

# Inhaltsübersicht

	Seite
Vorwort.....	VII
Inhaltsübersicht .....	IX
Inhaltsverzeichnis .....	XI
Abkürzungsverzeichnis.....	XXI
Literaturverzeichnis .....	XXV
 <b>Einleitung .....</b>	 1
 <b>1. Teil – Erscheinungsformen der arbeitsvertraglichen Bezugnahme .....</b>	 7
A.    Rechtliche Zulässigkeit der arbeitsvertraglichen Vereinbarung von Bezugnahmeklauseln.....	7
B.    Rechtsnatur arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklauseln.....	9
C.    Rechtswirkung arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklauseln.....	10
D.    Erfordernis der Verwendung von Bezugnahmeklauseln .....	17
E.    Auslegungsgrundsätze .....	22
F.    Die verschiedenen Arten von Bezugnahmeklauseln .....	25
 <b>2. Teil – Änderungen in der Geltung von Tarifverträgen .....</b>	 57
A.    Änderung des in Bezug genommenen Tarifvertrages.....	57
B.    Ablauf des Tarifvertrages .....	68
C.    Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität.....	100
 <b>3. Teil – Betriebsübergang nach § 613a BGB .....</b>	 185
A.    Allgemein .....	185
B.    Betriebserwerber ist nicht tarifgebunden.....	186
C.    Betriebserwerber ist tarifgebunden.....	209

## Inhaltsübersicht

---

<b>4. Teil – Hinweise zur zweckmäßigen Vertragsgestaltung .....</b>	<b>251</b>
A.    Tarifgebundener Arbeitgeber.....	251
B.    Nicht tarifgebundener Arbeitgeber.....	252
<b>5. Teil – Gesamtergebnis in Thesen .....</b>	<b>255</b>
Stichwortverzeichnis.....	265

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort.....	VII
Inhaltsübersicht .....	IX
Inhaltsverzeichnis .....	XI
Abkürzungsverzeichnis.....	XXI
Literaturverzeichnis .....	XXV
<b>Einleitung .....</b>	<b>1</b>
<b>1. Teil – Erscheinungsformen der arbeitsvertraglichen Bezugnahme .....</b>	<b>7</b>
A. Rechtliche Zulässigkeit der arbeitsvertraglichen Vereinbarung von Bezugnahmeklauseln .....	7
I. Vereinbarkeit mit Art. 9 Abs. 3 GG.....	7
II. Individualrechtliche Zulässigkeit .....	8
B. Rechtsnatur arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklauseln.....	9
I. Verkürzte Absprache über den Vertragsinhalt .....	9
II. Vergleichbarkeit mit einer Verweisung im internationalen Privatrecht.....	9
III. Stellungnahme .....	9
C. Rechtswirkung arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklauseln.....	10
I. Rechtswirkung im allgemeinen .....	10
1) Individualvertragliche Wirkung .....	10
2) Normative Wirkung .....	11
3) Stellungnahme .....	11
II. Besondere Rechtswirkung arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklauseln aufgrund gesetzlicher Zulassung.....	12
1) Tarifoffene Gesetze .....	12
2) Gesetzliche Bezugnahmevermächtigungen.....	13
3) Umfang der vertraglichen Inbezugnahme .....	13
a) Urlaub .....	13
(1) Erfordernis einer Globalbezugnahme .....	14
(2) Stellungnahme .....	15
b) Kündigungsfrist .....	15

(1)	Übernahme aller tariflichen Kündigungsregelungen .....	15
(2)	Übernahme einzelner Kündigungsfristen .....	15
(3)	Stellungnahme .....	16
c)	Entgeltfortzahlung .....	16
3)	Herleitung eines allgemeinen Rechtsgedankens .....	17
D.	Erfordernis der Verwendung von Bezugnahmeklauseln .....	17
I.	Dogmatische Herleitung und Inhalt des arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatzes .....	18
II.	Anspruch auf Tariflohn und arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz .....	19
1)	Ansicht des BAG und der überwiegenden Lehre .....	19
2)	Die Gegenauffassung <i>Thüsings</i> .....	19
3)	Eigene Auffassung .....	20
E.	Auslegungsgrundsätze .....	22
I.	Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln .....	22
II.	In Bezug genommener Tarifvertrag .....	23
1)	Objektive Auslegung .....	23
2)	Subjektive Auslegung .....	24
3)	Stellungnahme .....	24
F.	Die verschiedenen Arten von Bezugnahmeklauseln .....	25
I.	Deklaratorische und konstitutive Bezugnahmeklauseln .....	25
1)	Verbandsmitgliedschaft des Arbeitgebers .....	25
a)	Judikatur und überwiegendes Schriftum .....	25
b)	Gegenauffassung .....	26
c)	Praktische Relevanz des Meinungsstreits .....	27
2)	Keine Verbandsmitgliedschaft des Arbeitgebers .....	27
II.	Klauseltypen zur Festlegung des sachlichen Umfangs der Bezugnahme .....	28
1)	Allgemeine Bezugnahme .....	28
a)	Begriff .....	28
b)	Zulässigkeit .....	28
(1)	Inbezugnahme eines fremden Tarifvertrages .....	29
(a)	Kontroverse in Rechtsprechung und Literatur .....	29
(b)	Stellungnahme .....	30
(2)	Zwischenergebnis .....	31
c)	Kenntnisnahmemöglichkeit des Arbeitnehmers .....	31
(1)	Ansicht des BAG .....	31

---

(2) Rechtsgedanke des § 8 TVG.....	32
(3) Die Regelung des § 2 Abs. 1 Nr. 2 AGBG .....	32
(4) Zwischenergebnis .....	33
2) Globalverweisung.....	33
a) Begriff.....	33
b) Vereinbarkeit mit Art. 9 Abs. 3 GG.....	34
c) Umfang der Verweisung .....	35
(1) Branchenfremder Tarifvertrag .....	35
(2) Zwischenergebnis .....	37
3) Teilverweisung .....	37
a) Begriff.....	37
b) Zulässigkeit.....	37
(1) Ansichten in Rechtsprechung und Literatur .....	38
(2) Stellungnahme .....	38
c) Umfang der Verweisung.....	39
4) Einzelverweisung .....	40
a) Begriff.....	40
b) Vor- und Nachteile einer Einzelverweisung .....	40
5) Doppelverweisung.....	40
a) Begriff.....	40
b) Problem einer unklaren Doppelverweisung .....	41
III. Klauseltypen zur Festlegung des zeitlichen Umfangs der Bezugnahme .....	42
1) Statische Bezugnahmeklausel .....	42
a) Begriff.....	42
b) Zulässigkeit.....	42
2) Dynamische Bezugnahmeklausel .....	44
a) Begriff.....	44
b) Wahrung des Bestimmtheitsgrundsatzes .....	45
c) Gefahren dynamischer Bezugnahmeklauseln.....	46
d) Auslegungsfragen .....	47
(1) Statische und dynamische Bezugnahmeklauseln.....	47
(a) Tarifgebundener Arbeitgeber.....	47
(b) Nicht tarifgebundener Arbeitgeber .....	50
(2) Kleine und große dynamische Bezugnahmeklauseln .....	51
(a) Tarifgebundener Arbeitgeber .....	51
(b) Nicht tarifgebundener Arbeitgeber .....	53
e) Die Begriffspaare „statisch/dynamisch“ und „deklaratorisch/konstitutiv“ .....	55

<b>2. Teil – Änderungen in der Geltung von Tarifverträgen .....</b>	<b>57</b>
A. Änderung des in Bezug genommenen Tarifvertrages.....	57
I. Tarifgebundener Arbeitgeber.....	57
1) Tarifrechtliche Folgen .....	57
a) Problem der Verkürzung der Wochenarbeitszeit .....	58
b) Differenzierte Dauer und Lage der Arbeitszeit .....	60
2) Bezugnahmeklauseln.....	61
a) Schutz vor überraschenden Tarifentwicklungen .....	61
(1) Grundsätzliche Anerkennung des Schutzes.....	62
(2) Schutzmfang .....	64
(a) Metalltarifvertrag von 1984 .....	64
(b) Die Vier-Tage-Woche bei VW .....	65
b) Zwischenergebnis .....	66
II. Nicht tarifgebundener Arbeitgeber.....	67
1) Überraschungsschutz.....	67
a) Grundsätzliche Anerkennung des Schutzes.....	67
b) Schutzmfang .....	67
2) Zwischenergebnis .....	68
B. Ablauf des Tarifvertrages .....	68
I. Allgemein .....	68
II. Ablauf bei Verbandsaustritt .....	69
1) Tarifgebundener Arbeitgeber.....	69
a) Zulässigkeit.....	69
b) Tarifrechtliche Folgen .....	70
(1) Verlängerte Tarifgebundenheit nach § 3 Abs. 3 TVG .....	70
(a) Inhalt und Normzweck der Regelung .....	70
(b) Ende der verlängerten Tarifgebundenheit.....	71
(2) Nachwirkung des Tarifvertrages (§ 4 Abs. 5 TVG).....	72
(a) Ansichten in Rechtsprechung und Literatur .....	72
(b) Stellungnahme .....	73
c) Bezugnahmeklauseln.....	74
(1) Kontroverse in Rechtsprechung und Lehre .....	75
(2) Eigene Auffassung.....	77
d) Zwischenergebnis .....	86
2) Quasi-Verbandsaustritt eines nicht tarifgebundenen Arbeitgebers .....	86
a) Auswirkungen von Bezugnahmeklauseln .....	87
(1) Nichtkirchliche Arbeitgeber .....	87

III.	Ablauf bei Branchenwechsel	92
1)	Tarifgebundener Arbeitgeber	92
a)	Tarifrechtliche Folgen	92
(1)	Fortwirkung des Tarifvertrages	93
(2)	Nachwirkung des Tarifvertrages	94
b)	Bezugnahmeklauseln	95
(1)	Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	95
(2)	Große dynamische Bezugnahmeklausel	97
c)	Zwischenergebnis	97
2)	Nicht tarifgebundener Arbeitgeber	98
a)	Bezugnahmeklauseln	98
(1)	Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	98
(2)	Große dynamische Bezugnahmeklausel	99
b)	Zwischenergebnis	100
C.	Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	100
I.	Abschluß des neuen Tarifvertrages mit derselben	
	Gewerkschaft	101
1)	Tarifrechtliche Folgen	102
a)	Abschluß vor Ablauf des bisherigen Tarifvertrages	102
(1)	Haustarifvertrag	102
(a)	Entstehen von Tarifkonkurrenz	102
(b)	Auflösung der Tarifkonkurrenz	104
(aa)	Spezialitätsprinzip	105
(bb)	Günstigkeitsprinzip und Wahlrecht des Arbeitnehmers	106
(cc)	Art der Tarifgeltung	107
(dd)	Rang der Tarifvertragsparteien	108
(ee)	Stellungnahme	108
(2)	Arbeitgeberverbandswechsel	111
(a)	Meinungsstreit	112
(b)	Stellungnahme	113
(3)	Zwischenergebnis	115
b)	Sonderfall: Ablauf des verdrängenden Tarifvertrages	115
(1)	Auffassungen in Judikatur und Schrifttum	115
(2)	Stellungnahme	116
(3)	Zwischenergebnis	118
c)	Abschluß nach Ablauf des bisherigen Tarifvertrages	118
(1)	Kein Entstehen von Tarifkonkurrenz	118

II.	(2) Zwischenergebnis .....	119
2) Bezugnahmeklauseln .....	120	
a) Kleine dynamische Bezugnahmeklausel .....	120	
(1) Der 4. Senat des BAG und Teile der Literatur .....	120	
(2) Kritik .....	122	
(3) Weitere Auffassungen .....	123	
(4) Eigener Standpunkt .....	124	
b) Große dynamische Bezugnahmeklausel .....	128	
3) Zwischenergebnis .....	129	
Abschluß des neuen Tarifvertrages mit einer anderen DGB-Gewerkschaft .....	129	
1) Tarifrechtliche Folgen .....	130	
a) Abschluß vor Ablauf des bisherigen Tarifvertrages .....	131	
(1) Mischbetrieb .....	131	
(a) Entstehen von Tarifpluralität .....	131	
(b) Rechtliche Behandlung der Tarifpluralität .....	132	
(aa) Die Rechtsprechung des BAG und Teile des Schrifttums .....	132	
(bb) Die Gegenposition des LAG Niedersachsen und der herrschenden Lehre .....	134	
(cc) Vermittelnde Auffassung .....	136	
(dd) Weitere Ansätze im Schrifttum .....	138	
(ee) Stellungnahme .....	139	
(c) Zwischenergebnis .....	150	
(2) Verlagerung des Produktionsschwerpunkts .....	150	
(a) Entstehen von Tarifpluralität .....	150	
(aa) Der 4. Senat des BAG und Teile der Literatur .....	150	
(bb) Gegenauaffassung .....	151	
(cc) Kritische Würdigung .....	152	
(b) Rechtliche Behandlung der Tarifpluralität .....	154	
(c) Zwischenergebnis .....	155	
b) Abschluß nach Ablauf des bisherigen Tarifvertrages .....	155	
2) Auswirkungen von Bezugnahmeklauseln .....	156	
a) Kleine dynamische Bezugnahmeklausel .....	156	
(1) Der 4. Senat des BAG und das LAG Schleswig-Holstein .....	156	
(2) Schrifttum .....	157	
(3) Eigene Auffassung .....	159	
b) Große dynamische Bezugnahmeklausel .....	161	
c) Zwischenergebnis .....	162	

<b>III.</b>	<b>Abschluß des neuen Tarifvertrages mit einer Nicht-DGB-Gewerkschaft</b>	162
1)	Tarifrechtliche Folgen	162
a)	Abschluß vor Ablauf des bisherigen Tarifvertrages	162
(1)	Wechsel zwischen fachlich konkurrierenden Arbeitgeberverbänden	162
(a)	Entstehen von Tarifpluralität	163
(b)	Rechtliche Behandlung der Tarifpluralität	163
(2)	Wechsel des fachlichen Tätigkeitsbereichs	163
(a)	Entstehen von Tarifpluralität	163
(b)	Rechtliche Behandlung der Tarifpluralität	164
b)	Abschluß nach Ablauf des bisherigen Tarifvertrages	164
c)	Zwischenergebnis	164
2)	Konsequenzen der arbeitsvertraglichen Inbezugnahme von Tarifverträgen	164
a)	Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	165
(1)	Ansichten in der Judikatur	165
(2)	Literaturmeinungen	165
(3)	Eigene Auffassung	168
b)	Große dynamische Bezugnahmeklausel	171
(1)	Streitstand	171
(2)	Eigene Ansicht	172
c)	Das Prinzip der Tarifeinheit und arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln	173
(1)	Die Rechtsprechung des BAG	173
(2)	Die Position des Schrifttums	175
(3)	Stellungnahme	175
3)	Zwischenergebnis	177
<b>IV.</b>	<b>Abschluß des neuen Tarifvertrages mit der DAG bei ursprünglicher Geltung eines DGB/DAG-Tarifvertrages</b>	177
1)	Allgemein	178
2)	Tarifrechtliche Folgen	179
a)	Abschluß vor Ablauf des bisherigen Tarifvertrages	179
(1)	Entstehen von Tarifkonkurrenz bzw. Tarifpluralität	180
(2)	Auflösung der Tarifkollision	180
b)	Abschluß nach Ablauf des bisherigen Tarifvertrages	181
c)	Zwischenergebnis	181
3)	Auswirkungen von Bezugnahmeklauseln	181
a)	Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	181
b)	Große dynamische Bezugnahmeklausel	183

c) Zwischenergebnis .....	184
<b>3. Teil – Betriebsübergang nach § 613a BGB .....</b>	<b>185</b>
A. Allgemein .....	185
B. Betriebserwerber ist nicht tarifgebunden.....	186
I. Tarifbindung des Betriebsveräußerers .....	186
1) Tarifrechtliche Folgen .....	187
a) Fortgeltung des bisherigen Tarifvertrages .....	187
(1) Normative Fortgeltung.....	187
(2) Individualrechtliche Fortgeltung .....	189
b) Zwischenergebnis .....	191
2) Bezugnahmeklauseln .....	191
a) Kleine dynamische Bezugnahmeklausel .....	192
(1) Streitstand .....	193
(2) Eigene Auffassung .....	194
b) Große dynamische Bezugnahmeklausel.....	197
(1) Kontroverse in Rechtsprechung und Literatur.....	197
(2) Eigener Standpunkt.....	201
c) Zwischenergebnis .....	206
II. Keine Tarifbindung des Betriebsveräußerers .....	206
1) Bezugnahmeklauseln .....	206
a) Kleine dynamische Bezugnahmeklausel .....	206
b) Große dynamische Bezugnahmeklausel .....	208
2) Zwischenergebnis .....	208
C. Betriebserwerber ist tarifgebunden.....	209
I. Abschluß des neuen Tarifvertrages mit derselben Gewerkschaft.....	209
1) Tarifrechtliche Folgen .....	210
a) Die Regelung des § 613a Abs. 1 S. 2 BGB .....	210
b) Ablösung nach § 613a Abs. 1 S. 3 BGB .....	210
c) Zwischenergebnis .....	212
2) Auswirkungen von Bezugnahmeklauseln .....	212
a) Kleine dynamische Bezugnahmeklausel .....	212
(1) Streitstand .....	212
(2) Eigene Auffassung .....	214
b) Große dynamische Bezugnahmeklausel .....	216
c) Zwischenergebnis .....	216
II. Abschluß des neuen Tarifvertrages mit einer anderen DGB- Gewerkschaft.....	216

---

1)	Tarifrechtliche Folgen .....	217
a)	Grundsätzliche Fortgeltung des bisherigen Tarifvertrages.....	217
b)	Ausschluß der Transformation (§ 613a Abs. 1 S. 3 BGB).....	217
(1)	Übereinstimmende Tarifbindung von Erwerber und übernommener Belegschaft .....	217
(2)	Einseitige Tarifbindung des neuen Betriebsinhabers .....	219
(3)	Vermittelnde Auffassung .....	221
(4)	Stellungnahme .....	222
c)	Zwischenergebnis .....	231
2)	Die Rechtsstellung der Außenseiter bei Inbezugnahme des Tarifvertrages .....	231
a)	Kleine dynamische Bezugnahmeklausel .....	232
(1)	Ansichten in der Judikatur .....	232
(2)	Das arbeitsrechtliche Schrifttum.....	233
(3)	Eigene Auffassung.....	238
b)	Große dynamische Bezugnahmeklausel .....	242
(1)	Meinungsstand .....	242
(2)	Eigener Standpunkt.....	243
c)	Zwischenergebnis .....	244
III.	Ausschluß des neuen Tarifvertrages mit einer Nicht-DGB-Gewerkschaft.....	244
1)	Tarifrechtliche Folgen .....	244
a)	Transformation des bisherigen Tarifvertrages .....	244
b)	Keine Ablösung der transformierten Arbeitsbedingungen.....	244
c)	Zwischenergebnis .....	245
2)	Bezugnahmeklauseln.....	245
a)	Kleine dynamische Bezugnahmeklausel .....	245
b)	Große dynamische Bezugnahmeklausel .....	245
c)	Zwischenergebnis .....	246
IV.	Ausschluß des neuen Tarifvertrages mit der DAG bei ursprünglicher Geltung eines DGB/DAG-Tarifvertrages.....	246
1)	Konsequenzen auf tarifrechtlicher Ebene.....	246
a)	Fortgeltung nach § 613a Abs. 1 S. 2 BGB .....	246
b)	Beendigung der Fortgeltung gemäß § 613a Abs. 1 S. 3 BGB.....	247
2)	Bezugnahmeklauseln.....	247
a)	Kleine dynamische Bezugnahmeklausel .....	247

## Inhaltsverzeichnis

---

b) Große dynamische Bezugnahmeklausel .....	248
3) Zwischenergebnis .....	249
<b>4. Teil – Hinweise zur zweckmäßigen Vertragsgestaltung .....</b>	<b>251</b>
A. Tarifgebundener Arbeitgeber.....	251
B. Nicht tarifgebundener Arbeitgeber.....	252
<b>5. Teil – Gesamtergebnis in Thesen .....</b>	<b>255</b>
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>265</b>