	Wahlvorstand .....	327
4.2.	Wahlbewerber .....	327
4.3.	Ersatzmitglieder .....	327
4.4.	Nachwirkender Kündigungsschutz in Bezug auf das ehemalige Betriebsratsmitglied .....	328
4.5.	Versetzungsschutz, § 103 Abs. 3 BetrVG .....	328
5.	Gründe für die Zustimmung (wichtiger Grund i. S. d. § 626 Abs. 1 BGB) .....	328
6.	Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB .....	330
7.	Ausübung des Amtes während Streit um Wirksamkeit der Kündigung .....	330
8.	Betriebs-/Abteilungsstilllegung .....	331
9.	Die gerichtliche Ersetzung der vom Betriebsrat nicht erteilten Zustimmung (§ 103 Abs. 2 BetrVG) .....	332
10.	Zustimmungsersetzungsverfahren und nachfolgende Kündigung .....	334

<b>Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer (§ 104 BetrVG)</b>	<b>335</b>
<b>Leitende Angestellte (§ 105 BetrVG)</b>	<b>335</b>
Gesetzestext	335
<b>Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten (§§ 106 – 110 BetrVG)</b>	<b>337</b>
Gesetzestext	337
1. Wirtschaftsausschuss (§ 106 BetrVG)	338
1.1. Bildung und Zuständigkeit des Wirtschaftsausschusses	338
1.2. Teilnehmerkreis der Wirtschaftsausschusssitzung	339
2. Die Sitzungen des Wirtschaftsausschusses (§ 108 BetrVG)	339
3. Beilagen von Meinungsverschiedenheiten (§ 109 BetrVG)	340
<b>Betriebsänderungen (§§ 111 – 113 BetrVG)</b>	<b>342</b>
Gesetzestext	342
1. Betriebsänderungen (§ 111 BetrVG)	343
1.1. Allgemeines, vor allem rechtzeitige Unterrichtung	343
1.2. Zuständigkeit Betriebsrat – Gesamtbetriebsrat	345
1.3. Voraussetzungen des Informationsanspruchs und Beratungsrechts des Betriebsrats	346
1.3.1. Regelmäßig Beschäftigte	346
1.3.2. Wesentliche Nachteile	346
1.3.3. Erheblicher Teil der Belegschaft (bei Unternehmen mit i. d. R. mehr als 20 wahlberechtigten Arbeitnehmern)	347
1.4. Die einzelnen Fälle der Betriebsänderung	348
1.4.1. Begriffsbestimmung des wesentlichen Betriebsteils	348
1.4.2. Stilllegung, Einschränkung des Betriebs (bzw. eines wesentlichen Betriebsteils) (Satz 3 Nr. 1)	348
1.4.2.1. Stilllegung des Betriebes	348
1.4.2.2. Stilllegung eines Betriebsteils	349
1.4.2.3. Personalreduzierung als Einschränkung des Betriebes	349
Übersicht „Personalabbau“ als Betriebsänderung (§ 111 Satz 3 Nr. 1 BetrVG): (bei Unternehmen mit i. d. R. mehr als 20 wahlberechtigten AN)	350
1.4.3. Verlegung des Betriebs (bzw. eines wesentlichen Betriebsteils) (Satz 3 Nr. 2)	350
1.4.4. Zusammenschluss mit anderen Betrieben oder die Spaltung von Betrieben (Satz 3 Nr. 3)	350
1.4.5. Änderung von Betriebsorganisation, Betriebszweck, Betriebsanlagen (Satz 3 Nr. 4)	350
1.4.6. Neue Arbeitsmethoden und Fertigungsverfahren (Satz 3 Nr. 5)	351
1.5. Betriebsübergang nach § 613 a BGB und das Bestehen von Beteiligungsrechten nach §§ 111, 112 BetrVG	351
1.6. Betriebsänderung in der Insolvenz	352
1.7. Prozessuales: Unterlassungsanspruch des Betriebsrats?	352
1.7.1. Für Unterlassungsanspruch	352
1.7.2. Gegen Unterlassungsanspruch	353
2. Interessenausgleich (§ 112 BetrVG)	354
2.1. Interessenausgleich mit Namensliste	356
3. Sozialplan (§ 112 BetrVG)	357
3.1. Inhalt und Grenzen des Sozialplans	360
3.1.1. Sozialplan und Eigenkündigung des Arbeitnehmers bzw. Anschlussarbeitsplatz	364
3.1.2. Sozialplan und Aufhebungsvertrag	366
3.1.3. Sozialplan und Ablehnung eines angebotenen Arbeitsplatzes	367
3.1.4. Sozialplan und Betriebsübergang	367
3.1.5. Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft	368
3.2. Abänderung von Sozialplänen	368
3.3. Tarifvertragliche Ausschlussfristen / Verjährung	368
3.4. Verzicht auf Sozialplanansprüche	369
3.5. Sozialplan in der Insolvenz	369
4. Erzwingbarer Sozialplan bei Personalabbau und Neugründung (§ 112 a BetrVG)	370
4.1. Personalabbau	370
Übersicht „Personalabbau“ (§§ 111 Satz 3 Nr. 1, 112 BetrVG i. V. m. § 17 Abs. 1 KSchG) mit oder ohne Sozialplanpflicht (§ 112 a Abs. 1 Nr. 1 – 4 BetrVG) bei Unternehmen mit i. d. R. mehr als 20 wahlberechtigten Arbeitnehmern	370
4.2. Besonderheiten bei Neugründung	371
5. Nachteilsausgleich (§ 113 BetrVG)	371
5.1. Allgemeines	372
5.2. Nachteilsausgleich und tarifvertragliche Ausschlussfrist	374
5.3. Nachteilsausgleich in der Insolvenz	374
<b>Tendenzbetriebe und Religionsgemeinschaften (§ 118 BetrVG)</b>	<b>376</b>
Gesetzestext	376
1. Allgemeines	376
2. Tendenzbetriebe, Tendenzträger	377
2.1. Geistig-ideelle Bestimmung (§ 118 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG)	378
2.2. Berichterstattung oder Meinungsäußerung (§ 118 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG)	379
3. Einschränkung der Beteiligungsrechte des Betriebsrats	379
3.1. Personelle Angelegenheiten (§§ 78 a, 92 – 103 BetrVG)	380
3.2. Soziale Angelegenheiten (§ 87 BetrVG)	382
3.3. Wirtschaftliche Angelegenheiten	383
3.4. Auskunftsrecht des Betriebsrats (§ 80 BetrVG)	383
4. Religionsgemeinschaften (§ 118 Abs. 2 BetrVG)	383
<b>Straf- und Bußgeldvorschriften (§§ 119 – 121 BetrVG)</b>	<b>386</b>
Gesetzestext	386
<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>389</b>