

# Inhalt

	Seite
Vorwort .....	V
<b>Teil A Allgemeiner Teil .....</b>	<b>1</b>
<b>Kapitel 1 Politischer Grundkonsens über das „Ob“ - aber nicht über das »Wie« .....</b>	<b>3</b>
<b>Kapitel 2 Grundprinzip des Familienpflegezeitgesetzes und der staat- lichen Förderung .....</b>	<b>5</b>
<b>Kapitel 3 Nachteile aus der Sicht vor allem kleinerer Unternehmen ...</b>	<b>6</b>
<b>Kapitel 4 Dennoch: Kompensation von Nachteilen durch Langzeit- effekte .....</b>	<b>7</b>
<b>Teil B Familienpflegezeitgesetze .....</b>	<b>9</b>
<b>Kapitel 5 Fortgeltung des Pflegezeitgesetzes .....</b>	<b>12</b>
<b>Kapitel 6 Grundprinzip des Familienpflegezeitgesetzes .....</b>	<b>13</b>
<b>Kapitel 7 Eckpunkte des Familienpflegezeitgesetzes .....</b>	<b>14</b>
I. Familienpflegezeit .....	14
II. Begriffsbestimmungen .....	15
1. Geltungsbereich .....	15
2. Aufstockung des Arbeitsentgelts .....	16
3. Arbeitszeitverringerung .....	16
4. Durchschnittliches Entgelt .....	16
III. Förderung .....	16
IV. Weitere Erläuterungen zu den gesetzlichen Anforderungen ...	16
1. Arbeitszeitmodelle mit unregelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeiten .....	17
2. Ausgleich des Arbeitszeitguthabens in der Nachpflege- phase .....	17
3. Berechnung des Aufstockungsbetrags in Sonderfällen ...	17
4. Rückkehr zum alten Beschäftigungsumfang .....	17
5. Mögliche weitere Familienpflegezeit .....	18
V. Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Familienpflegezeit- versicherung .....	18
VI. Keine Einbuße bei der Sozialversicherungsrente .....	19
VII. Zinsloses KfW-Darlehen für Arbeitgeber zur Abdeckung von Aufstockungsleistungen .....	19
1. Deckung des vom Arbeitgeber vorfinanzierten Aufstockungsbetrags .....	19
2. Rückzahlung des Darlehens .....	20

3.	Stundung der Rückzahlung bei Bezug von Krankengeld oder Kurzarbeitergeld .....	20
4.	Ende der Förderfähigkeit .....	21
5.	Erstattungsanspruch des Bundesamtes gegen den Beschäftigten – Ermessensentscheidung .....	21
VIII.	Arbeitsrechtliche Regelungen (§ 9 FPfZG) .....	22
1.	Gesetzliche oder kollektivvertragliche Änderungen in der Familienzeit .....	22
2.	Kurzarbeit/Kurzarbeitergeld .....	22
3.	Krankengeld. ....	23
4.	Forderung des Arbeitgebers an den Beschäftigten wegen Leistungsstörung (Kündigung) .....	23
5.	Erlöschen des Ausgleichsanspruchs – gesetzliche Teil- lösung .....	24
6.	Übernahme von Ausgleichsansprüchen des Arbeitgebers bei Eigenkündigung eines Beschäftigten .....	25
7.	Mahnverfahren bei Nicht-Zahlung des Beschäftigten – Forderungsübergang .....	25
IX.	Kündigungsverbot während der Familienpflegezeit und in der Nachpflegezeit .....	26
X.	Befristete Verträge .....	28
1.	Dauer der Befristung .....	28
2.	Einarbeitungszeit .....	28
3.	Sonderkündigungsrecht .....	29
4.	Kein Einfluss auf Schwellenwerte .....	29
XI.	Betriebsübergang nach § 613 a BGB .....	29
XII.	Gleichbehandlung .....	30
XIII.	Schriftliche Vereinbarung über die Familienpflegezeit nach dem FPfZG .....	31
1.	Freiwilligkeit der arbeitsvertraglichen Vereinbarung .....	32
2.	Inhalt der einzelvertraglichen Vereinbarung über die Inanspruchnahme von Familienpflegezeit .....	32
3.	Vereinbarung einer höheren Arbeitszeit .....	33
XIV.	Freiwillige Betriebsvereinbarungen über Vergütungssteile – Verlust der Freiwilligkeit .....	33
1.	Vorsicht bei Beendigung freiwilliger Betriebsverein- barungen wegen der Nachwirkung .....	33
2.	Empfehlung für die Praxis vor Beendigung freiwilliger Leistungen .....	35
XV.	Tarifliche Regelungen über die Familienpflegezeit .....	35
XVI.	Vorsicht vor einer Falle nach Beendigung eines Tarifvertrags über die Familienpflegezeit .....	36

	Seite
1. Neuere Rechtsprechung über die Fortgeltung einer tariflichen Regelung über die Familienpflegezeit als betriebsverfassungsrechtliche Regelung – Fortbestand der vormals tariflichen Ansprüche .....	37
2. Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzungen – Auswirkung auf die Betriebspraxis .....	37
3. Trotz Kritik an der betriebsverfassungsrechtlichen Fortgeltung: Beachtung der Folgen nach Beendigung des Tarifvertrags .....	38
XVII. Sperrwirkung einer tariflichen/tarifüblichen Regelung gegenüber einer Betriebsvereinbarung »Familienpflegezeit« .....	39
<b>Teil C Investition in die Zukunft der Unternehmen .....</b>	<b>41</b>
<b>Kapitel 8 Erschließung der Potenziale der vorübergehend aus dem Berufsleben Ausgeschiedenen .....</b>	<b>45</b>
<b>Kapitel 9 Einfluss der demografischen Entwicklung in Deutschland auf die Wertschöpfung .....</b>	<b>46</b>
<b>Kapitel 10 Spürbarer Verlust an Humankapital .....</b>	<b>47</b>
<b>Kapitel 11 Durch die demografische Entwicklung schrumpfende Potenziale .....</b>	<b>48</b>
<b>Kapitel 12 Neue Ansatzpunkte in Politik, Wirtschaft und Gesellschaft ..</b>	<b>49</b>
I. Ausgrenzung aus dem Berufsleben wegen der Sorge um die Familie? .....	49
II. Ungenutzte Potenziale möglicher Wertschöpfung .....	49
III. Auch vorübergehende Auszeit keine Lösung .....	50
IV. Fazit .....	50
<b>Kapitel 13 Maßnahmen in der deutschen Wirtschaft: Nutzung des Humankapitals .....</b>	<b>51</b>
I. Aktion in der deutschen Wirtschaft »Erfolgsfaktor Familie 2012« ...	51
II. BDA: Chancen für die Wirtschaft aus Sicht der BDA .....	51
III. Weltwirtschaftsinstitut: Makro- und mikroökonomische Effekte für die Wirtschaft .....	53
1. Konjunkturelle Effekte .....	53
2. Wachstumseffekte .....	54
3. Demografische Effekte .....	54
4. Fiskalische Effekte .....	54
5. Sozialpolitische Effekte .....	54
6. Mikroökonomische Effekte .....	55
<b>Kapitel 14 Bundesregierung: Bedeutung familienfreundlicher Arbeitsbedingungen für die Wirtschaft .....</b>	<b>56</b>

	Seite
<b>Kapitel 15 Maßnahmen des Gesetzgebers: Beschäftigungsförderung durch mehr Flexibilität</b>	58
<b>Kapitel 16 Geplante Gesetzesvorhaben der Bundesregierung für das Arbeitsleben</b>	60
I. Betreuungsgeld ab 2013?	60
II. Verbesserung der Leistungen der Pflegeversicherung	61
III. Arbeitserlaubnis für zuwandernde Fachkräfte und Hochqualifiziert	61
IV. Sozialversicherungsrente – Lebensarbeitszeit	61
V. Gesetzliche Mindestlöhne	62
<b>Teil D Hinweise</b>	63
<b>Hinweise für Arbeitgeber</b>	65
<b>Hinweise für Arbeitgeber und Arbeitnehmer</b>	66
<b>Anhang</b>	67
<b>Anhang 1 Familienpflegezeitgesetz</b>	69
<b>Anhang 2 Pflegezeitgesetz</b>	78
<b>Anhang 3 Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz</b>	82
<b>Anhang 4 Teilzeit- und Befristungsgesetz</b>	100
<b>Anhang 5 Betriebsverfassungsgesetz – Auszug –</b>	109
<b>Anhang 6 Auszug aus der Beschlussempfehlung und dem Bericht des Ausschusses für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (13. Ausschuss) Drucksache 17/7387 vom 10.10.2010</b>	113