

Inhaltsverzeichnis

1 Die Unterrepräsentation von Ostdeutschen und Menschen mit Migrationshintergrund in den Eliten. Eine Einführung	1
Raj Kollmorgen	
2 Positionsauswahl der Elitenstudie 2019 – Sample Report	69
Katharina Heger und Lars Vogel	
3 Ausmaß und Persistenz personeller Unterrepräsentation in den Eliten Deutschlands	107
Lars Vogel	
4 Bildung und Beruf in der Elitenrekrutierung als Ursache für personelle Unterrepräsentation – die ostdeutsche Bevölkerungsgruppe	149
Lars Vogel, Volker Brandy und Justus Junkermann	
5 Vergeschlechtlichte Macht. Das (intersektionale) Geschlechterverhältnis in bundesdeutschen Eliten	179
Katharina Heger und Kathleen Heft	
6 „Ich guck mir den Chef an und denke: Was der kann, kann ich auch!“ Selbstauskünfte und Karrierebewertungen von Eliteangehörigen	235
Kathleen Heft, Susanne Lerche und Jan Schaller	
7 Eliten und personelle Unterrepräsentation aus Sicht der Bevölkerung – Wahrnehmung, Bewertung, Folgen	299
Lars Vogel und Sabrina Zajak	

8 Elitenskepsis im Osten? Befunde einer Distanz	339
Susanne Lerche und Jan Schaller	
9 Wege aus der Unterrepräsentation: Resümee und gesellschaftspolitische Handlungsempfehlungen	359
Raj Kollmorgen, Lars Vogel und Sabrina Zajak	