

Inhalt

Vorwort	13
Einleitung	15
1 Überblick über SAP ERP HCM	19
1.1 Integration von HCM in SAP ERP und die SAP Business Suite	20
1.2 Überblick über die SAP ERP HCM-Komponenten	26
1.3 Zusammenfassung	27
2 Grundlagen des Organisationsmanagements in SAP ERP HCM	29
2.1 Objektorientiertes Design	29
2.2 Allgemeines zum Customizing des Organisations- managements	31
2.3 Basisobjekttypen des Organisationsmanagements	32
2.3.1 Organisationseinheiten	34
2.3.2 Stellen	44
2.3.3 Planstellen	47
2.3.4 Personen	58
2.3.5 Kostenstellen	59
2.4 Weitere Objekttypen im Organisationsmanagement	61
2.4.1 Aufgaben	61
2.4.2 Arbeitsplatz	65
2.4.3 Benutzer	71
2.4.4 Objekttypen in anderen SAP ERP HCM- Komponenten	71
2.5 Anlegen eigener Objekttypen	72
2.6 Transporte von Organisationsobjekten	74
2.6.1 Automatischer Transport	75
2.6.2 Manueller Transport	75
2.6.3 Transport über die Objektsperre	76
2.6.4 Integration vorbereiten von OM nach PA	78
2.6.5 Konsistenzprüfung nach durchgeführtem Transport von Objekten	78
2.7 Nummernkreise	79
2.8 Planungsmöglichkeiten im Organisationsmanagement	83
2.8.1 Arbeiten mit Planvarianten	83

2.8.2	Planstatus	86
2.9	Maßnahmen im Organisationsmanagement	90
2.9.1	Maßnahmen in OM ausführen	90
2.9.2	Definition von OM-Maßnahmen im Customizing	91
2.10	Kopieren von Organisationsstrukturen	93
2.11	Zusammenfassung	95

3 Objektverknüpfungen im Organisationsmanagement 97

3.1	Grundlagen der Verknüpfungsmethodik	97
3.2	Das Datenmodell im Organisationsmanagement	99
3.2.1	Verknüpfung zwischen Organisationseinheiten	101
3.2.2	Verknüpfung zwischen Organisationseinheiten und Planstellen	103
3.2.3	Verknüpfung zwischen Stelle und Planstelle	107
3.2.4	Verknüpfung zwischen Person und Planstelle	108
3.2.5	Verknüpfung zwischen Kostenstelle und Planstelle bzw. Organisationseinheit	111
3.3	Customizing der Objektverknüpfungen	113
3.3.1	Verknüpfungseigenschaften	114
3.3.2	Verknüpfungszusätze	115
3.3.3	Erlaubte Verknüpfungen definieren	117
3.3.4	Pflege externer Objektverknüpfungen	119
3.3.5	Zeitbindung von Objektverknüpfungen	120
3.3.6	Verknüpfungskürzel	122
3.4	Das Vererbungsprinzip bei Objektverknüpfungen	123
3.5	Anlegen eigener Verknüpfungen	124
3.6	Auswertungswege im Organisationsmanagement	127
3.6.1	Standardauswertungswege	128
3.6.2	Anlegen eigener Auswertungswege	131
3.6.3	Nutzung von Auswertungswegen im Reporting	136
3.6.4	Nutzung von Auswertungswegen bei der strukturellen Berechtigungsprüfung	146
3.7	Zusammenfassung	147

4 Infotypen im Organisationsmanagement 149

4.1	Grundlagen des Infotyp-Managements	149
4.2	Ausgewählte Standardinfotypen im Organisationsmanagement	152
4.2.1	Infotyp 1000 (Objekt)	152
4.2.2	Infotyp 1001 (Verknüpfungen)	156

4.2.3	Infotyp 1002 (Verbale Beschreibung)	159
4.2.4	Infotyp 1003 (Abteilung/Stab)	161
4.2.5	Infotyp 1005 (Sollbezahlung)	163
4.2.6	Infotyp 1008 (Kontierungsmerkmale)	168
4.2.7	Infotyp 1010 (Kompetenzen/Hilfsmittel)	169
4.2.8	Infotyp 1011 (Arbeitszeit)	173
4.2.9	Infotyp 1015 (Kostenplanung)	178
4.2.10	Infotyp 1016 (Standard-Profile)	180
4.2.11	Infotyp 1017 (PD-Profile)	182
4.2.12	Infotyp 1018 (Kostenverteilung)	184
4.2.13	Infotyp 1028 (Adresse)	186
4.2.14	Infotyp 1032 (Mail-Adresse)	188
4.2.15	Infotyp 1050 (Stellenbewertungsergebnis)	188
4.2.16	Infotyp 1051 (Umfrageergebnisse)	191
4.2.17	Infotyp 1208 (SAP-Organisationsobjekt)	193
4.3	Subtypen im Organisationsmanagement	195
4.4	Zeitbindung von Infotypen	197
4.5	Erweiterung von Infotypen	199
4.5.1	Anlegen eigener Infotypen	199
4.5.2	Erweiterung von OM-Infotypen	203
4.6	Zusammenfassung	205

5 Bearbeitungsoptionen im Organisationsmanagement 207

5.1	Bearbeitung der Aufbauorganisation	208
5.1.1	Organisation und Besetzung	209
5.1.2	Strukturen allgemein	232
5.1.3	Matrixorganisation	236
5.1.4	Einfache Pflege	241
5.2	Bearbeitung über den Expertenmodus	258
5.2.1	Objekte bearbeiten	259
5.2.2	Anlegen und Pflegen von Infotypen	266
5.3	Zusammenfassung	270

6 Das SAP-Hierarchieframework 271

6.1	Layout der Pflegeoberfläche »Organisation und Besetzung«	271
6.2	Grundeinstellungen	273
6.3	Anpassung des Objektmanagers	276
6.3.1	Das Objektmanager-Szenario	277
6.3.2	Anpassung des Suchbereichs	279
6.3.3	Zuordnung des Suchwerkzeugs	281

6.4	Anpassung des Layouts	285
6.4.1	Modifikation der Spalten	285
6.4.2	Registerkarten im Detailbereich anpassen	290
6.4.3	Reports zum Zurücksetzen von Benutzereinstellungen	298
6.5	Zusammenfassung	301

7 Reporting im Organisationsmanagement 303

7.1	Standardreports im Organisationsmanagement	304
7.1.1	Standardreports zu Organisationseinheiten	304
7.1.2	Standardreports zu Stellen	307
7.1.3	Standardreports zu Planstellen	309
7.1.4	Sonstige Standardreports im Organisationsmanagement	314
7.2	Reporting-Werkzeuge	319
7.2.1	Human Resource Information System (HIS)	319
7.2.2	Reporting über SAP NetWeaver BW	326
7.2.3	Ad-hoc Query	329
7.2.4	SAP Query	330
7.2.5	Logische Datenbank PCH als Datenquelle für InfoSets	330
7.3	Organizational-Charting-Schnittstelle (OCI)	331
7.4	Zusammenfassung	332

8 Das Berechtigungs- und Rollenkonzept 335

8.1	Allgemeine Berechtigungen	336
8.1.1	Objektklasse	337
8.1.2	Berechtigungsobjekte	337
8.1.3	Berechtigungen	341
8.1.4	Berechtigungsprofil	342
8.1.5	Benutzerstammsatz	342
8.1.6	Rollenzuordnung über die Transaktion PFCG	345
8.2	Strukturelle Berechtigungen	346
8.2.1	Strukturelle Berechtigungsprofile zuordnen	350
8.2.2	Performanceoptimierung	353
8.2.3	Automatische Zuordnung von strukturellen Berechtigungsprofilen	355
8.3	Zusammenfassung	357

9 Integration des Organisationsmanagements mit anderen SAP ERP HCM-Komponenten 359

9.1	Verteiltes Organisationsmanagement	359
9.2	Integration mit der Personaladministration	363
9.2.1	Customizing der Integration zwischen OM und PA	364
9.2.2	Datenabgleich zwischen OM und PA	369
9.3	Integration mit der Personalkostenplanung	373
9.3.1	Elemente der Personalkostenplanung	374
9.3.2	Customizing der Personalkostenplanung	376
9.4	Integration mit dem Vergütungsmanagement	377
9.4.1	Elemente des Vergütungsmanagements	377
9.4.2	Customizing des Vergütungsmanagements	378
9.5	Integration mit der Personalentwicklung	380
9.5.1	Elemente der Personalentwicklung	381
9.5.2	Planung für eine bestimmte Organisationseinheit	382
9.5.3	Qualifikationen und Anforderungen	383
9.5.4	Laufbahn- und Nachfolgeplanung	386
9.5.5	Entwicklungspläne	387
9.5.6	Zielvereinbarungen	387
9.5.7	Beurteilungssysteme	387
9.6	Integration mit dem Veranstaltungsmanagement/ der SAP Learning Solution (LSO)	392
9.7	Integration mit der Personalbeschaffung	395
9.7.1	Der Personalbeschaffungsprozess	395
9.7.2	Customizing der Personalbeschaffung	397
9.8	Das Organisationsmanagement als Basis für den SAP Manager's Desktop und den Manager Self-Service	403
9.9	Das Organisationsmanagement als Basis für SAP ERP HCM-Workflows	405
9.10	Zusammenfassung	406

Anhang 407

A	Objekttypen im Organisationsmanagement	409
B	Infotypen im Organisationsmanagement	415
C	Transaktionscodes im Organisationsmanagement	417
D	Reports im Organisationsmanagement	419
E	Literaturempfehlungen	423
F	Die Autorin	425

Index	427
-------------	-----