

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungs- und Literaturverzeichnis	XIII
Einleitung	1
I. Das Konkurs- und das Vergleichsverfahren	
als Teilgebiet der Insolvenz	1
1. Begriff der Insolvenz	1
2. Zweck des Konkurs- und des Vergleichsverfahrens	1
a) Konkursverfahren	1
b) Vergleichsverfahren	2
c) Unterschiede und Gemeinsamkeiten	2
3. Kein Konkurs- oder Vergleichsverfahren ohne Antrag	3
a) Antrag von Amts wegen	3
b) Konkursantragspflicht	3
c) Arbeitgeber ohne Antragspflicht	4
4. Hauptmasse der Insolvenzen ohne gerichtliches Regelungsverfahren	5
II. Der Begriff des „Arbeitnehmers“	6
1. Die Konkursordnung als Ausgangspunkt	6
2. Die Änderung des Textes durch das KausfG	6
3. Bedeutung der Änderung	7
4. Die Mitglieder von Organen juristischer Personen als Arbeitnehmer	8
5. Die im Rahmen betrieblicher Ausbildung Beschäftigten	11
6. Die Heimarbeiter und die ihnen Gleichgestellten	13
A. Auswirkungen der Insolvenz ohne gerichtliches Regelungsverfahren auf die Rechtslage des Arbeitnehmers	14
I. Die Sozialleistungen	14
1. Die Arbeitslosenversicherung (§ 107 Abs. 4 AFG)	14
2. Das Konkursausfallgesetz	15
a) Der zu behebende Notstand	15
b) Die Änderung des AFG durch das KausfG	16
c) Die Versicherten	16
d) Der Versicherungsfall	16
e) Die Hauptversicherungsleistung	18

f) Der Versicherungsträger	20
g) Ausschlußfrist	21
h) Vorschuß	21
i) Nachweis zur Höhe	21
j) Nachweis zum Grunde	21
k) Verfügungen über den Anspruch	22
l) Gesetzlicher Übergang auf den Träger	23
m) Unredlichkeiten der Arbeitnehmer	23
aa) Anfechtbare Handlungen	23
bb) Sonstige Manipulationen	24
n) Sozialversicherungsbeiträge als weitere Leistung	25
o) Lohnsteuerfragen	25
3. Die Insolvenzsicherung der betrieblichen Altersversorgung	26
a) Das Problem	26
b) Die Neuregelung im 4. Abschnitt des Betriebsrentengesetzes ..	26
c) Die Versicherten	27
d) Der Versicherungsfall	27
e) Der Versicherungsträger	29
f) Die Versicherungsleistung	29
g) Verfahrensfragen	31
h) Rechtsübergang auf den Versicherungsträger	31
i) Manipulationen	31
II. Sonstige Wirkungen der Insolvenz ohne Regelungsverfahren	32
1. Möglichkeiten der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	32
a) Fortbestehen der Arbeitsverhältnisse	32
b) Kündigung aus wichtigem Grund	32
aa) Keine Kündigungsmöglichkeit des Arbeitgebers	32
bb) Ausnahmefälle	33
cc) Kündigungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	34
c) Ordentliche Kündigung und sozialer Kündigungsschutz	34
2. Der Betriebsrat	36
3. Betriebsveränderungen	36
4. Veräußerung des Betriebes (§ 613 a BGB)	37
5. Außergerichtliche Sanierung	38
6. Gratifikationen	39
7. Land- und forstwirtschaftliche Arbeitnehmer	39
B. Rechtslage des Arbeitnehmers im Konkursverfahren	41
I. Grundlagen	41
1. Die Konkursordnung und die Rechtsstellung des Konkursverwalters gegenüber den Arbeitnehmern und dem Betriebsrat	41
2. Die Einleitung des Verfahrens und die Mitwirkung des Betriebsrats dabei	42
3. Die Durchführung des Verfahrens und die Mitwirkung des Betriebsrats dabei	42
4. Prozeßrechtliche Fragen	43

Inhaltsverzeichnis	IX
5. Systematik der Konkursordnung	44
6. Die Konkursgläubiger	45
7. Die Massegläubiger	45
8. Die Neuregelung durch das KausfG	46
9. Überblick über die Rangordnung der Ansprüche der Arbeitnehmer und ihre sozialrechtliche Absicherung	48
a) Die Rangordnung nach der Konkursordnung	48
aa) Masseansprüche ersten Ranges	48
bb) Masseansprüche minderen Ranges	49
cc) Konkursforderungen ersten Ranges	49
dd) Vergütungen für Arbeitnehmer-Erfindungen	49
ee) Nichtbevorrechtegte Konkursforderungen	50
b) Die soziale Insolvenzsicherung	50
10. Krise des Insolvenzrechts	50
a) Bei normalen Insolvenzen	50
b) Großkonkurse	51
II. Die Folgen der Konkurseröffnung für die vorher begründeten Arbeitnehmer-Forderungen	53
1. Die Sozialleistungen	53
a) Das Konkursausfallgeld	53
aa) Die Konkurseröffnung als ein den Versicherungsfall auslösender Tatbestand	53
bb) Besonderheiten des Verfahrens im Konkurs	54
cc) Der Rechtsübergang an den Sozialversicherungsträger zu minderen Rang	55
dd) Bedeutung der Inanspruchnahme des Konkursausfallgeldes durch die Berechtigten für die Abwicklung des Konkurses ..	55
ee) Steuer- und Sozialversicherungsabgaben zu dem Nettoarbeitsverdienst	56
b) Die Insolvenzsicherung der betrieblichen Altersversorgung	58
aa) Das Problem und seine Lösung	58
bb) Die Konkurseröffnung als einer der Sicherungsfälle	59
cc) Verfahrensfragen	59
2. Die Vorrechte der Arbeitnehmer für die Zeit vor Konkurseröffnung	60
a) Wesen der Vorrechte	60
b) Übertragbarkeit des Anspruchs mit Vorrecht	60
c) Die Vorrechte des § 59 Abs. 3 a, b und d und des § 61 Abs. 1 a, b und d	61
aa) Gleichlautende Tatbestände in § 59 und § 61	61
bb) Rückständiges Arbeitsentgelt	
(1) Vorrechtsforderungen	61
(2) Nicht bevorrechtegte Forderungen	63
(3) Urlaubsgeld insbesondere	64
cc) Rückständige Vergütungen aus Wettbewerbsabreden	65
dd) Rückständige Ansprüche aus betrieblicher Altersversorgung	65

ee) Lohnsteuer zu den Vorrechtsforderungen	66
ff) Rückständige Sozialbeiträge zu oben bb)	68
gg) Fristenberechnung und Rangaufteilung	69
d) Entschädigungen für Diensterfindungen	70
e) Verfahren	70
aa) Konkursforderungen mit Vorrecht	70
bb) Masseforderungen	71
cc) materielle Gleichstellung bei den Vorrechten zu c)	72
dd) Konkursantragsrecht und weitere Verfahrensvorschriften ..	73
f) Handhaben zur Milderung der Krise des Insolvenzrechts	73
aa) Das Problem	73
bb) Abbau der Masseschulden durch einen Sequester im Konkursantragsverfahren	74
cc) Konkurseröffnung auch bei Masseunzulänglichkeit	76
3. Die Veräußerung des Betriebes nach § 613 a BGB	79
 III. Die Folgen der Konkurseröffnung für die danach begründeten Rechte	79
1. Die sozialen Insolvenzsicherungen	79
a) Arbeitslosengeld	79
b) Konkursausfallgeld	80
c) Insolvenzsicherung nach dem Betriebsrentengesetz	81
2. Fortbestand des Arbeitsverhältnisses	81
a) Arbeitgeber, Konkursverwalter und Betriebsrat	81
b) Arbeitnehmer als Massegläubiger nach § 59 Abs. 1, 2 KO	82
c) Arbeitsverhältnisse, die bei Konkurseröffnung noch nicht angetreten waren	83
aa) Wahlrecht des Konkursverwalters nach § 17 Ko	83
bb) Ablehnung der Erfüllung und Schadensersatz nach § 26 KO	83
cc) Erfüllungsverlangen und Kündigung des Arbeitnehmers aus wichtigem Grunde	84
d) Arbeitsverhältnisse, die bei Konkurseröffnung angetreten waren	85
aa) Kündigung aus wichtigem Grund	85
bb) Kündigung nach § 22 KO	86
(1) Das Kündigungsrecht	86
(2) Kreis der Betroffenen	87
(3) Die gesetzliche Kündigungsfrist	89
(4) Schadensersatz nach § 26 KO	90
cc) Fortgeltung der Kündigungsschutzbestimmungen	91
3. Sozialabgaben und Lohnsteuer auf Leistungen des Konkursverwalters an die Arbeitnehmer	92
4. Schutz bei Betriebsveränderungen nach dem BetrVG 1972	93
a) Vor Konkurseröffnung	93
b) Nach Konkurseröffnung	94

aa) Konkursverwalter und Betriebsrat	94
bb) Wann liegen Masseansprüche vor	96
cc) Höhe der Ansprüche	97
c) Nachteilsausgleich	98
5. Sonstige Rechte der Arbeitnehmer	99
a) Grundsätzlich keine Änderung	99
b) Urlaub	99
c) Wettbewerbsabrede	99
d) Zeugnis	100
6. Veräußerung des Betriebes nach § 613 a BGB	100
 C. Die Rechtslage des Arbeitnehmers im Vergleichsverfahren	102
I. Grundsätzliches	102
1. Aufgabe und Grundzüge des Vergleichsverfahrens	102
2. Die Vergleichsgläubiger	103
3. Der Vergleichsvorschlag	103
4. Der Arbeitgeber als Vergleichsschuldner	104
5. Vergleichsanträge mit verfahrensfremden Zwecken	104
6. Gliederung des Stoffes	105
II. Die Stellung des Betriebsrates	105
1. Beim Vergleichsantrag	105
a) Betriebsrat und Vergleichsverfahren	105
b) Der Vergleichsantrag	106
2. Beim Vergleichsantrag mit Betriebsveränderung	106
a) Interessenausgleich und Sozialplan nach dem BetrVG 1972	106
b) Vereinbarung eines Sozialplans vor oder nach Eröffnung des Verfahrens	107
III. Die Rechtslage des Arbeitnehmers für die Zeit vor Eröffnung des Vergleichsverfahrens	108
1. Die nicht betroffenen Forderungen	108
2. Die Vergleichsforderungen	109
a) Welche Forderungen sind Vergleichsforderungen?	109
b) Verfahren	109
3. Insolvenzsicherung der Rentenforderungen nach dem Betriebsrentengesetz	110
IV. Die Rechtslage des Arbeitnehmers für die Zeit nach Vergleichseröffnung	111
1. Fortdauer des Arbeitsverhältnisses	111
a) Arbeitgeber und Betriebsrat	111
b) Urlaubsentgelt	112
c) Gratifikationen	112
d) Wettbewerbsentschädigung	112

2. Kündigung aus wichtigem Grunde und ordentliche vertragsgemäße Kündigung	113
3. Außerordentliche Kündigung nach § 51 VglO	114
4. Veräußerung des Betriebes nach § 613 a BGB	116
Anhang	117
1. §§ 22, 26, 59, 61 Konkursordnung	117
2. §§ 26, 50, 51, 52, 53 Vergleichsordnung	120
3. §§ 141 a – 141 n Arbeitsförderungsgesetz	122
4. §§ 7–12, 14, 15 und 17 Gesetz zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung	126
Sachregister	135