

Inhaltsverzeichnis

| | Seite |
|--|-------------|
| Abbildungsverzeichnis | XII |
| Abkürzungsverzeichnis | XIII |
| Literaturverzeichnis | XIX |
| A. Einführung | 1 |
| I. Problemaufriss | 1 |
| II. Gang der Untersuchung | 3 |
| B. Die Entwicklung des Tarifvertragswesens in Deutschland | 5 |
| I. Die Entwicklung von Bezeichnung, Definition und Funktion des Tarifvertrages | 5 |
| 1. Die Entwicklung der Bezeichnung „Tarifvertrag“ | 5 |
| 2. Die Entwicklung der Definition eines Tarifvertrages | 6 |
| 3. Die Entwicklung der Funktionen eines Tarifvertrages | 8 |
| 3.1. Schutzfunktion | 8 |
| 3.1.1. Die Tarifautonomie | 8 |
| 3.1.2. Die historische Entwicklung der Tarifautonomie und der Koalitionsfreiheit | 9 |
| 3.1.3. Bestrebungen zur Beschränkung der Tarifautonomie .. | 11 |
| 3.2. Verteilungsfunktion | 12 |
| 3.2.1. Lohngerechtigkeit | 12 |
| 3.2.2. Einkommensgerechtigkeit | 13 |
| 3.3. Ordnungsfunktion | 13 |
| 3.3.1. Bedeutung der Ordnungsfunktion | 13 |
| 3.3.2. Grundlagen der Ordnungsfunktion | 14 |
| 3.4. Friedensfunktion | 15 |
| 3.5. Gesellschaftliche und sozialpolitische Funktionen | 15 |
| II. Die Entwicklung des modernen Tarifvertrages | 16 |
| 1. Die Entwicklung bis zur Gründung der Bundesrepublik | 16 |
| 2. Die aktuelle Bedeutung von Tarifverträgen in der Bundesrepublik | 18 |

| | |
|---|-----------|
| C. Die Entstehungsgeschichte der Entgeltrahmentarifverträge | 21 |
| I. Die historische Entwicklung der Statusdifferenzierung zwischen Arbeitern und Angestellten | 21 |
| 1. Die Entwicklung der Statusdifferenzierung im Arbeitsrecht | 21 |
| 2. Die Entwicklung der Statusdifferenzierung im Sozialrecht | 23 |
| 3. Die Entwicklung eines unterschiedlichen Arbeitnehmerbegriffs ... | 26 |
| 4. Die Entwicklung der Statusdifferenzierung im Tarifrecht | 28 |
| II. Die historische Entwicklung einheitlicher Entgeltrahmentarifverträge | 29 |
| 1. Die Gleichstellungsbestrebungen auf betrieblicher Ebene am Beispiel einzelner Unternehmen und Branchen | 29 |
| 1.1. Die Vereinheitlichung der Entlohnungsbedingungen am Beispiel der Hamburgerischen Elektrizitätswerke AG | 30 |
| 1.2. Die Vereinheitlichung der Entlohnungsbedingungen am Beispiel von IBM | 30 |
| 1.3. Die Vereinheitlichung der Entlohnungsbedingungen am Beispiel der Vögele AG | 31 |
| 1.4. Die Vereinheitlichung der Entlohnungsbedingungen in der Nahrungs- und Genussmittelindustrie | 31 |
| 1.5. Die Vereinheitlichung der Entlohnungsbedingungen in der Zigarettenindustrie | 31 |
| 1.6. Die Vereinheitlichung der Entlohnungsbedingungen in der Mineralölindustrie und Brauereibranche | 32 |
| 2. Der Bundesentgelttarifvertrag für die chemische Industrie (BETV) | 32 |
| 3. Die Entwicklung einheitlicher Tarifverträge im öffentlichen Dienst | 34 |
| 4. Die Entgeltrahmentarifverträge in der Metall- und Elektroindustrie | 35 |
| 4.1. Der Beginn der Vereinheitlichung der Arbeitsbedingungen von Arbeitern und Angestellten | 35 |
| 4.2. Die Entwicklung des Begriffs „Entgeltrahmenabkommen“ ... | 37 |
| 4.3. Die Einführung einheitlicher Entgeltrahmentarifverträge | 37 |
| III. Die Notwendigkeit einheitlicher Entgeltrahmenabkommen – ein erstes Zwischenfazit | 40 |

| | |
|--|-----------|
| D. Das Entgeltrahmenabkommen im Tarifgebiet Nordrhein-Westfalen | 43 |
| I. Die Neuregelungen in den Entgelt(rahmen)tarifverträgen im Überblick | 43 |
| II. Die ERA-Tarifverträge NRW | 44 |
| 1. Das Entgeltrahmenabkommen (ERA) | 44 |
| 2. Der ERA-Einführungstarifvertrag (ERA-ETV) | 45 |
| 3. Der Tarifvertrag ERA-Anpassungsfonds (TV ERA-APF) | 45 |
| 4. Der einheitliche Manteltarifvertrag (EMTV) | 46 |
| 5. Das Entgeltabkommen (EA) | 47 |
| 6. Der Tarifvertrag zur Entgeltsicherung (TV EGS) | 47 |
| 7. Der einheitliche Tarifvertrag über die tarifliche Absicherung eines 13. Monatseinkommens (ETV 13. ME) | 47 |
| III. Die Regelungen des ERA | 48 |
| 1. § 1 ERA – Geltungsbereich | 48 |
| 1.1. Der räumliche Geltungsbereich | 48 |
| 1.2. Der fachliche Geltungsbereich | 49 |
| 1.3. Der persönliche Geltungsbereich | 49 |
| 2. § 2 ERA – Allgemeine Bestimmungen zur Eingruppierung | 49 |
| 3. § 3 ERA – Punktbewertungsverfahren | 50 |
| 3.1. Das Anforderungsmerkmal „Können“ | 52 |
| 3.2. Das Anforderungsmerkmal „Handlungs- und Entscheidungsspielraum“ | 54 |
| 3.3. Das Anforderungsmerkmal „Kooperation“ | 56 |
| 3.4. Das Anforderungsmerkmal „Mitarbeiterführung“ | 57 |
| 3.5. Die Gewichtung der Anforderungsmerkmale | 58 |
| 3.6. Die Zuordnung zu den ERA-Entgeltgruppen | 59 |
| 3.7. Die tariflichen Niveaubeispiele | 60 |
| 4. § 4 ERA – Reklamation der Eingruppierung | 61 |
| 4.1. Das Reklamationsrecht der Beschäftigten gemäß § 4 Nr. 1 ERA | 62 |
| 4.2. Das besondere Eingruppierungs- und Reklamationsverfahren gemäß § 7 ERA-ETV | 62 |
| 5. § 5 ERA – Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden | 65 |
| 6. § 6 ERA – Allgemeine Bestimmungen zum Leistungsentgelt | 66 |
| 7. § 7 ERA – Akkord | 67 |
| 8. § 8 ERA – Prämie | 68 |

| | |
|---|-----------|
| 9. § 9 ERA – Zielvereinbarung | 68 |
| 10. § 10 ERA – Zeitentgelt und Leistungszulage | 70 |
| 11. § 11 ERA – Erschwernis | 74 |
| 12. § 12 ERA – Inkrafttreten und Kündigung | 74 |
| IV. Der ERA-Einführungsprozesses | 75 |
| 1. Voraussetzungen der ERA Einführung | 75 |
| 2. Die kostenneutrale Einführung des ERA | 78 |
| 2.1. Systembedingte Kostenneutralität | 78 |
| 2.2. Betriebliche Kostenneutralität | 80 |
| 2.3. Der ERA-Anpassungsfonds | 81 |
| 2.3.1. Der Aufbau des ERA-Anpassungsfonds | 81 |
| 2.3.2. Die Verwendung der Mittel aus dem ERA-Anpassungsfonds | 85 |
| 3. Die Heranführung der Mitarbeiter an die ERA-Entgelte | 87 |
| E. Die Fortgeltung der ERA-Tarifverträge nach Beendigung der Tarifgebundenheit | 91 |
| I. Allgemeine Grundsätze zur Tarifgebundenheit und Verbandsaustritt .. | 91 |
| 1. Grundsätzliches zur Tarifbindung | 92 |
| 1.1. Die unmittelbare und zwingende Wirkung nach § 4 Abs. 1 TVG | 92 |
| 1.2. Die Tarifbindung von Arbeitgeber und Arbeitnehmer nach § 3 Abs. 1 TVG | 92 |
| 2. Die Wirkung der Tarifverträge auf die Arbeitsverhältnisse nach Austritt des Arbeitgebers aus dem Tarifträgerverband | 94 |
| 2.1. Die Nachbindung der Tarifverträge nach § 3 Abs. 3 TVG | 94 |
| 2.1.1. Abänderbarkeit der tariflichen Bestimmungen | 94 |
| 2.1.2. Unwirksamkeit von geänderten tariflichen Bestimmungen | 97 |
| 2.1.3. Tarifliche Öffnungsklauseln in der Nachbindungsphase | 98 |
| 2.1.4. Die Beendigung der Tarifverträge im Sinne des § 3 Abs. 3 TVG | 98 |
| 2.1.5. Die Fortgeltung von tarifvertraglichen Regelungen bei Stufentarifverträgen | 102 |
| 2.1.6. Die Anwendungsfälle des § 3 Abs. 3 TVG | 103 |
| 2.2. Die Nachwirkung der Tarifverträge nach § 4 Abs. 5 TVG ... | 104 |
| 2.2.1. Funktion und Rechtswirkung der Nachwirkung | 105 |
| 2.2.2. Der Eintritt der Nachwirkung | 106 |

| | |
|---|-----|
| 2.2.3. Die Ablösung durch „andere Abmachung“ | 106 |
| 2.2.4. Die Abdingbarkeit der Nachwirkung | 109 |
| 2.2.5. Faktische Erweiterung der Nachwirkung | 110 |
| 3. Zusammenfassung der rechtlichen Grundlagen zur Fortgeltung von Tarifverträgen und Beschreibung der Ausgangslage | 113 |
| II. Fortgeltung der ERA-Tarifverträge – der Meinungsstand in der Literatur | 114 |
| 1. Die Auffassung von Kania | 114 |
| 2. Die Auffassung von Hohenhaus/Otzipka | 119 |
| 3. Die Auffassung von Wisskirchen/Jordan/Bissels | 123 |
| 3.1. Betriebsübergang auf ein nicht tarifgebundenes Unternehmen | 123 |
| 3.2. Austritt aus dem Tarifträgerverband | 124 |
| 4. Die Auffassung von Otten | 125 |
| III. Fortgeltung der ERA-Tarifverträge – der Meinungsstand in der Rechtsprechung | 129 |
| 1. Die Entscheidungen des Arbeitsgerichts Köln vom 10.07.2007, 23.08.2007, 30.08.2007 und 07.12.2007 | 130 |
| 2. Die Entscheidungen des LAG Köln vom 17.07.2008 | 134 |
| 3. Die Entscheidung des Arbeitsgerichts Siegen vom 19.03.2008 ... | 137 |
| 4. Die Entscheidung des LAG Hamm vom 23.07.2008 | 138 |
| IV. Diskussion der Meinungsstände und Lösungsansatz des Verfassers ... | 142 |
| 1. Argumente contra Fortgeltung der ERA-Tarifverträge | 142 |
| 1.1. Wirksamkeitsbeginn als Voraussetzung der Tarif- gebundenheit | 142 |
| 1.2. Notwendigkeit weiterer Umsetzungsakte aufgrund fehlender abschließender Regelung | 143 |
| 1.3. Verstoß gegen die in Art. 9 Abs. 3 GG geschützte negative Koalitionsfreiheit | 143 |
| 2. Argumente für die Fortgeltung der ERA-Tarifverträge bei Verbandsaustritt – der Lösungsansatz des Verfassers | 143 |
| 2.1. Begründung mit dem Wortlaut des § 3 Abs. 3 TVG | 144 |
| 2.2. Begründung mit dem Sinn und Zweck des § 3 Abs. 3 TVG .. | 147 |
| 2.3. Begründung mit der tariflichen Systematik des ERA-Regelwerks | 148 |
| 2.3.1. Bestehende betriebliche Einführungsverpflichtung zum Zeitpunkt des Inkrafttretens des ERA | 149 |
| 2.3.2. Keine Ergänzungsbedürftigkeit des ERA-Tarifwerks .. | 150 |

| | |
|--|-----|
| 2.4. Kein Verstoß gegen die in Art. 9 Abs. 3 GG geschützte negative Koalitionsfreiheit | 153 |
| 2.4.1. Kein unmittelbarer Eingriff in die negative Koalitionsfreiheit | 153 |
| 2.4.2. Kein mittelbarer Eingriff in die negative Koalitionsfreiheit | 154 |
| 2.5. Keine Beendigung der Fortgeltung des ERA aufgrund Beendigung der ERA-Tarifverträge i. S. d. § 3 Abs. § 3 TVG | 156 |
| 2.5.1. Keine Beendigung des ERA-Einführungstarifvertrages durch die Ergänzungsvereinbarung zum ERA-Einführungstarifvertrag | 157 |
| 2.5.2. Beendigung des Tarifvertrages zum ERA-Anpassungsfonds durch Fortschreibung vom 02.06.2005 | 158 |
| 2.6. Bindung an ERA kraft Bezugnahmeklausel im Arbeitsvertrag | 159 |
| 2.6.1. Rechtsprechungsänderung zur Auslegung von Bezugnahmeklauseln | 160 |
| 2.6.2. Arbeitsvertragliche Fortgeltung der Arbeitsbedingungen bei Bezugnahme auf Tarifverträge | 162 |
| 2.7. Zwischenergebnis: Fortgeltung des ERA nach Verbandsaustritt | 163 |
| 3. Die Fortgeltung der ERA-Tarifverträge nach Wechsel in die OT-Mitgliedschaft – der Lösungsansatz des Verfassers | 164 |
| 3.1. Das „Abstreifen“ der Tarifbindung durch Wechsel in die OT-Mitgliedschaft | 164 |
| 3.2. Zulässigkeit der OT-Mitgliedschaft | 165 |
| 3.3. Zulässigkeit des sog. „Blitzwechsels“ und „Blitzaustritts“ ... | 166 |
| 3.4. Zwischenergebnis: Fortgeltung der ERA-Tarifverträge nach Wechsel in die OT-Mitgliedschaft | 168 |
| 4. Die Fortgeltung der ERA-Tarifverträge bei Betriebs- und Unternehmensumstrukturierungen – der Lösungsansatz des Verfassers | 169 |
| 4.1. Bindung an ERA nach Verschmelzung von Unternehmen ... | 169 |
| 4.2. Bindung an ERA nach Spaltung von Unternehmen | 170 |
| 4.3. Bindung an ERA nach Betriebsübergang gemäß § 613 a BGB | 171 |
| 4.3.1. Gebundenheit des Betriebserwerbers an bislang geltendes Tarifrecht | 171 |
| 4.3.2. Fehlende Tarifbindung des Betriebserwerbers – Transformation in Individualrecht | 172 |

| | |
|--|------------|
| 4.3.3. Ablösung durch Tarifverträge des Betriebserwerbers .. | 175 |
| 4.3.4. Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge | 177 |
| 4.3.5. Kein Verstoß gegen die nach Art. 9 Abs. 3 GG geschützte negative Koalitionsfreiheit | 178 |
| 4.4. Zwischenergebnis: Fortgeltung der ERA-Tarifverträge bei Betriebs- und Unternehmensumstrukturierungen | 179 |
| V. Konsequenzen aus der Bindung an die ERA-Tarifverträge | 180 |
| 1. Verpflichtung zur Zahlung der ERA-Strukturkomponenten | 180 |
| 2. Ansprüche der Arbeitnehmer aus Mitteln des ERA-Anpassungsfonds | 183 |
| 3. Ansprüche neu eingestellter Arbeitnehmer | 184 |
| F. Ergebnisse und Schlussbetrachtung | 187 |
| I. Ergebnisse in Thesenform | 187 |
| 1. ERA-Einführungsverpflichtung bei Verbandsaustritt | 187 |
| 2. ERA-Einführungsverpflichtung bei Wechsel in die OT-Mitgliedschaft | 188 |
| 3. ERA-Einführungsverpflichtung bei Betriebs- und Unter- nehmensumstrukturierungen | 188 |
| 4. Ansprüche auf Zahlung der ERA-Strukturkomponenten | 189 |
| 5. Ansprüche auf Mittel aus dem ERA-Anpassungsfonds | 189 |
| 6. Die Geltung des ERA für neu eingestellte Mitarbeiter | 190 |
| II. Schlussbetrachtung | 190 |
| Anhang | 193 |
| Entgeltrahmenabkommen (ERA) in der Metall- und Elektroindustrie Nordrhein-Westfalens vom 18.12.2003 | 193 |
| ERA-Einführungstarifvertrag (ERA-ETV) vom 18.12.2003 für die Metall- und Elektroindustrie Nordrhein- Westfalen | 211 |