

# Inhaltsverzeichnis

## Lerngebiet 13.1 Sozialpolitische Entscheidungen diskutieren

<b>1</b>	<b>Soziale Entwicklung von der Industrialisierung bis heute beschreiben</b>	13
1.1	Soziale Folgen der Industrialisierung	14
1.2	Gründung der gesetzlichen Sozialversicherung	15
1.3	Gründung von privaten Wohlfahrtsverbänden	16
1.3.1	Entstehen privater Wohlfahrtsverbände	16
1.3.2	Arten von Trägerschaften bei sozialen Einrichtungen	17
1.3.3	Wichtige Wohlfahrtsverbände von Deutschland	18
1.3.4	Finanzierung der sozialen Leistungen	20
1.4	Zur aktuellen Diskussion über die Sozialpolitik	21
<b>2</b>	<b>Notwendigkeit der Sozialpolitik begründen</b>	26
<b>3</b>	<b>Bedeutung von sozialer Gerechtigkeit erklären und das Ziel einer gerechten Einkommens- und Vermögensverteilung diskutieren</b>	27
3.1	Einkommens- und Vermögensverteilung in Deutschland	27
3.2	Leitbilder einer sozial gerechten Einkommens- und Vermögensverteilung	29
3.2.1	Leitbilder der Verteilungspolitik	29
3.2.2	Träger der Umverteilungspolitik	32
3.3	Funktionelle und personelle Einkommensverteilung	32
3.3.1	Funktionelle Einkommensverteilung	33
3.3.2	Personelle Einkommensverteilung	33
3.3.3	Primärverteilung des Volkseinkommens	36
3.4	Verteilungspolitische Maßnahmen des Staates	36
3.4.1	Überblick über die Instrumente staatlicher Umverteilung	36
3.4.2	Steuerpolitische Ziele und Grundsätze	37
3.4.2.1	Ziele der Besteuerung	37
3.4.2.2	Grundsätze der Besteuerung	39
3.4.3	Grenzen und Probleme der Umverteilungspolitik	40
3.5	Vermögenspolitische Maßnahmen	41
3.5.1	Grundlegendes	41
3.5.2	Vermögenswirksame Leistungen	42
3.5.3	Wohnungsbauprämie	43
3.5.4	Sonstige vermögenspolitische Maßnahmen	43
<b>4</b>	<b>Subsidiaritätsprinzip, Sozialstaatsprinzip und Solidaritätsprinzip als Grundlage der sozialen Sicherung in der Bundesrepublik Deutschland analysieren</b>	48
4.1	Prinzipien der sozialen Sicherung	49
4.2	Sozialversicherung	51
4.2.1	Überblick über die Sozialversicherung	51
4.2.2	Gesetzliche Krankenversicherung	52
4.2.3	Soziale Pflegeversicherung	54
4.2.4	Gesetzliche Arbeitsförderung (Arbeitslosenversicherung)	56
4.2.4.1	Anmeldung, Versicherungspflicht und die Leistungen an Arbeitnehmer	56
4.2.4.2	Grundsicherung für Arbeitsuchende (Bürgergeld)	58

4.2.5	Gesetzliche Unfallversicherung .....	59
4.2.6	Gesetzliche Rentenversicherung .....	60
4.2.7	Finanzierung der Sozialversicherung .....	62
4.2.8	Versicherungsnummernnachweis .....	63
4.3	Staatliche Sozialleistungen .....	64
4.3.1	Grundsicherung durch Sozialhilfe .....	64
4.3.2	Zusätzliche Hilfe außerhalb des Sozialhilferechts (Zusatzversorgung) .....	65
<b>5</b>	<b>Sozialstaatsmodell der Bundesrepublik Deutschland mit einem weiteren Sozialstaatsmodell vergleichen</b> .....	73
5.1	Grundlegendes zur Sozialpolitik in der Europäischen Union .....	73
5.2	Vergleich des Sozialstaatsmodells von Deutschland mit dem von Frankreich .....	76
<b>6</b>	<b>Stärken und Schwächen sozialpolitischer Instrumente herausarbeiten</b> .....	77
6.1	Grundlegendes .....	77
6.2	Analyse der Armut in Deutschland zur Beurteilung der sozialpolitischen Instrumente .....	78
6.3	Abschließende Beurteilung der sozialpolitischen Instrumente .....	79
<b>7</b>	<b>Vorschläge zur Weiterentwicklung des Sozialstaates diskutieren</b> .....	80
7.1	Grundlegendes .....	80
7.2	Probleme und Herausforderungen der sozialen Sicherung als Ansatzpunkt für die Weiterentwicklung des Sozialstaates .....	80

## Lerngebiet 13.2 Personalwirtschaftliche Entscheidungen treffen

<b>1</b>	<b>Qualitativen und quantitativen Personalbedarf analysieren</b> .....	87
1.1	Begriff und Ziele der Personalwirtschaft .....	87
1.2	Personalanalyse .....	88
1.3	Personalbedarf .....	89
1.3.1	Begriffe Personalbedarf und Personalbedarfsplanung sowie die Arten des Personalbedarfs .....	89
1.3.2	Quantitative Personalbedarfsplanung .....	90
1.3.3	Qualitative Personalbedarfsplanung .....	92
<b>2</b>	<b>Prozess der Personalbeschaffung planen und die Personalauswahl beschreiben</b> .....	94
2.1	Personalbeschaffungsplanung .....	99
2.1.1	Interne Personalbeschaffung .....	99
2.1.2	Externe Personalbeschaffung .....	99
2.2	Personalauswahl .....	102
2.2.1	Ablauf des Auswahl- und Einstellungsverfahrens .....	102
2.2.2	Formulierung von Stellenbeschreibungen und Stellenanzeigen .....	103
2.2.3	Überprüfung eingehender Bewerbungen .....	104
2.2.3.1	Sortieren der Bewerbungsunterlagen .....	104
2.2.3.2	Durchführung der Personalauswahl .....	109
2.2.3.3	Personalauswahlentscheidung .....	112
<b>3</b>	<b>Möglichkeiten der flexiblen Arbeitsgestaltung und der Arbeitsentlohnung herausarbeiten</b> .....	117
3.1	Möglichkeiten der flexiblen Arbeitsgestaltung .....	118
3.1.1	Rechtliche Rahmenbedingungen .....	118
3.1.2	Flexible Arbeitszeiten .....	119

3.1.3	Teilzeitbeschäftigung als exemplarisches Arbeitszeitmodell .....	121
3.2	Möglichkeiten der Arbeitsentlohnung herausarbeiten .....	123
3.2.1	Zeitlohn .....	124
3.2.2	Leistungslohn .....	124
3.2.2.1	Akkordlohn .....	124
3.2.2.2	Prämienlohn .....	127
3.2.2.3	Beteiligungslohn .....	128
3.3	Erstellen einer Gehaltsabrechnung .....	132
3.3.1	Stufen der Lohn- und Gehaltsabrechnung .....	133
3.3.2	Berechnung der Lohnsteuer, des Solidaritätszuschlags und der Kirchensteuer .....	133
3.3.3	Berechnung der Sozialversicherungsbeiträge .....	135
3.3.4	Beispiel für eine Gehaltsabrechnung .....	137
<b>4</b>	<b>Aufgabenbereiche der Personaleinsatzplanung darstellen</b> .....	140
4.1	Aufgaben der Personaleinsatzplanung .....	140
4.2	Personaleinsatzplan .....	141
<b>5</b>	<b>Ideen zur Personalentwicklung als eine wichtige Aufgabe zur Förderung der Motivation und zur Bindung an den Betrieb erläutern</b> .....	145
5.1	Personalentwicklung .....	146
5.1.1	Begriff und Ziele der Personalentwicklung .....	146
5.1.2	Ermittlung des Entwicklungsbedarfs durch Mitarbeitergespräche .....	146
5.1.3	Maßnahmen zur Personalentwicklung .....	147
5.1.4	Personalförderung .....	148
5.1.5	Arbeitsstrukturierung .....	149
5.2	Fort- und Weiterbildung .....	151
5.2.1	Begriffe Fort- und Weiterbildung .....	151
5.2.2	Maßnahmen zur Fort- und Weiterbildung .....	151
5.3	Mitarbeitermotivation .....	152
5.3.1	Begriffe Motivation und Motivationstheorien .....	153
5.3.2	Zwei-Faktoren-Theorie von Herzberg .....	153
<b>6</b>	<b>Unterschiedliche Arten der Personalführung vergleichen, beurteilen und Möglichkeiten der Konfliktbewältigung diskutieren</b> .....	156
6.1	Personalführung .....	157
6.1.1	Grundsätze der Personalführung .....	157
6.1.2	Führungsstile .....	157
6.1.3	Führungsmethoden .....	158
6.1.4	Mitarbeitergespräche .....	159
6.2	Möglichkeiten der Konfliktlösung .....	160
6.2.1	Begriff, Arten und Ursachen von Konflikten .....	160
6.2.2	Sprachverhalten bei Konflikten und Regeln zur Bewältigung von Konflikten .....	162

## Lerngebiet 13.3 Umweltpolitische Entscheidungen diskutieren

<b>1</b>	<b>Globale Dimension des Ressourcenverbrauchs und der Umweltzerstörung an aktuellen Beispielen diskutieren</b> .....	169
1.1	Wachstum als Ausgangspunkt des Ressourcenverbrauchs .....	169
1.2	Umweltzerstörung im Spannungsfeld von Ökonomie und Ökologie .....	170

<b>2</b>	<b>Das im Grundgesetz verankerte Ziel des nachhaltigen Umweltschutzes darstellen und unter ökonomischen Gesichtspunkten diskutieren . . . . .</b>	174
2.1	Leitbild der nachhaltigen Entwicklung . . . . .	174
2.2	Dimensionen der Nachhaltigkeit . . . . .	175
2.2.1	Grundlegendes . . . . .	175
2.2.2	Mehr-Dimensionen-Modelle . . . . .	176
2.2.3	Schwache und starke Nachhaltigkeit . . . . .	178
2.3	Agenda 2030 . . . . .	178
<b>3</b>	<b>Prinzipien der Umweltpolitik beschreiben und deren Umsetzung und Durchsetzbarkeit beurteilen . . . . .</b>	181
<b>4</b>	<b>Instrumente der Umweltpolitik beschreiben, Maßnahmen herausarbeiten und beurteilen . . . . .</b>	184
4.1	Grundlegendes . . . . .	184
4.2	Staatliche Beseitigung von Schadstoffen . . . . .	184
4.3	Einflussnahme des Staates auf private Wirtschaftseinheiten . . . . .	185
4.3.1	Aufklärung . . . . .	185
4.3.2	Auflagen . . . . .	186
4.3.3	Ökosteuern . . . . .	188
4.3.4	Emissionshandel . . . . .	190
4.3.5	Unterscheidung zwischen marktkonformen und marktkonträren Instrumenten . . . . .	192
<b>5</b>	<b>Auswirkungen eines sich verändernden Umweltbewusstseins der Bevölkerung auf das unternehmerische Handeln beurteilen . . . . .</b>	196
5.1	Veränderung des Umweltbewusstseins und dessen Auswirkungen auf den Konsum . . . . .	196
5.2	Auswirkungen des veränderten Umweltbewusstseins auf das unternehmerische Handeln . . . . .	198
5.2.1	Grundlegendes . . . . .	198
5.2.2	Zweck einer Ökobilanz . . . . .	199
5.2.3	Begriff ökologische Kennzahl . . . . .	199
5.3	Diskrepanz zwischen steigendem Umweltbewusstsein und Konsum . . . . .	201
<b>6</b>	<b>Umweltpolitische Lösungsansätze diskutieren . . . . .</b>	204
6.1	Grundlegendes . . . . .	204
6.2	Klimakonferenzen zur Reduzierung der Umweltbelastung . . . . .	204
6.3	Nicht-Regierungsorganisationen (NGOs) . . . . .	205
6.4	Green Economy als Leitbild einer ökologischen Neuausrichtung . . . . .	206
6.5	Neuere Wachstumstheorien als umweltpolitische Lösungsansätze . . . . .	207
6.6	Aktuelle wirtschaftspolitische Vorschläge mit positiven Folgen für die Umwelt . . . . .	209

## Lerngebiet 13.4

### Investitions- und Finanzierungsentscheidungen treffen

<b>1</b>	<b>Investition von Finanzierung unterscheiden . . . . .</b>	213
1.1	Begriffe Investition und Finanzierung . . . . .	213
1.2	Zusammenhang zwischen Investition und Finanzierung . . . . .	214
<b>2</b>	<b>Investitionsanlässe bzw. -ziele darstellen . . . . .</b>	215
2.1	Investitionsarten . . . . .	215
2.2	Investitionsziele . . . . .	217

<b>3</b>	<b>Investitionsentscheidung anhand quantitativer Verfahren und qualitativer Kriterien treffen</b>	220
3.1	Grundlegendes	220
3.2	Statische Verfahren der Investitionsrechnung	221
3.2.1	Übersicht über die Verfahren	221
3.2.2	Kostenvergleichsrechnung	222
3.2.3	Gewinnvergleichsrechnung	225
3.2.4	Rentabilitätsvergleichsrechnung	226
3.2.5	Amortisationsrechnung	227
3.3	Dynamische Verfahren der Investitionsrechnung am Beispiel der Kapitalwertmethode	233
3.3.1	Grundlagen	233
3.3.2	Anwendung der Kapitalwertmethode	234
3.3.3	Kritik an der Kapitalwertmethode	238
<b>4</b>	<b>Finanzierung planen</b>	241
4.1	Begriff Finanzierung und Finanzierungsanlässe	242
4.2	Finanzierungsziele	243
4.2.1	Liquidität	243
4.2.2	Rentabilität	244
4.2.3	Sicherheit und Unabhängigkeit	245
4.2.4	Zielkonflikte zwischen den finanzwirtschaftlichen Zielen	246
<b>5</b>	<b>Darlehen mit alternativen Fremdfinanzierungsmöglichkeiten anhand quantitativer und qualitativer Gesichtspunkte vergleichen</b>	248
5.1	Übersicht über die Arten der Finanzierung	248
5.2	Begriff Fremdfinanzierung (Kreditfinanzierung)	249
5.3	Langfristige Fremdfinanzierung	249
5.3.1	Darlehen	250
5.3.1.1	Begriff Darlehen, das Zustandekommen und Inhalte eines Darlehensvertrags	251
5.3.1.2	Berechnung des effektiven Jahreszinssatzes	253
5.3.1.3	Darlehensformen im Vergleich	253
5.3.2	Leasing	257
5.3.2.1	Begriff Leasing	257
5.3.2.2	Möglichkeiten der Vertragsgestaltung	258
5.3.2.3	Rechnerischer Vergleich von Finance-Leasing und Kreditfinanzierung	259
5.3.2.4	Beurteilung des Leasings	261
5.4	Kurzfristige Fremdfinanzierung	264
5.4.1	Anzahlungen	264
5.4.2	Kontokorrentkredit (Dispositionskredit)	266
5.4.2.1	Begriff Kontokorrentkredit	266
5.4.2.2	Inhalt eines Kontokorrentkreditvertrags	266
5.4.2.3	Vorteile des Kontokorrentkredits für Kreditnehmer	268
5.4.3	Liefererkredit (Warenkredit)	268
5.4.4	Factoring	270
5.5	Beurteilung der Fremdfinanzierung	271
<b>6</b>	<b>Investitions- bzw. Finanzierungsentscheidungen auf der Grundlage von Kennzahlen überprüfen</b>	274
6.1	Bilanzkennzahlen	274

6.1.1	Verschuldungsgrad als Kennzahl der vertikalen Bilanzstruktur .....	274
6.1.2	Liquidität als Kennzahl der horizontalen Bilanzstruktur .....	275
6.2	Erfolgskennzahlen .....	276
6.2.1	Rentabilitäten .....	276
6.2.2	Cashflow .....	276
	Stichwortverzeichnis .....	280