

INHALTSVERZEICHNIS

I. Einleitung und Problemstellung

II. Hintergrund der Arbeitnehmermitbestimmung in Südkorea

1. Die Herausbildung der Arbeiterklasse und der Arbeiterbewegung in Südkorea in der Phase der exportorientierten Industrialisierung.....	10
1.1. Vorbemerkung: Eine Skizzierung des Industrialisierungsprozesses in Südkorea.....	10
1.2. Wandel der Arbeitsmarktstruktur in Südkorea....	13
1.2.1. Die quantitative Entwicklung des Arbeitsmarktes.....	13
1.2.2. Die Beschäftigungsstruktur.....	15
1.3. Wirtschaftliche und soziale Lage der Arbeitnehmer in Südkorea.....	18
1.3.1. Arbeitsbedingungen.....	18
1.3.2. Entwicklung der Löhne.....	21
1.4. Die Entwicklung der Gewerkschaften und der Arbeiterbewegung in Südkorea.....	26

2. Probleme in den südkoreanischen Arbeitsbeziehungen.....	34
 2.1. Konkurrenz zwischen freien und staatlich vor- gegebenen Gewerkschaften.....	34
 2.2. Die unternehmerische Kontrolle der Arbeit- nehmer.....	38
 2.3. Die staatliche Kontrolle der Arbeitnehmer.....	41
 2.3.1. Gesetzliche Maßnahmen.....	41
 2.3.2. Kontrolle der Gewerkschaftsinterna.....	43
 2.3.3. Ideologische Maßnahmen.....	44
III. Kritische Analysen der südkoreanischen Arbeit- nehmermitbestimmung im Lichte der Erfahrungen mit der Mitbestimmung in der Bundesrepublik Deutschland	
1. Wirtschaft und Mitbestimmung der Arbeitnehmer.....	47
 1.1. Zielsetzungen.....	47
 1.1.1. Die möglichen Ziele der Mitbestimmung der Arbeitnehmer.....	47
 1.1.2. Zur Kritik der gegenwärtigen Konzepte der südkoreanischen Arbeitnehmermitbestim- mung.....	50

1.2. Demokratisierung der Wirtschaft durch Mitbestimmung der Arbeitnehmer.....	54
1.2.1. Zur Konzeption der Demokratisierung der Wirtschaft.....	54
1.2.2. Industrialisierung und Interesse an der Demokratisierung der Wirtschaft in Südkorea.....	59
1.2.3. Kritik an dem gegenwärtigen Konzept der Demokratisierung der Wirtschaft in Südkorea.....	62
1.3. Mitbestimmung und wirtschaftliche Leistungsfähigkeit.....	64
1.3.1. Zentrale Probleme in der Diskussion.....	65
1.3.1.1. Mitbestimmung und Eigentumsgarantie....	65
1.3.1.2. Mitbestimmung und Wettbewerb.....	69
1.3.1.3. Mitbestimmung und Investitionspolitik..	73
1.3.2. Mitbestimmung und Leistungsfähigkeit des Unternehmens.....	77
1.4. Gewerkschaften und Mitbestimmung der Arbeitnehmer.....	81
1.4.1. Vorbemerkung.....	81
1.4.2. Die Organisationsstruktur der südkoreanischen Gewerkschaften im Vergleich.....	82
1.4.3. Tarifautonomie und Mitbestimmung der Arbeitnehmer.....	85
1.4.3.1. Die verfassungsrechtliche Diskussion in der Bundesrepublik Deutschland.....	85
1.4.3.2. Die Lage in Südkorea.....	87

2. Darstellung des Mitbestimmungssystems in der Bundesrepublik Deutschland.....	90
2.1. Ziele und geschichtliche Entwicklung der Mitbestimmung in der BRD - ein Überblick.....	90
2.2. Mitbestimmung auf der Betriebsebene.....	95
2.2.1. Institutioneller Aufbau.....	96
2.2.1.1. Der Betriebsrat.....	96
2.2.1.2. Die Jugend- und Auszubildendenvertretung.....	98
2.2.1.3. Die Einigungsstelle.....	100
2.2.2. Befugnisse in der betrieblichen Mitbestimmung.....	102
2.2.2.1. Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten.....	102
2.2.2.2. Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte in personellen Angelegenheiten.....	105
2.2.2.3. Unterrichtungs- und Beratungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten...	106
2.2.3. Bewertung der Mitbestimmung im Betrieb....	107
2.3. Mitbestimmung auf der Unternehmensebene.....	110
2.3.1. Institutioneller Aufbau.....	112
2.3.1.1. Der Aufsichtsrat.....	112
2.3.1.2. Die Vertretung der leitenden Angestellten im Aufsichtsrat.....	116
2.3.1.3. Der Arbeitsdirektor.....	117

2.3.2. Bewertung der Mitbestimmung im Unter- nehmen.....	119
3. Darstellung des Arbeitnehmermitbestimmungssystems in Südkorea.....	121
3.1. Ziele der südkoreanischen Arbeitnehmermit- bestimmung.....	121
3.2. Die geschichtliche Entwicklung der Arbeit- nehmermitbestimmung in Südkorea.....	124
3.3. Geltende Regelungen.....	127
3.3.1. Der institutioneller Aufbau.....	127
3.3.2. Grundelemente der Arbeitnehmermitbestim- mung in dem Labour-Management-Council.....	129
3.3.3. Das Beschwerdewegsystem (grievance procedure system)	133
4. Die systemimmanenten Probleme der südkorea- nischen Arbeitnehmermitbestimmung.....	136
4.1. Der Geltungsbereich.....	136
4.2. Die Gremien.....	138
4.3. Befugnisse der Arbeitnehmermitbestimmung.....	143
4.3.1. Verhandlungsrechte.....	143

4.3.2. Informationsrechte.....	146
5. Auswirkungen der südkoreanischen Arbeitnehmer- mitbestimmung auf die wirtschaftliche Leistungsfähigkeit in der Praxis.....	149
5.1. Methodische Vorbemerkungen.....	149
5.2. Auswirkungen der Arbeitnehmermitbestimmung in der Praxis.....	153
IV. Reformvorschläge zur südkoreanischen Arbeitnehmer- mitbestimmung unter Berücksichtigung der Übertragbarkeit der bundesdeutschen Mitbestimmung auf Südkorea	
1. Die Interessenstruktur in den südkoreanischen Arbeitsbeziehungen.....	160
2. Vorschläge zur Reform des derzeitigen Systems der Arbeitsbeziehungen in Südkorea.....	164
2.1. Die Umwandlung des Gewerkschaftssystems.....	164
2.2. Die Verbesserung des Systems der Arbeitnehmer- mitbestimmung (Labour-Management-Council)....	167
V. Perspektive und Schlußbetrachtungen.....	171