

Inhaltsverzeichnis

Weiterführende Literatur und sonstige Arbeitshilfen	15
Abkürzungsverzeichnis	17

1. Teil

Arbeitsrecht – Sonderrecht unselbständig Erwerbstätiger	23
I. Gliederung und Funktionen des Arbeitsrechts	23
II. Gliederung und Funktionen des Sozialversicherungsrechts	25
III. Arbeitsvertrag und Arbeitnehmerbegriff	28
1. Wer ist Arbeitnehmer?	28
1.1. Vertragliche Verpflichtung	29
1.2. Arbeit in persönlicher Abhängigkeit	29
1.3. Tätigkeit für eine gewisse Zeit	30
1.4. Bedeutung des Entgelts?	30
1.5. Bedeutung der wirtschaftlichen Abhängigkeit?	31
2. Dienstnehmerbegriff im Sozialversicherungsrecht	31
IV. Andere Beschäftigungsverhältnisse	32
1. Werkvertrag	32
2. Freier Dienstvertrag	34
2.1. Arbeitsrechtliche Beurteilung	34
2.2. Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung	35
a) „Dienstnehmerähnlicher“ freier Dienstvertrag	35
b) Freie Dienstnehmer als Selbständige	36
3. Beschäftigungsverhältnisse im öffentlichen Dienst	37
4. Familienangehörige im Betrieb und sonstige Rechtsverhältnisse	37
V. Arbeitnehmerähnliche Personen	38
VI. Einzelne Arbeitnehmergruppen	41
1. Arbeiter und Angestellte	42
1.1. Angestelltenbegriff des Angestelltengesetzes	42
a) Kaufmännische Dienste	42
b) Höhere, nicht kaufmännische Dienste	43
c) Kanzleidienste	43
1.2. Arbeiter	43
1.3. Vertragsangestellte (Angestellte ex contractu)	44
2. Praktikanten, Volontäre und Lehrlinge	44
VII. Führungskräfte	46
1. Leitende Angestellte	46
2. GmbH-Geschäftsführer	47
3. Vorstandsmitglieder einer Aktiengesellschaft	47

2. Teil

Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses	49
I. Anbahnungsphase	49
1. Allgemeines	49

2. Stellenausschreibung	49
3. Arbeitsvermittlung	50
3.1. Allgemeines	50
3.2. Arbeitsmarktservice	51
3.3. Private Arbeitsvermittlung	51
a) Gewerbliche Arbeitsvermittlung	51
b) Sonstige Formen der privaten Arbeitsvermittlung	52
4. Vorvertragliches Schuldverhältnis	52
4.1. Interessenwahrungspflichten und Haftung	52
4.2. Grenzen des „Fragerechts“ gegenüber Stellenbewerbern	52
4.3. Ersatz der Vorstellungskosten	54
II. Einstellungsphase	54
1. Abschluss des Arbeitsvertrages	54
1.1. Übereinstimmende Willenserklärungen und sonstige Gültigkeitserfordernisse	54
1.2. Vertragsdauer	56
a) Befristeter und unbefristeter Arbeitsvertrag	56
b) Probearbeitsverhältnis	58
c) Arbeitsverträge zum vorübergehenden Bedarf	58
d) Arbeitsvertrag auf Lebenszeit oder mit langer Befristungsdauer ...	58
1.3. Form	59
1.4. Dienstzettel	59
2. Besonderheiten bei der Einstellung von bestimmten Arbeitnehmergruppen	60
2.1. Behinderte	60
2.2. Kinder und Jugendliche sowie Lehrlinge	61
2.3. Frauen	62
3. Sozialversicherungsrechtliche Aspekte	62
3.1. Anmeldung von Dienstnehmern	62
3.2. Abfuhr von Sozialversicherungsbeiträgen	63
a) Allgemeines	63
b) Geringfügige Beschäftigung	65
c) Fallweise Beschäftigung	67
d) Dienstleistungsscheck	67
e) Freie Dienstnehmer	68
4. Steuerrechtliche Aspekte	69
4.1. Einkommen- und Lohnsteuer	69
a) Lohnsteuer	69
b) Einkommensteuer	71
4.2. Umsatzsteuer	71
 3. Teil	
Rechte und Pflichten im aufrechten Arbeitsverhältnis	73
I. Arbeitsvertragliche Hauptpflichten	73
1. Arbeitspflicht des Arbeitnehmers	73

2. Entgeltspflicht des Arbeitgebers	74
2.1. Allgemeines	74
2.2. Entgeltformen	75
II. Arbeitsvertragliche Nebenpflichten	77
1. Treuepflicht	77
1.1. Unterlassungspflichten	78
1.2. Handlungspflichten	79
2. Fürsorgepflicht	79
III. „ABC“ arbeitsrechtlicher Sonderregelungen	80
„A“ wie Arbeitskräfteüberlassung	80
„B“ wie Betriebsübergang	82
„C“ wie Computersysteme am Arbeitsplatz	84
1. Zulässigkeit privater Internet- und E-Mail-Nutzung	84
2. Kontrolle der Nutzung	85
3. Datenschutzrechtliche Aspekte	86
„D“ wie Dienstnehmer- und Dienstgeberhaftung	88
1. Haftungserleichterung für Arbeitnehmer	88
2. Haftungserleichterung für Arbeitgeber	90
„E“ wie Entgeltfortzahlung bei Dienstverhinderungen	91
1. Krankheiten und Unfälle	91
1.1. Arbeitsrechtliche Leistungen	91
1.2. Sozialversicherungsrechtliche Leistungen	95
a) Krankengeld und Krankenbehandlung	95
b) Leistungen bei Dauerfolgen	97
2. Sonstige persönliche Dienstverhinderungen auf Seiten des Arbeitnehmers ..	98
3. Umstände auf Seiten des Arbeitgebers	99
„F“ wie Familie und Beruf	100
1. Mutterschutz, Elternkarenz und Papamonat	100
1.1. Mutterschutz	100
1.2. Elternkarenz	103
1.3. Papamonat	108
1.4. Sozialrechtliche Leistungen	109
a) Wochengeld	109
b) Kinderbetreuungsgeld	109
c) Familienzeitbonus	112
2. Elternteilzeit	112
2.1. Anspruchsvoraussetzungen	112
2.2. Verfahren bei Inanspruchnahme der Elternteilzeit	115
3. Familienhospizkarenz	116
4. Pflegefreistellung	118
5. Pflegekarenz und Pflegeteilzeit	120
6. Rehabilitationsfreistellung	121
7. Sonstige familiäre und berufliche Möglichkeiten zur Freistellung oder Herabsetzung der Arbeitszeit	122
7.1. Betreuungsteilzeit	122

7.2. Altersteilzeit	123
7.3. Bildungskarenz und Bildungsteilzeit	124
„G“ wie Gleichbehandlung	125
1. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	125
2. Antidiskriminierung in der Arbeitswelt	125
2.1. Unterscheidungsmerkmale und Formen von Diskriminierung	126
2.2. Rechtsfolgen einer Diskriminierung	128
2.3. Diskriminierungsschutz im Zusammenhang mit der Vereinbarkeit von Berufs- und Familienleben	129
2.4. Gleichbehandlungsgebote in und außerhalb der sonstigen Arbeitswelt	129
3. Spezielle gesetzliche Benachteiligungsverbote	130
4. Verfassungsrechtlicher Gleichheitsgrundsatz	130
„H“ wie Homeoffice	131
„I“ wie Insolvenz-Entgeltsicherung	133
„K“ wie Konkurrenzklausele	135
„P“ wie Patent- und Urheberrechte des Arbeitnehmers	136
1. Patentrecht	137
2. Urheberrecht	138
3. Weitere Immaterialgüterrechte	138
„R“ wie Rückerstattung von Entgelt	139
1. Irrtümlich geleistete Zahlungen des Arbeitgebers	139
2. Rückforderung von Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträgen	140
„U“ wie Urlaubsrecht	141
1. Urlaubsanspruch	141
2. Urlaubsverbrauch	143
3. Urlaubsrechtliche Geldansprüche	145
„Ü“ wie betriebliche Übung	146
„V“ wie Versetzung sowie Verzicht und Vergleich	147
1. Versetzung	147
2. Verzicht und Vergleich	148
2.1. Verzicht	148
a) Abdingbare Ansprüche	149
b) Unabdingbare Ansprüche	149
2.2. Vergleich	150
„W“ wie Whistleblowing	151
„Z“ wie Zeitablauf	154
1. Fälligkeit	154
2. Verjährung	155
3. Verfall	155
4. Ablaufhemmung von Verjährungs- und Verfallsfristen	157
IV. Arbeitnehmerschutzrecht	158
1. Allgemeines	158
2. Technischer Arbeitnehmerschutz	158
3. Verwendungsschutz	160

4. Arbeitszeitrecht	161
4.1. Allgemeines	161
a) Regelungszweck und Rechtsgrundlagen	161
b) Ausmaß und Lage der Normalarbeitszeit	162
c) Flexibilisierung der Normalarbeitszeit	163
d) Überstunden	165
e) Ruhepausen, Ruhezeiten und Feiertage	167
4.2. Besondere Arbeitszeitformen	169
a) Teilzeitarbeit	169
b) Arbeitsbereitschaft, Rufbereitschaft, Reisezeit	170
c) Kurzarbeit	171
4.3. Zeitguthaben	172
a) Abbau von Zeitguthaben bei aufrechter Arbeitsverhältnis	172
b) Abgeltung von Zeitguthaben bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	173

4. Teil

Beendigung des Arbeitsverhältnisses 175

I. Beendigungsarten im Überblick	175
1. Allgemeines	175
2. Zugang und Form von Beendigungserklärungen	176
II. Kündigung	178
1. Kündigungsfristen und -termine	178
1.1. Angestellte	179
1.2. Arbeiter	180
2. Freizeit während der Kündigungsfrist	182
3. Zeitwidrige Kündigung	182
4. Sonderfälle der Kündigung	183
4.1. Kündigung im Krankenstand	183
4.2. Änderungskündigung	183
4.3. Kündigung des Arbeitnehmers bei langer Vertragsbindung	184
4.4. Massenkündigung	184
4.5. Arbeitgeberkündigung wegen eines Betriebsüberganges	185
4.6. Kündigung bei Insolvenzverfahren	186
III. Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund (Entlassung, Austritt)	186
1. Unzumutbarkeitsgrundsatz und wichtiger Grund	186
2. Entlassungsgründe	188
2.1. Vom Arbeitnehmer verschuldete Entlassungsgründe	188
a) Grobe Verletzungen der Arbeitspflicht und Nichtbefolgung zulässiger Weisungen sowie Verleitung zum Ungehorsam	188
b) Vertrauensunwürdigkeit, Untreue und „verwandte“ Tatbestände	188
c) Tötlichkeiten, Verletzungen der Sittlichkeit und erhebliche Ehrverletzungen	189
d) Verbüßung längerer Freiheitsstrafen und lang andauernde Abwesenheiten	190

2.2. Vom Arbeitnehmer unverschuldete Entlassungsgründe	190
a) Dauernde Unfähigkeit des Arbeitnehmers zur vereinbarten Arbeit	190
b) Vorliegen einer „abschreckenden Krankheit“	191
3. Austrittsgründe	192
3.1. Vom Arbeitgeber verschuldete Austrittsgründe	192
a) Ungebührliche Schmälierung oder Vorenthaltung des dem Arbeitnehmer zustehenden Entgelts sowie Verletzung wesentlicher Vertragsbestimmungen	192
b) Nichtbeachtung von Arbeitnehmerschutzvorschriften	193
c) Tätlichkeiten, Verletzung der Sittlichkeit oder erhebliche Ehrverletzungen	193
3.2. Vom Arbeitgeber unverschuldete Austrittsgründe	193
4. Unverzüglichkeitsgrundsatz	194
5. Rechtswirkungen und Rechtsfolgen der vorzeitigen Vertragsauflösung	195
IV. Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz	197
1. Allgemeiner Kündigungsschutz	197
1.1. Anwendungsbereich	197
1.2. Zeitlicher Ablauf	197
a) Erste Phase: Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren	198
b) Zweite Phase: Anfechtungsverfahren	198
1.3. Anfechtungsgründe	199
a) Anfechtung wegen eines verpönten Kündigungsmotivs	200
b) Anfechtung der Kündigung wegen Sozialwidrigkeit	200
1.4. Rechtfertigungsmöglichkeiten für den Arbeitgeber	201
a) Gründe in der Person oder im Verhalten des Arbeitnehmers	201
b) Betriebliche Gründe	201
2. Allgemeiner Entlassungsschutz	203
V. Besonderer Bestandschutz	203
1. Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz	203
2. Individueller Kündigungs- und Entlassungsschutz	206
VI. Rechtsansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	208
1. Arbeitszeugnis	208
2. Abfertigung	209
2.1. Abfertigung „alt“	209
2.2. Abfertigung „neu“	210
3. Betriebspension	211
4. Ausbildungskostenrückerersatz	212
5. Weitere Ansprüche	213
VII. Sozialrechtliche Aspekte bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	213
1. Abmeldung von Dienstnehmern	213
2. Leistungen bei Arbeitslosigkeit	213
2.1. Arbeitslosengeld	213
2.2. Notstandshilfe	214
3. Gesetzliche Pensionsleistungen	215

3.1. Allgemeines	215
3.2. Pensionsrecht nach dem ASVG	217
a) Formale Voraussetzung	217
b) Inhaltliche Voraussetzungen	217
3.3. Pensionsrecht nach dem APG	218

5. Teil

Kollektives Arbeitsrecht	221
I. Berufsverbandsrecht	221
1. Allgemeines	221
2. Koalitionsfreiheit	221
3. Freiwillige Interessenvertretungen (Koalitionen)	222
3.1. Freiwillige Arbeitnehmerverbände (Gewerkschaften)	223
3.2. Freiwillige Arbeitgeberverbände	224
4. Gesetzliche Interessenvertretungen (Kammern)	224
4.1. Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber	224
4.2. Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitnehmer	226
5. Sozialpartnerschaft	226
II. Kollektivvertragsrecht	227
1. Allgemeines	227
2. Begriff und Funktionen des Kollektivvertrages	229
2.1. Begriff	229
2.2. Funktionen	230
3. Kollektivvertragsfähigkeit und Kollektivvertragsunterworfenheit	230
3.1. Zum Kollektivvertragsabschluss befugte Institutionen	230
3.2. Dem Kollektivvertrag unterliegender Personenkreis	231
4. Kollektivvertragsabschluss und Wirksamkeitsvoraussetzungen	232
5. Zulässiger Inhalt und Rechtswirkungen des Kollektivvertrages	233
5.1. Schuldrechtlicher Teil	233
5.2. Normativer Teil	233
a) Regelungsinhalt	233
b) Stellung und Wirkung in der Rechtsordnung	234
c) Ende der Rechtswirkung	235
d) Grenzen des Geltungsbereichs eines Kollektivvertrages	235
6. Kollision von Kollektivverträgen	236
6.1. Anwendung auf den Betrieb	236
6.2. Anwendung auf zwischen Betrieben wechselnde Arbeitnehmer	236
7. Substitutionsformen des Kollektivvertrages	237
III. Arbeitskampfrecht	238
1. Allgemeines	238
2. Arten des Arbeitskampfes	238
2.1. Streik	238
2.2. Aussperrung	238
2.3. Boykott	238
3. Rechtliche Auswirkungen von Arbeitskämpfen	238

IV. Betriebsverfassungsrecht	239
1. Allgemeines	239
2. Betrieb, Unternehmen, Konzern	240
2.1. Betrieb	240
2.2. Unternehmen und Konzern	242
3. Belegschaft und Betriebsinhaber	243
4. Belegschaftsorgane.	244
4.1. Betriebsversammlung.	245
4.2. Betriebsrat	246
a) Zusammensetzung, Aufgaben und Willensbildung	246
b) Wahl und Beendigung.	247
c) Rechte und Pflichten der Betriebsratsmitglieder	248
d) Betriebsratsloser Betrieb.	249
4.3. Zentralbetriebsrat und andere Belegschaftsorgane.	249
5. Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte der Belegschaft.	250
5.1. Allgemeines	250
5.2. Allgemeine Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte	250
5.3. Besondere Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte	251
a) Mitwirkung und Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	251
b) Mitwirkung und Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten . .	252
c) Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten.	252
d) Einschränkungen der Belegschaftsbefugnisse in Tendenzbetrieben	253
6. Betriebsvereinbarung	253
6.1. Allgemeines	253
6.2. Arten und Inhalt der Betriebsvereinbarung	254
a) Notwendige Betriebsvereinbarung (§ 96 ArbVG)	254
b) Notwendig erzwingbare Betriebsvereinbarung (§ 96a ArbVG).	254
c) Erzwingbare Betriebsvereinbarung (§ 97 Abs 1 Z 1 bis 6a ArbVG).	255
d) Fakultative oder freiwillige Betriebsvereinbarung (§ 97 Abs 1 Z 7 bis 27 ArbVG)	256
6.3. Rechtswirkung und Beendigung einer Betriebsvereinbarung	257
6.4. „Freie Betriebsvereinbarung“.	258
6.5. Betriebsvereinbarung und Umstrukturierung.	258
 6. Teil	
Arbeitsverhältnisse mit Auslandsberührung	263
I. Einstellung ausländischer Arbeitnehmer	263
1. Aufenthaltsrecht	263
2. Ausländerbeschäftigungsrecht	266
2.1. Grundsätzliches	266
2.2. Zulassung als Schlüsselkraft und zur sonstigen dauerhaften Beschäftigung.	267
a) RWR-Karte für „Besonders Hochqualifizierte“.	268

b) RWR-Karte für „Fachkräfte in Mangelberufen“	268
c) RWR-Karte für „Sonstige Schlüsselkräfte“	269
d) RWR-Karte für „Studienabsolventen“	270
e) Blaue Karte EU	270
f) RWR-Karte für „Stammmitarbeiter“	271
2.3. Beschäftigungsbewilligung	271
2.4. Befreiungsschein	272
2.5. Entsendebewilligung	272
2.6. EU-Entsendebestätigung bzw EU-Überlassungsbestätigung	273
3. Rechtsfolgen eines Gesetzesverstoßes	274
4. Maßnahmen gegen Lohn- und Sozialdumping durch ausländische Arbeitnehmer	275
II. Anwendbares Recht bei Auslandssachverhalten	279
1. Anwendbares Arbeitsrecht	279
2. Anwendbares Sozialversicherungsrecht.	282
7. Teil	
Rechtsschutz und Kontrolle	283
I. Arbeits- und sozialgerichtliches Verfahren.	283
1. Allgemeines	283
2. Besondere Verfahrensvorschriften für „Arbeits- und Sozialrechtssachen“	284
3. Instanzenzug und Gerichtsbesetzung	284
3.1. Instanzen, Entscheidungen und Rechtsmittel.	284
3.2. Gerichtsbesetzung mit „Laienbeteiligung“	286
3.3. Vertretung vor Gericht	286
3.4. Verfahrensgang, Beweisführung und Kosten.	286
3.5. Besonderheiten bei sozialrechtlichen Angelegenheiten.	289
a) Leistungssachen	289
b) Verwaltungssachen	289
4. Vorabentscheidungsverfahren vor dem Europäischen Gerichtshof	289
5. Abgrenzung zur Durchsetzung von „Beamten-sachen“ im „Dienstweg“	290
II. Verfahren vor Verwaltungsbehörden und anderen Institutionen	290
1. Allgemeines	290
2. Arbeitsinspektorate	291
3. Bundesamt für Soziales und Behindertenwesen (Sozialministeriumservice)	292
4. Schlichtungsstelle.	293
5. Arbeitsmarktservice	293
Anhang I – Vertragsmuster	295
I. Beginn und Dauer.	295
II. Dienstverwendung	295
III. Dienstort	296
IV. Einstufung und Entlohnung	296
V. Arbeitszeit.	296
VI. Mehr- und Überstundenarbeit.	297

VII. Dienstverhinderung.	297
VIII. Urlaub.	298
IX. Beendigung des Dienstverhältnisses.	298
X. Nebentätigkeit/Konkurrenzverbot	298
XI. Konkurrenzklausel	299
XII. Verschwiegenheitspflicht	299
XIII. Ausbildungskosten	300
XIV. Verfall von Ansprüchen, irrtümliche Auszahlung.	300
XV. Betriebliche Vorsorgekasse.	301
XVI. Schlussbestimmungen.	301

Anhang II – Berechnungsbeispiele für beendigungskausale	
Entgeltansprüche	302
1. Offenes Entgelt und aliquote Sonderzahlungen	302
2. Kündigungsentschädigung	304
3. Urlaubersatzleistung/Erstattungsbetrag	305
4. Abfertigung	307

Anhang III – Kontrollfragen	309
Kontrollfragen zum 1. Teil	309
Kontrollfragen zum 2. Teil	315
Kontrollfragen zum 3. Teil	320
Kontrollfragen zum 4. Teil	329
Kontrollfragen zum 5. Teil	336
Kontrollfragen zum 6. Teil	343
Kontrollfragen zum 7. Teil	346
Lösungen zu den Kontrollfragen	350

Stichwortverzeichnis	351
-----------------------------------	------------