

Inhaltsverzeichnis

1.	Das Arbeitsrecht	1
1.1	Vorbemerkung	1
1.2	Grundbegriffe	1
1.2.1	Arbeit	1
1.2.2	Arbeitsrecht	1
1.2.3	Arbeitsverhältnis	2
1.2.4	Arbeitnehmer	2
1.2.5	Arbeitgeber	2
1.2.6	Einstellung	2
1.2.7	Betrieb	2
1.2.8	Betriebsrat	2
1.2.9	Personalakte	2
1.2.10	Entlassung	2
1.3	Grundlagen	3
1.3.1	Nationales Recht	3
1.3.1.1	Bundesrecht	3
1.3.1.2	Reformbestrebungen	3
1.3.1.3	Tarifautonomie	4
1.3.1.4	Gewohnheitsrecht	4
1.3.2	Europäisches Recht	5
1.3.3	Richterrecht	5
2.	Die Bewerbung	6
2.1	Vorbemerkung	6
2.2	Personalplanung	6
2.3	Stellenbeschreibung	7
2.4	Stellenausschreibung	8
2.4.1	Vorbemerkung	8
2.4.2	Interne Ausschreibung	8
2.4.3	Externe Ausschreibung	8
2.4.3.1	Stellenanzeigen	8
2.4.3.2	Aktive Bewerbung	9
2.4.3.3	Staatliche Arbeitsvermittlung	9
2.4.3.4	Private Arbeitsvermittlung	10
2.4.3.5	Personalberater	11
2.4.3.6	Arbeitnehmerüberlassung	11

2.5	Bewerberauswahl	12
2.5.1	Vorbemerkung	12
2.5.2	Bewerbungsunterlagen	12
2.5.2.1	Form und Inhalt	12
2.5.2.2	Zeugnisauswertung	12
2.5.2.3	Referenzen	13
2.5.3	Umfang der Information	13
2.5.3.1	Vorbemerkung	13
2.5.3.2	Informationspflicht des Arbeitgebers	14
2.5.3.3	Offenbarungspflicht des Bewerbers	14
2.5.3.4	Fragerecht des Arbeitgebers	14
2.5.3.5	Personalfragebogen	20
2.5.3.6	Vorstellungsgespräch	20
2.5.3.7	Auskünfte anderer Arbeitgeber	21
2.5.4	Tests und Untersuchungen	21
2.5.4.1	Vorbemerkung	21
2.5.4.2	Graphologische Gutachten	22
2.5.4.3	Psychologische Tests	22
2.5.4.4	Medizinische Untersuchung	22
2.5.4.5	Genomanalyse	23
2.5.5	Assessment-Center	24
2.6	Vorvertragliche Rechtsbeziehung	24
2.6.1	Vorbemerkung	24
2.6.2	Vertraulichkeit	24
2.6.3	Rückgabepflicht	24
2.6.4	Kostentragung	25
2.6.4.1	Vorstellungskosten	25
2.6.4.2	Staatlicher Kostenzuschuß	25
2.6.4.3	Arbeitsausfall	25
2.6.5	Wahrheitspflicht der Parteien	26
2.6.5.1	Anzeigenhaftung des Arbeitgebers	26
2.6.5.2	Erklärhaftung des Bewerbers	26
2.7	Beteiligung des Betriebsrats	27
2.7.1	Einleitung	27
2.7.1.1	Geltung des BetrVG	27
2.7.1.2	Grundsätze der Zusammenarbeit	27
2.7.1.3	Schutzbestimmungen	28
2.7.1.4	Verschwiegenheitspflicht	28
2.7.2	Stufen der Beteiligung	28
2.7.2.1	Informationsrechte	28
2.7.2.2	Anhörungs-, Beratungs- und Initiativrechte	28

2.7.2.3	Widerspruchs- und Vetorechte	28
2.7.2.4	Mitbestimmungsrechte	29
2.7.3	Beteiligung in der Bewerbung	29
2.7.3.1	§ 92 BetrVG Personalplanung	29
2.7.3.2	§ 93 BetrVG Arbeitsplatzausschreibung	29
2.7.3.3	§ 94 BetrVG Personalfragebogen	30
2.7.3.4	§ 94 BetrVG Beurteilungsgrundsätze	30
2.7.3.5	§ 95 BetrVG Auswahlrichtlinien	30
2.7.4	Unterlassungsanspruch des Betriebsrats	31
3.	Das Arbeitsverhältnis	31
3.1	Vertragsabschluß	31
3.1.1	Vorbemerkung	31
3.1.2	Vertragsfreiheit	31
3.1.3	Vertragsparteien	32
3.1.3.1	Arbeiter oder Angestellter	32
3.1.3.2	Freier Mitarbeiter	32
3.1.3.3	Dienst- oder Werkvertrag	33
3.1.3.4	Leiharbeitnehmer	33
3.1.4	Willenserklärungen	34
3.1.4.1	Begriff	34
3.1.4.2	Angebot	34
3.1.4.3	Annahme	34
3.1.4.4	Schuldverhältnis	35
3.1.4.5	Zugang	35
3.1.4.6	Auslegung	36
3.1.5	Wirksamkeitsvoraussetzungen	36
3.1.5.1	Geschäftsfähigkeit	36
3.1.5.2	Vertretungsmacht	37
3.1.5.3	Formerfordernis	38
3.1.6	Abschlußmängel	39
3.1.6.1	Einigungsmängel	39
3.1.6.2	Irrtum, Drohung, Täuschung	39
3.1.6.3	Gesetzliche Verbote und Sittenwidrigkeit	40
3.1.6.4	Faktisches Arbeitsverhältnis	40
3.1.7	AGB-Gesetz	41
3.1.7.1	Vorbemerkung	41
3.1.7.2	Billigkeitskontrolle	41
3.1.7.3	Vertragliche Einbeziehung	41
3.2	Gestaltung des Arbeitsvertrages	42

3.2.1	Vorbemerkung	42
3.2.2	Haupt- und Nebenpflichten	42
3.2.2.1	Begriffe und Unterscheidung	42
3.2.2.2	Treue- und Fürsorgepflicht	43
3.2.3	Regelungsinhalt des Arbeitsvertrages	44
3.2.3.1	Vorbemerkung	44
3.2.3.2	Leistungsbestimmungen	44
3.2.3.3	Ergänzende Bestimmungen	45
3.2.3.4	Schlußbestimmungen	45
3.2.3.5	Reformabsichten	47
3.2.4	Tarifverträge	47
3.2.4.1	Vorbemerkung	47
3.2.4.2	Funktionen	48
3.2.4.3	Gesetzliche Tarifbindung	48
3.2.4.4	Bezugnahme	49
3.2.4.5	Wirkung	49
3.2.4.6	EG-Recht	50
3.2.5	Betriebsvereinbarungen	50
3.2.5.1	Vorbemerkung	50
3.2.5.2	Regelungsinhalte	50
3.2.5.3	Wirkung	50
3.2.5.4	Rechtliche Überprüfung	50
3.2.6	Betriebliche Übung	51
3.2.6.1	Begriff	51
3.2.6.2	Voraussetzungen und Wirkung	51
3.2.6.3	Änderung	51
3.2.7	Betriebliche Gleichbehandlung	51
3.2.7.1	Begriff	51
3.2.7.2	Voraussetzungen und Wirkung	52
3.2.8	Konkretisierung des Arbeitsverhältnisses	53
3.2.8.1	Begriff	53
3.2.8.2	Voraussetzungen	53
3.2.8.3	Wirkung	54
3.2.9	Direktionsrecht	55
3.2.9.1	Rechtliche Grundlagen	55
3.2.9.2	Begriff	55
3.2.9.3	Regelungsbereich	56
3.2.9.4	Weisungsvorbehalt	58
3.3	Beteiligung des Betriebsrats	58
3.3.1	Vorbemerkung	58
3.3.2	Einstellung und Eingruppierung	58

3.3.2.1	Begriffe	58
3.3.2.2	Fälle der Einstellung	59
3.3.3	Versetzung	59
3.3.4	Umgruppierung	59
3.3.5	Beschränkte Mitbestimmung	60
3.3.6	Beteiligungsverfahren	60
3.3.6.1	Unterrichtung durch den Arbeitgeber	60
3.3.6.2	Reaktion des Betriebsrats	61
3.3.6.3	Verfahren bei Zustimmungsverweigerung	61
3.3.6.4	Arbeitnehmerüberlassung	61
4.	Die Personalakte	62
4.1	Begriff	62
4.1.1	Einfache Personalakten	62
4.1.2	Qualifizierte Personalakten	62
4.2	Zweck	62
4.3	Rechte der Beteiligten	63
4.3.1	Arbeitgeber	63
4.3.1.1	Führung der Personalakte	63
4.3.1.2	Rückgabepflicht	63
4.3.1.3	Sorgfaltspflicht	63
4.3.1.4	Aufbewahrungspflicht	64
4.3.2	Arbeitnehmer	64
4.3.2.1	Vertraulichkeit	64
4.3.2.2	Einsicht und Berichtigung	64
4.3.2.3	Dauer der Einsicht	65
4.3.2.4	Schadensersatzansprüche	65
4.4	Personalinformationssysteme	65
4.4.1	Begriff	65
4.4.2	Rechtsstellung des Arbeitnehmers	66
4.4.3	Beteiligung des Betriebsrats	66
5.	Die unstreitige Auflösung des Arbeitsverhältnisses	66
5.1	Befristete Arbeitsverträge	66
5.1.1	Vorbemerkung	66
5.1.2	Begriff	67
5.1.3	Allgemeine Rechtsgrundlage	67
5.1.4	Gesetzliche Befristung	68
5.1.4.1	Berufsbildungsgesetz	68

5.1.4.2	Beschäftigungsförderungsgesetz	68
5.1.4.3	Arbeitsförderungsgesetz	70
5.1.4.4	Bundeserziehungsgeldgesetz	70
5.1.5	Zeitbefristung	71
5.1.5.1	Probearbeitsverhältnis	71
5.1.5.2	Sonstige Sachverhalte	72
5.1.6	Zweckbefristung	72
5.1.7	Auflösende Bedingung	72
5.1.8	Vereinbarung der Befristung	74
5.1.9	Folgen unwirksamer Befristung	75
5.1.10	Befristung nach BAT	75
5.2	Altersgrenzen	76
5.2.1	Vorbemerkung	76
5.2.2	Rechtsgrundlagen	76
5.2.2.1	Kündigung	76
5.2.2.2	Arbeitsvertrag	76
5.2.2.3	Betriebsvereinbarung	77
5.2.2.4	Tarifvertrag	77
5.2.3	Gesetzliche Neuregelung	77
5.3	Aufhebungsverträge	78
5.3.1	Vorbemerkung	78
5.3.2	Begriff des Aufhebungsvertrages	79
5.3.3	Befriedungsfunktion	79
5.3.4	Abschluß des Aufhebungsvertrages	80
5.3.4.1	Bedenkzeit und Widerruf	80
5.3.4.2	Bedrohung des Arbeitnehmers	82
5.3.4.3	Hinweispflicht des Arbeitgebers	83
5.3.5	Formerfordernis	85
5.3.6	Regelungsinhalt und Rechtsfolgen	85
5.4	Beteiligung des Betriebsrats	86
5.4.1	Vorbemerkung	86
5.4.2	Befristete Arbeitsverträge	86
5.4.3	Altersgrenzen	87
5.4.4	Aufhebungsverträge	87
6.	Die streitige Auflösung des Arbeitsverhältnisses und arbeitsrechtliche Ordnungsmaßnahmen	87
6.1	Vorbemerkung	87
6.1.1	Zielsetzung	88
6.1.2	Verhältnismäßigkeit	89

6.1.3	Dokumentation	89
6.2	Arbeitsrechtliche Ordnungsmaßnahmen	90
6.2.1	Vorbemerkung	90
6.2.2	Ermahnung	90
6.2.3	Abmahnung	91
6.2.3.1	Inhalt und Funktion	91
6.2.3.2	Rechtsgrundlage	92
6.2.3.3	Anwendungsbereich	93
6.2.3.4	Nachfolgende Kündigung	94
6.2.3.5	Unwirksamkeit der Abmahnung	95
6.2.3.6	Erklärungsfrist	96
6.2.3.7	Wirkungsdauer	96
6.2.4	Vertragsstrafe	96
6.2.4.1	Begriff	96
6.2.4.2	Zulässigkeit im Arbeitsrecht	97
6.2.4.3	Anwendungsbereich und Höhe	98
6.2.5	Betriebsbuße	98
6.2.5.1	Rechtsgrundlage	98
6.2.5.2	Anwendungsbereich	99
6.2.5.3	Arten der Betriebsbuße	100
6.2.5.4	Bußverfahren	100
6.2.6	Personalakte und Berichtigungsanspruch	101
6.2.6.1	Vorbemerkung	101
6.2.6.2	Entfernung einer Ermahnung	101
6.2.6.3	Entfernung einer Abmahnung	102
6.2.6.4	Entfernung einer Betriebsbuße	103
6.3	Anfechtung	103
6.3.1	Begriff	103
6.3.2	Anfechtungsgrund	103
6.3.3	Wirkung	103
6.4	Kündigung	104
6.4.1	Begriff	104
6.4.2	Änderungskündigung	104
6.4.2.1	Vorbemerkung	104
6.4.2.2	Unbedingte Kündigung	105
6.4.2.3	Bedingte Kündigung	105
6.4.2.4	Bestimmtheit des Änderungsangebotes	106
6.4.2.5	Abgrenzung	106
6.4.2.6	Reaktion des Arbeitnehmers	108
6.4.3	Teilkündigung	109
6.4.3.1	Begriff	109

6.4.3.2	Wirkung	109
6.4.3.3	Zulässigkeit	110
6.4.3.4	Widerrufsvorbehalt	110
6.4.3.5	Rechtliche Überprüfung	111
6.4.4	Beendigungskündigung	111
6.4.4.1	Vorbemerkung	111
6.4.4.2	Ordentliche Kündigung	111
6.4.4.3	Außerordentliche Kündigung	112
6.4.4.4	Kündigung vor Dienstantritt	114
6.4.4.5	Verdachtskündigung	115
6.4.4.6	Sittenwidrige Kündigung	117
6.4.5	Rechtliches Gehör	118
6.4.6	Hinweispflicht des Arbeitgebers	118
6.4.7	Kündigungserklärung	118
6.4.7.1	Inhalt	118
6.4.7.2	Begründung	119
6.4.7.3	Vollmacht	119
6.4.7.4	Fristen	120
6.4.7.5	Form	122
6.4.7.6	Zugang	123
6.4.7.7	Rücknahme	126
6.5	Nachschieben von Gründen	126
6.5.1	Vorbemerkung	126
6.5.2	Kündigung	127
6.5.3	Abmahnung	127
6.6	Beteiligung des Betriebsrats	127
6.6.1	Betriebsbuße	127
6.6.2	Ermahnung und Abmahnung	128
6.6.3	Vetragsstrafe	128
6.6.4	Anfechtung	128
6.6.5	Kündigung	128
6.6.5.1	Vorbemerkung	128
6.6.5.2	Anhörung des Betriebsrats	129
6.6.5.3	Stellungnahme des Betriebsrats	129
6.6.5.4	Wirkung der Stellungnahme	130
6.6.5.5	Änderungskündigung	131
6.6.5.6	Nachschieben von Kündigungsgründen	132
6.6.5.7	Leitende Angestellte	133
6.6.5.8	Kündigung von Betriebsratsmitgliedern	133

7.	Der besondere Kündigungsschutz	133
7.1	Vorbemerkung	133
7.2	Berufsausbildung	134
7.2.1	Kündigungsausschluß	134
7.2.2	Außerordentliche Kündigung	134
7.2.3	Eigenkündigung des Auszubildenden	134
7.3	Betriebsübergang	134
7.3.1	Vorbemerkung	134
7.3.2	Zielsetzung	135
7.3.3	Begriff	135
7.3.4	Voraussetzungen des § 613a BGB	136
7.3.4.1	Betriebsinhaberwechsel	136
7.3.4.2	Betrieb oder Betriebsteil	138
7.3.4.3	Übergang durch Rechtsgeschäft	139
7.3.4.4	Umgehungsversuche	140
7.3.4.5	Betriebsänderung, -aufspaltung und -stillegung	141
7.3.5	Rechtsfolgen des § 613a BGB	141
7.3.5.1	Eintritt in Rechte und Pflichten	141
7.3.5.2	Übergang des Arbeitsverhältnisses	142
7.3.5.3	Kündigungsschutz	142
7.3.5.4	Sonstige Rechtsfolgen	143
7.3.6	Widerspruch des Arbeitnehmers	143
7.4	Betriebsverfassung und Personalvertretung	145
7.5	Erziehungsurlaub	145
7.5.1	Anwendungsbereich	145
7.5.2	Kündigungsverbot	145
7.6	Mutterschutz	145
7.6.1	EG-Mutterschutz-Richtlinie	145
7.6.2	Anwendungsbereich	146
7.6.3	Voraussetzungen	146
7.6.4	Wirkung des § 9 MuschG	147
7.6.4.1	Befristung und Schwangerschaft	147
7.6.4.2	Eigenkündigung der Schwangeren	147
7.6.4.3	Aufhebungsvertrag	148
7.7	Schwerbehindertenschutz	148
7.7.1	Anwendungsbereich	148
7.7.2	Kündigungsschutz	149
7.7.2.1	Ordentliche Kündigung	149
7.7.2.2	Fristlose Kündigung	150

7.7.3	Rechtsweg	151
7.7.4	Beteiligung des Betriebsrats	151
7.7.5	Sonstige Vertragsbeendigungen	151
7.8	Wehrdienst	151
8.	Der allgemeine Kündigungsschutz – die soziale Rechtfertigung der Kündigung	152
8.1	Vorbemerkung	152
8.2	Personenbedingte Gründe	153
8.2.1	Begriff	153
8.2.2	Krankheitsbedingte Kündigung	154
8.2.2.1	Krankheit und Prognose	154
8.2.2.2	Beeinträchtigung des Betriebs	156
8.2.2.3	Interessenabwägung	158
8.2.2.4	Änderungskündigung	158
8.3	Verhaltensbedingte Gründe	158
8.3.1	Begriff	158
8.3.2	Fallgruppen	159
8.3.2.1	Vorbemerkung	159
8.3.2.2	Mängel im Leistungsbereich	160
8.3.2.3	Verstöße gegen die betriebliche Ordnung	163
8.3.2.4	Störungen im Vertrauensbereich	164
8.3.2.5	Verletzung arbeitsrechtlicher Nebenpflichten	165
8.3.3	Abmahnung	166
8.3.4	Interessenabwägung	167
8.3.5	Änderungskündigung	168
8.4	Betriebsbedingte Gründe	168
8.4.1	Begriff	168
8.4.2	Dringende betriebliche Erfordernisse	169
8.4.2.1	Außerbetriebliche Ereignisse	169
8.4.2.2	Wegfall des Arbeitsplatzes	170
8.4.2.3	Innerbetriebliche Maßnahmen	171
8.4.2.4	Unternehmerentscheidung	171
8.4.2.5	Betriebsstillegung	172
8.4.3	Sozialwidrigkeit	173
8.4.3.1	Begriff	173
8.4.3.2	Verstoß gegen Auswahlrichtlinien	173
8.4.3.3	Anderer Arbeitsplatz	173
8.4.3.4	Umschulung oder Fortbildung	174
8.4.3.5	Änderungskündigung	174

8.4.4	Sonstige Maßnahmen	175
8.4.5	Sozialauswahl	175
8.4.5.1	Begriff	175
8.4.5.2	Vergleichbare Arbeitnehmer	175
8.4.5.3	Vergleich der Sozialdaten	176
8.4.6	Berechtigte betriebliche Erfordernisse	176
8.4.7	Interessenabwägung	177
8.4.8	Anspruch auf Wiedereinstellung	177
8.4.9	Beweislast	178
8.5	Mischtatbestände	178
9.	Der Kündigungsschutzprozeß	179
9.1	Vorbemerkung	179
9.2	Anwendung des KSchG	180
9.2.1	Geltungsbereich	180
9.2.2	Wartezeit	180
9.3	Rechtliche Vertretung der Parteien	181
9.3.1	Arbeitnehmer	181
9.3.2	Arbeitgeber	181
9.4	Prozeßablauf	182
9.4.1	Vorbemerkung	182
9.4.2	Klagefrist	182
9.4.3	Klage und Begründung	183
9.4.4	Klageerwiderung und Beschleunigungsgrundsatz	184
9.4.5	Güteverhandlung	184
9.4.6	Kammertermin	186
9.4.7	Streitiges Urteil	186
9.4.8	Berufung	186
9.5	Klageantrag	187
9.5.1	Vorbemerkung	187
9.5.2	Kündigungsschutzantrag	187
9.5.3	Allgemeiner Feststellungsantrag	187
9.5.4	Auflösungsantrag	188
9.5.5	Änderungsschutzklage	189
9.6	Darlegungs- und Beweislast	189
9.6.1	Begriff	189
9.6.2	Kündigungsgründe	189
9.6.3	Kündigungserklärung	190
9.6.4	Erklärungsfrist des § 626 Abs 2 BGB	190
9.6.5	Kündigungszugang	190

9.6.6	Anhörung des Betriebsrats	190
9.6.7	Einhaltung der Klagefrist	190
9.6.8	Anwendung des KSchG	191
9.6.9	Befristung, Eigenkündigung, Aufhebungsvertrag	191
9.6.10	Soziale Rechtfertigung	191
9.6.10.1	Vorbemerkung	191
9.6.10.2	Personenbedingte Kündigung	191
9.6.10.3	Verhaltensbedingte Kündigung	192
9.6.10.4	Betriebsbedingte Kündigung	192
9.6.10.5	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit	193
9.7	Wertung des Prozeßvortrages	193
9.8	Verspätungsgrundsatz	193
9.9	Anspruch auf Arbeitsvergütung	194
9.9.1	Schwebezustand nach Kündigung	194
9.9.2	Annahmeverzug und Leistungsbereitschaft	194
9.9.4	Annahmeverzug nach Arbeitgeberkündigung	195
9.9.5	Nachzahlung der Arbeitsvergütung	196
9.10	Anspruch auf Weiterbeschäftigung	196
9.11	Abfindungsvergleich	197
9.11.1	Vorbemerkung	197
9.11.2	Wesentlicher Inhalt	198
9.11.2.1	Auflösungsbegründung	198
9.11.2.2	Auflösungszeitpunkt	199
9.11.2.3	Sozialabfindung	199
9.11.2.4	Fälligkeit	201
9.11.3	Nachteilige Rechtsfolgen	201
9.11.3.1	Pfändbarkeit	201
9.11.3.2	Sperre des Arbeitslosengeldes	201
9.11.3.3	Ruhe des Arbeitslosengeldes	202
9.11.3.4	Sozialversicherungspflicht	203
9.11.3.5	Steuerpflicht	203
9.11.3.6	Arbeitgeberregreß nach § 128 AFG	203
9.12	Verfahrenskosten	204
9.12.1	Kostentragung	204
9.12.1.1	Gerichtskosten	204
9.12.1.2	Anwaltskosten	204
9.12.1.3	Prozeßkostenhilfe	205
9.12.2	Streitwert	205

10.	Die Nachwirkungen des Arbeitsverhältnisses	207
10.1	Vorbemerkung	207
10.2	Nachwirkende Einzelsachverhalte	207
10.2.1	Arbeitgeberdarlehen	207
10.2.1.1	Begriff	207
10.2.1.2	Rückzahlung	208
10.2.1.3	Beteiligung des Betriebsrats	208
10.2.1.4	Rechtsweg für Streitigkeiten	208
10.2.2	Arbeitgeberbeteiligung	208
10.2.3	Arbeitnehmerdarlehen	209
10.2.4	Arbeitsbescheinigung	209
10.2.5	Arbeitspapiere	210
10.2.5.1	Begriff	210
10.2.5.2	Herausgabeanspruch	210
10.2.5.3	Herausgabezeitpunkt	211
10.2.5.4	Prozessuale Fragen	212
10.2.6	Betriebliche Altersversorgung	212
10.2.6.1	Unverfallbarkeit	212
10.2.6.2	Vertragliche Vereinbarungen	213
10.2.7	Firmenfahrzeug	213
10.2.8	Rückzahlungsansprüche	214
10.2.8.1	Vorbemerkung	214
10.2.8.2	Ausbildungsverhältnis	215
10.2.8.3	Fortbildungskosten	215
10.2.8.4	Umzugskosten	217
10.2.8.5	Sonderzuwendungen	217
10.2.9	Urlaub und Urlaubsabgeltung	218
10.2.9.1	Verfall von Urlaub und Urlaubsabgeltung	218
10.2.9.2	Freistellung und Krankheit	219
10.2.10	Vorschuß	220
10.2.11	Werkwohnungen	220
10.2.11.1	Werkmietwohnung	220
10.2.11.2	Werkdienstwohnung	221
10.2.11.3	Beteiligung des Betriebsrats	221
10.2.12	Wettbewerbsverbot	222
10.2.12.1	Vorbemerkung	222
10.2.12.2	Wirksamkeitsvoraussetzungen	222
10.2.12.3	Verzicht des Arbeitgebers	223
10.2.12.4	Beendigung und Auflösung	223

10.2.13	Zeugnis	224
10.2.13.1	Vorbemerkung	224
10.2.13.2	Art und Inhalt	224
10.2.13.3	Zeitpunkt und Form	225
10.2.13.4	Berichtigungsanspruch	226
11.	Die Rechtslage in den neuen Bundesländern	226
11.1	Vorbemerkung	226
11.2	Tarifautonomie	227
11.2.1	Koalitionen	227
11.2.2	Tarifpolitik	227
11.2.3	Tarifrecht	227
11.3	Betriebsverfassungsrecht	227
11.3.1	Rechtsanwendung	227
11.3.2	Umstrukturierungen	228
11.3.3	Sozialpläne	228
11.4	Individualarbeitsrecht	228
11.4.1	Kündigung und Kündigungsschutz	228
11.4.2	Arbeitgeberwechsel und Betriebsübergang	228
11.5	Arbeitsgerichtsbarkeit	228
12.	Abkürzungsverzeichnis	229
13.	Literaturverzeichnis	231
14.	Stichwortverzeichnis	239