

# Inhalt

Vorwort .....	13
Einleitung .....	15
<b>1 Überblick über SAP ERP HCM .....</b>	<b>19</b>
1.1 Integration von HCM in SAP ERP und die SAP Business Suite .....	20
1.2 Überblick über die SAP ERP HCM-Komponenten .....	26
1.3 Zusammenfassung .....	27
<b>2 Grundlagen des Organisationsmanagements in SAP ERP HCM .....</b>	<b>29</b>
2.1 Objektorientiertes Design .....	29
2.2 Allgemeines zum Customizing des Organisations- managements .....	31
2.3 Basisobjekttypen des Organisationsmanagements .....	32
2.3.1 Organisationseinheiten .....	34
2.3.2 Stellen .....	44
2.3.3 Planstellen .....	47
2.3.4 Personen .....	58
2.3.5 Kostenstellen .....	59
2.4 Weitere Objekttypen im Organisationsmanagement .....	61
2.4.1 Aufgaben .....	61
2.4.2 Arbeitsplatz .....	65
2.4.3 Benutzer .....	71
2.4.4 Objekttypen in anderen SAP ERP HCM- Komponenten .....	71
2.5 Anlegen eigener Objekttypen .....	72
2.6 Transporte von Organisationsobjekten .....	74
2.6.1 Automatischer Transport .....	75
2.6.2 Manueller Transport .....	75
2.6.3 Transport über die Objektsperre .....	76
2.6.4 Integration vorbereiten von OM nach PA .....	78
2.6.5 Konsistenzprüfung nach durchgeföhrtem Transport von Objekten .....	78
2.7 Nummernkreise .....	79
2.8 Planungsmöglichkeiten im Organisationsmanagement .....	83
2.8.1 Arbeiten mit Planvarianten .....	83

2.8.2	Planstatus .....	86
2.9	Maßnahmen im Organisationsmanagement .....	90
2.9.1	Maßnahmen in OM ausführen .....	90
2.9.2	Definition von OM-Maßnahmen im Customizing .....	91
2.10	Kopieren von Organisationsstrukturen .....	93
2.11	Zusammenfassung .....	95

### **3 Objektverknüpfungen im Organisationsmanagement ..... 97**

3.1	Grundlagen der Verknüpfungsmethodik .....	97
3.2	Das Datenmodell im Organisationsmanagement .....	99
3.2.1	Verknüpfung zwischen Organisationseinheiten .....	101
3.2.2	Verknüpfung zwischen Organisationseinheiten und Planstellen .....	103
3.2.3	Verknüpfung zwischen Stelle und Planstelle .....	107
3.2.4	Verknüpfung zwischen Person und Planstelle .....	108
3.2.5	Verknüpfung zwischen Kostenstelle und Planstelle bzw. Organisationseinheit .....	111
3.3	Customizing der Objektverknüpfungen .....	113
3.3.1	Verknüpfungseigenschaften .....	114
3.3.2	Verknüpfungszusätze .....	115
3.3.3	Erlaubte Verknüpfungen definieren .....	117
3.3.4	Pflege externer Objektverknüpfungen .....	119
3.3.5	Zeitbindung von Objektverknüpfungen .....	120
3.3.6	Verknüpfungskürzel .....	122
3.4	Das Vererbungsprinzip bei Objektverknüpfungen .....	123
3.5	Anlegen eigener Verknüpfungen .....	124
3.6	Auswertungswege im Organisationsmanagement .....	127
3.6.1	Standardauswertungswege .....	128
3.6.2	Anlegen eigener Auswertungswege .....	131
3.6.3	Nutzung von Auswertungswegen im Reporting .....	136
3.6.4	Nutzung von Auswertungswegen bei der strukturellen Berechtigungsprüfung .....	146
3.7	Zusammenfassung .....	147

### **4 Infotypen im Organisationsmanagement ..... 149**

4.1	Grundlagen des Infotyp-Managements .....	149
4.2	Ausgewählte Standardinfotypen im Organisationsmanagement .....	152
4.2.1	Infotyp 1000 (Objekt) .....	152
4.2.2	Infotyp 1001 (Verknüpfungen) .....	156

4.2.3	Infotyp 1002 (Verbale Beschreibung) .....	159
4.2.4	Infotyp 1003 (Abteilung/Stab) .....	161
4.2.5	Infotyp 1005 (Sollbezahlung) .....	163
4.2.6	Infotyp 1008 (Kontierungsmerkmale) .....	168
4.2.7	Infotyp 1010 (Kompetenzen/Hilfsmittel) .....	169
4.2.8	Infotyp 1011 (Arbeitszeit) .....	173
4.2.9	Infotyp 1015 (Kostenplanung) .....	178
4.2.10	Infotyp 1016 (Standard-Profile) .....	180
4.2.11	Infotyp 1017 (PD-Profile) .....	182
4.2.12	Infotyp 1018 (Kostenverteilung) .....	184
4.2.13	Infotyp 1028 (Adresse) .....	186
4.2.14	Infotyp 1032 (Mail-Adresse) .....	188
4.2.15	Infotyp 1050 (Stellenbewertungsergebnis) .....	188
4.2.16	Infotyp 1051 (Umfrageergebnisse) .....	191
4.2.17	Infotyp 1208 (SAP-Organisationsobjekt) .....	193
4.3	Subtypen im Organisationsmanagement .....	195
4.4	Zeitbindung von Infotypen .....	197
4.5	Erweiterung von Infotypen .....	199
4.5.1	Anlegen eigener Infotypen .....	199
4.5.2	Erweiterung von OM-Infotypen .....	203
4.6	Zusammenfassung .....	205

## **5 Bearbeitungsoptionen im Organisationsmanagement ..... 207**

5.1	Bearbeitung der Aufbauorganisation .....	208
5.1.1	Organisation und Besetzung .....	209
5.1.2	Strukturen allgemein .....	232
5.1.3	Matrixorganisation .....	236
5.1.4	Einfache Pflege .....	241
5.2	Bearbeitung über den Expertenmodus .....	258
5.2.1	Objekte bearbeiten .....	259
5.2.2	Anlegen und Pflegen von Infotypen .....	266
5.3	Zusammenfassung .....	270

## **6 Das SAP-Hierarchieframework ..... 271**

6.1	Layout der Pflegeroberfläche »Organisation und Besetzung« ....	271
6.2	Grundeinstellungen .....	273
6.3	Anpassung des Objektmanagers .....	276
6.3.1	Das Objektmanager-Szenario .....	277
6.3.2	Anpassung des Suchbereichs .....	279
6.3.3	Zuordnung des Suchwerkzeugs .....	281

6.4	Anpassung des Layouts .....	285
6.4.1	Modifikation der Spalten .....	285
6.4.2	Registerkarten im Detailbereich anpassen .....	290
6.4.3	Reports zum Zurücksetzen von Benutzereinstellungen .....	298
6.5	Zusammenfassung .....	301

## **7 Reporting im Organisationsmanagement ..... 303**

7.1	Standardreports im Organisationsmanagement .....	304
7.1.1	Standardreports zu Organisationseinheiten .....	304
7.1.2	Standardreports zu Stellen .....	307
7.1.3	Standardreports zu Planstellen .....	309
7.1.4	Sonstige Standardreports im Organisationsmanagement .....	314
7.2	Reporting-Werkzeuge .....	319
7.2.1	Human Resource Information System (HIS) .....	319
7.2.2	Reporting über SAP NetWeaver BW .....	326
7.2.3	Ad-hoc Query .....	329
7.2.4	SAP Query .....	330
7.2.5	Logische Datenbank PCH als Datenquelle für InfoSets .....	330
7.3	Organizational-Charting-Schnittstelle (OCI) .....	331
7.4	Zusammenfassung .....	332

## **8 Das Berechtigungs- und Rollenkonzept ..... 335**

8.1	Allgemeine Berechtigungen .....	336
8.1.1	Objektklasse .....	337
8.1.2	Berechtigungsobjekte .....	337
8.1.3	Berechtigungen .....	341
8.1.4	Berechtigungsprofil .....	342
8.1.5	Benutzerstammsatz .....	342
8.1.6	Rollenzuordnung über die Transaktion PFCG .....	345
8.2	Strukturelle Berechtigungen .....	346
8.2.1	Strukturelle Berechtigungsprofile zuordnen .....	350
8.2.2	Performanceoptimierung .....	353
8.2.3	Automatische Zuordnung von strukturellen Berechtigungsprofilen .....	355
8.3	Zusammenfassung .....	357

## **9. Integration des Organisationsmanagements mit anderen SAP-ERP-HCM-Komponenten ..... 359**

9.1	Verteiltes Organisationsmanagement .....	359
9.2	Integration mit der Personaladministration .....	363
9.2.1	Customizing der Integration zwischen OM und PA .....	364
9.2.2	Datenabgleich zwischen OM und PA .....	369
9.3	Integration mit der Personalkostenplanung .....	373
9.3.1	Elemente der Personalkostenplanung .....	374
9.3.2	Customizing der Personalkostenplanung .....	376
9.4	Integration mit dem Vergütungsmanagement .....	377
9.4.1	Elemente des Vergütungsmanagements .....	377
9.4.2	Customizing des Vergütungsmanagements .....	378
9.5	Integration mit der Personalentwicklung .....	380
9.5.1	Elemente der Personalentwicklung .....	381
9.5.2	Planung für eine bestimmte Organisationseinheit .....	382
9.5.3	Qualifikationen und Anforderungen .....	383
9.5.4	Laufbahn- und Nachfolgeplanung .....	386
9.5.5	Entwicklungspläne .....	387
9.5.6	Zielvereinbarungen .....	387
9.5.7	Beurteilungssysteme .....	387
9.6	Integration mit dem Veranstaltungsmanagement/ der SAP Learning Solution (LSO) .....	392
9.7	Integration mit der Personalbeschaffung .....	395
9.7.1	Der Personalbeschaffungsprozess .....	395
9.7.2	Customizing der Personalbeschaffung .....	397
9.8	Das Organisationsmanagement als Basis für den SAP Manager's Desktop und den Manager Self-Service .....	403
9.9	Das Organisationsmanagement als Basis für SAP ERP HCM-Workflows .....	405
9.10	Zusammenfassung .....	406

## **Anhang ..... 407**

A	Objekttypen im Organisationsmanagement .....	409
B	Infotypen im Organisationsmanagement .....	415
C	Transaktionscodes im Organisationsmanagement .....	417
D	Reports im Organisationsmanagement .....	419
E	Literaturempfehlungen .....	423
F	Die Autorin .....	425

Index .....	427
-------------	-----