

Inhalt

1. Einleitung	9
2. Informationsbedarfsanalyse als Voraussetzung zur Gestaltung eines Personalinformationssystems	17
2.1 Personalinformationssystem als Instrument zur Bewältigung der Führungsaufgabe Personalwesen	18
2.1.1 Phasen des Führungsprozesses als Informationsprozesse	18
2.1.2 Ziele und Inhalt eines Personalinformationssystems	29
2.2 Schrittfolge beim Aufbau eines Personalinformationssystems	38
2.3 Prinzipielle Vorgehensweisen bei der Informationsbedarfsanalyse	47
3. Analyse der Führungsaufgabe Personalwesen	57
3.1 Personalwesen als System	57
3.1.1 Begriffliche Grundlagen des Systemansatzes	58
3.1.2 Ziele des Systems Personalwesen	68
3.1.3 Elemente des Systems Personalwesen	70
3.1.4 Eigenschaften der Elemente des Systems Personalwesen	72
3.1.5 Beziehungen im System Personalwesen	74
3.1.6 Eingangsgrößen, Umgebungsbeschränkungen und Ausgangsgrößen des Systems Personalwesen	77
3.2 Führungsprozeß im System Personalwesen	83
3.2.1 Phasen des Führungsprozesses im System Personalwesen	84
3.2.2 Wirkungszeiträume des Führungsprozesses im System Personalwesen	89
3.2.3 Eingliederung der Phasen und der Wirkungszeiträume des Führungsprozesses in das System Personalwesen	92
3.2.4 Kybernetische Aspekte des Führungs- und Ausführungsprozesses im System Personalwesen	94
3.3 Personalbezogene Funktionsbereiche im System Personalwesen	100
3.3.1 Funktionsbereich Personalbedarfsermittlung	101
3.3.1.1 Personalbedarfsermittlung als Teilsystem	101
3.3.1.2 Personalbedarfsermittlung als Führungseinheit	114

3.3.2 Funktionsbereich Personalbeschaffung	117
3.3.2.1 Personalbeschaffung als Teilsystem	117
3.3.2.2 Personalbeschaffung als Führungseinheit	129
3.3.3 Funktionsbereich Personalentwicklung	132
3.3.3.1 Personalentwicklung als Teilsystem	133
3.3.3.2 Personalentwicklung als Führungseinheit	146
3.3.4 Funktionsbereich Personaleinsatz	149
3.3.4.1 Personaleinsatz als Teilsystem	150
3.3.4.2 Personaleinsatz als Führungseinheit	161
3.3.5 Funktionsbereich Personalerhaltung	165
3.3.5.1 Personalerhaltung als Teilsystem	165
3.3.5.2 Personalerhaltung als Führungseinheit	177
3.3.6 Funktionsbereich Personalfreistellung	180
3.3.6.1 Personalfreistellung als Teilsystem	181
3.3.6.2 Personalfreistellung als Führungseinheit	193
3.4 Aussagegehalt und Interpretation der durchgeföhrten Analyse der Führungsaufgabe Personalwesen	196
4. Zusammenfassung und Ausblick auf die weitere Vorgehensweise beim Aufbau eines Personalinformationssystems	201
Literaturverzeichnis	205
Sachregister	213