

Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis	XV
Abkürzungsverzeichnis	XVII

Einleitung

§ 1 Übersicht über die Mitbestimmung	1
I. Mitbestimmung als gesellschaftliches Grundprinzip	1
II. Mitbestimmung im Bereich Wirtschaft und Arbeit	2
1. System	2
2. Grundgedanken der Mitbestimmung	3
3. Problematik	4
III. Die Systematik der Arbeitnehmervertretungen	6
1. Grundgedanke der Betriebsverfassung	6
2. Grundgedanke der Unternehmensverfassung	7
3. Verhältnis von Betriebs- und Unternehmensverfassung	7
4. Verhältnis der Mitbestimmung zur Privatautonomie, Tarif- autonomie und Koalitionsfreiheit	9

1. Teil: Grundlagen der Betriebsverfassung

§ 2 Entwicklung und Einteilung des BetrVG 1972	11
I. Geschichtlicher Überblick	11
1. Entstehung der betrieblichen Mitbestimmung	11
2. Weimarer Republik	12
3. Drittes Reich und Nachkriegszeit	12
4. BetrVG 1952	13
5. BetrVG 1972	13
II. Bewertung und künftige Entwicklung	14
1. Verfassungsmäßigkeit und Gesetzestechnik	14
2. Heutige und künftige Gestaltung	15
III. Gliederung des BetrVG 1972	16
1. Organisation, §§ 1–73 BetrVG	16
2. Eigentliche Mitbestimmung, §§ 74–113 BetrVG	16
3. Sonstige Regelungen, §§ 114–132 BetrVG	16
4. Ergänzende gesetzliche Regelungen	17
IV. Abschließende Gestaltung der Betriebsverfassung?	18
§ 3 Geltungsbereich des BetrVG	21
I. Räumlicher Geltungsbereich	21

II. Sachlicher Geltungsbereich	23
1. Betrieb	23
2. Nebenbetriebe und Betriebsteile, § 4 BetrVG	25
3. Tarifliche Regelungen, § 3 BetrVG	26
4. Unternehmen	27
5. Konzern	29
6. Sonderregelungen für Seeschifffahrt und Luftfahrt, §§ 114–117 BetrVG	30
7. Ausnahmen für Tendenzbetriebe, Religionsgemeinschaften und öffentlichen Dienst, §§ 118, 130 BetrVG	31
III. Persönlicher Geltungsbereich	34
1. Arbeitgeber und seine Vertreter	34
2. Arbeitnehmer, §§ 5 I, 6 BetrVG	36
3. Einschränkung des Arbeitnehmerbegriffs, § 5 II BetrVG	38
4. Leitende Angestellte, § 5 III BetrVG	39
§ 4 Das System der Betriebsverfassung	45
I. Gibt es Leitprinzipien des BetrVG?	45
II. Die Rechtsnatur des Betriebsrats	46
III. Die betriebsverfassungsrechtlichen Rechtsverhältnisse	50
1. Das betriebsverfassungsrechtliche „Beziehungs-Sechseck“ (§ 2 I BetrVG)	50
2. Arbeitgeber – Betriebsrat (Betriebsverhältnis)	52
3. Betriebsrat – Arbeitnehmer	59
4. Arbeitgeber – Arbeitnehmer (Arbeitsverhältnis)	63
5. Arbeitnehmer – Arbeitnehmer	65
IV. Die gemeinsamen Aufgaben der Betriebspartner	66
1. Übersicht	66
2. Vertrauensvolle Zusammenarbeit, §§ 2 I, 74 I BetrVG	67
3. Friedenspflicht, § 74 II 1 und 2 BetrVG	70
4. Verbot der parteipolitischen Betätigung, § 74 II 3 BetrVG	72
5. Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen, § 75 BetrVG	73
V. Rechtsdurchsetzung und Sanktionen	76
1. Überblick	76
2. Die gegenseitigen Sanktionen	77
3. Sanktionen gegen den Betriebsrat	80
4. Sanktionen gegen den Arbeitgeber	82
§ 5 Koalitionen und Betriebsverfassung	87
I. Systemüberblick	87
II. Kooperationsgebot mit den Koalitionen, § 2 I BetrVG	89
III. Zugangsrechte der Gewerkschaften	91
1. Betriebsverfassungsrechtlich, § 2 II BetrVG	91
2. Koalitionsrechtlich, Art. 9 III GG	92

IV. Koalitionsaufgaben, §§ 2 III, 74 III BetrVG	93
1. Allgemeines	93
2. Gewerkschaftliche Information und Werbung im Betrieb	95
3. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	96
V. Gesetzlich geregelte Mitwirkungsrechte der Gewerkschaften	97
1. Antragsrechte zu Betriebsratswahlen	97
2. Sonstige Mitwirkungsrechte im Betrieb	98

2. Teil: Organisation der Betriebsverfassung

§ 6 Einrichtungen der Betriebsverfassung	102
I. Betriebsrat	102
1. Errichtung	102
2. Zuständigkeit	105
II. Gesamtbetriebsrat, §§ 47 ff. BetrVG	106
1. Errichtung, § 47 BetrVG	106
2. Zuständigkeit, § 50 BetrVG	107
3. Betriebsräteversammlung, § 53 BetrVG	110
III. Konzernbetriebsrat, §§ 54 ff. BetrVG	111
IV. Jugend- und Auszubildendenvertretung	112
1. Im Betrieb, §§ 60 ff. BetrVG	112
2. Im Unternehmen, §§ 72 ff. BetrVG	113
V. Betriebsversammlung, §§ 42–46 BetrVG	114
1. Übersicht und Arten	114
2. Einberufung	116
3. Zeitpunkt und Entgeltregelung	117
4. Aufgaben und Themen	119
VI. Wirtschaftsausschuß, §§ 106–109 BetrVG	121
1. Errichtung und Organisation	121
2. Aufgaben	123
VII. Einigungsstelle, § 76 BetrVG	125
1. Funktion	125
2. Zusammensetzung	127
3. Verfahren und Kosten	128
4. Entscheidungen und gerichtliche Überprüfung	130
VIII. Sprecherausschuß der leitenden Angestellten	135
IX. Der Europäische Betriebsrat	137
§ 7 Wahl des Betriebsrats	139
I. Übersicht	139
II. Wahlvorstand, §§ 16–18 BetrVG	140
III. Wahlrecht	142
1. Aktives Wahlrecht, § 7 BetrVG	142
2. Passives Wahlrecht, § 8 BetrVG	143

IV. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats	144
1. Zahl der Betriebsratsmitglieder, § 9 BetrVG	144
2. Zusammensetzung des Betriebsrats	145
V. Wahlgrundsätze, §§ 13, 14 BetrVG	147
1. Zeitpunkt der Betriebsratswahlen	147
2. Wahlvorschriften	147
3. Wahlarten	148
4. Wahlvorschläge	149
VI. Wahlverfahren, § 18 BetrVG	150
VII. Wahlschutz und Wahlkosten, § 20 BetrVG	151
1. Wahlschutz	151
2. Wahlkosten	153
VIII. Mängel der Betriebsratswahl	154
1. Anfechtung, § 19 BetrVG	154
2. Nichtigkeit	155
§ 8 Amtszeit des Betriebsrats	156
I. Beginn und Ende, § 21 BetrVG	157
II. Erlöschen der Mitgliedschaft, § 24 BetrVG	158
III. Ersatzmitglieder, § 25 BetrVG	159
§ 9 Organisation des Betriebsrats	160
I. Vorsitzender und Stellvertreter, § 26 BetrVG	160
II. Betriebliche Ausschüsse	163
1. Betriebsausschuß, § 27 BetrVG	163
2. Weitere Ausschüsse, § 28 BetrVG	165
III. Geschäftsordnung, § 36 BetrVG	166
IV. Sitzungen und Beschlüsse, §§ 29–35 BetrVG	167
1. Einberufung der Sitzungen	167
2. Sitzungen und Teilnahme	168
3. Beschlüsse	170
V. Sprechstunden, § 39 BetrVG	172
VI. Kosten, §§ 40, 41 BetrVG	173
§ 10 Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	176
I. Ehrenamtliche Tätigkeit, § 37 I BetrVG	176
II. Arbeitsbefreiung und Freizeitausgleich, § 37 II und III BetrVG	178
III. Freistellung, § 38 BetrVG	181
IV. Schulungs- und Bildungsveranstaltungen	183
1. Übersicht	183
2. „Erforderliche“ Veranstaltungen nach § 37 VI BetrVG	185
3. „Geeignete“ Veranstaltungen nach § 37 VII BetrVG	188
V. Schutzbestimmungen	190
1. Allgemeiner Schutz, § 78 BetrVG	190

2. Entgelt- und Tätigkeitsschutz, §§ 37 IV und V, 38 III und IV BetrVG	191
VI. Bestandsschutz	193
1. Kündigungsschutz der Betriebsratsmitglieder, § 15 KSchG	194
2. Weiterbeschäftigung Auszubildender, § 78 a BetrVG	197

3. Teil: Form und Arten der Mitbestimmung

§ 11 Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats	200
I. Grundstrukturen der Beteiligungsrechte	200
1. Überblick	200
2. Die einzelnen Arten der Beteiligungsrechte	200
3. Initiativrechte	203
4. Keine Exekutivrechte	205
5. Durchsetzung	206
6. Die Beteiligungsrechte im Arbeitskampf	207
II. Die betriebliche Einigung	209
III. Die Betriebsvereinbarung	210
1. Begriff, Rechtscharakter und Wirkungen	210
2. Zustandekommen	212
3. Geltungsbereich	214
4. Inhalt im allgemeinen	215
5. Grenzen des Inhalts	218
6. Auslegung	230
7. Mängel der Betriebsvereinbarung	231
8. Geltungsdauer und Nachwirkung	232
IV. Allgemeine Grundsätze der Mitwirkung	235
1. Aufgaben des Betriebsrats, § 80 I BetrVG	235
2. Informationspflichten des Arbeitgebers, § 80 II BetrVG	239
3. Hinzuziehung von Sachverständigen, § 80 III BetrVG	242
4. Geheimhaltungspflichten, § 79 BetrVG	243
§ 12 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	245
I. Mitbestimmungsrechte, § 87 BetrVG	245
1. Überblick	245
2. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	248
3. Ausübung der Mitbestimmung	251
4. Erzwingbarkeit, § 87 II BetrVG	257
5. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung	258
II. Soziale Angelegenheiten, § 87 I Nr. 1–12 BetrVG	261
1. Fragen der Ordnung	261
2. Lage der Arbeitszeit	264
3. Dauer der Arbeitszeit	266
4. Auszahlung der Arbeitsentgelte	268

5. Urlaubsfragen	269
6. Technische Überwachungseinrichtungen	270
7. Ergänzende Arbeitsschutzregelungen	274
8. Sozialeinrichtungen	275
9. Werkswohnräume	278
10. Betriebliche Lohngestaltung	279
11. Akkord- und Prämiensätze	284
12. Betriebliches Vorschlagswesen	286
III. Freiwillige Betriebsvereinbarungen, § 88 BetrVG	287
IV. Arbeitsschutz, § 89 BetrVG	289
§ 13 Mitbestimmung über Arbeitsplätze	291
I. Überblick	291
II. Mitwirkung des Betriebsrats	291
1. Planung der Arbeitsplätze, § 90 BetrVG	291
2. Änderung der Arbeitsplätze, § 91 BetrVG	293
III. Individualrechte der Arbeitnehmer, §§ 81–86 BetrVG	294
1. Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers, § 81 BetrVG	294
2. Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers, § 82 BetrVG	296
3. Beschwerderechte, §§ 84–86 BetrVG	297
4. Einsicht in die Personalakten, § 83 BetrVG	299
§ 14 Mitwirkung bei personellen Angelegenheiten	301
I. Allgemeine personelle Angelegenheiten	301
1. Personalplanung, § 92 BetrVG	301
2. Stellenausschreibung, § 93 BetrVG	303
3. Personalfragebogen, Beurteilungsgrundsätze und Formulararbeitsverträge, § 94 BetrVG	305
4. Auswahlrichtlinien, § 95 BetrVG	307
II. Berufsbildung, §§ 96–98 BetrVG	308
III. Personelle Einzelmaßnahmen, §§ 99–101 BetrVG	311
1. Überblick und Voraussetzungen	311
2. Arten der personellen Einzelmaßnahmen	313
3. Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers	318
4. Zustimmung und Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats	321
5. Gründe der Zustimmungsverweigerung, § 99 II BetrVG	322
6. Rechtsfolgen der Zustimmungsverweigerung, § 99 IV BetrVG	325
7. Vorläufige personelle Maßnahmen, § 100 BetrVG	326
8. Sanktionen, § 101 BetrVG	328
IV. Kündigung von Arbeitnehmern, § 102 BetrVG	330
1. Überblick	330

2. Unterrichtung durch den Arbeitgeber	331
3. Anhörung des Betriebsrats	333
4. Stellungnahme des Betriebsrats	335
5. Widerspruch des Betriebsrats	336
6. Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers	338
7. Vereinbarte Zustimmung des Betriebsrats	340
V. Besondere Kündigungen	341
1. Massenentlassungen, § 17 KSchG	341
2. Kündigung von Betriebsratsmitgliedern, § 103 BetrVG	342
3. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer, § 104 BetrVG ..	344
§ 15 Mitwirkung bei wirtschaftlichen Angelegenheiten	345
I. Übersicht	345
II. Betriebsänderungen, § 111 BetrVG	345
1. Überblick	345
2. Begriff der Betriebsänderung	347
3. Wesentliche Nachteile für die Belegschaft	350
4. Unterrichtung und Beratung, § 111 Satz 1 BetrVG	352
III. Interessenausgleich, § 112 BetrVG	354
1. Begriff	354
2. Form und Inhalt	355
3. Erzwingbarkeit	356
IV. Sozialplan, § 112 BetrVG	357
1. Begriff und Bedeutung	357
2. Form und Rechtsnatur	358
3. Inhalt des Sozialplans	359
4. Verfahren und Erzwingbarkeit	363
5. Sozialplan im Konkurs	364
V. Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG	366
1. Überblick	366
2. Abweichung vom Interessenausgleich	367
3. Nichtversuch des Interessenausgleichs	368
4. Verhältnis zu Interessenausgleich und Sozialplan	369
5. Nachteilsausgleich und Kündigungsabfindung	370
Sachverzeichnis	373