

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	VII
Inhaltsverzeichnis	VII
Abkürzungsverzeichnis	XVII
1. Allgemeines	1
1.1 Entwicklung der Gesetzgebung	2
1.2 Erste gesetzliche Regelungen (Verbot)	2
1.3 Die Grundsatzurteile von BVerfG und BSG zur Differenzierung von Arbeitsvermittlung und Arbeitnehmerüberlassung	3
1.4 Aufhebung des Verbots (gesetzl. Novellierungen)	4
1.5 Entwicklung des AÜG und gesetzgeberische Ziele	5
1.6 Die Arbeitsmarktreformen der Hartz-Gesetze	6
1.7 BVerfG-Entscheidungen zu den sog. Hartz-Gesetzen ...	7
1.8 Entscheidung des BAG zur Tariffähigkeit der CGZP ...	8
1.9 Gesetze zur EU-Zeitarbeitsrichtlinie und Missbrauchsbekämpfung	9
2. Überblick zum AÜG und anderen Regelungen	10
2.1 Inhalt des AÜG, Überblick über die Regelungen	10
2.2 Regelungen der Behörden	11
2.3 Ausländische Regelungen	12
2.3.1 Belgien	12
2.3.2 Dänemark	13
2.3.3 Frankreich	13
2.3.4 Griechenland	14
2.3.5 Großbritannien	14
2.3.6 Italien	15
2.3.7 Luxemburg	16
2.3.8 Niederlande	16
2.3.9 Norwegen	16
2.3.10 Österreich	17
	VII

	Seite
2.3.11 Polen	17
2.3.12 Portugal	18
2.3.13 Rumänien	18
2.3.14 Schweden	19
2.3.15 Schweiz	19
2.3.16 Slowakei	19
2.3.17 Slowenien	19
2.3.18 Spanien	20
2.3.19 Tschechien	20
2.3.20 Ungarn	21
2.3.21 Vereinigte Staaten von Amerika (USA)	21
3. Begriffe der Arbeitnehmerüberlassung	22
3.1 Verleiher und Arbeitgeber	22
3.2 Entleiher	23
3.3 Leiharbeitnehmer	23
3.4 Echtes und unechtes (gewerbsmäßiges) Leiharbeits- verhältnis	25
3.5 Personalpools	27
3.5.1 Anforderungen flexibler Personalkapazitäten	27
3.5.2 Personalpool zur Vermittlung	28
3.5.3 Personalpool zur Überlassung	29
3.5.4 Personalpool im Konzern	30
3.5.5 Leiharbeitsverhältnisse im Personalpool	32
3.6 Beschäftigungsgesellschaften	33
4. Zeitarbeit	33
4.1 Rechtsgrundlagen	34
4.2 Abgrenzung zur Arbeitsvermittlung	34
4.3 Personal-Service-Agenturen	34
5. Begriff der Arbeitnehmerüberlassung und andere For- men des Fremdpersonaleinsatzes	35
5.1 Begriff und Rechtsgrundlagen der Arbeitnehmerüberlas- sung	35
5.2 Abgrenzung zu anderen Formen des drittbezogenen Fremdpersonaleinsatzes	38

	Seite
5.2.1 Abgrenzung zum Werkvertrag	39
5.2.1.1 Inhalt des Werkvertrages	40
5.2.1.2 Gegenstand des Werkvertrages	40
5.2.1.3 Eingliederung der Arbeitnehmer	44
5.2.1.4 Verhältnis zwischen Werkvertragsunternehmer und Auftraggeber (Besteller)	47
5.2.1.5 Vermeidung von rechtlichen Grauzonen	49
5.2.1.6 Checkliste zur Abgrenzung vom Werkvertrag	50
5.2.2 Abgrenzung zum Arbeitsvertrag	51
5.2.3 Abgrenzung zum Dienstvertrag	52
5.2.4 Abgrenzung zum Geschäftsbesorgungsvertrag	53
5.2.5 Abgrenzung zu Service- und Nebenleistungen aus gemischten Verträgen	54
5.3 Werkarbeitsgemeinschaft im Bundesrahmentarifvertrag für das Baugewerbe (Gesellschaftsvertrag)	56
5.4 Überblick über die Arbeitshilfen der Bundesagentur für Arbeit (Merkblätter)	56
6. Vertragsgestaltung, Kriterien des Überlassungsvertrages	57
6.1 Form des Überlassungsvertrages	57
6.2 Gegenstand und Inhalt des Überlassungsvertrages	57
6.2.1 Vermittlungsprovision	58
6.2.2 Gemeinschaftseinrichtungen beim Eintleiher	59
6.2.3 Vergütung	60
6.3 Muster des Arbeitnehmerüberlassungsvertrages	61
6.4 Erläuterungen zum Muster Arbeitnehmerüberlassungsvertrag	65
6.5 Checkliste zum Überlassungsvertrag	70
6.6 Unzulässige Vereinbarungen	71
7. Erlaubnispflicht nach AÜG	71
7.1 Überblick über die Regelungen	72
7.2 Erlaubnis der Bundesagentur für Arbeit	72
7.3 Befreiung von der Erlaubnispflicht	72
7.4 Besondere gesetzliche Regelungen	72

8.	Arbeitsgemeinschaften (ARGE)/Abordnung von Arbeitnehmern	73
9.	Erlaubnisfreie Arbeitnehmerüberlassung	74
9.1	Wirtschaftszweiginterne Leiharbeit	74
9.2	Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung	75
9.3	Gelegentliche Arbeitnehmerüberlassung	76
9.4	Deutsch-ausländisches Gemeinschaftsunternehmen	77
9.5	Kleinunternehmen/Vermeidung von Kurzarbeit oder Entlassungen	78
9.5.1	Voraussetzungen nach dem AÜG	78
9.5.2	Anzeige bei der Bundesagentur für Arbeit	80
9.5.3	Formular zur Anzeige der Arbeitnehmerüberlassung nach § 1a AÜG	81
9.6	Meldepflichten	85
9.7	Arbeitnehmerüberlassungsvertrag für die erlaubnisfreie Arbeitnehmerüberlassung	85
9.7.1	Form des Vertrages	85
9.7.2	Inhalt des Vertrages	85
9.7.3	Muster des Überlassungsvertrages ohne Erlaubnispflicht	86
9.8	Betriebsverfassungsrechtliche Besonderheiten bei der erlaubnisfreien Arbeitnehmerüberlassung und Beteiligungsrechte des Betriebsrates	88
9.9	Erlaubnisfreie Arbeitnehmerüberlassung im Baugewerbe	89
10.	Erlaubnispflichtige Arbeitnehmerüberlassung	89
10.1	Begriff der Gewerbsmäßigkeit	90
10.1.1	Auf Dauer angelegte Tätigkeit	90
10.1.2	Gewinnerzielungsabsicht	91
10.2	Im Rahmen der wirtschaftlichen Tätigkeit	92
11.	Grenzüberschreitende Arbeitnehmerüberlassung	92
11.1	Besonderheiten im Baugewerbe	94
11.2	Einsatz ausländischer Arbeitnehmer	95

12.	Voraussetzungen für die Erteilung der Erlaubnis/ Erlaubnisverfahren	96
12.1	Berechtigte Unternehmen	96
12.1.1	Inländische Unternehmen	96
12.1.2	Unternehmen aus EU- und EWR-Staaten	97
12.1.3	Unternehmen aus sonstigen Staaten	98
12.2	Erteilung der Erlaubnis, gesetzl. Voraussetzungen	98
12.3	Gründe für die Versagung der Erlaubnis	98
12.3.1	Mangelnde Zuverlässigkeit	98
12.3.2	Mangelnde Betriebsorganisation	101
12.3.3	Gleichstellungsgrundsatz	102
12.3.4	Ausländische Betriebsstätte	103
12.3.5	Verleiher ohne deutsche Staatsangehörigkeit	103
13.	Erlaubnisverfahren	104
13.1	Antrag im Erlaubnisverfahren	104
13.1.1	Checkliste zur Antragstellung	106
13.1.2	Antragsvordruck der Bundesagentur für Arbeit	109
13.1.3	Erläuterungen zum Antragsvordruck der Bundesagentur für Arbeit	113
13.2	Antragsteller und zuständige Behörden	114
13.3	Inhalt der Erlaubnis	115
13.4	Erlaubnis mit Nebenbestimmungen	117
13.4.1	Auflagen	117
13.4.2	Bedingung	118
13.4.3	Widerrufsvorbehalt	119
13.5	Befristete Erlaubnis und Abwicklungsfrist	120
13.6	Verlängerungsantrag	120
13.7	Unbefristete Erlaubnis	123
13.8	Erlöschen der Erlaubnis	124
13.8.1	Rücknahme	125
13.8.2	Widerruf	126
13.8.3	Ablauf der Befristung	128
13.8.4	Nichtgebrauch	128
13.8.5	Auflösung des Unternehmens/Tod des Erlaubnisinhabers	129

	Seite
13.8.6 Insolvenz	129
13.8.7 Betriebsübergang/Unternehmensübergang	129
13.8.8 Umwandlung	130
14. Anzeige und Auskunftspflichten des Verleihers	130
15. Rechtsschutz im Erlaubnisverfahren	131
15.1 Widerspruch	131
15.2 Anfechtungs- und Verpflichtungsklage	132
15.3 Sonderfall: Untätigkeit der Behörde	133
15.4 Vorläufiger Rechtsschutz (Aussetzung des Vollzugs)	133
16. Rechtsfolgen illegaler Arbeitnehmerüberlassung	135
16.1 Grenzen der erlaubten Arbeitnehmerüberlassung	135
16.2 Unwirksamkeit der vertraglichen Vereinbarungen	136
16.3 Fiktion des Arbeitsverhältnisses zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer	136
16.3.1 Inhalt des Fiktions-Arbeitsverhältnisses	138
16.3.2 Auswirkung für Entleiher und Leiharbeitnehmer	139
16.3.3 Dauer und Beendigung des Fiktions-Arbeitsverhältnisses	139
16.4 Haftung des Entleihers und des Verleihers	141
16.5 Rückabwicklung erbrachter Leistungen	142
16.6 Vermittlungsvermutung	143
17. Rechtsverhältnis zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	144
17.1 Abschluss eines Arbeitsvertrages zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	144
17.2 Vertragsinhalt	145
17.2.1 Verleiher, Leiharbeitnehmer und Erlaubnisbehörde	145
17.2.2 Leistungen für Zeiten des Nichtverleihs	145
17.2.3 Arbeitszeit	146
17.2.4 Anwendung eines Tarifvertrages	147
17.2.5 Zulagenvereinbarungen	148
17.2.6 Ausschlussfristen	149
17.2.7 Checkliste zum Vertragsinhalt gemäß Nachweisgesetz ..	150
17.2.8 Ergänzende Qualifizierungsvereinbarung	150
17.2.9 Muster	152

	Seite
17.3 Gleichstellungsgrundsatz „Equal Pay“	153
17.4 Unzulässige Vereinbarungen	154
17.4.1 Gleichstellungsgrundsatz	154
17.4.2 Folgearbeitsverhältnis mit dem Entleiher	154
17.4.3 Keine verkürzte Kündigungsfrist	155
17.4.4 Ausschluss des Annahmeverzugs	155
17.5 Muster eines Leiharbeitsvertrages	156
17.6 Befristungsmöglichkeiten	163
17.7 Rechte und Pflichten aus dem Leiharbeitsvertrag	165
17.7.1 Verleiher	166
17.7.1.1 Beschäftigung und Vergütung	166
17.7.1.2 Ausnahmen vom Gleichstellungsgrundsatz	167
17.7.1.3 Direktionsrecht des Arbeitgebers	170
17.7.1.4 Nachweis- und Auskunftspflichten	170
17.7.1.5 Ersatz von Aufwendungen	171
17.7.1.6 Fürsorgepflicht	172
17.7.1.7 Arbeitszeugnis	172
17.7.2 Leiharbeitnehmer	173
17.7.2.1 Arbeitsleistung	173
17.7.2.2 Verschwiegenheit und Geheimhaltung	174
17.8 Pflichtverletzungen und Rechtsfolgen	174
17.8.1 Pflichtverletzung des Leiharbeitnehmers	174
17.8.2 Pflichtverletzung des Verleihers	175
17.9 Besonderheiten bei ausländischen Leiharbeitnehmern und Auslandstätigkeit	176
17.10 Besonderheiten zur Beendigung des Leiharbeitsvertrages	177
17.11 Personalakte des Leiharbeitnehmers	178
18. Rechtsverhältnis Entleiher–Verleiher	180
18.1 Pflichten des Verleihers	180
18.2 Pflichten des Entleihers	181
18.3 Leistungsstörungen und Pflichtverletzungen aus dem Arbeitnehmerüberlassungsvertrag	183
18.3.1 Nichtleistung des Verleihers	183
18.3.2 Schlechtleistung des Leiharbeitnehmers	184

	Seite
18.3.3 Schadensverursachung durch den Leiharbeitnehmer	185
18.3.4 Zahlungsverzug des Entleiher 186	186
18.3.5 Rechte des Entleiher 186	186
18.3.6 Rechte des Verleihers 187	187
19. Rechtsverhältnis Entleiher–Leiharbeitnehmer 187	187
19.1 Direktionsrecht/Einsatz im Entleiher-Betrieb 188	188
19.2 Rechte und Pflichten des Leiharbeitnehmers 189	189
19.2.1 Auskunftsanspruch 189	189
19.2.2 Eingliederung des Leiharbeitnehmers in den Betrieb 190	190
19.2.3 Arbeitnehmererfindungen und betriebliches Vorschlags- wesen 190	190
19.2.4 Zugang zu Gemeinschaftseinrichtungen und -diensten ... 191	191
19.2.5 Information über freie Arbeitsplätze 192	192
19.3 Arbeitsschutz/Schutz- und Fürsorgepflicht 192	192
20. Haftung für Personen- und Sachschäden in der Arbeitnehmerüberlassung 193	193
20.1 Haftung des Leiharbeitnehmers 193	193
20.2 Haftung des Verleihers (Arbeitgeber) 194	194
20.3 Haftung des Entleiher 195	195
21. Betriebsverfassungsrecht 195	195
21.1 Betriebszugehörigkeit der Leiharbeitnehmer 195	195
21.2 Wahlrecht 196	196
21.3 Rechte des Leiharbeitnehmers 197	197
21.4 Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates im Entleiher- betrieb 197	197
21.4.1 In personellen Angelegenheiten 198	198
21.4.2 Soziale Angelegenheiten 203	203
21.4.3 Allgemeine Aufgaben 204	204
21.5 Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates im Verleiher- betrieb 204	204

	Seite
22. Lohnsteuerrecht	205
22.1 Steuerschuldner und Arbeitgeberbereignschaft	206
22.2 Gesamtschuldnerische Haftung von Verleiher und Entleiher	206
22.3 Verfahren	207
23. Sozialversicherungsrecht	208
23.1 Erlaubte Arbeitnehmerüberlassung	208
23.2 Grenzüberschreitende Arbeitnehmerüberlassung	209
23.3 Illegale Arbeitnehmerüberlassung	212
24. Arbeitsschutzrecht	213
24.1 Pflichten des Verleihers	213
24.2 Pflichten des Entleihers	216
25. Öffentlicher Dienst	217
25.1 Personalvertretungsrecht	217
25.2 Arbeitnehmerüberlassung im öffentlichen Dienst	218
25.3 Zugehörigkeit der Leiharbeitnehmer zur Dienststelle	218
25.4 Rechte und Pflichten der Leiharbeitnehmer im öffentlichen Dienst	219
25.4.1 Wahlrecht zur Personalvertretung	219
25.4.2 Sonstige Rechte	220
25.5 Beteiligung des Personalrats	220
25.6 Besondere Fälle	221
26. Anhang	222
26.1 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG)	222
26.2 Teilzeit- und Befristungsgesetz	243
26.3 Zuständigkeiten der Regionaldirektionen der Bundesagentur für Arbeit	253
Stichwortverzeichnis	255