

Inhaltsverzeichnis

0 Zusammenfassung	13
1 Problemstellung, Zielsetzung und Aufbau der Arbeit	15
1.1 Die betriebliche Organisation der Arbeit im Umbruch	16
1.2 Zielsetzung	21
1.3 Zur theoretischen Einordnung des Untersuchungsbereiches und der Vorgehensweise	23
1.4 Vorgehensweise	27
2 Arbeit als Zentralkategorie der Gesellschaft	33
2.1 Aspekte der Komplementarität von Arbeit und Erwerbsarbeit	35
2.2 Organisatorische und technologische Entwicklungen in der Arbeitswelt	39
2.2.1 Der Akteur und die Entwicklung in der Industriegesellschaft	41
2.2.2 Der Wandel der Tätigkeitsmerkmale	44
2.3 Die soziale Organisation der industriellen Gesellschaft	46
2.4 Arbeit und Identität	56
2.4.1 Arbeit und Religion	57
2.4.2 Unterschiedliche Wertschätzung bestimmter Tätigkeiten	58
2.4.3 Beitrag der Arbeit zur Identitätsgewinnung	59
2.5 Fazit: Die Anforderung an die Organisation aufgrund der Bedeutung der Erwerbsarbeit	62
3 Veränderungen im Supersystem „Gesellschaft“	65
3.1 Qualitative Veränderungen in der Gesellschaft	67
3.1.1 Wertewandel	67
3.1.2 Einstellung Jugendlicher zu Familie	73
3.2 Veränderung des quantitativen Aufbaus der Bevölkerung	75
3.2.1 Altersstruktur der Gesamtbevölkerung	76
3.2.2 Entwicklung des Erwerbspersonenpotentials	78
3.3 Fazit: Bevölkerungsentwicklung und Organisation der Erwerbsarbeit	83
4 Entwicklung im System „Wirtschaft“	87
4.1 Die Zyklen wirtschaftlicher Entwicklung und ihre Produkte	92
4.2 Die Globalisierung der Aktionsräume	100
4.2.1 Der Globus wird zum Aktionsraum der Wirtschaftssubjekte - die Welt wird zum Dorf	105
4.2.2 Erweiterter Aktionsbereich versus gewünschter Schutzraum - der Aktionsraum der Wirtschaftssubjekte	108
4.3 Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt	111
4.4 Die wirtschaftliche Entwicklung - der Zwang zur Innovation	114
4.4.1 Zur Notwendigkeit von Innovationsfähigkeit	117
4.4.2 Hemmnisse im betrieblichen Innovationsprozess	121
4.5 Fazit: Die Entwicklung im System „Wirtschaft“ und deren Anforderung an das Strukturierungsprinzip	126
5 Beobachtungen im funktionalen Subsystem „Unternehmen“	129
5.1 Die aktuelle Organisation der Erwerbsarbeit im Unternehmen	130
5.1.1 Verständnis von Organisation, Definitionen und Begriffe	132

5.1.2 Ziele und Funktionen der betrieblichen Organisation.....	135
5.1.3 Arbeitsorganisation und sozio-demografische Entwicklung.....	140
5.2 Moderne Formen der Unternehmensorganisation - ihr Charakter und ihre Auswirkungen.....	145
5.2.1 Vergleich der fünf Managementkonzepte.....	149
5.2.2 Praxisbericht 1: Entstehen einer Fraktalen Fabrik.....	162
5.2.3 Praxisbericht 2: Instandhaltung - Probleme in umfangreichen, teilweise nicht stukturierbaren Arbeitsfeldern.....	173
5.3 Fazit: Anforderungen an die Organisation der Erwerbsarbeit anhand der Praxisbeispiele.....	188
6 Die Veränderung als Richtgrösse der Organisation im produzierenden Unternehmen.....	191
6.1 Einflußgrößen auf die organisatorische Gestaltung.....	193
6.2 Organisatorische Gestaltung und Innovation.....	198
6.2.1 Menschen als Innovationsträger - Anmerkungen zum Menschenbild.....	200
6.2.2 Veränderung der innerbetrieblichen Bedingungen.....	203
6.2.3 Organisatorische Voraussetzungen für die Sicherung von Innovationsfähigkeit.....	205
6.2.4 Bedingungen für eine veränderungsförderliche Arbeitsgestaltung.....	212
6.3 Flexibilisierung und Individualisierung als Antwort auf die zunehmende Heterogenität der Belegschaftsstrukturen.....	220
6.3.1 Begriffsdefinition und personalwirtschaftliche Anwendungsgebiete.....	221
6.3.2 Voraussetzung und Grenzen der Individualisierung.....	224
6.4 Fazit: Die Mitarbeiter werden im Unternehmen die determinierende Ressource.....	228
7 Einflüsse aus den Handlungsebenen auf die Organisation der Erwerbsarbeit.....	229
7.1 Ein Abriß der Situation in den Unternehmen.....	229
7.2 Die Organisation der Herstellung zukünftiger Produkte.....	233
7.2.1 Aspekte der möglichen Struktur der Produktionsprozesse.....	236
7.2.2 Die Arbeitswelt für die innovativen Produkte und Prozesse.....	240
7.3 Aspekte der neuen Organisation der Erwerbsarbeit.....	245
7.3.1 Die Handlungsorientierung in der Industriegesellschaft.....	247
7.3.2 Antworten auf die Fragenkomplexe Zeitpunkt und Qualität der Veränderung.....	253
7.3.3 (Selbst-)Organisation des Zusammenarbeitens im industriellen Umfeld.....	255
7.3.4 Selbstorganisation ohne sichtbares Kommandosystem.....	263
8 Ein Ausblick.....	271
9 Verzeichnisse.....	277
9.1 Literaturverzeichnis.....	277
9.2 Verzeichnis der Abbildungen.....	298
9.3 Verzeichnis der Tabellen.....	299
9.4 Abkürzungsverzeichnis.....	299