

Inhalt

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | Ausgangspunkte für Karrieren in der deutschen Hochschulmedizin | 1 |
| 1.1 | Kurativ tätige Ärzte oder Forschungsärzte | 2 |
| 1.2 | Herausforderungen als wissenschaftlich tätiger Arzt | 5 |
| 1.3 | Die Notwendigkeit der Doppelfunktion als Arzt und Forscher | 8 |
| 2 | Wissenschaftliche Forschungsarbeit – Ja oder Nein? | 13 |
| 2.1 | Harte Faktoren – Wer ist geeignet? | 14 |
| 2.2 | Weiche Faktoren – Berufung ist weit mehr! | 15 |
| 3 | Vereinbarkeit von erfolgreicher Karriere und gutem Gewissen | 17 |
| 3.1 | Arzt und Patient | 17 |
| 3.2 | Kollegialer Umgang untereinander | 18 |
| 3.3 | Vorgesetzte als Vorbilder | 21 |
| 3.4 | Wettbewerb statt Intrigen | 23 |
| 3.5 | Ethische Werte als Arbeitsgrundlage | 24 |
| 3.6 | In der „beschützten Werkstätte“ beginnen | 26 |
| 4 | Der Weg in die Wissenschaft | 29 |
| 4.1 | Studium | 31 |
| 4.2 | Doktorarbeit | 37 |
| 4.3 | Assistentenzeit | 46 |
| 4.4 | Wege zu Eigenständigkeit und leitenden Positionen | 56 |
| 4.5 | Akademische Hierarchie | 65 |
| 4.6 | Leitungs-Hierarchie | 72 |
| 4.7 | Bewerbung als Forschungsarzt | 77 |
| 4.8 | Sabbatical | 83 |
| 5 | Forschungsarzt – Alltagsprobleme und Lösungsstrategien | 85 |
| 5.1 | Zeit | 85 |
| 5.2 | Ziele | 93 |
| 5.3 | Mobilität | 102 |
| 5.4 | Selbstdarstellung und Selbstverständnis | 103 |
| 5.5 | Publizieren | 104 |
| 5.6 | Kongress | 105 |
| 5.7 | Gremienarbeit | 110 |
| 5.8 | Forschungspreise | 113 |

| | | |
|----------|---|------------|
| 6 | Gelder, Verwaltung, Nebentätigkeit | 115 |
| 6.1 | Forschungsgelder | 115 |
| 6.2 | Persönliches Einkommen | 117 |
| 6.3 | Verwaltung | 121 |
| 7 | Ziele des Forschungsarztes | 127 |
| | Literatur | 129 |