

Inhaltsverzeichnis

0 Zusammenfassung	13
1 Problemstellung, Zielsetzung und Aufbau der Arbeit.....	15
1.1 Die betriebliche Organisierung der Arbeit im Umbruch.....	16
1.2 Zielsetzung.....	21
1.3 Zur theoretischen Einordnung des Untersuchungsbereiches und der Vorgehensweise	23
1.4 Vorgehensweise	27
2 Arbeit als Zentralkategorie der Gesellschaft.....	33
2.1 Aspekte der Komplementarität von Arbeit und Erwerbsarbeit	35
2.2 Organisatorische und technologische Entwicklungen in der Arbeitswelt.....	39
2.2.1 Der Akteur und die Entwicklung in der Industriegesellschaft.....	41
2.2.2 Der Wandel der Tätigkeitsmerkmale	44
2.3 Die soziale Organisation der industriellen Gesellschaft.....	46
2.4 Arbeit und Identität	56
2.4.1 Arbeit und Religion.....	57
2.4.2 Unterschiedliche Wertschätzung bestimmter Tätigkeiten.....	58
2.4.3 Beitrag der Arbeit zur Identitätsgewinnung	59
2.5 Fazit: Die Anforderung an die Organisierung aufgrund der Bedeutung der Erwerbsarbeit	62
3 Veränderungen im Supersystem „Gesellschaft“	65
3.1 Qualitative Veränderungen in der Gesellschaft	67
3.1.1 Wertewandel	67
3.1.2 Einstellung Jugendlicher zu Familie	73
3.2 Veränderung des quantitativen Aufbaus der Bevölkerung.....	75
3.2.1 Altersstruktur der Gesamtbevölkerung	76
3.2.2 Entwicklung des Erwerbspersonenpotentials	78
3.3 Fazit: Bevölkerungsentwicklung und Organisierung der Erwerbsarbeit	83
4 Entwicklung im System „Wirtschaft“	87
4.1 Die Zyklen wirtschaftlicher Entwicklung und ihre Produkte.....	92
4.2 Die Globalisierung der Aktionsräume	100
4.2.1 Der Globus wird zum Aktionsraum der Wirtschaftssubjekte - die Welt wird zum Dorf.....	105
4.2.2 Erweiterter Aktionsbereich versus gewünschter Schutzraum - der Aktionsraum der Wirtschaftssubjekte	108
4.3 Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt.....	111
4.4 Die wirtschaftliche Entwicklung - der Zwang zur Innovation	114
4.4.1 Zur Notwendigkeit von Innovationsfähigkeit.....	117
4.4.2 Hemmnisse im betrieblichen Innovationsprozess.....	121
4.5 Fazit: Die Entwicklung im System „Wirtschaft“ und deren Anforderung an das Strukturierungsprinzip.....	126
5 Beobachtungen im funktionalen Subsystem „Unternehmen“	129
5.1 Die aktuelle Organisierung der Erwerbsarbeit im Unternehmen.....	130
5.1.1 Verständnis von Organisation, Definitionen und Begriffe.....	132

5.1.2 Ziele und Funktionen der betrieblichen Organisation.....	135
5.1.3 Arbeitsorganisation und sozio-demografische Entwicklung.....	140
5.2 Moderne Formen der Unternehmensorganisation - ihr Charakter und ihre Auswirkungen.....	145
5.2.1 Vergleich der fünf Managementkonzepte	149
5.2.2 Praxisbericht 1: Entstehen einer Fraktalen Fabrik	162
5.2.3 Praxisbericht 2: Instandhaltung - Probleme in umfangreichen, teilweise nicht strukturierbaren Arbeitsfeldern.....	173
5.3 Fazit: Anforderungen an die Organisierung der Erwerbsarbeit anhand der Praxisbeispiele	188
6 Die Veränderung als Richtgröße der Organisierung im produzierenden Unternehmen	191
6.1 Einflußgrößen auf die organisatorische Gestaltung	193
6.2 Organisatorische Gestaltung und Innovation.....	198
6.2.1 Menschen als Innovationsträger - Anmerkungen zum Menschenbild	200
6.2.2 Veränderung der innerbetrieblichen Bedingungen	203
6.2.3 Organisatorische Voraussetzungen für die Sicherung von Innovationsfähigkeit	205
6.2.4 Bedingungen für eine veränderungsförderliche Arbeitsgestaltung.....	212
6.3 Flexibilisierung und Individualisierung als Antwort auf die zunehmende Heterogenität der Belegschaftsstrukturen.....	220
6.3.1 Begriffsdefinition und personalwirtschaftliche Anwendungsgebiete	221
6.3.2 Voraussetzung und Grenzen der Individualisierung	224
6.4 Fazit: Die Mitarbeiter werden im Unternehmen die determinierende Ressource	228
7 Einflüsse aus den Handlungsebenen auf die Organisierung der Erwerbsarbeit	229
7.1 Ein Abriß der Situation in den Unternehmen	229
7.2 Die Organisierung der Herstellung zukünftiger Produkte.....	233
7.2.1 Aspekte der möglichen Struktur der Produktionsprozesse.....	236
7.2.2 Die Arbeitswelt für die innovativen Produkte und Prozesse	240
7.3 Aspekte der neuen Organisation der Erwerbsarbeit.....	245
7.3.1 Die Handlungsorientierung in der Industriegesellschaft	247
7.3.2 Antworten auf die Fragenkomplexe Zeitpunkt und Qualität der Veränderung.....	253
7.3.3 (Selbst-)Organisation des Zusammenarbeitens im industriellen Umfeld	255
7.3.4 Selbstorganisation ohne sichtbares Kommandosystem.....	263
8 Ein Ausblick.....	271
9 Verzeichnisse.....	277
9.1 Literaturverzeichnis.....	277
9.2 Verzeichnis der Abbildungen	298
9.3 Verzeichnis der Tabellen	299
9.4 Abkürzungsverzeichnis	299