
Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung: Was ist hier anders?	1
2	Ein paar Hintergründe zur Generationendiskussion	3
2.1	Der Generationenbegriff: Was hat es damit auf sich?	3
2.1.1	Kurze Skizze zur Entstehung des Begriffs	3
2.1.2	Kritik am Generationenbegriff	5
2.1.3	Reflektierter Generationenbegriff	6
2.2	Einstellungen und Erwartungen der GenZ	6
2.2.1	#Eltern	7
2.2.2	#Smartphone	8
2.2.3	#Privat- und Arbeitsleben	9
2.2.4	#Krisengeprägt	10
3	Die besonderen Herausforderungen bei der Polizei	11
3.1	Der Wettstreit um die fähigen Köpfe	11
3.2	Hürden für den Arbeitgeber Polizei	11
4	Perspektivwechsel: Welcher Veränderungen bedarf es in der Polizei?	15
4.1	Gestalten mit allen und für alle	15
4.2	Generationenkompetenz entwickeln	16
4.3	Mindset zum Umgang und zur Führung der GenZ	17
4.3.1	Amtsautorität ist ein Auslaufmodell	18
4.3.2	Vom Lehrmeister oder Vorgesetzten zum Coach	18
5	»Recruiting« und »Boarding«: Wie gewinnen wir die GenZ?	25
5.1	Recruiting: Von Employer Branding bis zur Bewerbung	25
5.2	Boarding: Auf dem Weg zu Neuem	28

5.2.1	Pre-Onboarding	28
5.2.2	Onboarding	28
5.2.3	Offboarding	29
6	Ausbildung: Transformation professionell gestalten	31
6.1	Ausbildungsabbruch: Eine neue Dimension	31
6.2	Zeitgemäße Ausbildung: Kompetenzorientierung statt Trichtermodell	32
6.3	Die GenZ und ihre Art des Lernens	32
6.4	Denkanstöße und konkrete Maßnahmen für eine gelungene polizeiliche Ausbildung	34
6.4.1	Perspektive Organisation: Bedingungsfaktoren ausbildungsförderlich gestalten	34
6.4.2	Perspektive Auszubildende: Selbstlernkompetenz fördern	36
6.4.3	Perspektive Ausbildungspersonal: In den Schuhen der Auszubildenden gehen	37
6.5	Am Ende des Tages: How to get together?	39
7	Gelingensfaktoren der Mitarbeiterbindung	41
7.1	Werte nutzen	41
7.2	Führung positiv (er-)leben	42
7.3	Arbeitszeiten anders denken	43
7.4	Dilemmata vordenken	44
7.5	Führungskräfteentwicklung gestalten	44
7.6	Digitale Tools einsetzen	45
7.7	Weiterbildung modernisieren	46
7.8	Familie mitdenken	47
7.9	Umweltschutz leben	47
8	Fazit: Überfällige Veränderungen wagen	49
8.1	Aktive Organisationsentwicklung	50
8.2	Gelungene Führung	52
8.3	Danke	52
	Was Sie aus diesem <i>essential</i> mitnehmen können	53
	Literatur	55