

Inhaltsübersicht

Seite

Vorwort.....	VII
Inhaltsübersicht	IX
Inhaltsverzeichnis	XI
Abkürzungsverzeichnis	XXI
Literaturverzeichnis	XXV

Einleitung	1
-------------------------	----------

1. Teil – Erscheinungsformen der arbeitsvertraglichen

Bezugnahme	7
-------------------------	----------

A. Rechtliche Zulässigkeit der arbeitsvertraglichen Vereinbarung von Bezugnahmeklauseln	7
B. Rechtsnatur arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklauseln.....	9
C. Rechtswirkung arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklauseln.....	10
D. Erfordernis der Verwendung von Bezugnahmeklauseln	17
E. Auslegungsgrundsätze	22
F. Die verschiedenen Arten von Bezugnahmeklauseln	25

2. Teil – Änderungen in der Geltung von Tarifverträgen

A. Änderung des in Bezug genommenen Tarifvertrages.....	57
B. Ablauf des Tarifvertrages	68
C. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	100

3. Teil – Betriebsübergang nach § 613a BGB

A. Allgemein	185
B. Betriebserwerber ist nicht tarifgebunden.....	186
C. Betriebserwerber ist tarifgebunden.....	209

4. Teil – Hinweise zur zweckmäßigen Vertragsgestaltung	251
A. Tarifgebundener Arbeitgeber.....	251
B. Nicht tarifgebundener Arbeitgeber.....	252
5. Teil – Gesamtergebnis in Thesen	255
Stichwortverzeichnis.....	265

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort.....	VII
Inhaltsübersicht.....	IX
Inhaltsverzeichnis	XI
Abkürzungsverzeichnis.....	XXI
Literaturverzeichnis	XXV

Einleitung	1
-------------------------	----------

1. Teil – Erscheinungsformen der arbeitsvertraglichen

Bezugnahme	7
-------------------------	----------

A.	Rechtliche Zulässigkeit der arbeitsvertraglichen Vereinbarung von Bezugnahmeklauseln	7
I.	Vereinbarkeit mit Art. 9 Abs. 3 GG.....	7
II.	Individualrechtliche Zulässigkeit	8
B.	Rechtsnatur arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklauseln.....	9
I.	Verkürzte Absprache über den Vertragsinhalt	9
II.	Vergleichbarkeit mit einer Verweisung im internationalen Privatrecht.....	9
III.	Stellungnahme	9
C.	Rechtswirkung arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklauseln.....	10
I.	Rechtswirkung im allgemeinen	10
	1) Individualvertragliche Wirkung	10
	2) Normative Wirkung	11
	3) Stellungnahme	11
II.	Besondere Rechtswirkung arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklauseln aufgrund gesetzlicher Zulassung.....	12
	1) Tarifoffene Gesetze	12
	2) Gesetzliche Bezugnahmeermächtigungen	13
	3) Umfang der vertraglichen Inbezugnahme	13
	a) Urlaub	13
	(1) Erfordernis einer Globalbezugnahme	14
	(2) Stellungnahme	15
	b) Kündigungsfrist	15

(1) Übernahme aller tariflichen Kündigungsregelungen	15
(2) Übernahme einzelner Kündigungsfristen	15
(3) Stellungnahme	16
c) Entgeltfortzahlung	16
3) Herleitung eines allgemeinen Rechtsgedankens	17
D. Erfordernis der Verwendung von Bezugnahmeklauseln	17
I. Dogmatische Herleitung und Inhalt des arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatzes	18
II. Anspruch auf Tariflohn und arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz.....	19
1) Ansicht des BAG und der überwiegenden Lehre	19
2) Die Gegenauffassung <i>Thüsing's</i>	19
3) Eigene Auffassung.....	20
E. Auslegungsgrundsätze.....	22
I. Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln	22
II. In Bezug genommener Tarifvertrag.....	23
1) Objektive Auslegung	23
2) Subjektive Auslegung.....	24
3) Stellungnahme	24
F. Die verschiedenen Arten von Bezugnahmeklauseln	25
I. Deklaratorische und konstitutive Bezugnahmeklauseln.....	25
1) Verbandsmitgliedschaft des Arbeitgebers	25
a) Judikatur und überwiegendes Schrifttum	25
b) Gegenauffassung	26
c) Praktische Relevanz des Meinungsstreits.....	27
2) Keine Verbandsmitgliedschaft des Arbeitgebers.....	27
II. Klauseltypen zur Festlegung des sachlichen Umfangs der Bezugnahme	28
1) Allgemeine Bezugnahme.....	28
a) Begriff.....	28
b) Zulässigkeit.....	28
(1) Inbezugnahme eines fremden Tarifvertrages	29
(a) Kontroverse in Rechtsprechung und Literatur	29
(b) Stellungnahme	30
(2) Zwischenergebnis	31
c) Kenntnisnahmemöglichkeit des Arbeitnehmers	31
(1) Ansicht des BAG	31

(2) Rechtsgedanke des § 8 TVG.....	32
(3) Die Regelung des § 2 Abs. 1 Nr. 2 AGBG	32
(4) Zwischenergebnis	33
2) Globalverweisung.....	33
a) Begriff.....	33
b) Vereinbarkeit mit Art. 9 Abs. 3 GG.....	34
c) Umfang der Verweisung	35
(1) Branchenfremder Tarifvertrag	35
(2) Zwischenergebnis	37
3) Teilverweisung	37
a) Begriff.....	37
b) Zulässigkeit.....	37
(1) Ansichten in Rechtsprechung und Literatur	38
(2) Stellungnahme	38
c) Umfang der Verweisung	39
4) Einzelverweisung	40
a) Begriff.....	40
b) Vor- und Nachteile einer Einzelverweisung	40
5) Doppelverweisung.....	40
a) Begriff.....	40
b) Problem einer unklaren Doppelverweisung	41
III. Klauseltypen zur Festlegung des zeitlichen Umfangs der Bezugnahme	42
1) Statische Bezugnahme Klausel	42
a) Begriff.....	42
b) Zulässigkeit.....	42
2) Dynamische Bezugnahme Klausel	44
a) Begriff.....	44
b) Wahrung des Bestimmtheitsgrundsatzes	45
c) Gefahren dynamischer Bezugnahme Klauseln.....	46
d) Auslegungsfragen	47
(1) Statische und dynamische Bezugnahme Klauseln.....	47
(a) Tarifgebundener Arbeitgeber.....	47
(b) Nicht tarifgebundener Arbeitgeber	50
(2) Kleine und große dynamische Bezugnahme Klauseln	51
(a) Tarifgebundener Arbeitgeber.....	51
(b) Nicht tarifgebundener Arbeitgeber	53
e) Die Begriffspaare „statisch/dynamisch“ und „deklaratorisch/konstitutiv“	55

2. Teil – Änderungen in der Geltung von Tarifverträgen	57
A. Änderung des in Bezug genommenen Tarifvertrages.....	57
I. Tarifgebundener Arbeitgeber.....	57
1) Tariftreuhafte Folgen	57
a) Problem der Verkürzung der Wochenarbeitszeit	58
b) Differenzierte Dauer und Lage der Arbeitszeit	60
2) Bezugnahmeklauseln.....	61
a) Schutz vor überraschenden Tarifentwicklungen	61
(1) Grundsätzliche Anerkennung des Schutzes.....	62
(2) Schutzzumfang	64
(a) Metalltarifvertrag von 1984.....	64
(b) Die Vier-Tage-Woche bei VW	65
b) Zwischenergebnis	66
II. Nicht tarifgebundener Arbeitgeber.....	67
1) Überraschungsschutz.....	67
a) Grundsätzliche Anerkennung des Schutzes.....	67
b) Schutzzumfang	67
2) Zwischenergebnis	68
B. Ablauf des Tarifvertrages	68
I. Allgemein	68
II. Ablauf bei Verbandsaustritt	69
1) Tarifgebundener Arbeitgeber.....	69
a) Zulässigkeit.....	69
b) Tariftreuhafte Folgen	70
(1) Verlängerte Tarifgebundenheit nach § 3 Abs. 3	
TVG	70
(a) Inhalt und Normzweck der Regelung.....	70
(b) Ende der verlängerten Tarifgebundenheit.....	71
(2) Nachwirkung des Tarifvertrages (§ 4 Abs. 5	
TVG).....	72
(a) Ansichten in Rechtsprechung und Literatur	72
(b) Stellungnahme	73
c) Bezugnahmeklauseln.....	74
(1) Kontroverse in Rechtsprechung und Lehre	75
(2) Eigene Auffassung.....	77
d) Zwischenergebnis	86
2) Quasi-Verbandsaustritt eines nicht tarifgebundenen	
Arbeitgebers	86
a) Auswirkungen von Bezugnahmeklauseln	87
(1) Nichtkirchliche Arbeitgeber	87

	(2) Kirchliche Arbeitgeber	91
	b) Zwischenergebnis	92
III.	Ablauf bei Branchenwechsel.....	92
	1) Tarifgebundener Arbeitgeber.....	92
	a) Tariftreue Folgen	92
	(1) Fortwirkung des Tarifvertrages.....	93
	(2) Nachwirkung des Tarifvertrages.....	94
	b) Bezugnahmeklauseln.....	95
	(1) Kleine dynamische Bezugnahmeklausel.....	95
	(2) Große dynamische Bezugnahmeklausel	97
	c) Zwischenergebnis	97
	2) Nicht tarifgebundener Arbeitgeber.....	98
	a) Bezugnahmeklauseln.....	98
	(1) Kleine dynamische Bezugnahmeklausel.....	98
	(2) Große dynamische Bezugnahmeklausel	99
	b) Zwischenergebnis	100
C.	Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität.....	100
I.	Abschluß des neuen Tarifvertrages mit derselben Gewerkschaft.....	101
	1) Tariftreue Folgen	102
	a) Abschluß vor Ablauf des bisherigen Tarifvertrages.....	102
	(1) Haustarifvertrag	102
	(a) Entstehen von Tarifkonkurrenz.....	102
	(b) Auflösung der Tarifkonkurrenz	104
	(aa) Spezialitätsprinzip.....	105
	(bb)Günstigkeitsprinzip und Wahlrecht des Arbeitnehmers.....	106
	(cc) Art der Tarifgeltung	107
	(dd)Rang der Tarifvertragsparteien	108
	(ee) Stellungnahme	108
	(2) Arbeitgeberverbandswechsel.....	111
	(a) Meinungsstreit	112
	(b) Stellungnahme	113
	(3) Zwischenergebnis	115
	b) Sonderfall: Ablauf des verdrängenden Tarifvertrages.....	115
	(1) Auffassungen in Judikatur und Schrifttum	115
	(2) Stellungnahme	116
	(3) Zwischenergebnis	118
	c) Abschluß nach Ablauf des bisherigen Tarifvertrages.....	118
	(1) Kein Entstehen von Tarifkonkurrenz.....	118

(2) Zwischenergebnis	119
2) Bezugnahmeklauseln	120
a) Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	120
(1) Der 4. Senat des BAG und Teile der Literatur	120
(2) Kritik	122
(3) Weitere Auffassungen	123
(4) Eigener Standpunkt	124
b) Große dynamische Bezugnahmeklausel	128
3) Zwischenergebnis	129
II. Abschluß des neuen Tarifvertrages mit einer anderen DGB- Gewerkschaft	129
1) Tarifrechtliche Folgen	130
a) Abschluß vor Ablauf des bisherigen Tarifvertrages	131
(1) Mischbetrieb	131
(a) Entstehen von Tarifpluralität	131
(b) Rechtliche Behandlung der Tarifpluralität	132
(aa) Die Rechtsprechung des BAG und Teile des Schrifttums	132
(bb) Die Gegenposition des LAG Niedersachsen und der herrschenden Lehre	134
(cc) Vermittelnde Auffassung	136
(dd) Weitere Ansätze im Schrifttum	138
(ee) Stellungnahme	139
(c) Zwischenergebnis	150
(2) Verlagerung des Produktionsschwerpunkts	150
(a) Entstehen von Tarifpluralität	150
(aa) Der 4. Senat des BAG und Teile der Literatur	150
(bb) Gegenauffassung	151
(cc) Kritische Würdigung	152
(b) Rechtliche Behandlung der Tarifpluralität	154
(c) Zwischenergebnis	155
b) Abschluß nach Ablauf des bisherigen Tarifvertrages	155
2) Auswirkungen von Bezugnahmeklauseln	156
a) Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	156
(1) Der 4. Senat des BAG und das LAG Schleswig-Holstein	156
(2) Schrifttum	157
(3) Eigene Auffassung	159
b) Große dynamische Bezugnahmeklausel	161
c) Zwischenergebnis	162

III.	Abschluß des neuen Tarifvertrages mit einer Nicht-DGB-Gewerkschaft.....	162
1)	Tarifrechtliche Folgen	162
a)	Abschluß vor Ablauf des bisherigen Tarifvertrages.....	162
(1)	Wechsel zwischen fachlich konkurrierenden Arbeitgeberverbänden.....	162
(a)	Entstehen von Tarifpluralität	163
(b)	Rechtliche Behandlung der Tarifpluralität.....	163
(2)	Wechsel des fachlichen Tätigkeitsbereichs.....	163
(a)	Entstehen von Tarifpluralität	163
(b)	Rechtliche Behandlung der Tarifpluralität.....	164
b)	Abschluß nach Ablauf des bisherigen Tarifvertrages.....	164
c)	Zwischenergebnis	164
2)	Konsequenzen der arbeitsvertraglichen Inbezugnahme von Tarifverträgen	164
a)	Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	165
(1)	Ansichten in der Judikatur	165
(2)	Literaturmeinungen.....	165
(3)	Eigene Auffassung.....	168
b)	Große dynamische Bezugnahmeklausel.....	171
(1)	Streitstand	171
(2)	Eigene Ansicht.....	172
c)	Das Prinzip der Tarifeinheit und arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln	173
(1)	Die Rechtsprechung des BAG	173
(2)	Die Position des Schrifttums	175
(3)	Stellungnahme	175
3)	Zwischenergebnis	177
IV.	Abschluß des neuen Tarifvertrages mit der DAG bei ursprünglicher Geltung eines DGB/DAG-Tarifvertrages.....	177
1)	Allgemein	178
2)	Tarifrechtliche Folgen	179
a)	Abschluß vor Ablauf des bisherigen Tarifvertrages.....	179
(1)	Entstehen von Tarifkonkurrenz bzw. Tarifpluralität	180
(2)	Auflösung der Tarifkollision.....	180
b)	Abschluß nach Ablauf des bisherigen Tarifvertrages.....	181
c)	Zwischenergebnis	181
3)	Auswirkungen von Bezugnahmeklauseln	181
a)	Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	181
b)	Große dynamische Bezugnahmeklausel.....	183

c) Zwischenergebnis	184
3. Teil – Betriebsübergang nach § 613a BGB	185
A. Allgemein	185
B. Betriebserwerber ist nicht tarifgebunden.....	186
I. Tarifbindung des Betriebsveräußerers	186
1) Tarifrrechtliche Folgen	187
a) Fortgeltung des bisherigen Tarifvertrages	187
(1) Normative Fortgeltung	187
(2) Individualrechtliche Fortgeltung	189
b) Zwischenergebnis	191
2) Bezugnahmeklauseln.....	191
a) Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	192
(1) Streitstand	193
(2) Eigene Auffassung.....	194
b) Große dynamische Bezugnahmeklausel	197
(1) Kontroverse in Rechtsprechung und Literatur	197
(2) Eigener Standpunkt.....	201
c) Zwischenergebnis	206
II. Keine Tarifbindung des Betriebsveräußerers	206
1) Bezugnahmeklauseln.....	206
a) Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	206
b) Große dynamische Bezugnahmeklausel	208
2) Zwischenergebnis	208
C. Betriebserwerber ist tarifgebunden.....	209
I. Abschluß des neuen Tarifvertrages mit derselben Gewerkschaft	209
1) Tarifrrechtliche Folgen	210
a) Die Regelung des § 613a Abs. 1 S. 2 BGB	210
b) Ablösung nach § 613a Abs. 1 S. 3 BGB	210
c) Zwischenergebnis	212
2) Auswirkungen von Bezugnahmeklauseln	212
a) Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	212
(1) Streitstand	212
(2) Eigene Auffassung.....	214
b) Große dynamische Bezugnahmeklausel	216
c) Zwischenergebnis	216
II. Abschluß des neuen Tarifvertrages mit einer anderen DGB- Gewerkschaft	216

1)	Tarifrechtliche Folgen	217
a)	Grundsätzliche Fortgeltung des bisherigen Tarifvertrages.....	217
b)	Ausschluß der Transformation (§ 613a Abs. 1 S. 3 BGB).....	217
(1)	Übereinstimmende Tarifbindung von Erwerber und übernommener Belegschaft	217
(2)	Einseitige Tarifbindung des neuen Betriebsinhabers	219
(3)	Vermittelnde Auffassung	221
(4)	Stellungnahme	222
c)	Zwischenergebnis	231
2)	Die Rechtsstellung der Außenseiter bei Inbezugnahme des Tarifvertrages	231
a)	Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	232
(1)	Ansichten in der Judikatur	232
(2)	Das arbeitsrechtliche Schrifttum.....	233
(3)	Eigene Auffassung.....	238
b)	Große dynamische Bezugnahmeklausel.....	242
(1)	Meinungsstand.....	242
(2)	Eigener Standpunkt.....	243
c)	Zwischenergebnis	244
III.	Abschluß des neuen Tarifvertrages mit einer Nicht-DGB- Gewerkschaft.....	244
1)	Tarifrechtliche Folgen	244
a)	Transformation des bisherigen Tarifvertrages	244
b)	Keine Ablösung der transformierten Arbeitsbedingungen.....	244
c)	Zwischenergebnis	245
2)	Bezugnahmeklauseln.....	245
a)	Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	245
b)	Große dynamische Bezugnahmeklausel.....	245
c)	Zwischenergebnis	246
IV.	Abschluß des neuen Tarifvertrages mit der DAG bei ursprünglicher Geltung eines DGB/DAG-Tarifvertrages.....	246
1)	Konsequenzen auf tarifrechtlicher Ebene.....	246
a)	Fortgeltung nach § 613a Abs. 1 S. 2 BGB	246
b)	Beendigung der Fortgeltung gemäß § 613a Abs. 1 S. 3 BGB.....	247
2)	Bezugnahmeklauseln.....	247
a)	Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	247

b) Große dynamische Bezugnahmeklausel	248
3) Zwischenergebnis	249
4. Teil – Hinweise zur zweckmäßigen Vertragsgestaltung	251
A. Tarifgebundener Arbeitgeber	251
B. Nicht tarifgebundener Arbeitgeber	252
5. Teil – Gesamtergebnis in Thesen	255
Stichwortverzeichnis	265