

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort .....	V
Inhaltsverzeichnis .....	VII
Inhaltsverzeichnis .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	XVII
<b>1. Allgemeines .....</b>	<b>1</b>
1.1 Entwicklung der Gesetzgebung .....	2
1.2 Erste gesetzliche Regelungen (Verbot) .....	2
1.3 Die Grundsatzurteile von BVerfG und BSG zur Differenzierung von Arbeitsvermittlung und Arbeitnehmerüberlassung .....	3
1.4 Aufhebung des Verbots (gesetzl. Novellierungen) .....	4
1.5 Entwicklung des AÜG und gesetzgeberische Ziele .....	5
1.6 Die Arbeitsmarktreformen der Hartz-Gesetze .....	6
1.7 BVerfG-Entscheidungen zu den sog. Hartz-Gesetzen .....	7
1.8 Entscheidung des BAG zur Tarifunfähigkeit der CGZP .....	8
1.9 Gesetze zur EU-Zeitarbeitsrichtlinie und Missbrauchsbekämpfung .....	9
<b>2. Überblick zum AÜG und anderen Regelungen .....</b>	<b>10</b>
2.1 Inhalt des AÜG, Überblick über die Regelungen .....	10
2.2 Regelungen der Behörden .....	11
2.3 Ausländische Regelungen .....	12
2.3.1 Belgien .....	12
2.3.2 Dänemark .....	13
2.3.3 Frankreich .....	13
2.3.4 Griechenland .....	14
2.3.5 Großbritannien .....	14
2.3.6 Italien .....	15
2.3.7 Luxemburg .....	16
2.3.8 Niederlande .....	16
2.3.9 Norwegen .....	16
2.3.10 Österreich .....	17

VII

	Seite
2.3.11 Polen .....	17
2.3.12 Portugal .....	18
2.3.13 Rumänien .....	18
2.3.14 Schweden .....	19
2.3.15 Schweiz .....	19
2.3.16 Slowakei .....	19
2.3.17 Slowenien .....	19
2.3.18 Spanien .....	20
2.3.19 Tschechien .....	20
2.3.20 Ungarn .....	21
2.3.21 Vereinigte Staaten von Amerika (USA) .....	21
<b>3. Begriffe der Arbeitnehmerüberlassung .....</b>	<b>22</b>
3.1 Verleiher und Arbeitgeber .....	22
3.2 Entleiher .....	23
3.3 Leiharbeitnehmer .....	23
3.4 Echtes und unechtes (gewerbsmäßiges) Leiharbeitsverhältnis .....	25
3.5 Personalpools .....	27
3.5.1 Anforderungen flexibler Personalkapazitäten .....	27
3.5.2 Personalpool zur Vermittlung .....	28
3.5.3 Personalpool zur Überlassung .....	29
3.5.4 Personalpool im Konzern .....	30
3.5.5 Leiharbeitsverhältnisse im Personalpool .....	32
3.6 Beschäftigungsgesellschaften .....	33
<b>4. Zeitarbeit .....</b>	<b>33</b>
4.1 Rechtsgrundlagen .....	34
4.2 Abgrenzung zur Arbeitsvermittlung .....	34
4.3 Personal-Service-Agenturen .....	34
<b>5. Begriff der Arbeitnehmerüberlassung und andere Formen des Fremdpersonaleinsatzes .....</b>	<b>35</b>
5.1 Begriff und Rechtsgrundlagen der Arbeitnehmerüberlassung .....	35
5.2 Abgrenzung zu anderen Formen des drittbezogenen Fremdpersonaleinsatzes .....	38

---

		Seite
5.2.1	Abgrenzung zum Werkvertrag .....	39
5.2.1.1	Inhalt des Werkvertrages .....	40
5.2.1.2	Gegenstand des Werkvertrages .....	40
5.2.1.3	Eingliederung der Arbeitnehmer .....	44
5.2.1.4	Verhältnis zwischen Werkvertragsunternehmer und Auftraggeber (Besteller) .....	47
5.2.1.5	Vermeidung von rechtlichen Grauzonen .....	49
5.2.1.6	Checkliste zur Abgrenzung vom Werkvertrag .....	50
5.2.2	Abgrenzung zum Arbeitsvertrag .....	51
5.2.3	Abgrenzung zum Dienstvertrag .....	52
5.2.4	Abgrenzung zum Geschäftsbesorgungsvertrag .....	53
5.2.5	Abgrenzung zu Service- und Nebenleistungen aus gemischten Verträgen .....	54
5.3	Werkarbeitsgemeinschaft im Bundesrahmentarifvertrag für das Baugewerbe (Gesellschaftsvertrag) .....	56
5.4	Überblick über die Arbeitshilfen der Bundesagentur für Arbeit (Merkblätter) .....	56
<b>6.</b>	<b>Vertragsgestaltung, Kriterien des Überlassungsvertrages .....</b>	<b>57</b>
6.1	Form des Überlassungsvertrages .....	57
6.2	Gegenstand und Inhalt des Überlassungsvertrages .....	57
6.2.1	Vermittlungsprovision .....	58
6.2.2	Gemeinschaftseinrichtungen beim Eintreiber .....	59
6.2.3	Vergütung .....	60
6.3	Muster des Arbeitnehmerüberlassungsvertrages .....	61
6.4	Erläuterungen zum Muster Arbeitnehmerüberlassungsvertrag .....	65
6.5	Checkliste zum Überlassungsvertrag .....	70
6.6	Unzulässige Vereinbarungen .....	71
<b>7.</b>	<b>Erlaubnispflicht nach AÜG .....</b>	<b>71</b>
7.1	Überblick über die Regelungen .....	72
7.2	Erlaubnis der Bundesagentur für Arbeit .....	72
7.3	Befreiung von der Erlaubnispflicht .....	72
7.4	Besondere gesetzliche Regelungen .....	72

	Seite
<b>8. Arbeitsgemeinschaften (ARGE)/Abordnung von Arbeitnehmern .....</b>	73
<b>9. Erlaubnisfreie Arbeitnehmerüberlassung .....</b>	74
9.1 Wirtschaftszweiginterne Leiharbeit .....	74
9.2 Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung .....	75
9.3 Gelegentliche Arbeitnehmerüberlassung .....	76
9.4 Deutsch-ausländisches Gemeinschaftsunternehmen .....	77
9.5 Kleinunternehmen/Vermeidung von Kurzarbeit oder Entlassungen .....	78
9.5.1 Voraussetzungen nach dem AÜG .....	78
9.5.2 Anzeige bei der Bundesagentur für Arbeit .....	80
9.5.3 Formular zur Anzeige der Arbeitnehmerüberlassung nach § 1a AÜG .....	81
9.6 Meldepflichten .....	85
9.7 Arbeitnehmerüberlassungsvertrag für die erlaubnisfreie Arbeitnehmerüberlassung .....	85
9.7.1 Form des Vertrages .....	85
9.7.2 Inhalt des Vertrages .....	85
9.7.3 Muster des Überlassungsvertrages ohne Erlaubnispflicht	86
9.8 Betriebsverfassungsrechtliche Besonderheiten bei der erlaubnisfreien Arbeitnehmerüberlassung und Beteiligungsrechte des Betriebsrates .....	88
9.9 Erlaubnisfreie Arbeitnehmerüberlassung im Baugewerbe	89
<b>10. Erlaubnispflichtige Arbeitnehmerüberlassung .....</b>	89
10.1 Begriff der Gewerbsmäßigkeit .....	90
10.1.1 Auf Dauer angelegte Tätigkeit .....	90
10.1.2 Gewinnerzielungsabsicht .....	91
10.2 Im Rahmen der wirtschaftlichen Tätigkeit .....	92
<b>11. Grenzüberschreitende Arbeitnehmerüberlassung .....</b>	92
11.1 Besonderheiten im Baugewerbe .....	94
11.2 Einsatz ausländischer Arbeitnehmer .....	95

	Seite
<b>12. Voraussetzungen für die Erteilung der Erlaubnis/ Erlaubnisverfahren</b> .....	96
12.1 Berechtigte Unternehmen .....	96
12.1.1 Inländische Unternehmen .....	96
12.1.2 Unternehmen aus EU- und EWR-Staaten .....	97
12.1.3 Unternehmen aus sonstigen Staaten .....	98
12.2 Erteilung der Erlaubnis, gesetzl. Voraussetzungen .....	98
12.3 Gründe für die Versagung der Erlaubnis .....	98
12.3.1 Mangelnde Zuverlässigkeit .....	98
12.3.2 Mangelnde Betriebsorganisation .....	101
12.3.3 Gleichstellungsgrundsatz .....	102
12.3.4 Ausländische Betriebsstätte .....	103
12.3.5 Verleiher ohne deutsche Staatsangehörigkeit .....	103
<b>13. Erlaubnisverfahren</b> .....	104
13.1 Antrag im Erlaubnisverfahren .....	104
13.1.1 Checkliste zur Antragstellung .....	106
13.1.2 Antragsvordruck der Bundesagentur für Arbeit .....	109
13.1.3 Erläuterungen zum Antragsvordruck der Bundesagentur für Arbeit .....	113
13.2 Antragsteller und zuständige Behörden .....	114
13.3 Inhalt der Erlaubnis .....	115
13.4 Erlaubnis mit Nebenbestimmungen .....	117
13.4.1 Auflagen .....	117
13.4.2 Bedingung .....	118
13.4.3 Widerrufsvorbehalt .....	119
13.5 Befristete Erlaubnis und Abwicklungsfrist .....	120
13.6 Verlängerungsantrag .....	120
13.7 Unbefristete Erlaubnis .....	123
13.8 Erlöschen der Erlaubnis .....	124
13.8.1 Rücknahme .....	125
13.8.2 Widerruf .....	126
13.8.3 Ablauf der Befristung .....	128
13.8.4 Nichtgebrauch .....	128
13.8.5 Auflösung des Unternehmens/Tod des Erlaubnisinhabers	129

	Seite
13.8.6 Insolvenz .....	129
13.8.7 Betriebsübergang/Unternehmensübergang .....	129
13.8.8 Umwandlung .....	130
<b>14. Anzeige und Auskunftspflichten des Verleiher</b> .....	<b>130</b>
<b>15. Rechtsschutz im Erlaubnisverfahren</b> .....	<b>131</b>
15.1 Widerspruch .....	131
15.2 Anfechtungs- und Verpflichtungsklage .....	132
15.3 Sonderfall: Untätigkeit der Behörde .....	133
15.4 Vorläufiger Rechtsschutz (Aussetzung des Vollzugs) .....	133
<b>16. Rechtsfolgen illegaler Arbeitnehmerüberlassung</b> .....	<b>135</b>
16.1 Grenzen der erlaubten Arbeitnehmerüberlassung .....	135
16.2 Unwirksamkeit der vertraglichen Vereinbarungen .....	136
16.3 Fiktion des Arbeitsverhältnisses zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer .....	136
16.3.1 Inhalt des Fiktions-Arbeitsverhältnisses .....	138
16.3.2 Auswirkung für Entleiher und Leiharbeitnehmer .....	139
16.3.3 Dauer und Beendigung des Fiktions-Arbeitsverhältnisses	139
16.4 Haftung des Entleiher und des Verleiher .....	141
16.5 Rückabwicklung erbrachter Leistungen .....	142
16.6 Vermittlungsvermutung .....	143
<b>17. Rechtsverhältnis zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer</b> .....	<b>144</b>
17.1 Abschluss eines Arbeitsvertrages zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer .....	144
17.2 Vertragsinhalt .....	145
17.2.1 Verleiher, Leiharbeitnehmer und Erlaubnisbehörde .....	145
17.2.2 Leistungen für Zeiten des Nichtverleihs .....	145
17.2.3 Arbeitszeit .....	146
17.2.4 Anwendung eines Tarifvertrages .....	147
17.2.5 Zulagenvereinbarungen .....	148
17.2.6 Ausschlussfristen .....	149
17.2.7 Checkliste zum Vertragsinhalt gemäß Nachweisgesetz ..	150
17.2.8 Ergänzende Qualifizierungsvereinbarung .....	150
17.2.9 Muster .....	152

---

	Seite
17.3	153
17.4	154
17.4.1	154
17.4.2	154
17.4.3	155
17.4.4	155
17.5	156
17.6	163
17.7	165
17.7.1	166
17.7.1.1	166
17.7.1.2	167
17.7.1.3	170
17.7.1.4	170
17.7.1.5	171
17.7.1.6	172
17.7.1.7	172
17.7.2	173
17.7.2.1	173
17.7.2.2	174
17.8	174
17.8.1	174
17.8.2	175
17.9	175
17.10	176
17.11	176
<b>18.</b>	<b>177</b>
<b>18.1</b>	<b>178</b>
<b>18.2</b>	<b>179</b>
18.3	180
18.3.1	180
18.3.2	181
	183
	183
	184

	Seite
18.3.3 Schadensverursachung durch den Leiharbeitnehmer .....	185
18.3.4 Zahlungsverzug des Entleihers .....	186
18.3.5 Rechte des Entleihers .....	186
18.3.6 Rechte des Verleiher .....	187
<b>19. Rechtsverhältnis Entleiher-Leiharbeitnehmer .....</b>	<b>187</b>
19.1 Direktionsrecht/Einsatz im Entleiher-Betrieb .....	188
19.2 Rechte und Pflichten des Leiharbeitnehmers .....	189
19.2.1 Auskunftsanspruch .....	189
19.2.2 Eingliederung des Leiharbeitnehmers in den Betrieb .....	190
19.2.3 Arbeitnehmererfindungen und betriebliches Vorschlagswesen .....	190
19.2.4 Zugang zu Gemeinschaftseinrichtungen und -diensten .....	191
19.2.5 Information über freie Arbeitsplätze .....	192
19.3 Arbeitsschutz/Schutz- und Fürsorgepflicht .....	192
<b>20. Haftung für Personen- und Sachschäden in der Arbeitnehmerüberlassung .....</b>	<b>193</b>
20.1 Haftung des Leiharbeitnehmers .....	193
20.2 Haftung des Verleiher (Arbeitgeber) .....	194
20.3 Haftung des Entleihers .....	195
<b>21. Betriebsverfassungsrecht .....</b>	<b>195</b>
21.1 Betriebszugehörigkeit der Leiharbeitnehmer .....	195
21.2 Wahlrecht .....	196
21.3 Rechte des Leiharbeitnehmers .....	197
21.4 Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates im Entleiherbetrieb .....	197
21.4.1 In personellen Angelegenheiten .....	198
21.4.2 Soziale Angelegenheiten .....	203
21.4.3 Allgemeine Aufgaben .....	204
21.5 Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates im Verleiherbetrieb .....	204

	Seite
<b>22. Lohnsteuerrecht</b> .....	205
22.1 Steuerschuldner und Arbeitgebereigenschaft .....	206
22.2 Gesamtschuldnerische Haftung von Verleiher und Entleiher .....	206
22.3 Verfahren .....	207
<b>23. Sozialversicherungsrecht</b> .....	208
23.1 Erlaubte Arbeitnehmerüberlassung .....	208
23.2 Grenzüberschreitende Arbeitnehmerüberlassung .....	209
23.3 Illegale Arbeitnehmerüberlassung .....	212
<b>24. Arbeitsschutzrecht</b> .....	213
24.1 Pflichten des Verleiher .....	213
24.2 Pflichten des Entleiher .....	216
<b>25. Öffentlicher Dienst</b> .....	217
25.1 Personalvertretungsrecht .....	217
25.2 Arbeitnehmerüberlassung im öffentlichen Dienst .....	218
25.3 Zugehörigkeit der Leiharbeitnehmer zur Dienststelle .....	218
25.4 Rechte und Pflichten der Leiharbeitnehmer im öffentlichen Dienst .....	219
25.4.1 Wahlrecht zur Personalvertretung .....	219
25.4.2 Sonstige Rechte .....	220
25.5 Beteiligung des Personalrats .....	220
25.6 Besondere Fälle .....	221
<b>26. Anhang</b> .....	222
26.1 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) .....	222
26.2 Teilzeit- und Befristungsgesetz .....	243
26.3 Zuständigkeiten der Regionaldirektionen der Bundesagentur für Arbeit .....	253
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	255