

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis.....	XVII
Einleitung.....	1
1. Teil	
Die Entwicklung des Profifußballs in England.....	3
A. Geschichtliche Entwicklung des Fußballs	3
B. Entwicklung des Professionalismus.....	5
I. Amateursport als Ideal	5
II. Amateurideal und Profifußball.....	6
III. Notwendigkeit und Grenzen autonomer Verbandsgewalt im Profisport.....	8
IV. Unterscheidung von Amateuren und Profis.....	9
1. Der verbandsrechtliche Amateurbegriff.....	9
2. Die rechtliche Einordnung von Amateuren und Profis.....	10
a. Die rechtliche Unterscheidung von Amateuren und Profis.....	10
b. Die Bindungswirkung von Vereinbarungen im Sport.....	11
V. Wirtschaftliche Bedeutung des englischen Berufsfußballs	12
Anhang zum 1. Teil.....	17

2. Teil**Die Rechtsbeziehungen im Profifußball..... 19****A. Der Spieler zwischen Klub, Verbänden und Gewerkschaft..... 19****B. Die Stellung des Spielers zum Fußballklub..... 20**

I. Die Rechtsnatur der englischen Klubs.....	20
1. Einordnung der Klubs als Gesellschaften.....	20
2. Unterscheidung zwischen Private und Public Company.....	22
a. Der Klub als Private Company.....	22
aa. Besondere gesellschaftsrechtliche Anforderungen.....	22
bb. Verbandsrechtliche Regelungen.....	22
cc. Die gesellschaftsrechtliche Übernahme von Klubgesellschaften.....	24
b. Der Klub als Public Company.....	25
aa. Besondere Bestimmungen für Public Companies.....	25
bb. Umwandlung der Klubs in Public Companies.....	26
cc. Handelsmöglichkeiten für Klubaktien.....	27
dd. Übernahme von Public Companies.....	27
ee. Klubkonzerne.....	28
3. Das Außenverhältnis der Klubs.....	29
a. Rechtsfähigkeit der Gesellschaft.....	29
b. Vertretungsmacht des Vorstandes.....	30
4. Das Innenverhältnis der Klubs.....	31
a. Der Vorstand.....	31
aa. Wahl der Vorstandsmitglieder.....	31
bb. Geschäftsführungsbefugnis des Vorstands.....	32
b. Die Vorstandsmitglieder.....	32
aa. Executive Directors.....	33
bb. Non- Executive Directors.....	34
cc. Clubsecretary.....	34
c. Pflichten der Vorstandsmitglieder.....	35
aa. Treuepflichten.....	35
bb. Sorgfaltspflichten.....	36
d. Die Verbände als Constructive Trustees oder Shadow Directors.....	38

II. Das Verhältnis des Spielers zu seinem Klub.....	39
1. Die vertragliche Bindung des Fußballers an seinen Klub.....	39
a. Arbeitsverhältnis oder selbständige Dienstleistung.....	39
aa. Die Methode der Abgrenzung	39
(1) Die Weisungsgebundenheit des Fußballprofis.....	40
(2) Die organisatorische Eingliederung des Profis in den Fußballklub.....	41
(3) Das Schulden der gesamten Arbeitskraft.....	42
(4) Weitere Indizien.....	43
bb. Selbständige Dienstleistung im Profifußball.....	43
(1) Möglichkeiten einer selbständigen Dienstleistung.....	43
(2) Der „persönlich zu einer Dienstleistung Verpflichtete“.....	45
b. Die vertragliche Bindung der Semi- Professionals.....	46
aa. Einordnung als Arbeitsverhältnis.....	46
bb. Semi-Professionals als Teilzeitarbeitnehmer.....	48
c. Der Ausbildungsvertrag.....	49
2. Mitbestimmungsrechte der Fußballprofis.....	49
3. Die verbandsrechtliche Bindung des Fußballers an seinen Klub.....	50
a. Die Registrierung.....	50
aa. Rechtsnatur der Registrierung	51
bb. Bindungswirkung der Registrierung.....	51
b. Arten der Registrierung.....	52
aa. Jugendliche Fußballspieler.....	52
bb. Spieler mit Profivertrag.....	54
cc. Spieler ohne Profivertrag.....	55
4. Der Transfer eines Fußballspielers.....	55
a. Die Transferregeln im nationalen Verbandsrecht.....	55
aa. Die formalen Voraussetzungen eines Spielertransfers.....	56
bb. Die verschiedenen Arten des Spielertransfers.....	56
(1) Die dauerhafte Übertragung der Registrierung.....	56
(2) Der Spielerverleih.....	57
b. Der Fall Bosman.....	58
c. Auswirkungen des Bosman-Urteils für englische Klubs.....	60
aa. Wirtschaftliche Folgen.....	60
bb. Uneinheitliches Transfersystem.....	61

C. Die Stellung des Berufsfußballers zu den nationalen Organisationen.....	62
I. Die Fußballverbände in England.....	62
1. Die Football Association.....	62
a. Rechtsnatur und Aufbau.....	62
b. Aufgaben der FA.....	65
c. Aufbau des Normengefäßes der FA.....	66
2. Die Berufsfußballigen.....	67
a. Die Fußball-Pyramide.....	67
b. Das Verhältnis der Ligen zur FA.....	67
c. Die Football League.....	68
aa. Rechtsnatur und Aufbau.....	68
bb. Aufgaben.....	69
cc. Besondere vertragliche Vereinbarung mit der FA.....	69
dd. Überwindung der Aufnahmeverbeschränkung.....	69
d. Die Football Association Premier League (FAPL).....	70
aa. Gründung und Anbindung an die FA	70
bb. Der innere Aufbau der FAPL.....	71
cc. Die Verteilung der TV- und Sponsorengelder.....	72
3. Monopolstellung der nationalen Verbände.....	73
a. Das Ein-Verbands-Prinzip in Großbritannien.....	73
b. Monopolstellung der Fußballligen.....	74
II. Gerichtlicher Schutz gegen Maßnahmen der Verbände.....	74
1. Die Entwicklung der Rechtssprechung bei Sportsachverhalten.....	75
2. Die Kontrolle der Satzungsgewalt der Fußballverbände.....	77
a. Privatrechtlicher Schutz.....	77
aa. Gesellschaftsrechtlicher Schutz der Mitglieder.....	77
(1) Allgemeine Satzungsänderungen.....	77
(2) Ausschluß der Mitglieder aus den Verbänden.....	78
bb. Vertragsrechtlicher Schutz der Spieler.....	79
b. Wettbewerbsrechtlicher Schutz.....	80
aa. Schutzrichtung des englischen Wettbewerbsrechts.....	80
bb. Rechtsschutz nach dem Common Law.....	81
(1) Doctrine of Restraint of Trade.....	81
(2) Right to Work Doctrine.....	83

cc. Gesetzliche Regelungen -Statutory Law.....	83
(1) Unzulässige Kartellabreden- Restrictive Trade Practices Act 1976.....	85
(2) Mißbrauch einer Monopolstellung- Fair Trading Act 1973.....	86
(3) Mangelnde Privatklagemöglichkeit im Wettbewerbsrecht.....	87
c. Schadensersatz wegen unerlaubter Handlung.....	87
aa. Konspirative Übereinkommen -Conspiracy.....	88
bb. Verleitung zum Vertragsbruch -Inducing Breach of Contract.....	88
d. Schutz durch den EG- Vertrag.....	89
3. Kontrolle von Einzelakten der Verbände am Beispiel des Disziplinarverfahrens....	90
a. Rechtsnatur und rechtliche Wirkung des Disziplinaraktes.....	90
b. Die Gerichtsbarkeit verbandsinterner Tribunale.....	91
c. Die Disziplinarverfahren vor den Verbänden.....	92
aa. Ausschluß des ordentlichen Rechtsweges.....	92
bb. Das Verfahren vor der FA.....	93
(1) Formelle Verfahrensgrundsätze- die Rules of Natural Justice.....	93
(2) Der Begriff des Fehlverhaltens (Misconduct).....	95
(3) Gerichtliche Kontrolle der Normenwendung.....	96
(4) Angemessenheit der Sanktionsmaßnahmen.....	97
cc. Das Berufungsverfahren bei der FA.....	99
dd. Die Verfahren bei den Profiligen.....	100
(1) Eigenes Verfahren der Ligen.....	100
(2) Berufung gegen Entscheidungen der Ligen.....	101
4. Zulässigkeit des Verwaltungsrechtswegs.....	102
a. Die Grundsätze des Judicial Review.....	102
b. Vorteile des Judicial Review.....	103
c. Anwendbarkeit von Judicial Review bei Sportverbänden.....	105
D. Die internationalen Organisationen.....	107
I. FIFA und UEFA.....	107
1. Rechtsnatur und Aufgaben.....	107
2. Gerichtliche Kontrolle von Regelwerken und Einzelakten.....	108
a. Rechtswege.....	108
b. Anwendbares Recht.....	109
II. Der International Football Association Board.....	109

3. Teil

Das Arbeitsverhältnis im Berufsfußball.....	111
A. Einordnung der Beziehung zwischen Profis und Verbänden.....	111
I. Einfluß der Verbände auf das Arbeitsverhältnis.....	111
1. Vorschriften der Verbände mit arbeitsrechtlichem Einschlag.....	111
2. Musterarbeitsvertrag der FA.....	112
II. Arbeitsrechtliches Verhältnis zwischen Spieler und Verbänden.....	114
B. Die arbeitsrechtliche Stellung des Berufsfußballers.....	114
I. Der Anspruch auf Beschäftigung.....	114
II. Längerfristige Vertragsbindung im Profifußball.....	116
1. Längere Vertragslaufzeiten nach dem Bosman-Urteil.....	116
2. Rechtliche Beurteilung der längerfristigen Vertragsbindung.....	116
a. Wirksamkeit von Exklusivitätsklauseln bei längerfristigen Verträgen.....	116
b. Gerichtliche Durchsetzbarkeit längerfristiger Arbeitverträge.....	119
aa. Gerichtliche Verfügung zur Durchsetzung der Exklusivitätsklausel.....	119
bb. Schadensersatzanspruch des Klubs wegen Vertragsbruchs.....	120
3. Durchsetzung der Vertragsbindung durch die Verbände.....	120
III. Sicherheit und Gesunderhaltung am Arbeitsplatz.....	122
1. Die Sicherheitsbestimmungen des Health and Safety at Work etc. Act 1974.....	122
a. Generelle Fürsorgepflicht des Arbeitgebers.....	122
b. Die Pflichten der Klubs im einzelnen.....	123
c. Die Pflichten der Sportler und Verbände.....	124
d. Durchsetzung und Überwachung der Pflichten.....	125
2. Sicherheit im Stadion- Occupiers' Liability Act 1957.....	125
3. Schadensersatzansprüche der Spieler nach dem Common Law.....	126
a. Ansprüche untereinander.....	127
aa. Haftung bei vorsätzlicher Schädigung.....	127
bb. Haftung wegen Fahrlässigkeit.....	129
b. Ansprüche gegen die Klubs.....	132
c. Ansprüche gegen die Verbände.....	132
d. Ansprüche gegen den Schiedsrichter.....	133
e. Ansprüche gegen die Zuschauer.....	134

IV. Ausländische Arbeitnehmer im Berufsfußball.....	134
1. Notwendigkeit einer Arbeitserlaubnis für Nicht- EU-Ausländer.....	135
2. Diskriminierung wegen nationalen Ursprungs und Rasse- Race Relation Act 1976.....	136
a. Anwendbarkeit auf die Klubs.....	136
b. Anwendbarkeit auf die Verbände.....	137
c. Einzelrechtsschutz nach dem Race Relation Act 1976.....	139
V. Gleichberechtigung von Mann und Frau.....	139
1. Die Entwicklung des Frauenfußballs in England.....	139
2. Der Sex Discrimination Act 1975.....	140
a. Gemischte Mannschaften.....	140
b. Anspruch auf eine gleichberechtigte Organisation des Frauenfußballs.....	141
3. Der Equal Pay Act 1970.....	142
VI. Vergütungsanspruch bei Krankheit und Invalidität.....	143
1. Lohnfortzahlung bei vorübergehender Arbeitsunfähigkeit.....	144
2. Lohnfortzahlung bei Nichteinsatz wegen Verletzungsgefahr.....	144
3. Ansprüche bei dauerhafter Arbeitsunfähigkeit.....	145
VII. Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Klub.....	146
1. Wrongful dismissal.....	146
2. Gesetzliche Kündigungsregelungen.....	147
a. Betriebsbedingte Kündigung - Redundancy.....	148
b. Unfair dismissal (ungerechtfertigte Kündigung).....	149
aa. Gesetzliche Grundlagen.....	149
bb. Verhaltensbedingte Kündigung.....	150
cc. Leistungsbedingte Kündigung.....	151
dd. Betriebsbedingte Kündigung.....	152
ee. Generalklausel.....	152
ff. Rechtsweg bei Unfair Dismissal.....	153
C. Kollektivrechtlicher Schutz der Fußballprofis.....	153
I. Die Spielergewerkschaft PFA (Professional Footballers' Association).....	153
II. Rechtsnatur und Aufbau der PFA.....	156

III. Einfluß der PFA als Trade Union.....	157
1. Abschluß von Tarifverträgen (Collective Agreements).....	157
2. Arbeitskampfmaßnahmen (Industrial Action).....	159
4. Teil	
Quo vadis? -Ausblick auf die weitere Entwicklung im Berufsfußball.....	161
A. Rechtliche Folgen einer Monopolisierung von Fußballklubs.....	161
I. Tendenz zum Zusammenschluß von Fußballklubs.....	161
1. Anteilserwerbsbeschränkung der Klubs untereinander.....	161
2. Folgen einer vertragsrechtlichen Abhängigkeit von Fußballklubs.....	163
II. Supranationale Fußballkonzerne.....	164
1. Vereinbarkeit der Fusionsbeschränkung mit Europarecht.....	164
a. Niederlassungsfreiheit von Fußballklubs.....	165
b. Europäisches Wettbewerbsrecht.....	166
2. Grenzüberschreitende Einsetzbarkeit von Fußballprofis.....	167
B. Notwendigkeit einer Sonderregelung des Sportsektors.....	167
I. Anwendungsbereich der Freizeitigkeitsrechte.....	167
1. Die Sportverbände im System der Grundfreiheiten.....	167
2. Anwendbarkeit des EU- Rechts auf sportspezifische Sachverhalte.....	168
II. Rechtfertigung der Einschränkung von Freizeitigkeitsrechten.....	169
III. Der Konflikt von freiem Wettbewerb und fairem Wettkampf.....	170
Schluß: Zusammenfassung der Ergebnisse der Arbeit.....	173
Literaturverzeichnis.....	181
Entscheidungsregister.....	195