

Inhalt

Vorwort

I	Einleitung	11
II	Theoretische Überlegungen	13
1	Die Bedeutung des Dritten Sektors für die Erwerbsarbeit	13
2	Bezahlte Arbeit in gemeinnützigen Sportorganisationen	17
3	Erwerbsarbeit und der strukturelle Wandel gemeinnütziger Sportorganisationen	19
3.1	Barrieren der Verberuflichung in Sportvereinen	21
3.2	Möglichkeiten und Bedingungen der Verberuflichung	25
4	Folgerungen für die empirische Untersuchung	28
III	Erwerbsarbeit und Beschäftigungspotenziale in gemeinnützigen Sportorganisationen	31
1	Konzeption und Durchführung der Untersuchung	31
1.1	Die Untersuchungsmethode	31
1.2	Das Befragungsinstrument	33
1.3	Die Untersuchungsdurchführung	36
2	Darstellung der Untersuchungsergebnisse	39
2.1	Erwerbsarbeit in gemeinnützigen Sportorganisationen	39
2.1.1	Leitende Definitionen und Abgrenzungen	39
2.1.2	Erwerbsarbeitsplätze in den Dach- und Fachverbänden	41
2.1.2.1	Der Landessportbund Nordrhein-Westfalen	41
2.1.2.2	Die Kreis- und Stadtsporverbände	47
2.1.2.3	Die Fachverbände	64
2.1.3	Erwerbsarbeitsplätze in den Sportvereinen	79
2.1.3.1	Überblick	79

2.1.3.2	Geschäftsführung/Management/Verwaltung	83
2.1.3.3	Sport- und Übungsbetrieb	85
2.1.3.4	Weitere Tätigkeitsbereiche	93
2.1.3.5	Einrichtungen der Sportvereine	95
2.1.3.6	Spezifische Kennzeichen der Erwerbsarbeit	99
2.1.3.7	Beschäftigungsrelevante Strukturmerkmale	122
2.1.4	Veränderung der Anzahl von Erwerbsarbeitsplätzen in gemeinnützigen Sportorganisationen	140
2.1.4.1	Überblick	141
2.1.4.2	Stellenänderungen in den Fachverbänden	142
2.1.4.3	Stellenänderungen in den Kreissportbünden und Stadtsportbünden	143
2.1.4.4	Stellenänderungen in den Sportvereinen.....	144
2.1.5	Erwerbsarbeit in gemeinnützigen Sportorganisationen: Zusammenfassung	149
2.2	Gegenüberstellung von Erwerbsarbeit und weiterer Mitarbeit in gemeinnützigen Sportorganisationen	153
2.2.1	Die Kreis- und Stadtsportbünde	155
2.2.2	Die Fachverbände.....	158
2.2.3	Die Sportvereine	160
2.2.4	Zusammenfassung	167
2.3	Das Erwerbsarbeitspotenzial gemeinnütziger Sport- organisationen.....	169
2.3.1	Die zukünftige Bedeutung von Erwerbsarbeit in Sportvereinen mit mehr als 1000 Mitgliedern	171
2.3.2	Unterstützung von Hauptberuflichkeit und Verberuflichkeit in den Sportvereinen.....	173
2.3.3	Die Ideologie der Sportorganisationen.....	176
2.3.4	Zusammenfassung	180
3	Tiefenanalyse der Verberuflichkeit in Sportvereinen	182
3.1	Ursache-Wirkungs-Zusammenhänge der Verberuflichkeit	182
3.1.1	Hauptberufliche Mitarbeit insgesamt	183
3.1.2	Hauptberufliche Mitarbeit im Bereich Geschäftsführung/ Management	191
3.1.3	Hauptberufliche Mitarbeit im Bereich Wettkampfsport.....	194
3.1.4	Folgerungen	197

3.2	Typologie der Großvereine	198
3.2.1	Theoretische Überlegungen.....	199
3.2.2	Methodische Überlegungen.....	200
3.2.3	Durchführung der Analyse	201
3.2.4	Identifikation der Idealtypen von Großvereinen	204
3.2.5	Folgerungen	210
IV	Zusammenfassende Diskussion und Ausblick	211
V	Literatur	225
VI	Anhang	229