

INHALTSVERZEICHNIS

I. Einleitung und Problemstellung

II. Hintergrund der Arbeitnehmermitbestimmung in Südkorea

1. Die Herausbildung der Arbeiterklasse und der Arbeiterbewegung in Südkorea in der Phase der exportorientierten Industrialisierung.....10

1.1. Vorbemerkung: Eine Skizzierung des Industria- lisierungsprozesses in Südkorea.....10

1.2. Wandel der Arbeitsmarktstruktur in Südkorea....13

1.2.1. Die quantitative Entwicklung des Arbeits- marktes.....13

1.2.2. Die Beschäftigungsstruktur.....15

1.3. Wirtschaftliche und soziale Lage der Arbeit- nehmer in Südkorea.....18

1.3.1. Arbeitsbedingungen.....18

1.3.2. Entwicklung der Löhne.....21

1.4. Die Entwicklung der Gewerkschaften und der Ar- beiterbewegung in Südkorea.....26

2. Probleme in den südkoreanischen Arbeitsbeziehungen.....34

2.1. Konkurrenz zwischen freien und staatlich vorgegebenen Gewerkschaften.....34

2.2. Die unternehmerische Kontrolle der Arbeitnehmer.....38

2.3. Die staatliche Kontrolle der Arbeitnehmer.....41

2.3.1. Gesetzliche Maßnahmen.....41

2.3.2. Kontrolle der Gewerkschaftsinternas.....43

2.3.3. Ideologische Maßnahmen.....44

III. Kritische Analysen der südkoreanischen Arbeitnehmermitbestimmung im Lichte der Erfahrungen mit der Mitbestimmung in der Bundesrepublik Deutschland

1. Wirtschaft und Mitbestimmung der Arbeitnehmer.....47

1.1. Zielsetzungen.....47

1.1.1. Die möglichen Ziele der Mitbestimmung der Arbeitnehmer.....47

1.1.2. Zur Kritik der gegenwärtigen Konzepte der südkoreanischen Arbeitnehmermitbestimmung.....50

1.2. Demokratisierung der Wirtschaft durch Mitbestimmung der Arbeitnehmer.....	54
1.2.1. Zur Konzeption der Demokratisierung der Wirtschaft.....	54
1.2.2. Industrialisierung und Interesse an der Demokratisierung der Wirtschaft in Südkorea.....	59
1.2.3. Kritik an dem gegenwärtigen Konzept der Demokratisierung der Wirtschaft in Südkorea.....	62
1.3. Mitbestimmung und wirtschaftliche Leistungsfähigkeit.....	64
1.3.1. Zentrale Probleme in der Diskussion.....	65
1.3.1.1. Mitbestimmung und Eigentumsgarantie....	65
1.3.1.2. Mitbestimmung und Wettbewerb.....	69
1.3.1.3. Mitbestimmung und Investitionspolitik..	73
1.3.2. Mitbestimmung und Leistungsfähigkeit des Unternehmens.....	77
1.4. Gewerkschaften und Mitbestimmung der Arbeitnehmer.....	81
1.4.1. Vorbemerkung.....	81
1.4.2. Die Organisationsstruktur der südkoreanischen Gewerkschaften im Vergleich.....	82
1.4.3. Tarifautonomie und Mitbestimmung der Arbeitnehmer.....	85
1.4.3.1. Die verfassungsrechtliche Diskussion in der Bundesrepublik Deutschland.....	85
1.4.3.2. Die Lage in Südkorea.....	87

2. Darstellung des Mitbestimmungssystems in der Bundesrepublik Deutschland.....	90
2.1. Ziele und geschichtliche Entwicklung der Mitbestimmung in der BRD - ein Überblick.....	90
2.2. Mitbestimmung auf der Betriebsebene.....	95
2.2.1. Institutioneller Aufbau.....	96
2.2.1.1. Der Betriebsrat.....	96
2.2.1.2. Die Jugend- und Auszubildendenvertretung.....	98
2.2.1.3. Die Einigungsstelle.....	100
2.2.2. Befugnisse in der betrieblichen Mitbestimmung.....	102
2.2.2.1. Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten.....	102
2.2.2.2. Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte in personellen Angelegenheiten.....	105
2.2.2.3. Unterrichts- und Beratungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten...	106
2.2.3. Bewertung der Mitbestimmung im Betrieb....	107
2.3. Mitbestimmung auf der Unternehmensebene.....	110
2.3.1. Institutioneller Aufbau.....	112
2.3.1.1. Der Aufsichtsrat.....	112
2.3.1.2. Die Vertretung der leitenden Angestellten im Aufsichtsrat.....	116
2.3.1.3. Der Arbeitsdirektor.....	117

2.3.2. Bewertung der Mitbestimmung im Unternehmen.....	119
3. Darstellung des Arbeitnehmermitbestimmungssystems in Südkorea.....	121
3.1. Ziele der südkoreanischen Arbeitnehmermitbestimmung.....	121
3.2. Die geschichtliche Entwicklung der Arbeitnehmermitbestimmung in Südkorea.....	124
3.3. Geltende Regelungen.....	127
3.3.1. Der institutioneller Aufbau.....	127
3.3.2. Grundelemente der Arbeitnehmermitbestimmung in dem Labour-Management-Council.....	129
3.3.3. Das Beschwerdewegsystem (grievance procedure system).....	133
4. Die systemimmanenten Probleme der südkoreanischen Arbeitnehmermitbestimmung.....	136
4.1. Der Geltungsbereich.....	136
4.2. Die Gremien.....	138
4.3. Befugnisse der Arbeitnehmermitbestimmung.....	143
4.3.1. Verhandlungsrechte.....	143

4.3.2. Informationsrechte.....	146
 5. Auswirkungen der südkoreanischen Arbeitnehmer- mitbestimmung auf die wirtschaftliche Leistungs- fähigkeit in der Praxis.....	149
 5.1. Methodische Vorbemerkungen.....	149
 5.2. Auswirkungen der Arbeitnehmermitbestimmung in der Praxis.....	153
 IV. Reformvorschläge zur südkoreanischen Arbeitnehmer- mitbestimmung unter Berücksichtigung der Übertrag- barkeit der bundesdeutschen Mitbestimmung auf Süd- korea	
 1. Die Interessenstruktur in den südkoreanischen Arbeitsbeziehungen.....	160
 2. Vorschläge zur Reform des derzeitigen Systems der Arbeitsbeziehungen in Südkorea.....	164
 2.1. Die Umwandlung des Gewerkschaftssystems.....	164
 2.2. Die Verbesserung des Systems der Arbeitnehmer- mitbestimmung (Labour-Management-Council)....	167
 V. Perspektive und Schlußbetrachtungen.....	171